

# **J** *JAIME*

PARA REITOR DO IFAM

*#EDUCAÇÃOPARATODOS*



PROPOSTA DE TRABALHO  
2021 - 2023

# SUMÁRIO

INTRODUÇÃO.....	2
CONHEÇA O JAIME.....	6
GESTÃO ADMINISTRATIVA SISTÊMICA.....	8
GESTÃO DE ENSINO.....	13
GESTÃO DE PESQUISA, PÓS-GRADUAÇÃO E INOVAÇÃO.....	16
GESTÃO DE EXTENSÃO.....	19
GESTÃO DE INFRAESTRUTURA.....	21
GESTÃO DE INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO.....	23
GESTÃO DE ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL.....	25
GESTÃO DE PESSOAS.....	27

**Previna-se contra  
a COVID-19!**



# INTRODUÇÃO

**Caros amigos servidores e estudantes,**

Nos próximos dias 15 e 16 de abril de 2021, os servidores e alunos do IFAM estarão novamente convidados a contribuir com o processo democrático de construção da nossa instituição, escolhendo, pelo voto direto, o novo Reitor para o período de 2021-2023, em virtude do falecimento do nosso saudoso Reitor Antônio Venâncio Castelo Branco, ocorrido no dia 11 de janeiro de 2021.

Diante do desafio de escolha do nosso maior dirigente e também do enfrentamento de tempos difíceis, decorrentes da atual pandemia, estamos confiantes na capacidade e consciência de nossos alunos e servidores para juntos definirem o melhor caminho para o desenvolvimento do IFAM. Diante ao exposto, apresento meu nome, para junto com todos, assumirmos o compromisso com a democracia e desenvolvimento do IFAM.



# INTRODUÇÃO

Enquanto IFAM, sabemos que a Missão é árdua para todos neste momento de imprevisibilidade futura, sendo, pois, necessário uma reprogramação de nossas ações para alcançarmos metas fundamentais relacionadas às estruturas físicas, humanas e acadêmicas da nossa instituição.

Para tanto, apresentamos a você servidor(a) e aluno(a), pais e responsáveis nossa Proposta de Plano Integrado de Gestão Participativa para o IFAM para o período de 2021-2023, tendo, pois, como desafio a integração entre ciência, tecnologia e cultura, primando pela indissociabilidade entre ensino, pesquisa e extensão. Vale salientar que o documento apresentado à comunidade IFaniana foi construído não só com base no plano de desenvolvimento institucional (PDI 2019-2023), como também no plano estratégico, nas vivências e experiências adquiridas ao longo da minha vida profissional e em discussões com servidores e estudantes, portanto, trata-se de um documento construído de forma participativa e democrática, porém ainda não é um documento acabado, mas um documento que poderá ser melhorado ao longo da gestão participativa que estamos propondo ao IFAM.



# INTRODUÇÃO

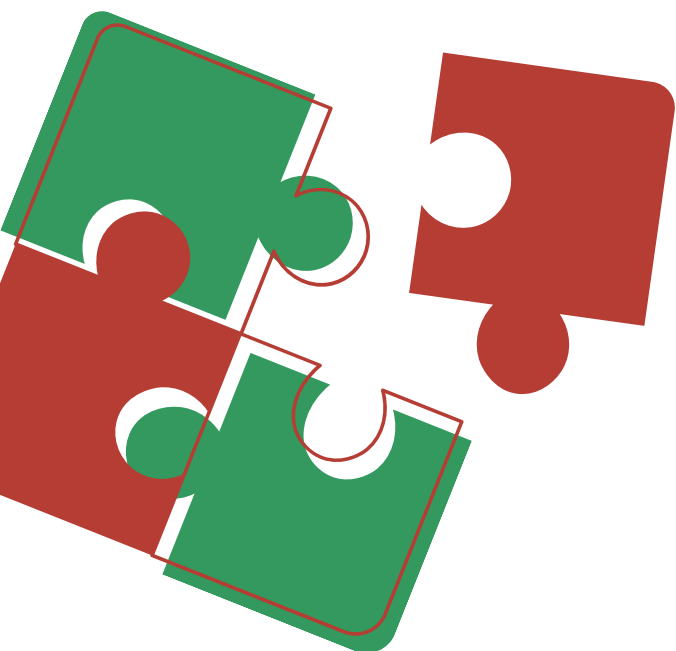
Acreditando que a experiência é fundamental para o perfil de gestor sistêmico, faremos uma Gestão Participativa e Democrática, na busca por um IFAM ainda mais inclusivo, respeitando as diferenças e desigualdades, bem como as peculiaridades e singularidades de seus diversos campi. Nesse sentido, procuraremos uma constante harmonia entre a experiência e capacidade técnica dos campi de Manaus com a juventude e potencialidades dos campi do interior, visando a parcerias para o desenvolvimento e execução de projetos conjuntos.

Urge darmos respostas urgentes aos anseios de nossa comunidade, pois esta gestão será curta e o IFAM não poderá perder tempo com um Reitor inexperiente que precisará conhecer a dinâmica administrativa para depois começar a agir. Por isso, apresentaremos uma proposta com ações exequíveis em 02 (dois) anos de mandato, ou seja, é interessante ratificar: a experiência em gestão será muito importante neste momento.



# INTRODUÇÃO

Enquanto servidor público desta casa por quase 25 anos, reitero o compromisso com a comunidade acadêmica do IFAM (Docentes, Técnicos Administrativos, Estudantes, Pais e Responsáveis) e com a comunidade externa no sentido de respeitar o **PROCESSO DEMOCRÁTICO** no IFAM, em respeito ao Art. 12 da Lei 11.892 de 29 de dezembro de 2008, que cria os Institutos Federais, regulamentada pelo Art. 1º do Decreto nº 6986 de 20 de outubro de 2009, que disciplina o processo de escolha dos dirigentes no âmbito dos Institutos Federais no Brasil.



# CONHEÇA O JAIME

Sou o Prof. Jaime Cavalcante Alves, ex-aluno da antiga Escola Agrotécnica Federal de Manaus (EAFM), hoje Campus Manaus Zona Leste do IFAM, onde fiz o curso de Técnico em Agropecuária. Sou Licenciado em Ciências Agrícolas pela Universidade Federal Rural do Rio de Janeiro e tenho Mestrado em Educação Agrícola pela mesma universidade. Enquanto servidor do IFAM, fui Coordenador Geral de Ensino; Diretor de Ensino; Coordenador Geral de Produção e Pesquisa; Diretor Substituto da EAFM, na gestão de 2003 a 2007; Diretor de Ensino, Pesquisa e Extensão do IFAM/Campus Tabatinga, 2010-2011; Diretor Geral do IFAM/Campus Tabatinga, 2012-2015; Diretor de Planejamento do IFAM/Reitoria, 2011-2012; Pró-reitor de Desenvolvimento Institucional do IFAM, 2015-2019. Por inúmeras vezes fui Reitor Substituto na ausência do Reitor titular, fui presidente de inúmeras comissões no âmbito do IFAM e coordenador por 02 (dois) anos do Fórum de Diretores Gerais dos Campi do IFAM – FORDI. Atualmente, sou Diretor Geral do Campus Manaus Zona Leste (CMZL) e Conselheiro Titular Licenciado do Conselho Superior do IFAM – CONSUP, como representante dos Diretores Gerais dos Campi do IFAM.





# CONHEÇA O JAIME

Juntos, com autonomia e responsabilidade, vamos aprimorar a gestão no IFAM, analisando e avaliando as atuais ações ora desenvolvidas, para assim aperfeiçoar e preparar a instituição para superar novos desafios. Por isso, convido cada servidor(a) e estudante para somar e fazer a diferença nos dias 15 e 16 de abril de 2021, votando em Jaime Cavalcante Alves para Reitor *Pro tempore* do IFAM.



**JJAIIIME CAVALCANTE ALVES**







- Promover a revisão e atualização do Plano de Desenvolvimento Institucional e Plano Estratégico, fazendo as adequações necessárias aos dias atuais;
- Ampliar o Programa Reitoria Itinerante, com ações presenciais e virtuais nos campi, levando a todos os campi não apenas os Pró-Reitores, mas os demais setores da Reitoria;
- Adequar a estrutura organizacional do IFAM (reitoria e campi) de forma isonômica e igualitária, considerando a legislação pertinente e as suas especificidades e necessidades;
- Aperfeiçoar os fluxos processuais contínuos, por meio da atualização de nossos sistemas de gestão e treinamento dos servidores em seu uso;
- Aprimorar os mecanismos de transparência financeira e administrativa, objetivando o aprimoramento das ações que garantam a eficiência administrativa, organizacional, financeira e econômica;





- Manter, mesmo com a imposição da obrigatoriedade da redução da UASGs, a autonomia das atividades administrativas de cada campus, firmando compromisso de manutenção dos DAP's nos campi como um braço da Diretoria de Aquisição e Logística - DAL na Reitoria;
- Fortalecer com pessoal e treinamento, os setores de Planejamento e Licitação da Reitoria para ampliação das aquisições e contratações compartilhadas, sem interferir na gestão descentralizada de cada campus, garantindo assim a permanência dos DAP's nos campi;
- Realizar treinamento aos servidores do IFAM sobre composição da Matriz Orçamentária, objetivando a democratização do conhecimento do Orçamento da Rede Federal e do IFAM, contribuindo para que o planejamento orçamentário dos campi e da Reitoria ocorra de forma participativa e democrática;
- Apoiar os campi na aquisição de materiais de prevenção e combate à Covid-19, visando à segurança de nossos servidores e estudantes;





- Implantação de painel orçamentário (Transparência ao alcance de todos) visando ao fortalecimento da transparência dos processos da instituição, gerando Boletins Periódicos para prestação de contas da reitoria e campi;
- Promoção de melhorias no processo de transparência da gestão de recursos orçamentários administrativos do IFAM, criando canais de comunicação direta com a comunidade acadêmica e externa;
- Garantir condições à Reitoria e aos campi para a participação de servidores e alunos na elaboração do **planejamento orçamentário anual participativo** do IFAM, de forma transparente e descentralizada, promovendo a gestão democrática e participativa;
- Elaboração de um programa de cooperação intercampi, favorecendo a parceria dos campi da capital com os campi do interior na qualificação de servidores e elaboração de projetos conjuntos de Ensino, Pesquisa, Extensão e Inovação. Os campi mais antigos colaborarão com o desenvolvimento dos campi mais novos;





- Voltar a gestão para fora da Reitoria e para dentro dos campi. Os campi do IFAM terão, na figura do Coordenador do FORDI, um representante com direito a voz e voto nas reuniões ordinárias e extraordinárias do Reitor e Pró-reitorias;
- Avaliar a atual política de expansão do IFAM, principalmente no que se refere aos atuais Centros de Referência e fazer estudo minucioso junto a cada campus, visando a sua expansão e possibilidade ou não de criação de novos Centros de Referências;
- Retornar a Coordenação Sistêmica de Gestão Ambiental e Sustentabilidade da Reitoria e dos campi, visando a coordenar as ações de sustentabilidade e educação ambiental, principalmente em energia renovável e eficiência energética;
- Implantar políticas de aderência, permanência e efetividade em Programas de Gestão Ambiental, em níveis nacional e internacional (A3P e GreenMetric);





- Avançar na transparência das reuniões dos colegiados e do CONSUP do IFAM. Com transmissões ao vivo das reuniões, além de proporcionar formas que promovam o amplo debate dos diversos temas discutidos;
- Firmar compromissos com os povos e comunidades tradicionais do estado do Amazonas, com ofertas de projetos que assegure a defesa dos direitos e o compromisso para o desenvolvimento sustentável na Amazônia;
- Firmar compromisso com a inclusão social, de forma a atender aos anseios da população carente e excluída, tanto da zona rural, como da urbana;
- Revisar o Estatuto e Regimento da FAEPI, além de melhorar sua estrutura física e de pessoal, promovendo uma maior articulação com a Reitoria, campi, Pólo de Inovação e CTHM, buscando alternativas de recursos extraorçamentários para fomentar projetos de Ensino, Pesquisa e Extensão nos campi.





- Instituir comissão para elaborar proposta de criação do programa de acesso do aluno de formação técnica ao ensino superior, favorecendo a verticalização do estudante do IFAM;
- Potencializar as políticas afirmativas no IFAM, com foco nas ações de inclusão social;
- Desenvolver projetos de ensino, pesquisa e extensão, em parceria com as redes municipal e estadual, objetivando despertar o interesse de estudantes de 9º e 3º anos para o ingresso nos cursos ofertados pelo IFAM;
- Reestruturar e ampliar os programas de intercâmbio culturais e acadêmicos com instituições nacionais e internacionais;
- Ampliar e potencializar as ações integradas voltadas à excelência dos cursos ofertados pelo IFAM;
- Criação de Comissão permanente de análise dos indicadores de ensino do IFAM, visando a criar mecanismos permanentes de melhoria desses índices, objetivando o aumento da permanência e êxito, além da diminuição da retenção e da evasão;





- Desenvolver estudos voltados para a avaliação dos cursos existentes, visando à ampliação e diversificação das ofertas de cursos técnicos e superiores, voltados sempre para a formação geral e intelectual dos estudantes e à adequação aos arranjos produtivos locais. Criação do **Fórum Permanente de Avaliação do Ensino** no IFAM, constituído de representantes dos docentes, discentes, administrativos e comunidade externa, respeitando sempre a realidade de cada município e seus arranjos produtivos locais;
- Ampliar a oferta de cursos da Educação a Distância, fortalecendo o quadro técnico e infraestrutura necessários ao pleno desenvolvimento das ações específicas. Diálogo amplo com o MEC/SETEC a respeito da criação de um Campus Avançado em EAD no IFAM;
- Apoiar e incentivar os campi do interior na oferta de cursos de graduação, de acordo com a sua capacidade e voltados aos arranjos produtivos locais, para geração de emprego e renda. Nesta ação, o apoio dos campi de Manaus será de suma importância na consolidação dessa proposta;







- Fortalecer e ampliar a atual política de aquisição de tecnologias que proporcionem o direito à educação de qualidade a toda comunidade acadêmica do IFAM, favorecendo a inclusão digital dos discentes (instrumentos e acesso à internet) no contexto do ensino remoto e híbrido;
- Apoiar e efetivar a instalação dos Conselhos Educacionais dos campi, garantindo, assim, a participação dos diversos segmentos nas decisões estratégicas, proporcionando uma gestão democrática, transparente e participativa;
- Avaliar os Núcleos de Apoio às Pessoas com Necessidades Especiais (NAPNE's) do IFAM, revendo sua estrutura organizacional e fortalecendo seu quadro de profissionais e aquisição de equipamentos adequados;
- Discutir com a comunidade a implementação das disciplinas e projetos de robótica, automação e indústria 4.0 nos cursos técnicos e de graduação dos eixos de recursos naturais, industrial e serviços.





- Garantir a continuidade do projeto **Prêmio Inovador**, como forma de premiação aos professores, administrativos e alunos que se destacarem anualmente em projetos de pesquisa e inovação;
- Manter e ampliar os programas de iniciação científica, tecnológica e docência (PIBIC, PIBIC Jr., PIBIDT, PET), nos cursos do IFAM, buscando recursos para o aumento de bolsas aos estudantes;
- Ampliar a política institucional de apoio à criação, consolidação e expansão de programas de pós-graduação, “*stricto sensu*” e “*lato sensu*”. A meta é a criação de 02 (dois) mestrados profissionais até o término do mandato;
- Manter o crescente desenvolvimento da propriedade intelectual, com aumento de patentes requeridas e registradas, com estruturação do NIT;
- Articular maior visibilidade, protagonismo e participação do Polo de Inovação no âmbito do Instituto, de forma a consolidar sua missão de promover a interface entre as ações de ensino, pesquisa e extensão da academia e as demandas da sociedade por inovação tecnológica;





- Promover maior participação dos campi do interior em projetos de PD&I captados pelo Polo de Inovação, focados em suas competências locais, de forma a trazer oportunidades para novas regiões fora da zona metropolitana de Manaus;
- Promover nos próximos 2 anos ações integradoras entre os atores envolvidos no PD&I (Pró-reitoria, PF-IFAM, Fundação de Apoio e os campi) de forma a consolidar a visão do Polo de Inovação como agente captador de recursos extra orçamentários para o Instituto;
- Promover o levantamento dos laboratórios e de seus equipamentos nos campi do IFAM, para uso compartilhado desses espaços pelos diversos campi da capital e da região metropolitana, objetivando a otimização do uso compartilhado dos laboratórios, com vista a evitar aquisição de equipamentos duplicados e uma maior economia de recursos financeiros;
- Consolidar os laboratórios dos campi do interior;





- Consolidar a editora do IFAM (EDIFAM), com garantia de fomento à publicação editorial;
- Manter o incentivo para a realização de estágios de Pós-Doutorado a todos os servidores, estendendo aos demais cursos de Pós-graduação do IFAM;
- Fortalecer, em cooperação com os campi, os Periódicos Científicos da instituição, melhorando a avaliação junto a Qualis/Capes;
- Apoiar e dar ênfase aos projetos de pesquisas voltados às questões amazônicas, objetivando o desenvolvimento das populações tradicionais de nosso estado;
- Criação do Programa Pesquisador Produtividade, com o objetivo de promover a geração de produtos inovadores, envolvendo alunos e estimulando a pesquisa aplicada, produção acadêmica e criação de novos programas de pós-graduação *stricto sensu*;





- Apoiar e fortalecer com pessoal, treinamento e infraestrutura os Grupos de Pesquisa nos campi, procurando criar uma identificação com as comunidades menos favorecidas nos municípios onde os campi estão inseridos.

## GESTÃO DE EXTENSÃO



- Complementar a implantação dos Centros de Idiomas a todos os campi e retomar a avaliação dos existentes, fortalecendo com infraestrutura e recursos humanos;
- Fortalecer, por meio de editais de fomento, o Projeto Prêmio Empreendedor;
- Apoiar a prática do empreendedorismo nos campi, tão logo a revisão da resolução da Incubadora de Empresas seja concluída, objetivando sua ampliação;
- Incentivar e apoiar as empresas júniores nos campi, de acordo com a Resolução nº 05-CONSUP/IFAM;





- Reestruturar e fortalecer os programas de esportes e de atividades culturais, incentivando a cooperação e intercâmbio dos campi com as secretarias de esportes dos municípios;
- Fortalecer e ampliar o Programa de Bolsa Permanência destinado aos alunos do ensino técnico e de graduação;
- Ampliar o programa de intercâmbio de estudantes de nível técnico e de graduação com outros Institutos Federais do Brasil;
- Buscar fontes de recursos e parcerias visando à reestruturação e à ampliação do Programa de Bolsas de Extensão do IFAM, visando à ação dos campi junto às comunidades, principalmente aos povos tradicionais;
- Dar continuidade à ampliação e diversidade da oferta dos cursos de **Formação Inicial e Continuada (FIC)**, sempre em consonância com o desenvolvimento local e de pessoal, voltados ao setor produtivo e aos povos tradicionais;





- Incentivar e apoiar, por meio de parcerias institucionais, ações de extensão junto às empresas do Pólo Industrial de Manaus, objetivando a proximidade dos estudantes com o setor produtivo e a busca por recursos extraorçamentários;
- Apoiar e fortalecer com pessoal, treinamento e infraestrutura, os Núcleos de Extensão nos campi, procurando criar uma identificação com as comunidades menos favorecidas nos municípios onde os campi estão inseridos;
- Apoiar e estimular, via fomentos internos e externos, projetos de extensão que atendam à comunidade em situação social de vulnerabilidade.

## GESTÃO DE INFRAESTRUTURA



- Discutir com a comunidade a atualização e implementação do Plano Diretor de Obras do IFAM 2021-2023, visando ao reordenamento do espaço físico das unidades acadêmicas e da reitoria do IFAM;







- Reestruturar o Plano de Manutenção Preventiva de equipamentos e instalações, com objetivo de garantir segurança, efetividades e qualidade dos serviços prestados no IFAM;
- Buscar recursos extraorçamentários visando à implantação de acessibilidade em todas as unidades do IFAM, adequando às normas vigentes;
- Criar política de combate a incêndio nas unidades do IFAM, com adequação dos prédios, treinamento de pessoal e formação das brigadas nos campi;
- Desenvolver ações para a implementação dos campi das fases de expansão, buscando recursos no Governo Federal, parlamentares e parcerias com as prefeituras;
- Adequar nossas unidades que possuem cantinas, para implantação do Restaurante Acadêmico;
- Discutir com os campi pré-expansão alternativas para busca de recursos visando à revitalização de suas estruturas físicas;





- Buscar recursos extraorçamentários e de emendas parlamentares visando à retomada das obras da sede dos campi Humaitá, Tefé e Eirunepé;
- Continuar os esforços junto ao Governo do Estado do Amazonas para assinatura do Termo de Cooperação Técnica, visando à construção do Hospital Veterinário no Campus Manaus Zona Leste.

## GESTÃO DE INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO



- Atuar incansavelmente junto a RNP, MEC e Ministério de Ciência e Tecnologia para a melhoria do sinal de internet nos campi do interior do estado;
- Construir parcerias junto a provedores das cidades para compartilhamento do link de internet do campus com as residências dos servidores;
- Apoiar os Diretores Gerais de campi para a manutenção, revisão e ampliação da rede interna dos campi, visando à melhoria do sinal de internet;





- Criar política para avaliar a qualidade dos links de internet da RNP;
- Ampliar a implantação de metodologias de ensino usando Tecnologia Assistiva;
- Adquirir softwares para atualizar os laboratórios, visando ao atendimento de novas demandas;
- Ampliar os espaços Maker através de recursos extraorçamentários e parcerias com outras instituições e com a PROEX, a todas as unidades do IFAM;
- Ampliar os serviços de rede sem fio, promovendo, assim, a integração dos sistemas e maximizando o atendimento para a comunidade acadêmica;
- Manter o processo de compras de equipamentos de TI, tanto para uso de servidores e estudantes, como para modernização e ampliação da rede, visando à melhoria do sinal de internet;
- Aprimorar a Governança de Tecnologia da Informação e Comunicação do IFAM;





- Apoiar e fortalecer o Setor de Comunicação da Reitoria e dos campi, quanto a sua estrutura logística e de pessoal;
- Aproximar o Setor de Comunicação da Reitoria com os Setores de Comunicação dos campi, objetivando um maior fluxo da comunicação;
- Promover o marketing e endomarketing institucional e o fortalecimento da marca IFAM junto às redes sociais e na comunidade amazonense;
- Otimizar os processos de gestão, por meio da adoção de sistemas integrados que abranjam informações necessárias para tomada de decisão, como a adoção de painel integrado.

## GESTÃO DE ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL



- Apoiar os campi, através de parceria com outros IF's e o setor produtivo, na política de mobilidade acadêmica apoiando a participação discente em visitas e estágios técnicos, bem como a participação em eventos esportivos, científicos e culturais;





- Manter e expandir programas de assistência estudantil segundo as especificidades dos alunos (fardamento, material didático, equipamento de proteção individual-EPI, alimentação, saúde e transporte);
- Incentivar a realização de projetos integrais nos campi com recursos da Assistência Estudantil, visando à democratização ao acesso e ao aumentando da eficiência acadêmica, através da permanência e êxito em nossas unidades;
- Ampliar o quadro de intérpretes de LIBRAS e de cuidadores para atendimento dos alunos com necessidades específicas, conforme a nova política de contratação de terceirizados para o NAPNE;
- Fortalecer as políticas de acessibilidade e de permanência e êxito, para o atendimento a alunos com deficiência no IFAM;
- Apoiar o movimento estudantil na organização dos Centros Acadêmicos e Grêmios Estudantis com espaços adequados e apoio na elaboração de seus regulamentos.





- Garantir, com recursos da Assistência Estudantil, auxílio emergencial para estudantes adquirirem pacotes de dados para aulas remotas e/ou híbridas durante o período de estudo remoto.

## GESTÃO DE PESSOAS



- Aprimorar o Programa de Integração ao Serviço Público dos novos servidores do IFAM, desenvolvendo ações de capacitação on-line e presencial para administração pública e formação pedagógica;
- Promover o intercâmbio entre servidores dos diversos campi, objetivando a uma integração entre os servidores e conhecimento das ações desenvolvidas nos campi;
- Apoiar os programas de bolsa capacitação para cursos de pós-graduação existentes no IFAM, articulando sua ampliação;





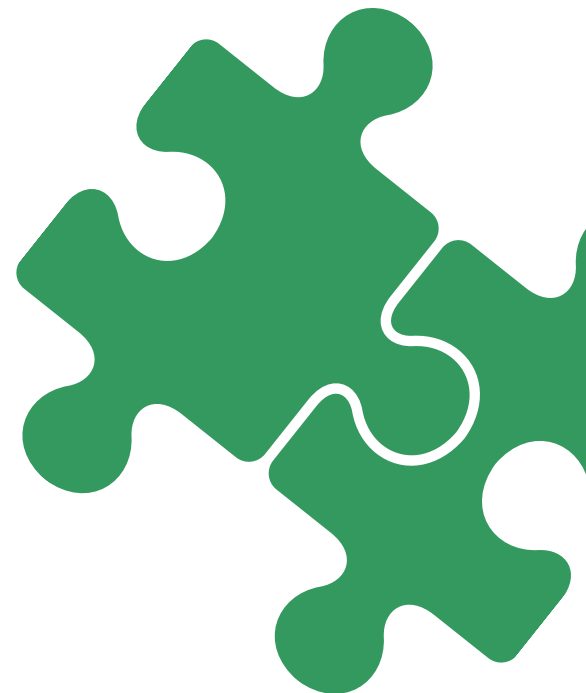
- Ampliar a realização de convênios e intercâmbios com instituições nacionais e internacionais, visando a, em especial, elevar a titulação dos servidores;
- Consolidar um programa de melhoria da qualidade de vida do servidor, executando ações sistêmicas de acompanhamento e de apoio aos setores de saúde, qualidade de vida, esporte, acompanhamento social e psicológico e de combate ao assédio moral e sexual no IFAM;
- Articular junto ao MEC a ampliação do quadro de servidores de todos os campi e liberação das funções gratificadas dos novos campi do IFAM;
- Articulação com o CONIF e parlamentares do Amazonas, visando à regulamentação no MEC do adicional de atividade penosa, com vista a garantir o direito ao auxílio localidade aos servidores do interior;
- Criar política de capacitação, garantindo a todos os servidores a possibilidade de capacitações anuais;







- Implantar uma política clara e objetiva de remoção e redistribuição de servidores, realizando revisão da Resolução 39–CONSUP/IFAM de 22 de agosto de 2017 e regular lançamento de edital para remoção e redistribuição, de tal forma que garanta um processo contínuo e transparente, com critérios explícitos, objetivos e claros nos editais;
- Discutir com a comunidade a busca de apoio para a criação dos jogos intercampi dos servidores do IFAM, como forma de integração entre os servidores.





[www.jaimereitor.com](http://www.jaimereitor.com)

---

Participe e acompanhe a  
campanha nas redes sociais!



(92) 9 8436-6463



@JaimeParaReitorIFAM



/JaimeParaReitorIFAM

