



APRESENTAÇÃO

Meu nome é João Guilherme de Moraes Silva. Ingressei como aluno, em 1979, na Escola Técnica Federal do Amazonas, entusiasmado com a referência de qualidade desta instituição de ensino. Posteriormente, iniciei meu trabalho como docente nessa escola atuando como professor dos cursos de informática. Hoje me orgulho de ser professor do IFAM e candidato a Reitor. A minha trajetória na Rede Federal sempre foi embasada na luta e no diálogo por uma instituição de ensino de qualidade socialmente referenciada. Neste sentido proporcionarei a participação efetiva de toda a comunidade escolar para a construção do projeto "O IFAM QUE QUEREMOS".

FORMAÇÃO

- Tecnólogo em Processamento de dados pelo Instituto de Tecnologia da Amazônia – UTAM;
- Mestre em Engenharia Elétrica na área de Telecomunicação com ênfase em Redes de Computadores pela Universidade Federal de Pernambuco – UFPE;
- Bacharel em Direito pelo Centro Universitário do Norte – UNINORTE;
- Pós-graduado em Direito Tributário pela Universidade Federal do Amazonas – UFAM;
- Especialista em Computação Forense pela Faculdade de Tecnologia Evolução.

EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL

- Professor Efetivo do IFAM/CMC (Antigo CEFET/Manaus) – Junho de 2010, ainda atuando como Professor no Departamento Acadêmico de Informação e Comunicação;
- Conselheiro do CONSUP reeleito pelos meus pares para o segundo mandato (2016-2018);
- Conselheiro do CONSUP eleito pelos meus pares para o mandato (2014-2016);
- Professor Substituto do IFAM/CMDI (Antigo CEFET/UNED/Manaus) – Fevereiro de 2008 a Fevereiro de 2010;
- No período de 1986 a 1996, atuei como professor em cursinhos de informática, bem como professor de cursos técnicos na FUCAPI e no SEBRAE;
- Criador e coordenador do Programa Amazônia Conectada que está sendo implantado pelo Exército Brasileiro (2014-);
- Supervisor de Commissionamento e Manutenção dos Serviços de TI e TELECOM da Arena da Amazônia – Março de 2014 a Novembro de 2014;
- Supervisor do Projeto da Rede Amazonas Digital – PRODAM – Março de 2012 a Janeiro de 2013;
- Consultor Técnico do CEPINF/SEPLAN – Comitê Estadual de Política de Informática da Secretaria de Estado de Planejamento e Desenvolvimento Econômico – Abril de 2007 a Setembro de 2008;
- Analista de Negócios da PRODAM – Processamento de Dados Amazonas S/A – Março de 2007;
- Consultor Técnico do Tribunal de Justiça do Estado do Amazonas – Junho de 2006 a Fevereiro de 2007;
- Coordenador de Informática do Tribunal de Justiça do Estado do Amazonas – Março de 2006 até Maio de 2006;
- Consultor Técnico do Tribunal de Justiça do Estado do Amazonas – Setembro de 2005 a Fevereiro de 2006;
- Analista de Negócios da PRODAM – Processamento de Dados Amazonas S/A. – de Janeiro/2005 até Agosto de 2005;
- Gerente de Informática do Conselho Regional de Engenharia, Arquitetura e Agronomia do Estado do Amazonas – de Janeiro/2003 a Julho/2003;

- Assessor do Prefeito Municipal de Manaus – de Maio/2004 a Dezembro/2004;
- Diretor do Centro de Informática da Prefeitura Municipal de Manaus – de Agosto de 1997 a Abril de 2004;
- Conselheiro e membro da câmara de Engenharia Industrial do Conselho Regional de Engenharia, Arquitetura e Agronomia do Estado do Amazonas – de Janeiro de 1999 à Dezembro de 2002;
- Assessor do Prefeito Municipal de Manaus – de Janeiro/1997 a Julho/1997;
- Gerente da Divisão de Informática da Superintendência de Saúde do Estado do Amazonas – Novembro de 1995 à Dezembro de 1996;
- Assessor de Informática do Secretário de Estado da Fazenda do Estado do Amazonas – 1995;
- Assessor de Informática do Vice-Governador do Estado do Amazonas – no mandato de 1995/1998;
- Diretor Técnico da Sociedade dos Usuários de Computadores e Equipamento Subsidiários – SUCESU/AM – 1993/1995;
- Vice-Presidente da Sociedade dos Usuários de Computadores e Equipamento Subsidiários – SUCESU/AM – 1996/1998;
- Gerente do Projeto de Informatização da SUDAM/Belém/PA, pela Fundação Centro de Análise Pesquisa e Inovação Tecnológica – FUCAPI – 1992/1994;
- Vice-Presidente do Sindicato dos Profissionais em Processamento de Dados do Estado do Amazonas – SINDPD/AM – 1991/1993
- Chefe da Seção de Desenvolvimento de Sistemas Para Microinformática da Fundação Centro de Análise Pesquisa e Inovação Tecnológica – FUCAPI – 1988/1991;
- Diretor da Divisão de Produção da Fundação Centro de Análise Pesquisa e Inovação Tecnológica – FUCAPI – 1986/1987;
- Supervisor de Sub-centro do Econômico Automação e Processamento de Dados Ltda. – PROCESSA, Empresa de Processamento de Dados do Banco Econômico – 1984/1986;
- Chefe do Centro Regional de Teleprocessamento do Serviço Federal de Processamento de Dados – SERPRO – 1981/1983.

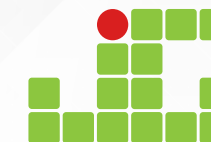
Tenho 37 anos de experiência, atuando como técnico e gestor na área de Tecnologia da Informação e Comunicação.



#Profº. João Guilherme
#SomosTodosIFAM
#TodosPelosIFAM

MaisOportunidades
MenosPrivilégios

Professor **João
Guilherme**
REITOR



#Profº. João Guilherme
#SomosTodosIFAM
#TodosPelosIFAM

MaisOportunidades
MenosPrivilégios

Nos acompanhe nas Redes Sociais
[facebook.com/GuilhermeReitor](https://www.facebook.com/GuilhermeReitor)

Professor **João
Guilherme**
REITOR

COMPROMISSOS COM A GESTÃO

- Implantação de uma Gestão participativa, democrática e transparente, garantindo diálogo e eficiência Institucional;
- Criação dos colegiados de cursos formados por professores e pedagogos, para favorecer o diálogo entre os profissionais da educação, que estruturam e executam as tarefas para o bom funcionamento dos campi no Amazonas;
- Reformulação do Programa Reitoria Itinerante, com reuniões de trabalho periódicos com calendário de acordo com as demandas nos campi do IFAM para a busca de soluções conjuntas;
- Diversificação e ampliação da oferta da Educação Profissional em conformidade com as tendências e potencialidade regionais, garantindo a qualidade do Ensino nos níveis Básico, Técnico e Tecnológico, além de programas de Educação Continuada;
- Reestruturação dos ambientes de ensino-aprendizado com novas tecnologias, proporcionando melhorias na construção do conhecimento;
- Reformulação do Regimento do Conselho Superior (CONSUP), garantindo maior participação das entidades representativas dos Servidores do IFAM;
- Criação, em conjunto com os Diretores Gerais dos Campi, do Banco de Horas dos servidores para compensar extensão do turno de trabalho;
- Atualização e monitoramento contínuo do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI);
- Remoção intercampi de servidores através de Edital de Remoção;
- Revisão das Resoluções Normativas da Carga Horária e produção acadêmica dos servidores visando valorizar a pesquisa e inovação;
- Publicação dos atos normativos e procedimentos administrativos no portal do IFAM, garantindo a transparência da gestão;
- Adoção do Plano Nacional de Educação, Plano de Desenvolvimento Institucional, Planejamento Estratégico e o Plano de Ação Anual como garantia de aderência à missão, visão, diretrizes, metas e seus indicadores de desempenho;
- Modernização e otimização dos trâmites e procedimentos administrativos, promovendo a desburocratização e agilidade nas decisões e solução de problemas, consolidando a autonomia administrativa, financeira e pedagógica dos campi;
- Reformulação e modernização de forma contínua os laboratórios dos campi para atender ao desenvolvimento de habilidades e competências necessárias ao exercício profissional, visando competitividade, incentivo a inovação e o aumento de convênio com empresas regionais e do Polo Industrial de Manaus - PIM;
- Implantação de Programas de Melhoria da qualidade de vida do servidor, baseados na segurança ambiental e do trabalho, atividades culturais, esportivas, promoção da saúde do servidor e aposentadoria;
- Institucionalização do Programa de Mérito Acadêmico como forma de reconhecimento aqueles que contribuíram para o desenvolvimento da educação no IFAM;
- Trabalho junto ao MEC sobre a adesão do IFAM para o recebimento de recursos do PNATE (Transporte Escolar);
- Articulação em conjunto com a Bancada Amazonense no Congresso Nacional, junto ao MEC, a partir de 2019, e, baseado no nosso "CUSTO AMAZÔNICO", um acréscimo de 10% (dez por cento), atualizado pelo IPCA sobre a matriz orçamentária-CONIF destinado a cada um dos institutos da Região Amazônica;
- Articulação em conjunto com a Bancada Amazonense no Congresso Nacional e os Reitores da UFAM e da UEA, a inclusão na reforma da Lei de Informática, a possibilidade da utilização da verba de P&D nas reformas dos laboratórios das Instituições de Ensino Superior;
- Articulação junto ao MEC a garantia de recursos para a participação dos servidores do IFAM em programas de capacitação e qualificação;
- Constituição de uma comissão para levantar as obras dos campi da terceira fase da expansão em andamento, bem como articulação junto ao MEC da garantia de conclusão dos mesmos;
- Melhoria da segurança institucional, incluindo a identificação de alunos e servidores;
- Investimento na qualificação das condições de trabalho dos servidores, por meio da valorização e integração das pessoas;
- Montagem, em conjunto com a RNP, TELEBRAS, PRODAM e Exército Brasileiro de uma infraestrutura de telecomunicações para a interligação dos campi do interior com a Capital;
- Renovação do Parque Computacional do IFAM, focando na adoção de novas tecnologias e equipamentos que atendam às atividades pedagógicas e administrativas;

- Promoção de uma reforma radical nos serviços de tecnologia da informação e comunicação, prioritariamente no interior do Amazonas, com o objetivo de atender as demandas administrativas e acadêmicas;
- Otimização das compras, de custeio de capital, como meio de potencializar as ações propostas no plano de ação de todos os campi;
- Criação de sala de videoconferência nos campi, para estimular o uso desta tecnologia na realização de reuniões à distância;
- Criação de políticas institucionais para incentivar e promover as atividades culturais e desportivas; Capacitação dos servidores do IFAM na elaboração de projetos para a captação de recursos financeiros públicos e privados;
- Incentivo a eventos locais, regionais, nacionais e internacionais de Ciência e Tecnologia, tais como PyCon Amazônia e o Workshop Internacional do Programa Amazônia Conectada, ambos aconteceram no IFAM e tiveram nossa participação na comissão organizadora;
- Criação do Balcão de Atendimento ao Servidor;
- Em parceria com a diretoria geral dos campi, o corpo docente e os técnicos administrativos, implantar o programa IFAM MAIS Comunidade que terá como objetivo contribuir para soluções de problemas levantados nestas comunidades;
- Criar o programa permanente de intercâmbio de boas práticas que permitirá a transferência de soluções exitosas entre os campi do IFAM;
- Medir e divulgar com simplicidade e transparência, de modo a permitir o fácil entendimento, as receitas e despesas de todas as unidades do IFAM.

COMPROMISSOS COM OS DOCENTES

- Retomada das discussões sobre a Regulamentação do Adicional de Interiorização aos servidores que atuam nos campi dessas localidades;
- Implantação de políticas institucionais de permanência dos servidores, principalmente os que trabalham no Interior do Estado;
- Revisão da Resolução Normativas sobre o PIT e o RIT, sem complicação;
- Revisão da Reestruturação do sistema de cadastro do PIT e o RIT, possibilitando uma maior integração entre este sistema e o Sistema QACADÊMICO, com o objetivo de facilitar o trabalho dos docentes;
- Reposição dos Docentes que estão se aposentando;
- Incentivo à capacitação dos docentes nos cursos de pós-graduação, bem como em cursos de curta duração que venham melhorar o seu desempenho em sala de aula;
- Aumento aos incentivos à pesquisa no campo da produção de produtos educacionais dentro dos cursos de licenciatura, sob a coordenação dos professores pesquisadores;
- Estabelecimento do grupo pedagógico para a construção de uma proposta de formação acadêmica das licenciaturas, pontuando as questões de empregabilidade, educação, ciência e tecnologia;
- Procurar, em conjunto com a Diretoria Geral e com os Professores de Educação Física, uma solução para a revitalização/construção dos parques esportivos dos Campi;
- Incentivo aos docentes do IFAM na elaboração de projetos, para a participação e submissão aos prêmios de nível local, nacional e internacional;
- Promover e incentivar o corpo docente do IFAM a buscar parcerias junto às indústrias do PIM. Considerando esta atividade como válida no PIT e RIT;
- Concretizar e fortalecer a aproximação do corpo docente do IFAM com entidades como FIEAM, CIEAM, CODESE, CREA-AM, CRA-AM, SEBRAE, ONGs, institutos de pesquisa e desenvolvimento privados, Câmara Municipal, Assembleia Legislativa, etc.;
- Fortalecer os cursos de engenharia e tecnologia para que incentivem docentes e discentes a estabelecer parceria com SESI, SESC, SENAC, SEBRAE e SENAI para a implantação de institutos SENAI de Inovação no Amazonas em conjunto com o IFAM;
- Automatizar o processo de progressão funcional do servidor.

COMPROMISSOS COM OS TÉCNICOS-ADMINISTRATIVOS

- Retomada das discussões sobre o RSC para os TAES;
- Revisão da implantação da regulamentação da flexibilização da jornada de trabalho dos servidores técnico-administrativos em educação (30 horas) do IFAM;
- Melhoria nas condições de trabalho dos Técnico-Administrativos;
- Articulação em conjunto com a Bancada Amazonense no Congresso Nacional, para aprovação do Projeto de Lei nº. 9.690/2018, que altera a Lei nº. 11.892, de 29 de dezembro de 2012, que cria os Institutos Federais,

- para proporcionar aos servidores o acesso a bolsas de pesquisa, desenvolvimento, inovação e intercâmbio;
- Criação do Canal de Atendimento ao Técnico-Administrativo.

COMPROMISSOS COM OS DICENTES

- Garantia na liberação total do limite de crédito orçamentário no início do exercício da assistência Estudantil;
- Modernização dos Restaurantes Estudantis, em todos os campi, e, implantação nos campi inexistentes;
- Oferecer espaços adicionais para estacionamento de discentes;
- Articulação junto ao MEC sobre a manutenção dos recursos para a bolsa permanência dos alunos indígenas e quilombolas para os cursos superiores;
- Articulação junto ao SINETRAN em relação à implantação de postos de carga de transporte estudantil nos campi de Manaus;
- Reforço na parceria do CIEE com as empresas regionais e com o Polo Industrial de Manaus - PIM, com o objetivo de facilitar os estágios dos discentes do IFAM;
- Articulação junto ao MEC sobre os recursos para a implantação da Casa do Estudante em Manaus;
- Promoção dos serviços médico, odontológico, social, psicológico, nutricional e de enfermagem aos discentes do IFAM;
- Incentivo nas atividades culturais e de desporto que promovam a qualidade de vida e melhore a saúde dos servidores e dos alunos;
- Potencialização na ajuda de custo para produção científica com a participação em congressos nacionais e internacionais;
- Contribuição para o desenvolvimento dos Centros Acadêmicos e Grêmios Estudantis;
- Criar condições necessárias para a implantação de empresas júnior nas áreas de tecnologia e engenharia com o objetivo de permitir aos discentes a aquisição de experiência profissional.



MaisOportunidades
MenosPrivilégios

Professor **João
Guilherme**
REITOR

Precisamos fortalecer nossos vínculos pessoais e construir uma instituição HUMANISTA em que a SOLIDARIEDADE a HONESTIDADE a PARTICIPAÇÃO efetiva nas decisões, a competência, a transparência e a responsabilidade sejam premissas fundamentais de uma GESTÃO MODERNA e diferenciada, primando sempre pela PARTICIPAÇÃO DEMOCRÁTICA.