

## APRESENTAÇÃO

Caro amigo;

Ao longo dos últimos 4 anos, iniciamos um processo de renovação do IFAM. Trabalhamos com afinco na consolidação de uma nova instituição, dobramos o quantitativo de servidores na Instituição, e é bem provável que você amigo(a) servidor(a) tenha entrado em nossa instituição nesse período.

Diversificamos e ampliamos a oferta de cursos e vagas, criamos vários cursos superiores (medicina veterinária, engenharia civil, engenharia de software), tivemos diversos cursos de graduação avaliados pelo MEC com conceito 4, fizemos aportes significativos de investimentos em laboratórios, clínica veterinária, livros, bibliotecas, etc, consolidamos a assistência estudantil. Inovamos o ensino com cursos nas aldeias indígenas, com tradução em língua materna (saterê, tucano, nheengatu), elevando o padrão de excelência do ensino.

Investimos na capacitação dos nossos servidores, saltamos de 1 para 8 cursos de mestrado em andamento, elevamos em 50% a participação dos servidores administrativos nos programas de mestrados, ampliamos o número de patentes em depósito de 1 para 18, ampliamos as bolsas de pesquisa e aprovamos projeto junto a União Europeia envolvendo alunos e professores, iniciamos os programas de intercâmbios em nível nacional e internacional, enviando mais de 30 alunos ao exterior.

Na extensão, diversas foram as ações, empreendedorismo, incubadoras de empresas, ampliação do programa de bolsas de extensão (PIBEX), criação de bibliotecas comunitárias, PRONATEC, mulheres mil, cursos de qualificação em comunidades indígenas, fortalecendo a indissociabilidade entre o ensino, a pesquisa e a extensão.

No tocante a infraestrutura, fizemos uma revolução nos esportes, sediamos os jogos dos institutos federais da região norte, fomos referência nacional, construímos e entregamos a comunidade 6 ginásios poliesportivos oficiais e multifuncionais, únicos do interior do Amazonas. Inauguramos os campi de Manacapuru, Itacoatiara, centro de treinamento do cão guia. Retomamos obras paradas dos campi de Tefé e Eirunepé. Conquistamos os campi de Manaus e Boca do Acre, estamos em processo de aquisição de um barco escola para atendimento das comunidades ribeirinhas.

Profissionalizamos a gestão, implantando um sistema integrado de gerenciamento acadêmico e administrativo. Ampliamos a transparência dos atos da gestão, publicando boletim de serviços, atos do conselho superior. Zelamos pela causa pública, consolidando a comissão de ética, a CPPD e a CIS, projetamos o IFAM junto ao MEC, tornando-o referência entre os institutos, atuamos junto ao Conif, parlamentares e congresso nacional pelos direitos e garantias individuais e coletivas dos nossos servidores que desempenham suas atividades tanto na capital quanto no interior do Amazonas.

Acreditamos na gestão participativa, baseada em princípios, por isso conclamamos a você servidor e aluno para juntos consolidarmos a renovação iniciada. Dessa forma apresentamos o PLANO DE GESTÃO 2019-2022, que teve como referência o plano de desenvolvimento institucional, o plano estratégico, e contribuições coletadas junto aos servidores, e programas de avaliação da gestão.

Não se trata de continuísmos. Tão pouco de práticas antigas, com fé em Deus, autonomia e responsabilidade, vamos consolidar uma nova gestão no IFAM. Temos orgulho de pertencer a esta Casa, primeiro como egresso, segundo como servidor. Faço aqui um apelo à nossa comunidade. Sonhemos alto, busquemos nosso protagonismo de vanguarda do conhecimento, por isto te convido para somar e fazer a diferença, votando em VENÂNCIO para Reitor.

**#Juntos pelo o IFAM!**

**Antônio Venâncio Castelo Branco**  
Candidato a Reitor

## Dimensão 1 - Gestão institucional

- ✓ Reformular os documentos normativos institucionais (Estatuto, Regimento Geral, PDI, PPI, Plano Estratégico) de forma democrática, transparente e participativa.
- ✓ Ampliar os canais de diálogo institucional (ouvidoria, e-mails, fale com o reitor, gabinete portas abertas, café com o reitor, facebook, instagram, whatsapp) de atendimento ao usuário, servidores e alunos;
- ✓ Consolidar o Programa Reitoria Itinerante, com visitas semestrais aos campi, promovendo o gabinete itinerante, objetivando a avaliação da gestão e a busca de soluções conjuntas para as fragilidades identificadas;
- ✓ Reformular o Regimento do Conselho Superior, ampliando a representatividade sindical;
- ✓ Aperfeiçoar os editais de Remoção intercampi transformando-o em fluxo contínuo e de redistribuição para outras instituições de servidores;
- ✓ Reformular a estrutura organizacional do IFAM, objetivando a adequação a realidade atual e a equiparação entre os campi, considerando sua tipologia e quantitativos de alunos.
- ✓ Consolidar o Sistema Integrado de Gestão (SIG), promovendo a integração, modernização e otimização dos processos administrativos;
- ✓ Elaborar em fluxo contínuo e disponibilizar para uso da comunidade, manuais, cartilhas, procedimentos administrativos, carta de serviço ao cidadão, plano de dados abertos, política de integridade institucional, etc;
- ✓ Implantar os conselhos Educacionais em todos os campi, garantindo a participação de servidores, alunos e comunidade nas tomadas de decisões da gestão, aperfeiçoando a gestão descentralizada e multicampi;
- ✓ Aprimorar a eficiência administrativa, organizacional, financeira e econômica por meio da otimização de recursos e dos processos de aquisição, distribuição, aplicação e controle de bens e serviços;
- ✓ Criar o Projeto Campus Verde dentro da Agenda Ambiental da Administração Pública (A3P).
- ✓ Estabelecer ações sistêmicas, com vistas à preservação ambiental, energia renováveis e à eficiência energética, como prioridade institucional do ponto de vista orçamentário e para a execução continuada.
- ✓ Redimensionar as ações de responsabilidade ambiental, integrando a administração, ensino, pesquisa e extensão;

## Dimensão 2 - Ensino

- ✓ Criar o programa de acesso ao ensino superior (PAES) promovendo a integração, verticalização e transversalização do ensino, garantindo ao aluno da educação profissional técnica de nível médio acesso ao ensino superior;
- ✓ Ampliar os programas de intercâmbio culturais e acadêmicos com instituições nacionais e internacionais em 50%, incentivando a dupla diplomação;
- ✓ Desenvolver ações integradas, objetivando à excelência dos cursos de educação profissional, graduação e pós-graduação;
- ✓ Adquirir um barco escola, para o desenvolvimento do ensino, pesquisa, extensão e inclusão junto às comunidades ribeirinhas da região amazônica;
- ✓ Promover a ampliação e diversificação das ofertas de cursos, técnicos, tecnólogos, licenciaturas e bacharelados, contribuindo para a formação de professores e dos territórios etnoeducacionais no Amazonas;
- ✓ Fortalecer os Campi tri-nacionais de São Gabriel da Cachoeira e Tabatinga, promovendo atendimento às regiões de fronteiras e etnoeducacionais;
- ✓ Aperfeiçoar o processo seletivo institucional de acesso aos cursos técnicos e de graduação utilizando sistemas próprios e os estabelecidos nacionalmente (ENEM, SISUTEC, SISU, entre outros);

## Dimensão 2 - Ensino

- ✓ Consolidar o programa de permanência e êxito do educando, promovendo a redução da evasão e retenção escolar em todos os cursos do IFAM;
- ✓ Modernizar as bibliotecas objetivando o fortalecimento profissional e as demandas da comunidade (novos espaços, autoatendimento, repositório, biblioteca virtual, digital, portal de periódicos da CAPES, ABNT, etc);
- ✓ Aperfeiçoar as políticas de intercâmbio acadêmico com instituições nacionais e internacionais, ampliando-os em 50%;
- ✓ Aprimorar a Política Institucional de Educação a Distância, criando o centro de referência em educação a distância, ampliando o acesso aos programas de ensino, pesquisa e extensão por meio da educação a distância;

## Dimensão 3 - Pesquisa, Pós-graduação e Inovação

- ✓ Fortalecer o Prêmio IFAM Inovador como forma de fomento a participação de servidores e alunos em eventos científicos, tecnológicos e culturais;
- ✓ Instituir o programa de bolsa de incentivo ao servidor pesquisador e ampliar os programas de iniciação científica, tecnológica e docência (PIBIC, PIBIC jr e PIBIDT, PET), nos cursos do IFAM;
- ✓ Consolidar a Editora do IFAM com garantia de fomento a publicação Editorial;
- ✓ Implantar política de rede de laboratórios e estruturas de pesquisa multiusuários, criando condições para integração multicampi.
- ✓ Fortalecer a política institucional de apoio à criação, consolidação e expansão de programas de pós-graduação, “stricto sensu” e “lato sensu”.
- ✓ Buscar ofertas de dinters e minters, visando à capacitação dos servidores em cooperação com Programas de Pós-Graduação já consolidados;
- ✓ Incentivar a realização de Estágios de Pós-Doutorado a todos os servidores;
- ✓ Fortalecer, em cooperação com os campi, os Periódicos Científicos da Instituição, melhorando a avaliação junto Qualis/Capes;
- ✓ Incentivar o desenvolvimento da propriedade intelectual, com aumento de patentes requeridas e registradas.

## Dimensão 4 - Extensão

- ✓ Ampliar e consolidar espaços de ensino e aprendizagem que possam incubar e acelerar ideias e iniciativas empreendedoras (startup weekend, hackttons, campus party, etc), fomentando o empreendedorismo, cooperativismo, tecnologias sociais;
- ✓ Regulamentar a prestação de serviços tecnológicos e sociais à comunidade;
- ✓ Ampliar e diversificar os cursos de Formação Inicial e Continuada (FIC), visando à qualificação e certificação de saberes e competências;
- ✓ Implantar o Observatório de Educação e Trabalho, consolidando políticas de integração do egresso fomentando o desenvolvimento de ações (portal, banco de estágio e emprego, pesquisa) permitindo o acompanhamento dos egressos como ferramenta de integração entre a oferta de profissionais em formação e as demandas do setor produtivo;
- ✓ Reestruturar o Núcleo de Apoio aos Portadores de Necessidades Especiais (NAPNE), dotando-os de profissionais e infraestrutura de apoio;
- ✓ Implantar os Núcleos de Arte e Cultura (NUAC) nos campi do IFAM objetivando o fomento e realização de atividades desportivas, artísticas e culturais;

#### Dimensão 4 - Extensão

- ✓ Implantar os Núcleos de Estudos e Práticas Profissionais (NEPPs) fortalecendo a indissociabilidade entre Ensino, Pesquisa e Extensão e estimulando a curricularização da Extensão;
- ✓ Implantar os Centros de Idiomas a todos os campi, dotando-o de infraestrutura, garantindo a sua efetividade;

#### Dimensão 5 - Assistência Estudantil

- ✓ Construir 5 (cinco) casas de apoio ao estudante, 4 (quatro) centros de convivência e reformar 4 (quatro) cantinas dos campi transformando-as em restaurantes estudantis, modernizando os existentes;
- ✓ Consolidar os Centros de Referência em Saúde Estudantil, para atendimento médico-odontológico, psicossocial, nutricional e pedagógico dos alunos;
- ✓ Adquirir ônibus e lanchas para apoio ao transporte escolar e as atividades de ensino, pesquisa e extensão, garantindo a permanência do aluno;
- ✓ Implantar o Programa IFAM Digital com novas tecnologias digitais ao ambiente de ensino-aprendizagem, plataformas tecnológicas, lousas digitais, computadores e tablets como ferramentas pedagógicas;
- ✓ Dar voz aos estudantes nas tomadas de decisões, apoiando as representações estudantis (grêmios, centros e diretórios acadêmicos), colegiados institucionais (conselhos de classe, educacional e superior);
- ✓ Fortalecer o Esporte e a cultura, garantindo apoio aos alunos, (portadores de necessidades específicas), aperfeiçoamento de suas habilidades garantindo sua participação em eventos locais, regionais, nacionais e internacionais;
- ✓ Criar e implantar políticas institucionais de educação inclusiva, garantindo mobilidade a todos os ambientes da instituição, em meio físico, tátil e visual;
- ✓ Ampliar a contratação de intérpretes de LIBRAS e cuidadores para atendimento dos alunos portadores de necessidades específicas;
- ✓ Reestruturar o Programa de Bolsa Permanência ampliando aos alunos do Ensino Médio Técnico e de graduação e estendendo aos da EaD;
- ✓ Criar uma central de atendimento ao educando com objetivo de prestar uma efetiva orientação aos alunos em assuntos estudantis.

#### Dimensão 6 - Informação e Comunicação

- ✓ Atuar junto à Rede Nacional de Pesquisa (RNP) e instituições reguladoras, visando à otimização e ampliação da cobertura dos serviços de internet;
- ✓ Ampliar a cobertura de rede sem fio em todos os campi, disponibilizando para uso dos alunos, e servidores;
- ✓ Consolidar o Sistema Integrado de Gestão implantado no IFAM para a informatização e integração dos processos administrativos, acadêmicos, de pesquisa e de extensão;
- ✓ Consolidar ações de videoconferência nas atividades acadêmicas e administrativas do IFAM junto aos campi;
- ✓ Fortalecimento da TV web e criação da Rádio Web para produção de materiais institucionais e apoio comunitário;
- ✓ Criar de um canal de Ensino para divulgação de estratégias inovadoras e de sucesso das tecnologias digitais voltadas ao processo ensino aprendizagem;
- ✓ Reestruturar o setor de Comunicação da reitoria, fortalecendo seu quadro técnico e modernizando sua infraestrutura de apoio;

#### Dimensão 6 - Informação e Comunicação

- ✓ Promover a melhoria do marketing e endomarketing institucional e, do fortalecimento do IFAM junto às redes sociais;
- ✓ Aprimorar a comunicação entre a instituição e a sociedade, com o apoio de veículos de mídias, com transmissão via web, das reuniões dos colegiados.

#### Dimensão 7 - Infraestrutura

- ✓ Elaborar e implantar o Plano Diretor de Obras do IFAM 2019-2022 de forma democrática e participativa objetivando o reordenamento do espaço físico dos campi do IFAM, com definição de prioridades plurianual;
- ✓ Revitalizar do Museu Moacir Andrade, com estabelecimento de mecanismos historiográficos que consolidem e preservem a memória institucional;
- ✓ Priorizar a conclusão das obras dos campi da Expansão fase III, nos municípios de Humaitá, Tefé, Eirunepé, que foram paralisadas pela falta de recursos, atraso de repasses e não atendimento ao contrato celebrado;
- ✓ Implantar o Plano de Manutenção Preventiva de equipamentos e instalações promovendo a melhoria das condições ambientais, estruturais e de segurança;
- ✓ Implantar o Projeto IFAM Acessível, adaptando as edificações antigas para garantir acessibilidade às pessoas com deficiências às dependências dos

#### Dimensão 8 - Gestão de Pessoas

- ✓ Consolidar o programa de Integração ao Serviço Público dos novos servidores do IFAM, com capacitação orientada a administração pública e formação pedagógica;
- ✓ Consolidar o Programa de Melhoria da qualidade de vida do servidor, considerando: segurança do trabalho, qualidade, meio ambiente, atividades culturais, esportivas, saúde ocupacional, aposentadoria e ambientes de convivência;
- ✓ Implantar um Subsistema Integrado de Assistência a Saúde (SIASS) no IFAM, objetivando a melhoria do processo de atendimento aos servidores;
- ✓ Apoiar os trabalhos Comissão Permanente de Pessoal Docente (CPPD) e Comissão Interna de Supervisão do Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação (CIS/TAE);
- ✓ Fortalecer o Programa Anual de Capacitação (PAC) e o Programa de Incentivo à Qualificação (PIQ) dos servidores, com base nas necessidades de programas de mestrados e doutorados em alternância; Pós-graduação “lato sensu” em EaD;
- ✓ Institucionalizar um Programa de Mérito Acadêmico como forma de reconhecimento de dedicação dos servidores que contribuíram para o desenvolvimento da educação profissional e tecnológica no IFAM;
- ✓ Implantar um Programa de Apoio a Permanência do Servidor, atuando junto ao MEC, CONIF, parlamentares e outros órgãos objetivando a concessão de RSC aos TAEs, auxílio transporte, adicional de fronteira, auxílio à interiorização, garantindo direitos individuais e coletivos dos servidores do IFAM.

**#juntospeloifam**

Blog: [www.venancioreitor.com](http://www.venancioreitor.com)  
Facebook: [facebook.com/venancioreitor](https://facebook.com/venancioreitor)  
Whatsapp: (92) 98402-1954

**#juntospeloifam**

**VENÂNCIO**  
**REITOR**

Blog: [www.venancioreitor.com](http://www.venancioreitor.com)

Facebook: [facebook.com/venancioreitor](https://facebook.com/venancioreitor)

Whatsapp: (92) 98402-1954

