

APRESENTAÇÃO

CAROS COLEGAS SERVIDORES, ALUNOS E COMUNIDADE AMAZONENSE

Na última década, conjunturas políticas levaram o IFAM a expandir-se de modo acelerado. Consequentemente, podemos perceber a enorme crise de identidade da instituição quanto ao seu papel no que tange a Educação, a Ciência e a Tecnologia. Como se não bastasse, as demandas que já existiam, pioraram, tais como quadro reduzido de servidores, laboratórios sucateados, enorme índice de evasão e retenção de alunos nos cursos, bem como a falta de transparência e democracia nos processos de desenvolvimento institucional. Tudo isso, são frutos apodrecidos que foram produzidos por uma gestão que há 24 anos encontra-se enraizada no poder.

Atualmente, o IFAM possui 15 campi espalhados pelas diferentes regiões do nosso Estado. Nossa instituição detém um enorme potencial como produtor e difusor de conhecimento, tecnologias e inovação para servir à sociedade, em sua diversidade e seus arranjos produtivos, nos variados contextos socioeconômicos em que está inserida.

Portanto, levando em conta tamanha potencialidade, o IFAM precisa mudar de gestão para construir uma NOVA IDENTIDADE a fim de exercer um papel de fato relevante no contexto educacional do Amazonas como sonhamos.

#ACREDITI...ÉPossível!

Quem é o professor Sergio?

Amazonense, com 46 anos de idade, nasceu numa casa simples a beira de um rio em Autazes, fez Ensino Fundamental e Médio na escola Tiradentes (Manaus), possui graduação em Processamento de Dados pela Universidade Federal do Amazonas (1997) e mestrado em Ciência da Computação pela Universidade Federal de Minas Gerais (2001).

Professor do Curso Técnico de Informática na FUCAPI em 1996. Técnico em informática pela Miranda Correa de 1996-97. Professor de cursos superiores na ULBRA e Administrador da Equipe de Informática de 1997-98.

Professor efetivo do IFAM desde 1998, onde ministra aulas de Estrutura de Dados, Programação Orientada a Objetos, Redes de Computadores e Banco de Dados.

Foi coordenador do Curso Superior de Desenvolvimento de Software do CMC em 2002 e 2004. Substituiu a Diretora de Ensino por duas semanas em 2014. Tem experiência como orientador de alunos de cursos técnicos em Informática, graduação e pós-graduação na área de Ciência da Computação. Conselheiro do Ida Nelson de 2012-13. Tesoureiro na Igreja Batista Esperança de 2013-14, onde é membro desde 1989. Consultor em Informática. Gerente de Projeto da Fábrica de Software do Departamento de Informática e Comunicação do CMC.

PROGRAMA DE GESTÃO

Ensino, Pesquisa e Extensão

- Capacitar os servidores por meio de cursos livres, de aperfeiçoamento, pós-graduação, mestrado e doutorado.
- Reavaliar os projetos pedagógicos dos cursos em todos os níveis e modalidades com base na EDUCAÇÃO 4.0.
- Proporcionar a interiorização de cursos superiores.
- Desenvolver sistemas que avaliem de forma automatizada, e em conformidade com as leis e resoluções vigentes, o desempenho profissional dos servidores, objetivando a melhoria contínua dos serviços oferecidos.
- Incluir multiprofissionais da saúde no processo de ensino-aprendizagem.
- Construir gabinetes para os professores desenvolverem suas atividades acadêmicas.
- Aumentar o número de laboratórios para atender as atividades acadêmicas, bem como a reforma dos existentes e aquisição de material para o desenvolvimento das atividades.
- Reestruturar as políticas das atividades de ensino, pesquisa e extensão de maneira a intensificar qualitativamente as feiras tecnológicas, olimpíadas, seminários, semanas culturais, congressos, simpósios, projetos e eventos em gerais.
- Aumentar o número de mestrados oferecidos pela instituição, bem como a criação de pelo menos um programa de doutorado.
- Intensificar a realização de cursos de pós-graduação stricto sensu na modalidade MÍNTER e DÍNTER.
- Ampliar o número de cursos de pós-graduação lato sensu.
- Subsidiar o pesquisador financeiramente conforme sua produtividade em pesquisa, desenvolvimento e inovação.
- Ampliar os acervos bibliográficos físico e digital de livros e de revistas científicas.
- Construir Centros de Informação nos campi do Interior.
- Ampliar os intercâmbios nacionais e internacionais.

- Universalizar a acessibilidade e a inclusão social em todas as atividades desenvolvidas no IFAM.
- Aumentar os incentivos às revistas científicas do IFAM.
- Apoiar a criação de livros e materiais didáticos próprio, por meio de mídias tecnológicas e assistivas, vídeo-aula, áudio, áudio-descrição e braille para subsidiar os cursos oferecidos em todos os níveis e modalidades, sejam presenciais ou a distância.
- Criar equipes multidisciplinares para atuarem no Ensino à Distância.
- Ajustar a política educacional de cada campus às demandas regionais conforme seus arranjos produtivos.
- Criar laboratórios itinerantes para oferecer cursos profissionalizantes, contribuindo desta forma tanto com a formação da sociedade quanto com a divulgação da instituição.
- Criar um Centro de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação voltado a soluções em acessibilidade.
- Criar um Hospital Veterinário no Campus Manaus Zona Leste.
- Capacitar servidores e alunos para construção de projetos para captação de recursos financeiros públicos e privados.
- Criar Centros de Línguas nos campi do interior para melhorar a formação acadêmica tanto dos alunos e servidores quanto da sociedade local.



Cultura e Desporto

- Criar Coordenação Geral de Cultura e de Desporto.
- Promover atividades culturais e desportivas, recuperando inclusive o prestígio histórico da nossa instituição.
- Revitalizar o Museu Moacir Andrade e Banda de Música, bem como espaços e ambientes existentes nos campi.
- Criar ou melhorar atividades paradesportivas e Terceira-Idade.
- Oferecer atividades culturais e de desporto que promovam a qualidade de saúde dos servidores e dos alunos.

Administração e Planejamento

- Elaborar o regulamento de capacitação dos servidores.
- Construir manuais para orientar como devem ser realizados os procedimentos administrativos.
- Implantar energia fotovoltaica nos campi visando redução dos custos energéticos que são altíssimos.
- Descentralizar a execução administrativa e reorganizar a distribuição de recursos para os campi para que possam ter autonomia em suas ações, objetivando desta forma a realização de suas metas com eficiência e eficácia.

- Reestruturar e divulgar os regimentos e organogramas dos campi e reitoria.
- Implementar ações que visem melhorar a comunicação interna e externa, reforçando a imagem institucional.
- Promover de forma eficiente a transparência da gestão para facilitar a fiscalização dos atos administrativos e contratos, bem como acompanhamento das portarias e resoluções publicadas.
- Promover a construção de um orçamento participativo.
- Implantar o setor de Projetos para a utilização e aquisição de recursos destinados pela União e entidades privadas.
- Ampliar o número de professores e técnicos-administrativos por meio de concursos e contratos, dando prioridade aos editais de remoção interna.
- Implementar de fato as 30h dos TAEs (Técnicos-Administrativos em Educação).
- Apoiar a luta pela racionalização dos cargos do PCCTAE, bem como a conquista do RSC para TAEs.
- Viabilizar a qualificação das condições de trabalho dos servidores por meio da valorização e integração das pessoas, estabelecendo desta forma um clima organizacional prazeroso.
- Melhorar a eficiência dos setores de compra e licitação por meio de qualificação dos servidores, bem como acompanhamento transparente dos processos.
- Estudar com responsabilidade a criação de novos campi.
- Ampliar a segurança e monitoramento eletrônico nos campi.
- Reformular o portal do IFAM para melhorar os seus serviços.
- Promover parcerias público-privadas para o término das obras dos campi da fase 3 da Expansão, bem como para construção de novas instalações conforme as necessidades dos campi.
- Melhorar ambientes de trabalho para os técnicos-administrativos.
- Reavaliar as resoluções institucionais aprovadas pelo Consup (Conselho Superior do IFAM).
- Promover a transmissão ao vivo das reuniões do CONSUP, bem como oportunizar a participação da comunidade quando necessária.
- Criar o Departamento de Registros Acadêmicos (DRA) com infraestrutura moderna, tendo como umas das missões a digitalização dos documentos acadêmicos.
- Lutar pela regulamentação de auxílio fronteira/localidade.

- Ampliar e aperfeiçoar os serviços de tecnologia da informação e comunicação para atender as demandas acadêmicas e administrativas, bem como o uso desses pelos servidores a partir de um acesso remoto e particular, mesmo externo ao campus.
- Estimular o uso das tecnologias de informação para realizar reuniões à distância, como vídeo ou áudio conferência, economizando desta forma tempo e recursos financeiros.
- Desenvolver sistemas, por meio de servidores e alunos, para automatizar os processos acadêmicos e administrativos, gerando desta forma economia a própria administração, bem como oportunidade para oferecer serviços para entidades públicas e privadas por meio da FAEPI.



Discentes

- Reestruturar os Restaurantes Institucionais para oferecer café da manhã, almoço e janta com preços mais acessíveis, tendo como prioridade os alimentos produzidos nos campi agrícolas.
- Fornecer a farda e/ou o kit para desenvolver as atividades práticas.
- Construir Casas de Estudantes.
- Sistematizar os processos socioassistencial estudantil a partir de único padrão para todos os campi.
- Criar salas com infraestruturas de conforto com padrões regionais.
- Promover mais serviços médico, odontológico, psicológico, social, nutricional e de enfermagem.
- Incentivar, orientar e contribuir com o desenvolvimento dos centros-acadêmicos e grêmios estudantis.
- Criar o vale-cópia para os discentes.
- Adquirir armários de qualidade que contenham espaço e segurança apropriados para guardar objetos.
- Viabilizar a prestação de serviços a serem desenvolvidos pelos próprios alunos com orientação e supervisão de servidores como, por exemplo, Fábrica de Software, Limpeza e Manutenção de Ar-condicionados, Tutoria Educacional, dentre outros.
- Criar parcerias com empresas do PIM e da sociedade em geral para facilitar os estágios e fomentar os cursos com laboratórios, produtos e insumos necessários às atividades.
- Fortalecer as atividades e melhorar as estruturas da Incubadora de empresas do IFAM (Ayty).

#reitorsergiobezerra



Professor
SERGIO BEZERRA
Reitor IFAM



#ACREDITI... *É Possível!*

reitorsergiobezerra@gmail.com

ACREDITI (Acessibilidade, Cidadania, Renovação, Ética, Democracia, Inovação, Transparência, Inclusão social)

* ACREDITI é um acróstico que o prof. Sergio Bezerra criou para ser utilizado em sua campanha como um verbo da linguagem falada do amazonense, trocando inclusive o E no final por I. E o que é um acróstico?