



Curso : Engenharia Civil

Período	Disciplina	Pré-requisito	Carga horária semanal	Carga horária semestral
OPTATIVA	Gestão de Pessoas	Sem pré-requisito	3h	60h

Objetivo

Atentar para o conjunto de políticas e subsistemas preocupando-se com o gerenciamento das pessoas nas organizações, levando-os à eficácia nas organizações e a busca dos objetivos pessoais e organizacionais.

Ementa

Os Novos Desafios da Gestão de Pessoas; Agregando Pessoas; Aplicando Pessoas; Recompensando Pessoas; Desenvolvendo Pessoas; Mantendo Pessoas; Monitorando Pessoas; O Futuro da Gestão de Pessoas

Bibliografia Básica

- CHIAVENATO, Idalberto, and Gestão de Pessoas. "O novo papel dos recursos humanos nas organizações." Rio de Janeiro: Elsevier (2010).
- VERGARA, S. C. Gestão de Pessoas. São Paulo: Atlas. 2005.
- VENATO, I. Introdução a Geral da administração. 6 ed. Rio de Janeiro: ed. campus, 2000.

Bibliografia Complementar

- MARRAS, Jean Pierre. Gestão de pessoas: Em empresas inovadoras, 2. ed. São Paulo: Saraiva.
- BARBIERI, Ugo Franco. Gestão de Pessoas nas Organizações: Sua Relação com Governança, Cultura e Liderança. Rio de Janeiro: Atlas, 2015.
- BARBIERI, Ugo Franco. Gestão de pessoas nas organizações: a aprendizagem da liderança e da inovação. São Paulo: Grupo GEN, 2013.
- DUTRA, Joel Souza. Competências: conceitos e instrumentos para a gestão de pessoas na empresa moderna, 1. ed. São Paulo: Grupo GEN, 2004.
- OLIVEIRA, Marco Antonio. Comportamento Organizacional para Gestão de Pessoas. São Paulo: Saraiva, 2010.