

## APRESENTAÇÃO

Eu, Edson Valente Chaves, sou professor Titular do IFAM/CMC há 22 anos. Casado com Márcia Chaves, pai de duas filhas, Letícia Chaves, 18 anos (estudante de Direito) e Luane Chaves de 16 (estudante do Ensino Médio). Residente no bairro de Japiim, formado em Licenciatura e Bacharelado em Química, Mestrado em Química de Produtos Naturais e Doutorado em Biotecnologia voltado à área de Química Ambiental. Desde abril de 1996, venho atuando em diversos níveis e modalidades de ensino no Campus Manaus Centro, tais como: Integrado, Subsequente, Concomitante, Licenciatura, Tecnológico e Pós-Graduação (Mestrado Profissional em Ensino Tecnológico - MPET). Atuei como coordenador do projeto Ciclos (Prodocência) de 2007 a 2009, Coordenador Institucional do PIBID de 2010 a 2017, Gerente da Área Educacional de Química e Meio Ambiente de setembro de 2011 a março de 2016 e, atualmente, atuo como Chefe de Departamento Educacional de Química, Ambiente e Alimentos (DQA).

Diante da vivência neste Campus e dos desafios que se impõem à nossa prática docente e como Instituição que deveria estar à frente de seu tempo, venho apresentar uma proposta inicial de trabalho, visando uma gestão RENOVADA, EFICIENTE E PARTICIPATIVA para os próximos quatro anos junto à Direção Geral do Campus Manaus Centro do IFAM.

## GESTÃO DE INFRAESTRUTURA

- Promover a expansão e a modernização da infraestrutura física do Campus, priorizando os ambientes mais defasados do ponto de vista ergonômico e de segurança;
- Adequar os laboratórios de ensino e pesquisa de acordo com as normas de segurança vigente;
- Elaborar e executar projetos de acessibilidade para o Campus;
- Elaborar padrão de infraestrutura mínima para o funcionamento da biblioteca em: acessibilidade, segurança, equipamentos, ergonomia, segurança de acervo e demais itens, priorizando o público interno e externo;
- Otimizar e acompanhar as normas e padrões de segurança para o uso de tecnologias de informação e comunicação; Otimizar a utilização de espaços físicos e dos recursos tecnológicos, propondo a disponibilização dos equipamentos e serviços para uso em rede.

DIRETOR GERAL  
**#SOU  
VALENTE**

**POR UMA GESTÃO RENOVADA,  
EFICIENTE E PARTICIPATIVA**

**VENHA SER VALENTE  
COM A GENTE!**

**@SOUVALENTE2018**



DIRETOR GERAL  
**EDSON  
VALENTE**



DIRETOR GERAL  
**EDSON  
VALENTE**  
**#JuntosSomosTodos**

**@SOUVALENTE2018**

## GESTÃO DE PESSOAS

- Identificar as competências individuais e institucionais necessárias ao desenvolvimento e execução dos objetivos estratégicos;
- Acompanhar e propiciar condições ao Plano de Qualificação Institucional (PQI) dos servidores do CMC;
- Identificar os setores com maior carência de servidores, visando a publicação de vagas para novos concursos;
- Otimizar o registro das atividades docentes no PIT/RIT, evitando a burocratização do ensino;
- Reestruturar a CIS e a CPPD do Campus com servidores de diferentes setores e áreas do conhecimento;
- Promover a atenção à saúde e melhoria da qualidade de vida do servidor;
- Proporcionar dois a três encontros anuais para a convivência de todos os servidores visando à socialização e humanização;
- Definir políticas de gestão de pessoas e criar condições para a implantação da jornada flexibilizada de 30h dos Técnicos Administrativos;
- Promover e estabelecer parcerias para cursos de capacitação e qualificação profissional aos Técnicos Administrativos;
- Estabelecer parcerias para destinação de vagas nos Programas de Pós Graduação Lato e Stricto Sensu aos Técnicos Administrativos;
- Apoiar a discussão pelo Reconhecimento de Saberes e Competência - RSC aos Técnicos Administrativos.

## GESTÃO ESTRATÉGICA

- Elaborar e implementar o regimento Interno do IFAM/CMC;
- Estabelecer mecanismos de gestão que garantam a autonomia do Campus e ao mesmo tempo, que fortaleçam o caráter sistêmico do Instituto;
- Planejar a captação e a execução dos recursos financeiros, de modo a maximizar os resultados da instituição e otimizar o tempo de atendimento às demandas;
- Criar o núcleo de Gestão estratégica com a participação de servidores de todos os setores para que possam planejar, executar e avaliar as ações que serão desenvolvidas a curto, médio e longo prazo.

## ENSINO

- Implantar e otimizar processos para adequação da oferta de cursos em todos os níveis e modalidades de ensino, por meio de discussões coletivas;
- Propor alternativas para o processo de ingresso numa perspectiva inclusiva, ampliando o acesso dos públicos previstos em lei;
- Implantar e acompanhar processos para redução da retenção e evasão no campus;
- Consolidar o CMC como instituição que oferta Educação Superior, buscando os níveis de qualidade e excelência e ofertando cursos em áreas estratégicas para o desenvolvimento socioeconômico;
- Incentivar a qualificação do sistema de Pós-graduação fortalecendo a qualidade do ensino em busca da excelência acadêmica;
- Promover e Trabalhar na Perspectiva de novos cursos de Pós Graduação Lato Sensu e Stricto Sensu;
- Aumentar o suporte para o funcionamento da Pós Graduação no campus, melhorando a estrutura para docentes e discentes.

## PESQUISA

- Fortalecer os programas de pesquisa existentes com a busca de parcerias para investimentos nos projetos;
- Firmar parcerias para intercâmbio de pesquisadores de instituições de outros estados ou países, visando a consolidação de projetos ou áreas de pesquisas específicas do CMC;
- Fortalecer os grupos de pesquisa já existentes e estimular a criação de novos grupos;
- Criar políticas de incentivo e apoio à publicação de artigos científicos em revistas indexadas;
- Implantação de um Espaço Maker apoiado em projetos interdisciplinares que favoreçam a criatividade e a autonomia do discente em suas diversas áreas de conhecimento e aplicação;
- Apoio à implantação do centro de pesquisa em tecnologias educacionais vinculado a Pós Graduação;
- Implantação de Laboratórios Multiusuários para atendimento de análises demandadas pela comunidade interna e externa ao IFAM.

## DISCENTES

- Promover atividades sistemáticas de formação cidadã para a convivência, o respeito à vida e à dignidade humana, a partir do planejamento e de avaliação das ações pedagógicas;
- Promover, adequar e fortalecer o Núcleo Multiprofissional numa perspectiva integradora de apoio ao estudante;
- Criar estratégias que otimizem o tempo e a qualidade de atendimento dos discentes;
- Fortalecer a execução dos programas integrais e socioassistenciais de apoio ao educando;
- Promover e monitorar ações voltadas para o fornecimento de alimentação saudável e nutrição adequada aos discentes do Campus;
- Reestruturar o espaço Moronguetá com infraestrutura para acolhimento;
- Buscar parceria para implantação de projeto de creche comunitária para apoiar discentes em regime de coparticipação;
- Manter diálogo com os representantes do grêmio estudantil, Centros acadêmicos e DCE para discutir as demandas dos discentes;
- Fortalecer e incentivar os eventos realizados pelo Campus.

## EXTENSÃO

- Revitalizar o Museu Moacyr de Andrade, incluindo a história da ciência e tecnologia, e criando o museu interativo, por meio de exposições propostas pelos docentes com temas da matemática, ciências naturais e tecnologias, em geral;
- Firmar parcerias com o setor produtivo para a realização de estágios profissionais de discentes e docentes;
- Fomentar a criação de incubadoras de base tecnológica para a difusão do conhecimento técnico-científico, por meio do estímulo ao empreendedorismo e da criação de novos negócios inovadores;
- Desenvolver catálogo de cursos de curta duração para a comunidade externa.