**AVALIAÇÃO FINAL DO ESTAGIÁRIO**

**(PREENCHIMENTO PELO SUPERVISOR)**

|  |  |
| --- | --- |
| **Estagiário(a):** | |
| **Matrícula no IFAM:** |  |
| **Curso:** | **Ano/Semestre:** |
| **Local do Estágio:** | |
| **Endereço:** | |
| **Fone:** | **E-mail:** |
| **Função Ocupada: ESTAGIÁRIO** | **Setor:** |
| **Início do Estágio:** | **Período:** |
| **CH Total do Estágio:** | **CH Total Realizada:** |
| **Nome do Supervisor:** | |

1. Ao término do estágio, você ainda nota lacuna (s) de conhecimentos (s) técnicos no (a) estagiário (a)?

( ) SIM ( ) EM PARTE ( ) NÃO

1. Caso tenha assinalado “SIM”, relatar em que aspecto.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Quais as atividades desenvolvidas pelo Estagiário(a)? (Faça uma síntese, indicando inclusive os materiais e equipamentos utilizados).

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Apresente sugestões para que o (a) estagiário (a) melhore o nível de desempenho em sua vida profissional.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. O Estagiário encontra-se preparado para ser aproveitado como EMPREGADO na Empresa, quando houver possibilidade de vaga?

( ) SIM ( ) NÃO

Justifique:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Localidade/Data Nome do Supervisor Ass/Carimbo da Firma

Observação: **ESTA FICHA DEVERÁ SER REMETIDA À UNIDADE DE ENSINO EM ENVELOPE LACRADO, JUNTAMENTE COM ANEXO I.**

**Responda a cada um dos itens do quadro abaixo, assinalando com um “X” a quadrícula que melhor descreve o (a) estagiário (a).**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ITEM** | **EXCELENTE (4)** | **BOM (3)** | **REGULAR (2)** | **INSUFICIENTE (1)** |
| 1. FACILIDADE DE APRENDIZAGEM | Aprende facilmente. Demonstra ótimos conhecimentos dos princípios básicos. | Aprende com relativa facilidade. Demonstra bons conhecimentos dos princípios básicos. | Aprende com facilidade. Demonstra regulares conhecimentos dos princípios básicos. | Aprende com alguma dificuldade. Não demonstra conhecimentos dos princípios básicos. |
| 1. INTERESSE E DEDICAÇÃO | Demonstra grande interesse pelo que lhe é ensinado. Faz perguntas necessárias. Procura aprender alguma coisa a mais | Demonstra grande interesse pelo que lhe é ensinado. Procura aprender o máximo. | Demonstra algum interesse pelo que lhe é ensinado. Faz perguntas necessárias. | Desinteressado. Não faz perguntas. Não procura aprender. |
| 1. ASSIDUIDADE E PONTUALIDADE | Excepcionalmente assíduo e pontual. | Ocasionalmente falta e chega atrasado. Justifica as ocorrências. | Falta e atrasa regularmente. Nem sempre se justifica. | Falta e atrasa muito. Usa muitas desculpas pra justificar as ocorrências. |
| 1. RESPONSABILIDADE | Possui noção exata das obrigações inerentes ao seu trabalho. Sempre digno de confiança quanto às suas atitudes e comportamento. | Observa com zelo as instruções e regulamentos e merece confiança quanto ao seu comportamento. | Em geral digno de confiança no cumprimento de suas obrigações, mas nem sempre as desempenha com exatidão. | Frequentemente irresponsável em suas atividades e comportamento. Pouco merecedor de confiança. |
| 1. COOPERAÇÃO NO LOCAL DE TRABALHO | Está sempre disposto a cooperar com os colegas, oferecendo auxílio ou colaboração. Ótimo elemento para trabalho em equipe. | Demonstra boa vontade em cooperar quando solicitado, oferecendo as vezes auxílio aos colegas. Bom elemento para trabalhar em equipe. | Geralmente não se nega a cooperar, mas nem sempre faz com boa vontade. Ajusta-se razoavelmente ao trabalho em equipe. | Raramente presta auxílio aos colegas, negando-se frequentemente a colaborar. Dificilmente se adapta ao trabalho em equipe. |
| 1. QUALIDADE NO TRABALHO | Apresenta trabalho muito acima da média de trabalhos da mesma natureza. Tem condições de realizar mais complexos. | Apresenta acima da média dos trabalhos da mesma natureza. Com supervisão, tem possibilidade de executar mais complexos. | Apresenta padrão satisfatório de trabalho necessário de supervisão para melhorá-los. | Apresenta trabalho abaixo do padrão estabelecido. |
| 1. QUANTIDADE DE TRABALHO | Produção constantemente elevada, evita perdas de tempo e apresenta trabalhos acima de expectativa desejada pelo coordenador | Boa produção, porém, com alguma observância. Chega a apresentar trabalhos que se aproxima da expectativa desejada pela coordenação. | Produção em geral satisfatória, mas baixo da expectativa desejada pela coordenação. | Produção deficiente com desperdício de tempo e fora da expectativa desejada pela coordenação. |
| 1. INTERESSE PELO TRABALHO | Demonstra entusiasmo pelo seu trabalho | Tem interesse pelo seu trabalho e procura conhecê-lo melhor. | Demonstra interesse normal pelo trabalho, mas sem preocupação de conhecê-lo melhor. | Demonstra pouco interesse pelo seu trabalho e não procura conhecê-lo melhor. |
| ***SOMATÓRIO DOS PONTOS*** |  |  |  |  |
| **TOTAL GERAL DA PONTUAÇÃO (Somatório dos Pontos x 1.25) =>** | | | | |

DATA: \_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Nome do Supervisor da Empresa Ass. E Carimbo da Empresa