



FICHA DE AVALIAÇÃO PERIÓDICA DO ESTAGIÁRIO

SUPERVISOR

Nº 1

Estagiário (a):		Nº Matrícula:	
Curso:		Turma: 202__	
Local do Estágio:			
Endereço:			
Bairro:	Cidade:		Estado:
Função ocupada: ESTAGIÁRIO		Setor:	
Início do estágio:		Período:	
C.H. total do estágio:	C.H. total do Período:	C.H. total realizada:	
Nome do Supervisor:			

- 1) Como você avalia o conhecimento teórico do (a) estagiário (a):
() Regular () Bom () Muito bom () Ótimo
- 2) Apresente sugestões para que o (a) estagiário (a) melhore o nível de desempenho na empresa/ Instituição:

- 3) Quais as atividades desenvolvidas pelo estagiário na empresa/Instituição?

- 4) Avaliação quanto a informações gerais: cada tópico a ser avaliado tem o valor de 0 a 10.

	Descrição	Nota
1	Relacionamento Interpessoal e Intergruppal	
2	Responsabilidade	
3	Pontualidade/Assiduidade	
4	Iniciativa/Criatividade	
5	Evolução do Aprendizado	
6	Organização	

Localidade / data

Ass. e carimbo do Supervisor

Observação: ESTA FICHA DEVERÁ SER REMETIDA À UNIDADE DE ENSINO EM ENVELOPE LACRADO.

ANEXO - I

Responda a cada um dos itens do *quadro abaixo*, assinalando com um “X” a quadrícula que melhor descreve o (a) estagiário (a).

ITEM	EXCELENTE (4)	BOM (3)	REGULAR (2)	INSUFICIENTE (1)
1. FACILIDADE DE APRENDIZAGEM	Aprende facilmente. Demonstra ótimos conhecimentos dos princípios básicos. <input type="checkbox"/>	Aprende com relativa facilidade. Demonstra bons conhecimentos dos princípios básicos. <input type="checkbox"/>	Aprende com facilidade. Demonstra regulares conhecimentos dos princípios básicos. <input type="checkbox"/>	Aprende com alguma dificuldade. Não demonstra conhecimentos dos princípios básicos. <input type="checkbox"/>
2. INTERESSE E DEDICAÇÃO	Demonstra grande interesse pelo que lhe é ensinado. Faz perguntas necessárias. Procura aprender alguma coisa a mais. <input type="checkbox"/>	Demonstra grande interesse pelo que lhe é ensinado. Procura aprender o máximo. <input type="checkbox"/>	Demonstra algum interesse pelo que lhe é ensinado. Faz perguntas necessárias. <input type="checkbox"/>	Desinteressado. Não faz perguntas. Não procura aprender. <input type="checkbox"/>
3. ASSIDUIDADE E PONTUALIDADE	Excepcionalmente assíduo e pontual. <input type="checkbox"/>	Ocasionalmente falta e chega atrasado. Justifica as ocorrências. <input type="checkbox"/>	Falta e atrasa regularmente. Nem sempre se justifica. <input type="checkbox"/>	Falta e atrasa muito. Usa muitas desculpas para justificar as ocorrências. <input type="checkbox"/>
4. RESPONSABILIDADE	Possui noção exata das obrigações inerentes ao seu trabalho. Sempre digno de confiança quanto às suas atitudes e comportamento. <input type="checkbox"/>	Observa com zelo as instruções e regulamentos e merece confiança quanto ao seu comportamento. <input type="checkbox"/>	Em geral digno de confiança no cumprimento de suas obrigações, mas nem sempre as desempenha com exatidão. <input type="checkbox"/>	Frequentemente irresponsável em suas atividades e comportamento. Pouco merecedor de confiança. <input type="checkbox"/>
5. COOPERAÇÃO NO LOCAL DE TRABALHO	Está sempre disposto a cooperar com os colegas, oferecendo auxílio ou colaboração. Ótimo elemento para trabalho em equipe. <input type="checkbox"/>	Demonstra boa vontade em cooperar quando solicitado, oferecendo às vezes auxílio aos colegas. Bom elemento para trabalhar em equipe. <input type="checkbox"/>	Geralmente não se nega a cooperar, mas nem sempre faz com boa vontade. Ajusta-se razoavelmente ao trabalho em equipe. <input type="checkbox"/>	Raramente presta auxílio aos colegas, negando-se frequentemente a colaborar. Dificilmente se adapta ao trabalho em equipe. <input type="checkbox"/>
6. QUALIDADE DO TRABALHO	Apresenta trabalho muito acima da média de trabalhos da mesma natureza. Tem condições de realizar mais complexos. <input type="checkbox"/>	Apresenta acima da média dos trabalhos da mesma natureza. Com supervisão, tem possibilidade de executar mais complexos. <input type="checkbox"/>	Apresenta padrão satisfatório de trabalho necessário de supervisão para melhorá-los. <input type="checkbox"/>	Apresenta trabalho abaixo do padrão estabelecido. <input type="checkbox"/>
7. QUANTIDADE DE TRABALHO	Produção constantemente elevada, evita perdas de tempo e apresenta trabalhos acima de expectativa desejada pelo coordenador. <input type="checkbox"/>	Boa produção, porém com alguma observância. Chega a apresentar trabalhos que se aproxima da expectativa desejada pela coordenação. <input type="checkbox"/>	Produção em geral satisfatória mas baixo da expectativa desejada pela coordenação. <input type="checkbox"/>	Produção deficiente, com desperdício de tempo e fora da expectativa desejada pela coordenação. <input type="checkbox"/>
8. INTERESSE PELO TRABALHO	Demonstra entusiasmo pelo seu trabalho. <input type="checkbox"/>	Tem interesse pelo seu trabalho e procura conhecê-lo melhor. <input type="checkbox"/>	Demonstra interesse normal pelo trabalho, mas preocupação de conhecê-lo melhor. <input type="checkbox"/>	Demonstra pouco interesse pelo seu trabalho e não procura conhecê-lo melhor. <input type="checkbox"/>
SOMATÓRIO DOS PONTOS				
TOTAL GERAL DA PONTUAÇÃO (Somatório dos Pontos x 1,25) =>				

DATA: ____ / ____ / ____

Ass. e carimbo do Supervisor