



**UNIDADE DE
AUDITORIA INTERNA
GOVERNAMENTAL
DO IFAM**

**RELATÓRIO DE
AUDITORIA Nº 06/2021
AÇÃO DE
AUDITORIA Nº 3.6**

PAINT/2021
Aprovado pela
Resolução nº 51-
CONSUP/IFAM, de 26
de julho de 2021



**INSTITUTO
FEDERAL**
Amazonas



SUMÁRIO

1. APRESENTAÇÃO.....	3
2. ABERTURA DA AUDITORIA.....	3
3. EXECUÇÃO DOS TRABALHOS	4
3.1 Objetivo	4
3.2 Escopo	4
3.3 Avaliação Sumária dos Riscos	4
3.4 Critérios	4
3.5 Metodologia.....	5
4. ANÁLISE DOS CONTROLES INTERNOS.....	5
5. RESULTADOS AFERIDOS.....	8
5.1 Constatação 01.....	9
5.1.1 Evidência	9
5.1.2 Recomendação 01	9
5.1.3 Manifestação da gestão.....	9
5.1.4 Análise da UAIG	9
5.2 Constatação 02.....	10
5.2.1 Evidência	10
5.2.2 Recomendação 01	10
5.2.3 Manifestação da gestão.....	10
5.2.4 Análise da UAIG	10
6. CONSIDERAÇÕES FINAIS	11
ANEXO A – Relatório de atividades do setor saúde – Enfermagem	13
ANEXO B – Plano de Ação Corretiva (PAC).....	15



UNIDADE DE AUDITORIA INTERNA GOVERNAMENTAL – UAIG/IFAM

Dirigente: Reitor Jaime Cavalcante Alves

Unidade auditada: Gabinete da Diretoria Geral - CMZL

Gestor (a): Jackson Pantoja Lima

Auditor (a) Relator (a): Alexandre Góes Teixeira

Auditor (a) Supervisor (a): LÍlian Freire Noronha

1. APRESENTAÇÃO

A Unidade de Auditoria Interna Governamental do IFAM, AUDIG, é a unidade que exerce atividade independente e objetiva, que presta serviços de avaliação e de assessoramento, baseados em risco, e tem como objetivo adicionar valor e melhorar as operações do IFAM, auxiliando o Instituto a alcançar seus objetivos, com a adoção de uma abordagem sistêmica e disciplinada para a avaliação e melhoria da eficácia e dos processos de gerenciamento de riscos, de controle e governança que sejam relativos à defesa do patrimônio público e ao incremento da transparência da Gestão.

Sendo assim, a Auditoria Geral do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Amazonas, conforme o Plano Anual de Auditoria Interna – PAINT/2021, aprovado através da Resolução nº 51-CONSUP/IFAM, de 26 de julho de 2021, apresenta o Relatório de Auditoria nº 06/2021-AUDIG/IFAM, em atendimento à Ação de Auditoria nº 3.6 – **“Avaliação do processo referente a ações voltadas à qualidade de vida dos servidores”**.

2. ABERTURA DA AUDITORIA

A partir do Memorando Eletrônico nº 97/2021-AUDIG/REITORIA, de 14 de dezembro de 2021, que comunica a abertura dos trabalhos, foi iniciada a Ação de Auditoria nº 3.6 – **Avaliação do processo referente a ações voltadas à qualidade de vida dos servidores**. Logo, em função do Memorando Eletrônico nº 98/2021-AUDIG/REITORIA de 14 de dezembro de 2021, esta Unidade de Auditoria Interna Governamental solicitou que seja informado/disponibilizado, via Memorando Eletrônico/sistema SIPAC/IFAM, as respostas dos questionamentos solicitados por esta Auditoria via Solicitação de Auditoria.



3. EXECUÇÃO DOS TRABALHOS

A execução dos trabalhos iniciou-se atentando para o cumprimento, com estrita observância, das normas de auditoria aplicáveis ao Serviço Público Federal. Nenhuma restrição foi imposta. O Campus atendeu a Solicitações de Auditoria.

3.1 Objetivo

Identificar se há ações voltadas para a qualidade de vida dos servidores e se estão em conformidade com os normativos vigentes.

3.2 Escopo

Ações executadas no Campus de Presidente Figueiredo visando à saúde e à qualidade de vida dos servidores.

3.3 Avaliação sumária dos riscos

- Ausência de uma Política de Promoção à Saúde e Qualidade de Vida no Trabalho no respectivo Campus;
- Ausência de diagnóstico situacional acerca da saúde e qualidade de vida dos servidores;
- Ausência de núcleo de saúde do servidor com equipe multiprofissional de saúde;
- Ausência ações voltadas para o bem-estar dos servidores no ambiente de trabalho;
- Ausência de apoio psicológico aos servidores durante a Pandemia;
- Ausência adequação do mobiliário no que tange aos parâmetros de ergonomia;
- Ausência de adequação da luminosidade nos setores.

3.4 Critérios

- Art. 7º da Constituição da República Federativa do Brasil de 1988;
- Lei 8.112, de 11 de dezembro de 1990;
- Decreto nº 7.602, de 7 de novembro de 2011;
- Portaria Normativa nº 03, de 25 de março de 2013.



3.5 Metodologia

- Aplicação de questionário objetivo, através de Solicitação de Auditoria, encaminhada via sistema SIPAC/IFAM, conforme Memorando Eletrônico nº 98/2021-AUDIG/REITORIA, de 14 de dezembro de 2021 para avaliação dos respectivos controles internos;
- Análise documental;
- Correlação das informações obtidas com as disponibilizadas nos sistemas eletrônicos.

4. ANÁLISE DOS CONTROLES INTERNOS

Objetivando avaliar os controles internos do IFAM com relação à capacidade de identificação, avaliação do processo correspondente à “Avaliação do processo referente a ações voltadas à qualidade de vida dos servidores”. As questões do referido questionário seguem transcritas a seguir, com as respectivas respostas.

1. De que forma a política de Promoção à Saúde e Qualidade de Vida no Trabalho subsidia a execução de projetos sistêmicos ou locais de acordo com a realidade ou locais de acordo com a realidade de cada Campus?

Resposta:

A Política de Promoção à Saúde e Qualidade de Vida no Trabalho subsidia a execução de projetos sistêmicos ou locais. Ela serve como diretriz para execução de ações específicas de promoção de saúde dos servidores e de toda a comunidade promovidas pelo campus Presidente Figueiredo, como informativos digitais e físico e campanhas digitais em redes sócias alinhadas com a Política de Promoção à Saúde e Qualidade de Vida no Trabalho.

2. realizou algum diagnóstico situacional sobre a Saúde e Qualidade de Vida no Trabalho com os servidores? Disponibilizar link.

**Resposta:**

O campus não encontrou dados ou o pedido não foi atendido para responder se foi realizado diagnóstico situacional sobre saúde e Qualidade de Vida no trabalho.

3. Existem no Campus Núcleos de Saúde do servidor compostos por equipes Multiprofissionais de saúde? Quais os profissionais que compõem a equipe de multiprofissional? Disponibilizar portarias.

Resposta:

Há no campus núcleo de saúde do servidor composto por equipe multiprofissional de saúde: Enfermeiro, Técnico de Enfermagem, Nutricionista, Psicólogo e Assistente Social.

4. O Campus promove ações para fomentar o bem-estar dos servidores no ambiente de trabalho? Perpassando por dimensões como saúde e vida social; relações sócioprofissionais de trabalho; reconhecimentos e crescimento profissional; e, condições de trabalho? Disponibilizar ações.

Resposta:

Entre as ações realizadas, temos a revitalização do jardim com itens reutilizáveis e execução do programa 5S, com o objetivo de tornar o ambiente de trabalho organizado, sem poluição visual, mais agradável e fomentar bem-estar aos servidores. O campus também realizou treinamento previsto de brigada de incêndio aos TAE dia 17/02/2022, mas o projeto ainda precisa passar pela COEX para aprovação e emissão de certificado do curso. Foi realizado um treinamento de brigada com os terceirizados em março de 2021.

5. O Campus oferece alguma ação de prática terapêutica aos servidores através de oficinas? Disponibilizar link.

Resposta:

O Campus não encontrou dados sobre oferecer alguma ação de prática terapêutica aos servidores através de oficinas especificamente. Contudo, as demandas de servidores são



recebidas pelo campus. Essa acolhida consiste na escuta da situação motivadora da busca pelo serviço, e orientação sobre como e onde buscar os atendimentos necessários, por exemplo: encaminhamento para acompanhamento psicológico via DGP ou rede SUS local, ou orientação específica quanto à demanda apresentada, quando pertinente. Via de regra, o que o IFAM tem formalizado quanto à oferta de atendimento psicológico ao servidor é a colega que atua no DGP. Então, quando há procura no campus por esse tipo de atendimento por meio do núcleo de psicologia, é feito o devido encaminhamento.

6. O Campus disponibilizou aos servidores o atendimento de psicólogos no período pandêmico? Disponibilizar link.

Resposta:

Não há uma coordenação ou mesmo uma política ou programa internos de qualidade de vida, então as iniciativas são meio que individualizadas. Porém, no tocante à psicologia, não houve demanda por parte de gestão para atividades com os servidores, de forma que o trabalho nesse campo se resumiu a atendimentos de discentes e, quando houve procura, de servidores, porém apenas como acolhimento e encaminhamento.

7. O Campus possui adequação do mobiliário aos parâmetros de ergonomia? Disponibilizar processo.

Resposta:

Não houve nenhuma requisição do campus, porém, é necessário o apoio do núcleo de segurança do trabalho da Reitoria para avaliação.

8. O Campus possui adequação no que tange a luminosidade dos setores? Disponibilizar setores.

Resposta:

Sim, todas as salas possuem iluminação adequada.



9. O Campus já realizou pesquisa para aferir a percepção do servidor quanto a sua qualidade de vida no trabalho? Disponibilizar link.

Resposta:

Não houve nenhuma requisição do campus, porém, é necessário o apoio do núcleo de segurança do trabalhoda Reitoria para pesquisa.

10. O Campus pode aferir com indicativos a correlação entre a qualidade de vida no trabalho e a sua produção laboral? Disponibilizar indicadores.

Resposta:

Não houve nenhuma requisição do campus, porém, é necessário o apoio do núcleo de segurança do trabalhoda Reitoria para pesquisa.

5. RESULTADOS AFERIDOS

Após o levantamento e análise das respostas encaminhadas pelo Campus Presidente Figueiredo, foram realizadas pesquisas no site do respectivo Campus para correlação dos dados e para averiguar a existência de ações voltadas à qualidade de vida dos servidores. Desse modo, no que tange à Política de Promoção à Saúde e Qualidade de Vida no Trabalho, não foi identificada a publicação de ações nesse sentido. Assim como não houve a realização de diagnóstico situacional dos servidores sobre a Saúde e a Qualidade de Vida no Trabalho, conforme resposta ao questionário. Ressaltamos que tais ações devem ser fomentadas pela gestão para implementação junto à comunidade do respectivo Campus.

No que tange existência de núcleos de saúde do servidor, o site do Campus possui um organograma no qual evidencia, formalmente, a existência de uma Coordenação de Assistência Estudantil composta por Núcleo de Apoio à Pessoas com Necessidades Especiais; um Núcleo de Serviço Social; um Núcleo Psicológico; um Núcleo de Saúde; e, um Núcleo de Nutrição. Contudo, não foram disponibilizadas as Portarias, solicitadas na Solicitação de Auditoria nº 01, que comprove a designação dos responsáveis pelos respectivos núcleos e coordenação.



O Campus pontuou como ações para fomentar o bem-estar dos servidores no ambiente de trabalho a revitalização do jardim e a execução do Programa 5S, com o objetivo de tornar o ambiente de trabalho organizado, sem poluição visual e mais agradável ao bem-estar dos servidores. Importa frisar que as ações para promoção da saúde do servidor devem pautar-se pela promoção da saúde com prevenção em diferentes níveis e com envolvimento dos servidores e gestores de modo a estabelecer um processo de melhoria contínua do bem-estar no ambiente organizacional com impacto positivo no clima organizacional da Instituição.

Segundo a gestão, não há uma coordenação ou mesmo uma política ou programas internos exclusivamente de qualidade de vida no Campus, assim como não há indicadores para aferir a correlação entre a qualidade de vida no trabalho e a sua produção laboral. Não se pode olvidar que a temática em tese possui valor essencial para o desenvolvimento de relações de humanização na atenção à saúde do servidor e, conseqüentemente, sua produção laboral.

5.1 Constatação 01

Ausência de diagnóstico situacional dos servidores do Campus acerca da saúde e da qualidade de vida no trabalho.

5.1.1 Evidência

Resposta as questões de auditoria nº 2; 9; e, 10.

5.1.2 Recomendação 01

Recomenda-se que seja realizado no Campus um diagnóstico situacional com o objetivo de analisar a percepção dos servidores e terceirizados, bem como estagiários, se houver, em relação à saúde e à qualidade de vida no trabalho.

5.1.3 Manifestação do Gestor

Segundo a gestão foi adotado em 2021 um sistema de acompanhamento da saúde dos servidores e discentes e que em 2022 está planejado a realização de atividades no mesmo formato a ser realizado pelo setor multiprofissional.



5.1.4 Manifestação da UAIG

Após análise da manifestação mantemos a recomendação do item 5.1.2, a qual terá sua implementação monitorada. Cabe destaque que, o prazo citado no Plano de Ação Corretiva (PAC), encaminhado pelo Campus Presidente Figueiredo, no que tange à Constatação nº 01 – Recomendação 01, definido para saneamento em 31 de dezembro de 2026, extrapola os prazos concedidos por esta Unidade de Auditoria Interna Governamental. Sendo, portanto, impraticável, visto, ainda, que a realização de um diagnóstico situacional do cenário referente à saúde e à qualidade de vida no trabalho poderia ser realizado, no máximo, em seis meses com toda a comunidade do respectivo Campus.

5.2 Constatação 02

Ausência do desenvolvimento de ações contínuas para promover o bem-estar dos servidores.

5.2.1 Evidência

Resposta as questões de auditoria nº 4; 5; 6; e, 7.

5.2.2 Recomendação 01

Recomenda-se que o Campus desenvolva ações voltadas para a qualidade de vida dos servidores no âmbito do trabalho, podendo ser em parceria com a Coordenação de Qualidade de Vida da Reitoria do IFAM.

5.2.3 Manifestação do Gestor

A gestão encaminhou, através do ME nº 11/2022-DG-CPRF, de 13 de maio de 2022, o Plano de Ação Corretiva (PAC) e um relatório de atividades do setor de saúde Campus Presidente Figueiredo no qual enseja diversas ações voltadas para o combate à Pandemia por Covid-19, entre as quais o atendimento ao docente, via aplicativo; realização de teste rápido de Covid-19; acompanhamento de docentes em serviço de saúde; campanha novembro azul; participação de lives; orientações acerca do estado epidemiológico dos casos de Covi-19 na cidade de Presidente Figueiredo para alguns docentes e TAES; campanha de vacinação da Covid-19.



5.2.4 Manifestação da UAIG

Após análise da manifestação mantemos a recomendação do item 5.2.2, a qual terá sua implementação monitorada.

6. CONSIDERAÇÕES FINAIS

Este relatório que teve por objetivo a “Avaliação do processo referente a ações voltadas à qualidade de vida dos servidores” do Campus Presidente Figueiredo, em atendimento à Ação de Auditoria nº 3.6 do PAINT 2021.

O relatório das atividades do setor de saúde – enfermagem, encaminhado pelo respectivo campus apresentou o quantitativo de ações direcionadas para o combate e as consequências da Covid-19. Entretanto, houve ausência da apresentação de diagnóstico situacional para levantamento de dados acerca da saúde e qualidade de vida no trabalho.

Cabe destacar que o desenvolvimento desta Ação de Auditoria teve origem na observação da produção de pesquisas e de ações desenvolvidas, com essa temática, em vários Institutos Federais, tais como Instituto Federal do Rio Grande do Norte; Instituto Federal de Minas Gerais; Instituto Federal de Alagoas; Instituto Federal de Goiás; Instituto Federal de Brasília; Instituto Federal do Sul de Minas; Instituto Federal do Pará; entre outros, assim como em Universidades Federais.

Ressalta-se que a execução de ações direcionadas à qualidade de vida dos servidores não está adstrita à Coordenação de Qualidade de Vida da Diretoria de Gestão de Pessoas (DGP), na Reitoria do IFAM, mas, cada Campi pode realizar suas próprias ações e/ou em parceria com respectiva Coordenação da DGP. Daí a importância da aplicação de uma pesquisa para diagnóstico do cenário, visto que a mesma servirá de parâmetro para o desenvolvimento de tais ações no Campus.

As ações de Saúde e Qualidade de Vida nos espaços laborais possuem uma representatividade no sentido de proporcionar um ambiente de bem-estar com condições de trabalho que atendam aos normativos vigentes acerca tanto da ergonomia e luminosidade e demais Normas Regulamentadoras (NR) do Ministério do Trabalho e Previdência, como também da satisfação pessoal do servidor, visando uma vida com saúde e com redução de comorbidades advindas, por vezes, de um estado físico e mental



adoecido do servidor em face da fadiga e da falta de perspectivas do servidor quanto ao trabalho executado e seu reconhecimento profissional.

A Qualidade de vida no trabalho enseja melhores condições oriundas de um clima organizacional de satisfação proporcionado pela estrutura do ambiente, no contexto do local onde o servidor está lotado e da instituição como um todo. Desse modo, a compreensão da relação saúde-trabalho pelo Campus examinado visa à promoção dessa relação por parte dos gestores e do ânimo para que sejam realizadas intervenções nos ambientes laborais, através de diagnósticos para quantificar os pontos mais sensíveis inerentes a essa relação, pois tal compreensão perpassa pelo campo da responsabilidade institucional para com os servidores e deve ser contínua.

Manaus, 17 de maio de 2022.

Relatoria:

Alexandre Góes Teixeira
Auditor Interno da UAIG/IFAM
Siape 3160815

Supervisão:

Lílian Freire Noronha
Auditora Geral da UAIG/IFAM
Siape 2620036

**ANEXO A – Relatório de Atividades do Setor Saúde - Enfermagem****RELATÓRIO DE ATIVIDADES DO SETOR SAÚDE - ENFERMAGEM
ATIVIDADES DO SETOR SAÚDE ANO 2021**

DESCRIÇÃO	QUANTIDADES
✚ ATENDIMENTO AO DOCENTES VIA APLICATIVO (PANDEMIA)	46
✚ ATIVIDADES DO CAMPUS E REDES PARCEIRAS: REALIZAÇÃO DO TESTE RÁPIDO PARA COVID19 (RELATÓRIO EM ANEXO)	55
✚ ACOMPANHAMENTO DE DOCENTES EM SERVIÇO DE SAÚDE	08
✚ CAMPANHA NOVEMBRO AZUL	01
✚ ACOMPANHAMENTO DE DISCENTE EM TRATAMENTO DE SAÚDE (ENCAMINHADA PELO SERVIÇO DE PSICOLOGIA)	02
✚ REUNIÃO COM PAIS E RESPONSÁVEIS (ACOLHIDA)	01
✚ ATENDIMENTO AOS PAIS	08
✚ ATENDIMENTO VIA WATZAP (ORIENTAÇÕES DE SAÚDE) - DISCENTE	18
✚ REUNIÕES DO SETOR MULTIPROFISSIONAL	06
✚ PARTICIPAÇÃO DE LIVES	02
✚ REUNIÃO GERAL DO CAMPUS/PF	05
✚ ATENDIMENTO E ORIENTAÇÕES AOS DISCENTES E TAES ACERCA DE SINAIS E SINTOMAS GRIPAIS DO COVID19, ASSIM, ORIENTAÇÕES DE CONSULTAS E TESTES;	48
✚ ORIENTAÇÕES ACERCA DO ESTADO EPIDEMIOLÓGICO DOS CASOS DE COVID19 NA CIDADE DE PRESIDENTE FIGUEIREDO PARA ALGUNS DOCENTES E TAES. COM BASE NOS DADOS DA FV/AM	26
✚ CAMPANHA DE VACINAÇÃO CONTRA COVID19 COM APLICAÇÃO DA PRIMEIRA DOSE NO CAMPUS – PARCERIA COM A SEC. DE SAÚDE DE PF.	73
✚ CAPANHAS DE VACINAÇÃO CONTRA COVID19 - SERVIDORES	03
✚ CAPANHAS DE VACINAÇÃO CONTRA COVID19 - ALUNOS	02
✚ NÚMEROS DE APLICAÇÕES DE PRIMEIRA DOSE - SERVIDORES	72
✚ NÚMEROS DE APLICAÇÕES DE SEGUNDA DOSE - SERVIDORES	38
✚ NÚMEROS DE APLICAÇÕES DE PRIMEIRA DOSE - ALUNOS	04
✚ NÚMEROS DE APLICAÇÕES DE SEGUNDA DOSE - ALUNOS	62



**RELATÓRIO DE ATIVIDADE DO SETOR SAÚDE DO IFAM CAMPUS –CPRF –
2021**

Diversas medidas fundamentais de saúde pública capazes de interromper as cadeias de transmissão são centrais para essa estratégia de prevenção e contenção de casos, tais como: (1) identificação, isolamento, testagem e atendimento clínico a todos os casos, (2) rastreamento e quarentena de contatos e (3) promoção de distanciamento físico de no mínimo 1,5 metro, combinado à higienização frequente das mãos e etiqueta respiratória. Esses três componentes devem ser centrais para qualquer resposta à COVID-19.

Nos meses de janeiro a dezembro, foram realizadas testagem para Covid-19, no campus de Presidente Figueiredo, Aplicação da primeira dose, segunda e reforço da vacina contra covid19. Com a parceria firmada com Secretaria Municipal de Saúde, podemos identificar, monitorar, controlar e interromper a cadeia de transmissão com práticas de isolamento e tratamento dos sintomáticos positivos e aplicação do imunizante. Foram também desenvolvido projetos de divulgação de materiais visuais de prevenção e orientações de lavagem das mãos em todo campus colocação de dispensador de álcool e lavabo para aos mãos.

Dos 55 testes realizados 36 apresentaram IgM e IgG NEGATIVOS, 12 tiveram IgM NEGATIVO e IgG POSITIVO e apenas 2 servidores apresentaram IgM e IgG POSITIVO.

Os servidores que testaram IgM e IgG positivos, estavam todos sem sintomas. Estes servidores foram monitorados pelo setor de saúde do campus.

Ressaltamos a importância e o impacto epidemiológico que estes tipos de ação podem apresentar na desconstrução da cadeia de transmissão do vírus no nosso campus.

Elevamos votos que estas ações possam sempre prezar pelo bem-estar dos servidores na somatória de atividades conjuntas no combate à pandemia e qualidade de vida.

Francelio Vieira de Souza

TAE/Enfermeiro

SIAPE: 2193041

**ANEXO B – Plano de Ação Corretiva (PAC) encaminhado pelo CPRF****PLANO DE AÇÃO CORRETIVA – PAC**

A Gestão deverá preencher os campos 4, 5 e 6.

Obs. 1- Campo 4: A Gestão deverá descrever as medidas que serão adotadas para o atendimento da recomendação.


Obs. 2- Campo 5: Informar quais responsáveis por cada ação.

Obs. 3- Campo 6: Informar o prazo de execução de cada ação apresentada.

CAMPO 1 DEPARTAMENTO	CAMPO 2 CONSTATAÇÃO	CAMPO 3 RECOMENDAÇÃO	CAMPO 4 AÇÃO DA GESTÃO	CAMPO 5 RESPONSÁVEL	CAMPO 6 PRAZO	STATUS
Campus Presidente Figueiredo	1. Ausência de diagnóstico situacional dos servidores do Campus acerca da saúde e qualidade de vida no trabalho.	1. Recomenda-se que seja realizado no Campus um diagnóstico situacional com o objetivo de analisar a percepção dos servidores e terceirizados, bem como estagiários, se houver, em relação à saúde e qualidade de vida no trabalho.	O Campus Presidente Figueiredo adotou em 2021 um sistema de acompanhamento da saúde dos servidores e discentes, conforme relatório em anexo. Em 2022 está planejado a realização de atividades no mesmo formato a ser realizado pelo setor multiprofissional e parceria com a SEMS do município de Presidente Figueiredo.	Jose Luiz Oliveira – Coord. CGP Obs: Após a chegada do novo enfermeiro a ação retornará para o CAE e setor multiprofissional.	31/12/2026	Ações de saúde dos discentes e servidores estão no planejamento do setor multiprofissional.
	2. Ausência do desenvolvimento de ações contínuas para promover o bem-estar dos servidores.	2. Recomenda-se que o Campus desenvolva ações voltadas para a qualidade de vida dos servidores no âmbito do trabalho, podendo ser em parceria com a Coordenação de	Ao longo de 2022 o campus realizará ações de qualidade de vida nos espaços esportivos e culturais. As ações foram cadastradas no SIGPP. Além disso	ALEX VICTOR SILVA – docente de educação física; Leandro Amorim Damasceno - DGP	31/12/2022	Professor Alex Victor apresentou projeto ao edital PIBEX, conteúdo não foi aprovado. O campus planeja realizar ainda no primeiro semestre

Página 1 de 2

		Qualidade de Vida da Retoria do IFAM.	serão realizadas ações com a DGP/REITORIA			as ações com a DGP e a partir de junho/2022 as ações esportivas e culturais com os servidores.
--	--	---------------------------------------	---	--	--	--



Assinado de forma digital por
143567466359171287
DN: cn=143567466359171287,
ou=IFAM - Instituto Federal de
Ciência e Tecnologia do Amazonas,
ou=CPEdu, ou=BR
Data: 2022.05.13 22:16:26 -04'00'

Prof. Dr. Jackson Pantoja Lima
Diretor Geral do IFAM Campus Presidente Figueiredo
Portaria nº 1.135/GR-IFAM/28.05.2019