

A consulta à comunidade para a escolha do Diretor-Geral do IFAM – Campus Manaus Centro é um momento muito importante para os segmentos docente, discente e técnico-administrativo. Participaremos do processo de consulta como candidata a mais um mandato de Diretora Geral deste Campus, a fim de dar continuidade a um trabalho iniciado em 2015.

As propostas apresentadas oferecem à comunidade um espaço de reflexão de um projeto que visa ao fortalecimento do Campus Manaus Centro que é o mais antigo e o maior Campus do Instituto Federal do Amazonas.

Temos como meta lutar sempre pelo ensino público de excelência, que tem suas atividades norteadas pelo interesse da sociedade. Pretendemos atingir esses objetivos com a continuidade de uma gestão democrática, pautada nos princípios de liberdade de expressão, do debate de ideias sem agressões e da transparência, como vem sendo até o presente momento.

As propostas aqui elencadas encontram-se abertas à avaliação e sugestões, que serão importantes para o aprimoramento das ações que pretendemos desenvolver e que pertencem a toda a comunidade acadêmica do CMC.

A crise financeira vivenciada pelo País desde 2015 atingiu os Institutos Federais de Educação, principalmente em recursos de capital, tendo como consequências o não investimento em obras e aquisição de equipamentos em larga escala. Contudo, enquanto Diretora Geral deste Campus envidou esforços no sentido de que todas as atividades programadas nos calendários acadêmico e de eventos acontecessem, além de investir com os poucos recursos de capital na atualização do acervo bibliográfico, atualização de equipamentos para os laboratórios e adaptações dos ambientes.

Quem é a professora Stela Mello?

A Profa. Stela Mello – Licenciada em Pedagogia, Especialista em Metodologia do Ensino Superior e Mestre em Engenharia da Produção, é professora do Instituto Federal do Amazonas – Campus Manaus Centro desde o ano de 1980, quando ainda a instituição denominava-se Escola Técnica Federal do Amazonas. Tem acompanhado ao longo dos anos as transformações da instituição. Ao longo de sua trajetória profissional atuou nos níveis e modalidades da educação escolar oferecidos no Campus, assumiu cargos administrativos, como chefe de gabinete de vários diretores, Presidente da Comissão de Processos Seletivos e Concursos Públicos, Conselheira eleita do Conselho Diretor e Conselho Superior do CEFT-AM e IFAM e secretariou vários colegiados, além de ser dedicada à pesquisa e à escrita sobre a história do Instituto Federal do Amazonas.

Atualmente, ministra aulas para os cursos de Licenciaturas de Química, Ciências Biológicas, Matemática e Física, além de ocupar o Cargo de Diretora Geral do Campus, para o qual foi eleita em 2015, com mandato até o dia 26 de março de 2019.

PROPOSTAS

GESTÃO DE PESSOAS, INFRAESTRUTURA E PLANEJAMENTO

- Dar maior visibilidade à comunidade sobre a elaboração e execução do planejamento e orçamento do CMC de forma mais transparente e participativa;
- Reforma e Ampliação do Refeitório do CMC;
- Melhoria da infraestrutura dos Laboratórios do CMC;
- Reforma das Instalações elétricas do CMC;

- Criação de Plano de Capacitação com critérios voltados ao aperfeiçoamento e desenvolvimento dos servidores;
- Ampliar a Ajuda Financeira para professores e alunos em ventos nacionais e internacionais;
- Criação do Plano Diretor de Obras/Reformas visando à modernização da infraestrutura do Campus;
- Criação de espaço de convivência para servidores e alunos;
- Ampliar e modernizar o parque computacional do Campus;
- Implantar o programa de melhoria de qualidade de vida para os servidores (ação em andamento);
- Ampliar a integração com a Reitoria e os demais Campi do IFAM visando à otimização das ações conjuntas;
- Melhorar a segurança dos ambientes internos e externos;
- Criar mecanismos para melhoria dos procedimentos de compras e licitação;
- Buscar investimentos por meio de TED – Termo de Execução Descentralizada junto a Reitoria/MEC visando ampliar o Orçamento do CMC.
- Cobertura, de pelo menos, uma quadra ao ar livre do Complexo Esportivo.
- Reforma nos telhados dos blocos F e O.
- Reforma e modernização dos banheiros de uso coletivo (em fase de elaboração do projeto).
- Reforma do laboratório de Áudio e vídeo do Curso Superior de Produção Publicitária (em andamento).
- Reestruturação dos quadros e cabeamentos elétricos do bloco F (em andamento).
- Reforma do Almoxarifado de Química (em andamento)
- Projeto de Combate à Incêndio
- Cobertura de acesso ao Centro de Idiomas (em fase elaboração do projeto)
- Construção da Casa de gases para a central analítica (em andamento).
- Ampliação do Gabinete médico-odontológico (em fase de elaboração do projeto).
- A construção de uma nova cantina para alunos e servidores.
- ampliar o 3º andar do CDI, com a criação de novas salas para uso do corpo docente para atividades de pesquisa e orientações (em fase de elaboração do projeto).
- construção da rampa para acessibilidade aos blocos F e H (em fase de elaboração do projeto).
- Reestruturação da rede interna do CMC, com a adoção do cat6a/cat7 incluindo troca de cabeamento e dos switches nos racks.
- Ampliar a cobertura de wi-fi no CMC, incluindo a instalação de um acess point ou roteador por sala de aula/laboratório.
- implantar uma solução de mídia digital indoor, com distribuição de TVs em espaços estratégicos do Campus, para divulgação de informações, visando à melhoria da comunicação interna.
- Contratação de um novo link de backup para acesso à internet.

- Atualizar os servidores computacionais do datacenter do CMC, proporcionando maior capacidade de processamento e armazenamento de dados aos serviços de ti oferecidos à comunidade.
- Fomento das visitas técnicas e participação em eventos científicos, culturais e desportivos.
- Fazer gestão junto à reitoria para que juntos possamos acionar os órgãos competentes para reativar a discussão da RSC dos servidores técnico-administrativos.
- Fazer gestão junto à reitoria para a regulamentação do Banco de Horas dos servidores técnico-administrativos, de acordo com a legislação vigente.
- Continuar apoiando o trabalho da Comissão Interna de Supervisão – CIS, visando ao seu fortalecimento.
- Criar uma Comissão Interna de combate ao assédio moral no ambiente de trabalho.
- Criar um Programa de Integração aos servidores que ingressarem no campus.
- Estabelecer parcerias que incentivem a participação de empresas como apoiadoras de projetos de ensino e pesquisa dentro da instituição.
- Desenvolver projetos de ensino e pesquisa que permitam a interação acadêmica e mundo do trabalho.
- Concessão de ajuda de custo para participação de alunos e servidores em eventos nacionais e internacionais.
- Fortalecimento do NAPNE/CMC
- Melhorar a acessibilidade com a sinalização tátil no piso dos ambientes do Campus.
- Continuidade das reuniões periódicas com os servidores docentes e técnico-administrativos e discentes, a fim de identificar as demandas e sugestões dos setores para melhoria das atividades desenvolvidas no âmbito do Campus.
- Projeto para sonorização das salas de aula.
- Negociar com o Banco do Brasil para o fornecimento de um cartão benefício aos alunos maiores de idade, beneficiários do programa sócio-estudantil (ação em andamento).
- Negociar com o Banco do Brasil para abertura de conta pelos pais e/ou responsáveis dos alunos menores de idade, beneficiários do sócio-estudantil (ação em andamento).
- Tentar junto SINETRAN um posto de recarga do passe estudantil.
- Implantação do SIG-A, módulo acadêmico do Sistema de Gestão Integrada (ação em andamento) .
- Licitação para contratação de uma nova empresa para oferecimento de serviços reprográficos (ação em andamento).
- Fazer nova licitação para o atendimento da cantina e refeitório.
- Continuar mantendo bom relacionamento com a Seção Sindical Manaus – SINASEFE.

AÇÕES PARA O ENSINO

- Realizar Seminário de Avaliação com todos os segmentos do Campus para avaliação interna dos cursos ofertados pelo Campus.
- Fortalecer os órgãos colegiados NDE, Colegiado de Cursos, Conselho Educacional.
- Fazer gestão junto à Reitoria para a atualização da Resolução nº 066/CONSUP/IFAM/2017, a fim de que atenda aos níveis e modalidades de ensino oferecidos no IFAM-Campus Manaus Centro.
- Manter atualizado o acervo bibliográfico.
- apoiar as ações de mobilidade nacional e internacional de alunos, professores e técnico-administrativos.
- Incentivar e apoiar ações que favoreçam a integração entre os cursos oferecidos no Campus, potencializando a integração interdisciplinar e a pesquisa, inovação e extensão na cidade de Manaus.
- Interceder junto à reitoria para que o Campus tenha mais autonomia pedagógica na execução das atividades do ensino.
- Adotar um sistema informatizado para acesso e controle ao refeitório (ação em andamento).
- Continuar apoiando as atividades dos Centros Acadêmicos, Diretórios, Grêmio Estudantil.
- Fortalecer a política de assistência estudantil com base no Plano Nacional de Assistência Estudantil (PNAEs).
- Realização da Semana Cultural e Exposição Tecnológica.
- Continuidade das reuniões periódicas com os Centros Acadêmicos, Grêmio Estudantil e representantes de turmas.
- Incentivar a pesquisa de metodologias e a produção de mídias que se integrem ao processo ensino-aprendizagem de nossos alunos com necessidades especiais.
- Capacitação em práticas inclusivas para docentes que atuam em turmas com PNEs.
- Publicação de Manual de orientação sobre LIBRAS.
- Contratação de mais tradutores e interpretes de Libras (ação em andamento).
- Criar um projeto de preparação contínua para o ENADE (em andamento).
- Reativação da rádio do CMC.
- Fortalecer no âmbito do Campus a Política Nacional de Professores.

AÇÕES PARA A EXTENSÃO

- Criar o Núcleo de Estudos Afrobrasileiros e Indígenas - NAEBI no CMC
- Estreitar, ainda mais, o relacionamento com o setor produtivo, em busca de parcerias.
- Firmação de Convênios e projetos para intensificação das atividades de ensino, pesquisa e extensão.

- Fortalecer o projeto IFAM Solidário no CMC.
- Realizar atividades de extensão como o IFAM-CMC vai ao bairro e/ou Município, Mostra de Extensão, Projetos de Extensão.
- Ampliar as Bolsas de Extensão.
- Gestão de Processos de Extensão, a partir de Indicadores de Desempenho.
- Intensificação das parcerias para Estágios e demais projetos por meio de prospecção, captação e gestão estratégica para manutenção e fidelização dos parceiros.
- Ampliar a participação do CMC nos projetos de P&D.
- Intensificação das ofertas de cursos de Formação Inicial e Continuada (FIC)
- Elaboração do Manual de Rotina da Extensão.
- Consolidação das Mesas Redondas com empresas/instituições, como instrumento para realimentação dos conteúdos curriculares dos cursos e outras ações institucionais.
- Criação da Associação de Egressos do CMC.
- Promover maior participação da comunidade externa nas ações de Extensão do CMC.

AÇÕES PARA PESQUISA, PÓS-GRADUAÇÃO E INOVAÇÃO

- Ampliação na oferta de novos cursos de Especialização Lato Sensu gratuitos e financiados
- Ampliação na oferta de novos cursos de mestrado e Doutorado
- Ampliação na oferta de bolsa de aporte financeiro para servidores por meio de editais
- Editais internos para qualificação de servidores.
- Editais internos para fomento de projetos de pesquisa de servidores docentes e técnico-administrativos.
- Criação de espaço estratégico para o funcionamento de grupos de pesquisa.
- Editais para implementação de projetos com alunos voluntários.
- Formalização de parcerias para oferta de cursos de Pós-Graduação do CMC.
- Assessoria, elaboração e compra de equipamentos para atendimento das demandas de pesquisas regionais e do CMC.
- Ampliação do número de bolsas pesquisador e bolsas de incentivo à pesquisa.
- Criação do núcleo de Pesquisa em Ensino Tecnológico.
- Valorização de todas as áreas de pesquisa do CMC, considerando as especificidades e a relevância nas áreas de humanas, biológicas, exatas e engenharias.
- Proposição de MINTER E DINTER, em parceria com outras instituições de ensino para capacitação dos técnico-administrativos e docentes, nas diversas áreas do conhecimento.
- Criar Comissão permanente para apoio a participação em editais de ensino e pesquisa.

Trabalho e Confiança



Stela Mello
DIRETORA

Uma Gestão para Todos

Campus Manaus Centro