
	MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO AMAPÁ PRÓ-REITORIA DE ENSINO DIRETORIA DE ENSINO DE GRADUAÇÃO	
EMENTÁRIO		
CURSO	DOCENTE(S) RESPONSÁVEL (EIS)	
Curso Superior de Tecnologia em Logística		
DISCIPLINA	CÓDIGO	
GESTÃO DE PESSOAS	TLOG55	
CARGA HORÁRIA	40	
EMENTA		
Gestão de pessoas em ambiente de mudanças. Trabalho como fator motivacional. Trabalho em equipe. Processos de captação de talentos. Universidade corporativa. Gerencia do conhecimento e de competências, considerando as especificidade da logística.		
OBJETIVO GERAL		
Analisar os conceitos em gestão de pessoas, identificando a teoria e as práticas referentes à política de gestão de pessoas nas organizações em ambiente de logística.		
BIBLIOGRAFIA BÁSICA		
DAVEL, Eduardo; VERGARA, Sylvia Constant. Gestão de pessoas e subjetividade. São Paulo: Atlas, 2015 MELLO, J. C. M. Negociação baseada em estratégia. 3º ed. Editora Atlas, 2012. BARBOSA, R. P. Empreendedorismo e gestão administrativa na educação. Editora: Valer, 2012.		
BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR		
CHIAVENATO, Idalberto. Gestão de pessoas: o novo papel dos recursos humanos nas organizações. Rio de Janeiro: Campus, 2011. MARRAS, Jean Pierre. Gestão de pessoas em empresas inovadoras. SP: Futura, 2015. COSTA, E.L. Gestão em Processos Produtivos. Editora Intersaberes, 2009 AGOSTINHO, O. L. Tolerância, ajustes, desvios e análise de dimensões. Editora Blucher, 2011 LEÃO, R. Relações Públicas para executivos. Editora: Valer, 2005.		