

APERFEIÇOAMENTO TÉCNICO DE NÍVEL MÉDIO EM



Objetivo: Formar um profissional especialista técnico com competência para atuar nas atividades administrativas, fornecendo a ele conhecimentos teórico-práticos que o capacitem a atuar no processo de gestão e desenvolvimento de pessoas da organização de onde trabalhe ou ainda de um empreendimento próprio.

Requisitos de acesso: Os alunos serão admitidos no Curso de Aperfeiçoamento Técnico de Nível Médio em Gestão de Pessoas por Processo Seletivo ou outra forma que o IFAM venha a adotar, com Edital e regulamento próprios, de acordo com o Regulamento da Organização Didática da Educação Profissional de Nível Técnico do IFAM e deverão comprovar a conclusão de curso Técnico no Eixo Tecnológico de Gestão e Negócios.

Perfil profissional do egresso: O curso tem objetivo de formar profissionais qualificados para atuar na área de desenvolvimento e gestão de pessoas, com uma visão multidisciplinar e atualização do conhecimento das melhores práticas gerenciais e empresariais contemporâneas, de forma a contribuir significativamente para a melhoria do desempenho profissional e da organização.

Matriz Curricular

EIXO TECNOLÓGICO: GESTÃO E NEGÓCIOS

CURSO: APERFEIÇOAMENTO TÉCNICO DE NÍVEL MÉDIO EM GESTÃO DE PESSOAS

FORMA: SUBSEQUENTE

ANO DE IMPLANTAÇÃO: 2016/2

DURAÇÃO DO CURSO: 06 (SEIS) MESES

	Disciplina	CH sem	CH tot	CH soma
1.	Liderança e Motivação	3	60	60
2.	Carreira e Profissão no Serviço Público	2	40	100
3.	Legislação Trabalhista	3	60	160
4.	Psicologia Organizacional	2	40	200
5.	Seleção, Treinamento e Avaliação de Pessoas	3	60	260
6.	<i>Coaching e Mentoring</i>	2	40	300
7.	PCAT (Projeto de Conclusão do Aperfeiçoamento Técnico) Artigo científico na área da Gestão de Pessoas ou afins.		60	360
CARGA HORÁRIA FINAL		15		360

EMENTÁRIO:

INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO AMAPÁ CAMPUS AVANÇADO DE MANACAPURU			
Disciplina: Liderança e Motivação	Módulo: U	C.H. Semanal: 03	C.H. Total: 60h
Comunicação, Cultura e Clima Organizacional: o processo, barreiras, conceito, funções e componentes. Desenvolvimento Organizacional: fundamentos teóricos, contribuições da teoria e aprendizagem. Qualidade de Vida no Trabalho: conceito, enfoques, indicadores e fatores críticos. Diferentes enfoques teóricos sobre a motivação: conceito, teorias, componentes, diferenças. Liderança: conceito, traços, estilos e contemporaneidade. Grupos e equipes de trabalho: conceitos, teorias e diferenças. Criatividade: Conceitos e percepções. Tomada de Decisão: conceitos, ambiente, tipos, modelos e implicações.			
Disciplina: Carreira e Profissão no Serviço Público	Módulo: U	C.H. Semanal: 02	C.H. Total: 40h
Noções de Administração Pública. Ética no Setor Público. O comportamento humano nas organizações públicas. Patrimônio Público. Prestação de Conta. Técnicas de Comunicação Escrita no Serviço Público. Planos de Carreira no Sistema Público. Regimento Jurídico Único do Servidor Público.			
Disciplina: Legislação Trabalhista	Módulo: U	C.H. Semanal: 03	C.H. Total: 60h
Legislação trabalhista. Noções de direito do trabalho. Relação de trabalho e relação de emprego. Contrato de Trabalho: Tipos e normas gerais. Extinção. Cálculos trabalhistas. Noções de direito coletivo e processual do trabalho. Fiscalização trabalhista.			
Disciplina: Psicologia Organizacional	Módulo: U	C.H. Semanal: 02	C.H. Total: 40h
Contribuições das teorias psicológicas para o campo do estudo das organizações; Impacto dos diversos modos de organização do trabalho na vida e saúde das pessoas; Temas da psicologia na interface com os estudos organizacionais: aprendizagem, percepção e grupos; Gestão da tensão e de conflitos.			
Disciplina: Seleção, Treinamento e Avaliação de Pessoas	Módulo: U	C.H. Semanal: 03	C.H. Total: 60h
O processo de recrutamento e seleção de funcionários; Técnicas de Recrutamento e de seleção; Integração de novos colaboradores; Os processos de mudanças organizacionais e as pessoas; Políticas de capacitação e desenvolvimento do capital humano; Identificação das necessidades de competências da organização; Elaboração do plano de capacitação do pessoal; Avaliação dos Resultados e implantação de programas especiais (trainee, menor aprendiz, etc.); Visão da empresa baseada em recursos (RBV); Posicionamento estratégico da área de Gestão de Pessoas; Competências essenciais e competências individuais; Remuneração estratégica; Avaliação 360°; Gestão estratégica das relações de trabalho; Gestão por competências.			
Disciplina: Coaching e Mentoring	Módulo: U	C.H. Semanal: 02	C.H. Total: 40h
O <i>coaching</i> , conceito, função, utilidade, sessão de <i>coaching</i> , avaliação e mensuração do processo, benefícios, dinâmicas, práticas e técnicas. O <i>mentoring</i> , conceito, função, utilidade, objetivos, ferramentas, potencialização, desenvolvimento, gestão de oportunidades e impactos no desenvolvimento pessoal e profissional. Dificuldades e contratempos na aplicação de <i>coaching</i> e <i>mentoring</i> . Estudos de caso de aplicação, dificuldades e contratempos no <i>coaching</i> e no <i>mentoring</i> .			

APERFEIÇOAMENTO TÉCNICO DE NÍVEL MÉDIO EM



Objetivo: Formar técnicos aptos a atuar com desenvolvimento de aplicações em Java, abrangendo as principais necessidades do mercado nessa área, desde conhecimentos gerais de sistemas computacionais com uma das principais linguagens de programação para WEB e Desktop, desenvolver aplicações utilizando sistema de banco de dados e interface usuário, compreender a utilização de ferramentas IDEs para o desenvolvimento de sistemas com maior agilidade, utilizar-se dos conhecimentos adquiridos no decorrer do curso no desenvolvimento de projetos.

Requisitos de acesso: Os alunos serão admitidos no Curso de Aperfeiçoamento Técnico de Nível Médio em Desenvolvimento de Sistemas com Tecnologia Java por Processo Seletivo ou outra forma que o IFAM venha a adotar, com Edital e regulamento próprios, de acordo com o Regulamento da Organização Didática da Educação Profissional de Nível Técnico do IFAM e deverão comprovar a conclusão de curso Técnico no Eixo Tecnológico de Informação e Comunicação.

Perfil profissional do egresso: O curso tem objetivo de formar profissionais qualificados para atuar na área de desenvolvimento de programas computacionais seja desktop ou web com a tecnologia Java EE e Java SE, utilizando as melhores praticas e técnicas de desenvolvimento tornando-se um profissional ágil e eficiente dentro das organizações.

Matriz Curricular

EIXO TECNOLÓGICO: INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO

CURSO: APERFEIÇOAMENTO TÉCNICO DE NÍVEL MÉDIO EM DESENVOLVIMENTO DE SISTEMAS COM TECNOLOGIA JAVA

FORMA: SUBSEQUENTE

ANO DE IMPLANTAÇÃO: 2016/2

DURAÇÃO DO CURSO: 06 (SEIS) MESES

	Disciplina	CH tot	CH soma
1.	Front-end	20	20
2.	Java desktop	90	110
3.	Java web	70	180
4.	Banco de dados	20	200
5.	Framework para desenvolvimento Java	60	260
6.	PCAT (Projeto de Conclusão do Aperfeiçoamento Técnico) Artigo científico na área do Java ou afins.	100	360
CARGA HORÁRIA FINAL			360

EMENTÁRIO:

INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO AMAPÁ CAMPUS AVANÇADO DE MANACAPURU			
Disciplina: Front-End	Módulo: U	C.H. Semanal: 20	C.H. Total: 20h
Conceitos básicos de interação homem-máquina. Noções de design. Conceitos básicos de design aplicados à Web. Modelos de interface e interfaces do usuário. Psicologia da interação humano-computador. Usabilidade de interfaces. Ferramentas de webdesign. Desenvolvimento de software e interface, técnicas do design responsivo, seus princípios, métodos e tecnologias aplicáveis, linguagem HTML5 e CSS3			
Disciplina: Java desktop	Módulo: U	C.H. Semanal: 20	C.H. Total: 90h
Programação Orientada a objetos; Histórico, Linguagens, POO X Programação estruturada, Conceitos básicos, Java - Visão Geral. Variáveis. Declaração de uso. Tipos Primitivos e valores. <i>String</i> . Conversão de tipo. Operadores. Controle de fluxo. Escopo de variáveis. Aninhamento de blocos. Orientação a objetos básicos: classe, objeto, instância de objetos, construtores, atributos e métodos de classe e de instância. Pacotes. Encapsulamento, Herança e Polimorfismo.			
Disciplina: Java Web	Módulo: U	C.H. Semanal: 20	C.H. Total: 70h
Java na Web, Java EE (conceitos e aplicações), Servidor Java, Container, JSP, Servlets (api, httpServlet, contextos, sessões e escopo, requisição e resposta, ServletConfig, Servlet Filter Api, Servlet Listener, Java Server Pages), JavaScript, Integração com bancos de dados; Bancos de dados e JDBC, JSP com Java Beans, JSTL (function e taglibs), Cookies			
Disciplina: Banco de dados	Módulo: U	C.H. Semanal: 20	C.H. Total: 20h
Aspectos de modelagem e projeto de banco de dados. Normalização. Arquitetura do Banco de Dados. Sistemas de Gerenciamento de Banco de Dados (SGBD). Linguagem para Declaração e Manipulação de Dados. Administração do Banco de Dados			
Disciplina: Framework para desenvolvimento Java	Módulo: U	C.H. Semanal: 20	C.H. Total: 60h
Conceitos básicos e os avançados de frameworks de persistência objeto-relacional (Java Persistence API) em aplicações orientadas a objeto. Utilização de ferramenta case do ambiente Netbeans ou eclipse para geração automática do mapeamento objeto-relacional. Introdução ao conceito de JSF, JSP, Struts e <i>Enterprise Java Bean</i> (EJB). seguindo os padrões de projeto Model-View-Controller (MVC), Data Access Object (DAO) e Façade (Fachada).			