



INSTITUTO FEDERAL DO AMAZONAS
PRÓ-REITORIA DE PLANEJAMENTO E ADMINISTRAÇÃO
DEPARTAMENTO DE APOIO TÉCNICO E CONFORMIDADE – DEAT
CAMPUS HUMAITÁ

PROCESSO: 23504.000233/2021-70

PREGÃO ELETRÔNICO: 01.2021

OBJETO: Contratação do Serviço de Apoio Administrativo para o Campus Humaitá (**Grupo 1**)

Manaus, 11 de novembro de 2021.

MANIFESTAÇÃO 10.2021 – SCONT-CHUM

Ao Senhor,

MARIVALDO DA CRUZ SOARES

Chefe do Departamento de Aquisições Licitações e Contratos

1. CONSIDERAÇÕES INICIAIS

1.1. O presente processo licitatório 23504.000233/2021-70 visa à contratação de serviços especializados na forma de prestação de forma continuada de serviços de **artífice, operador rural , jardineiro, motorista categoria D, auxiliar de cozinha e cozinheiro** para o campus Humaitá, além de todo o material de consumo e equipamentos necessários e adequados à execução dos serviços, conforme as características das atividades a serem desenvolvidas por cada categoria profissional, sob regime de execução indireta, para atender as necessidades do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Amazonas campus Humaitá. Conforme especificações e condições constantes no Termo de Referência, ANEXO I do Pregão Eletrônico nº 1/2021.

1.2. Este documento tratará de fazer a **3ª análise da planilha de custos** da empresa INOVARES SOLUÇÕES & LICITAÇÕES (CNPJ: 09.381.640/0001-63), que tem como objeto o grupo 01 (**artífice, operador rural, jardineiro**) do pregão 01.2021, de forma a atender ao previsto no Decreto nº 9.507 de 21 de setembro de 2018, ao art. 7º, §2º, inciso II, da Lei 8.666 de 1993 e a instrução normativa 05/2017 e suas alterações, a fim de apurar de forma irrefutável com base

SETOR DE CONTABILIDADE – SCONT

em documentações comprobatórias a exequibilidade dos preços ofertados pela licitante.

1.3. A proposta consiste em atender a demanda do campus em 1 (um) posto de artífice, 2 (dois) de operador rural e 2 (dois) postos de jardineiro. O valor anual apresentado foi de **R\$ 188.000,00** (cento e oitenta e oito mil reais).

1.4. Anteriormente, foram redigidas as Manifestações 4.2021 e 07.2021 – SCONT/CHUM onde apontaram algumas inconsistências que deveriam ser esclarecidas/explicadas pela empresa. Deste modo, vamos verificar se a licitante atendeu as observações emanadas deste departamento.

2. DA ANÁLISE

2.1. Depois de duas manifestações redigidas, podemos agora afirmar que a empresa INOVARES SOLUÇÕES & LICITAÇÕES possui valores altamente exequíveis, o que a torna apta a se tornar a tomadora do objeto do **grupo 01** (artífice, operador rural e jardineiro) referente a este pregão 01.2021, constante ao processo 23504.000233/2021-70.

2.2. Ainda sim, daremos o nosso parecer como sendo uma **APROVAÇÃO PARCIAL** deste departamento, pois encontramos nas planilhas de custos uma distorção que não é tão relevante, mais que se faz necessário uma observação até porque isto não poderá ser alterado seja para fins de reequilíbrio econômico (repactuação) ou de prorrogação de um contrato.

2.3. GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES

a) SAT: Solicitamos nas manifestações anteriores (04.2021 e 07.2021) que a empresa apresenta-se a sua Guia de Recolhimento do FGTS e outras Informações à Previdência Social (GFIP), a fim de comprovar a exequibilidade do percentual de Seguro de Acidente do Trabalho (SAT). Como a empresa INOVARES SOLUÇÕES & LICITAÇÕES é optante do Simples Nacional, a mesma não recolhia SAT na sua GFIP, assim foi solicitado da empresa que identificasse qual seria sua atividade preponderante, ou seja, a atividade econômica em que a maioria dos funcionários da empresa estão alocados.

A atividade preponderante é essencial para determinar qual o percentual dos Riscos Ambientais de Trabalho (RAT) ao qual empresa se enquadra no anexo V do decreto lei federal nº 6.957 de 2009.

Conhecendo o seu RAT, a licitante deveria observar também o Fator Acidentário Previdenciário (FAP) que varia 0,5% a 2%. Pois, o SAT da empresa surgirá do produto de RAT x SETOR DE CONTABILIDADE – SCONT

FAP e é este percentual que deverá ser demonstrado nas planilhas de custos.

CONTUDO, a empresa apenas colocou 3% (três por cento) como SAT e não apresentou nenhuma prova factível de como chegou neste percentual. Entendemos que a mesma possa ter trazido apenas o RAT da sua atividade econômica principal que é o **CNAE 4929-9/02** (Transporte Rodoviário Coletivo de Passageiros sob regime de fretamento, intermunicipal, interestadual e internacional).

Lembremos que o percentual de SAT poderá a vir sofrer alteração nas planilhas de custos, caso se constate através de sua GFIP, que o verdadeiro percentual de SAT é menor do que àquele que foi aceito nas planilhas. Esta observação ocorrerá quando houver o desenquadramento da empresa do Simples Nacional, no caso de análise para futuras prorrogações ou repactuações do contrato que vier a ser celebrado.

2.4. BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

a) **Contribuição de assistência social e familiar:** Primeiramente, a empresa informou erroneamente como sendo “Ausência de Contribuição de assistência social e familiar”. O termo que foi utilizado no título deste item do submódulo 2.3 refere-se ao apontamento emanado na Manifestação 04.2021 SCONT/CHUM. Relembremos, mais uma vez, de qual cláusula da CCT AM000507/2021 está prevista esta contribuição de R\$ 10,00 (dez) reais por empregado.

CLÁUSULA DÉCIMA – DA ASSISTÊNCIA SOCIAL E FAMILIAR

(...)

Parágrafo primeiro - Para viabilidade financeira deste benefício assistencial e social, durante a vigência desta Convenção Coletiva de Trabalho, a título de contribuição financeira, **empresas convenientes recolherão, até o décimo dia útil de cada mês**, ao SEAC-AM, através de boleto bancário ou depósito identificado, **o valor de R\$ 10,00 (dez reais) por empregado** que possua, arrecadado na forma prevista no parágrafo segundo, abaixo, tomando-se por base, para efeito de cálculo, a quantidade de empregados constante no campo:

(...)

Parágrafo segundo - Para a constituição dos fundos necessários a manutenção dos benefícios previstos nesta cláusula, fica convencionado que **as empresas participarão com o valor R\$ 10,00 (dez reais) por empregado**, conforme o disposto no parágrafo primeiro, acima, que será devidamente recolhido mediante depósito bancário identificado ou através de guias próprias emitidas pelo SEAC-AM, depositados diretamente em conta.

Ou seja, o que a Convenção quis inferir é que as empresas participarão com R\$ 10,00 (dez reais) por empregado, e não o contrário. O que a empresa fez em suas planilhas foi ter colocado isto como custo a ser descontado do funcionário. Entretanto, isto é um custo a ser

suportado pelo empregador, conforme já dito na supracitada cláusula décima da CCT AM000507/2021.

Tabela 1 - Submódulo 2.3 - Artífice

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	VALE TRANSPORTE (Base de calculo Vale transporte capital do Estado R\$3,80 x 2 x 22dias)	167,20
A1	Desconto Auxílio transporte (CLT: 6% do salário base)	88,18
B	Ticket Refeição (Ref. CCT-AM000267/2021)	308,00
B1	desconto Ticket refeição	30,80
C	Outros (especificar) - CESTA BÁSICA CCT	85,00
c1	Ausência de contribuição da assistência social e familiar	10,00

Fonte: INOVARES SOLUÇÕES & LICITAÇÕES

Tabela 2 - Submódulo 2.3 - Operador rural

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	VALE TRANSPORTE (Base de calculo Vale transporte capital do Estado R\$3,80 x 2 x 22dias)	167,20
A1	Desconto Auxílio transporte (CLT: 6% do salário base)	66,78
B	Ticket Refeição (Ref. CCT-AM000267/2021)	308,00
B1	desconto Ticket refeição	30,80
C	Outros (especificar) - CESTA BÁSICA CCT	85,00
c1	Ausência de contribuição da assistência social e familiar	10,00
Total:		452,62

Fonte: INOVARES SOLUÇÕES & LICITAÇÕES

Tabela 3 - Submódulo 2.3 - Jardineiro

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	VALE TRANSPORTE (Base de calculo Vale transporte capital do Estado R\$3,80 x 2 x 22dias)	167,20
A1	Desconto Auxílio transporte (CLT: 6% do salário base)	71,91
B	Ticket Refeição (Ref. CCT-AM000267/2021)	308,00
B1	desconto Ticket refeição	30,80
C	Outros (especificar) - CESTA BÁSICA CCT	85,00
c1	Ausência de contribuição da assistência social e familiar	10,00
Total:		447,49

Fonte: INOVARES SOLUÇÕES & LICITAÇÕES

3. CONCLUSÃO

- 3.1. Depois de observar, novamente, cada item das propostas da empresa participante, pode-se deduzir que a mesma atendeu a quase totalidade de nossas sugestões, apresentando valores exequíveis para uma possível contratação.
- 3.2. Assim como dito anteriormente no item 2.1 deste documento, mantivemos nosso posicionamento pela aprovação parcial dos valores.
- 3.3. Que as distorções foram devidamente fundamentadas no item 2 desta nota.
- 3.4. Prosseguimos com esta análise para os outros setores responsáveis deste pregão 01.2021, afim de que continuem com os ritos de praxe.
- 3.5. Como verificamos um grau de exequibilidade da empresa INOVARES SOLUÇÕES E LICITAÇÕES, podemos dar como **FAVORÁVEL** à sua possível contratação pela Administração Pública para executar os serviços dispostos no grupo 1.
- 3.6. Se o proponente dimensionou de forma errônea os valores de suas propostas, terá que arcar com o ônus decorrente de eventual equívoco, devendo complementá-los caso o previsto inicialmente em sua proposta não seja satisfatório para atendimento do objeto da licitação (Art. 63º, *caput*, IN 05 de 26 de maio de 2017).
- 3.7. Damos como finda a nossa participação nesta análise.

Respeitosamente,

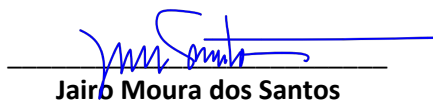


Mauricio Souza Printes
Técnico Administrativo em Educação – Contador
SIAPE 3160835

Maria de Fátima Mendes

Técnico Administrativo em Educação – Contador
SIAPE 2204636

De Acordo:



Jairo Moura dos Santos
Analista de Tecnologia da Informação – SIAPE 2688329
Chefe do Departamento de Apoio Técnico e Conformidade - DEAT
Portaria nº 214 – GR/IFAM, de 05/02/2021

APÊNDICE A – ARTÍFICE

<i>Tipo de Serviço</i>	<i>Unidade de Medida</i>	<i>Quantidade de postos a contratar (em função da unidade de medida)</i>
ARTIFICE	Posto	1

Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	44hs semanais Manutenção predial
Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	144325
Salário normativo da categoria profissional	
Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	ARTIFICE
Data base da categoria (dia/mês/ano)	
Quantidade de dias trabalhados por mês	22
Quantidade de horas trabalhadas por mês	220
Salário mínimo nacional	1.469,63

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base (Ref. CCT)	1.469,63
B	Adicional de periculosidade (Ref. Laudo pericial)	0,00
C	Adicional de insalubridade (Ref. Laudo pericial)	0,00
D	Adicional noturno (Ref. 20%)	0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	0,00
F	Adicional de hora extra (Ref. 50% e 100%)	0,00
G	Intervalo intrajornada (Ref. CCT)	0,00
H	Outros (especificar)	0,00
	Total da Remuneração:	1.469,63

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	8,33%	122,42
B	Férias (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	8,33%	122,42
B1	Adicional de Férias (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	2,78%	40,86
	Total:		285,70

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS (Ref. 20%)	20,000%	351,07
G	Salário Educação (Ref. 2,5%)	2,500%	43,88
H	Seguro acidente do trabalho conforme FAP da GFIP	3,000%	52,66
B	FGTS (Ref. 8%)	8,000%	140,43
C	SESI OU SESC (Ref. 1,5%)	1,500%	26,33
D	SENAI OU SENAC (Ref. 1%)	1,000%	17,55
E	SEBRAE (Ref. 0,6%)	0,600%	10,53

F	INCRA (Ref. 0,20%)	0,200%	3,51
Total:		36,80%	645,96

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.		
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	VALE TRANSPORTE (Base de calculo Vale transporte capital do Estado R\$3,80 x 2 x 22dias)	167,20
A1	Desconto Auxílio transporte (CLT: 6% do salário base)	88,18
B	Ticket Refeição (Ref. CCT-AM000267/2021)	308,00
B1	desconto Ticket refeição	30,80
C	Outros (especificar) - CESTA BÁSICA CCT	85,00
c1	Ausência de contribuição da assistência social e familiar	10,00
Total:		431,22

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	%	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	-	285,70
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	36,80%	645,96
2.3	Benefícios Mensais e Diários	-	431,22
Total:			1.362,88

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado (Ref. Acórdão TCU 1904/2007–P, 0,42%)	0,42%	7,31
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,59
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,01%	0,23
D	Aviso Prévio Trabalhado (Ref. Acórdão 1.186/2017–, 1,94%)	1,94%	34,13
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,716%	12,56
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,06%	1,09
Total:			55,92

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	0,92%	26,57
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008–P, 0,73%)	0,73%	21,09
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade (Ref. Acórdão TCU 1753/2008–P, 0,02%)	0,02%	0,58
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Ref. Acórdão TCU 1753/2008–P, 0,03%)	0,03%	0,87

E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	0,15%	4,33
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)		0,00
Total:			53,44

Submódulo 4.2 - Substituto na Intra jornada			
4.2	Intra jornada	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	0,00
Total:			0,00

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	%	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	-	53,44
4.2	Substituto na Intra jornada	-	0,00
Total:			53,44

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	19,17
B	Materiais	
C	Depreciação de equipamentos	16,67
D	Equipamentos de proteção Individual - EPI	20,83
E	Outros (especificar)	0,00
Total de Insumos Diversos:		56,67

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	1,00%	29,99
B	Lucro	5,5710%	168,72
C1	Tributos Federais (PIS 0,65% e COFINS 3,0%)	3,65%	127,75
C2	Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	0,00
C3	Tributos Municipais (Ref. ISS 5%)	5,00%	175,00
C4	Outros Tributos (especificar)	0,00%	0,00
C	Total Tributos:	8,65%	302,75
Total dos custos indiretos, tributos e lucro:		15,22%	501,46

QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO		
	Mão-de-Obra vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1.469,63

B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.362,88
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	55,92
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	53,44
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	56,67
Subtotal:		2.998,54
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro Módulo 5 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	501,46
Valor total por empregado:		3.500,00

QUADRO RESUMO - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS						
	Tipo de serviço	Valor empregado	Nº empreg. por posto	Valor do posto	Quant. De postos	Valor total do serviço
1	ARTIFICE - 44hs semanais Manutenção predial	3.500,00	1	3.500,00	1	3.500,00
Valor mensal dos serviços:						3.500,00

QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA				
	Valor Global da Proposta			Valor (R\$)
A	Valor proposto por unidade de medida			3.500,00
B	Valor diário do serviço			159,09
C	Valor mensal do serviço			3.500,00
D	Valor global da proposta (Ref. Quant. meses)	12	meses	42.000,00

APÊNDICE B – OPERADOR RURAL

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	44hs semanais Manutenção predial
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	621005
3	Salário normativo da categoria profissional	
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	OPERADOR RURAL
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	
6	Quantidade de dias trabalhados por mês	22
7	Quantidade de horas trabalhadas por mês	220
8	Salário mínimo nacional	1.113,00

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base (Ref. CCT)	1.113,00
B	Adicional de periculosidade (Ref. Laudo pericial)	0,00
C	Adicional de insalubridade (Ref. Laudo pericial)	0,00
D	Adicional noturno (Ref. 20%)	0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	0,00
F	Adicional de hora extra (Ref. 50% e 100%)	0,00
G	Intervalo intrajornada (Ref. CCT)	0,00
H	Outros (especificar)	0,00
	Total da Remuneração:	1.113,00

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	8,33%	92,71
B	Férias (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	8,33%	92,71
B1	Adicional de Férias (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	2,78%	30,94
	Total:		216,36

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS (Ref. 20%)	20,000%	265,87
G	Salário Educação (Ref. 2,5%)	2,500%	33,23
H	Seguro acidente do trabalho conforme FAP da GFIP	3,000%	39,88
B	FGTS (Ref. 8%)	8,000%	106,35
C	SESI OU SESC (Ref. 1,5%)	1,500%	19,94
D	SENAI OU SENAC (Ref. 1%)	1,000%	13,29
E	SEBRAE (Ref. 0,6%)	0,600%	7,98
F	INCRA (Ref. 0,20%)	0,200%	2,66
	Total:	36,80%	489,20

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.		
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	VALE TRANSPORTE (Base de calculo Vale transporte capital do Estado R\$3,80 x 2 x 22dias)	167,20
A1	Desconto Auxílio transporte (CLT: 6% do salário base)	66,78
B	Ticket Refeição (Ref. CCT-AM000267/2021)	308,00
B1	desconto Ticket refeição	30,80
C	Outros (especificar) - CESTA BÁSICA CCT	85,00
c1	Ausência de contribuição da assistência social e familiar	10,00
Total:		452,62

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	%	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	-	216,36
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	36,80%	489,20
2.3	Benefícios Mensais e Diários	-	452,62
Total:			1.158,18

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado (Ref. Acórdão TCU 1904/2007–P, 0,42%)	0,42%	5,54
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,44
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,01%	0,18
D	Aviso Prévio Trabalhado (Ref. Acórdão 1.186/2017–, 1,94%)	1,94%	25,85
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,716%	9,51
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,06%	0,83
Total:			42,35

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	0,92%	21,28
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008–P, 0,73%)	0,73%	16,89
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade (Ref. Acórdão TCU 1753/2008–P, 0,02%)	0,02%	0,46
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Ref. Acórdão TCU 1753/2008–P, 0,03%)	0,03%	0,69
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	0,15%	3,47
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)		0,00
Total:			42,80

Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada			
4.2	Intrajornada	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	0,00
Total:			0,00

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	%	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	-	42,80
4.2	Substituto na Intrajornada	-	0,00
Total:			42,80

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	29,17
B	Materiais	
C	Depreciação de equipamentos	1,67
D	Equipamentos de proteção Individual - EPI	37,92
E	Outros (especificar)	0,00
Total de Insumos Diversos:		68,75

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	1,98%	48,02
B	Lucro	4,6561%	115,15
C1	Tributos Federais (PIS 0,65% e COFINS 3,0%)	3,65%	103,42
C2	Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	0,00
C3	Tributos Municipais (Ref. ISS 5%)	5,00%	141,67
C4	Outros Tributos (especificar)	0,00%	0,00
C	Total Tributos:	8,65%	245,09
Total dos custos indiretos, tributos e lucro:		15,29%	408,26

QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO

	Mão-de-Obra vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1.113,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.158,18
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	42,35
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	42,80
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	68,75
Subtotal:		2.425,08
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e LucroMódulo 5 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	408,26
Valor total por empregado:		2.833,33

QUADRO RESUMO - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

	Tipo de serviço	Valor empregado	Nº empreg. por posto	Valor do posto	Quant. De postos	Valor total do serviço
1	OPERADOR RURAL - 44hs semanais Manutenção predial	2.833,33	1	2.833,33	2	5.666,66
Valor mensal dos serviços:						5.666,66

QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

	Valor Global da Proposta	Valor (R\$)
A	Valor proposto por unidade de medida	2.833,33
B	Valor diário do serviço	128,79
C	Valor mensal do serviço	5.666,66
D	Valor global da proposta (Ref. Quant. meses)	12 meses 67.999,92

APÊNDICE C – JARDINEIRO

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	44hs Semanais Manutenção Predial
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	513505
3	Salário normativo da categoria profissional	
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	JARDINEIRO
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	
6	Quantidade de dias trabalhados por mês	22
7	Quantidade de horas trabalhadas por mês	220
8	Salário mínimo nacional	1.198,46

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base (Ref. CCT)	1.198,46
B	Adicional de periculosidade (Ref. Laudo pericial)	0,00
C	Adicional de insalubridade (Ref. Laudo pericial)	0,00
D	Adicional noturno (Ref. 20%)	0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	0,00
F	Adicional de hora extra (Ref. 50% e 100%)	0,00
G	Intervalo intrajornada (Ref. CCT)	0,00
H	Outros (especificar)	0,00
	Total da Remuneração:	1.198,46

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	8,33%	99,83
B	Férias (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	8,33%	99,83
B1	Adicional de Férias (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	2,78%	33,32
	Total:		232,98

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS (Ref. 20%)	20,000%	286,29
G	Salário Educação (Ref. 2,5%)	2,500%	35,79
H	Seguro acidente do trabalho conforme FAP da GFIP	3,000%	42,94
B	FGTS (Ref. 8%)	8,000%	114,52
C	SESI OU SESC (Ref. 1,5%)	1,500%	21,47
D	SENAI OU SENAC (Ref. 1%)	1,000%	14,31
E	SEBRAE (Ref. 0,6%)	0,600%	8,59
F	INCRA (Ref. 0,20%)	0,200%	2,86
	Total:	36,80%	526,77

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	VALE TRANSPORTE (Base de calculo Vale transporte capital do Estado R\$3,80 x 2 x 22dias)	167,20
A1	Desconto Auxílio transporte (CLT: 6% do salário base)	71,91
B	Ticket Refeição (Ref. CCT-AM000267/2021)	308,00
B1	desconto Ticket refeição	30,80
C	Outros (especificar) - CESTA BÁSICA CCT	85,00
c1	Ausência de contribuição da assistência social e familiar	10,00
Total:		447,49

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	%	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	-	232,98
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	36,80%	526,77
2.3	Benefícios Mensais e Diários	-	447,49
Total:			1.207,24

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado (Ref. Acórdão TCU 1904/2007–P, 0,42%)	0,42%	5,96
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,48
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,01%	0,19
D	Aviso Prévio Trabalhado (Ref. Acórdão 1.186/2017–, 1,94%)	1,94%	27,83
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,716%	10,24
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,06%	0,89
Total:			45,60

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	0,92%	22,55
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008–P, 0,73%)	0,73%	17,89
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade (Ref. Acórdão TCU 1753/2008–P, 0,02%)	0,02%	0,49
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Ref. Acórdão TCU 1753/2008–P, 0,03%)	0,03%	0,74
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	0,15%	3,68
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)		0,00
Total:			45,35

Submódulo 4.2 - Substituto na Intrajornada			
4.2	Intrajornada	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	0,00
Total:			0,00

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	%	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	-	45,35
4.2	Substituto na Intrajornada	-	0,00
Total:			45,35

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	30,42
B	Materiais	205,00
C	Depreciação de equipamentos	10,42
D	Equipamentos de proteção Individual - EPI	32,50
E	Outros (especificar)	0,00
Total de Insumos Diversos:		278,33

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	1,00%	27,75
B	Lucro	5,9165%	165,82
C1	Tributos Federais (PIS 0,65% e COFINS 3,0%)	3,66%	118,95
C2	Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	0,00
C3	Tributos Municipais (Ref. ISS 5%)	5,00%	162,50
C4	Outros Tributos (especificar)	0,00%	0,00
C	Total Tributos:	8,66%	281,45
Total dos custos indiretos, tributos e lucro:		15,58%	475,02

QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO

	Mão-de-Obra vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1.198,46
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.207,24
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	45,60
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	45,35
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	278,33
Subtotal:		2.774,98
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e LucroMódulo 5 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	475,02
Valor total por empregado:		3.250,00

QUADRO RESUMO - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

	Tipo de serviço	Valor empregado	Nº empreg. por posto	Valor do posto	Quant. De postos	Valor total do serviço
1	JARDINEIRO - 44hs Semanais Manutenção Predial	3.250,00	1	3.250,00	2	6.500,00
Valor mensal dos serviços:						6.500,00

QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

	Valor Global da Proposta	Valor (R\$)
A	Valor proposto por unidade de medida	3.250,00
B	Valor diário do serviço	147,73
C	Valor mensal do serviço	6.500,00
D	Valor global da proposta (Ref. Quant. meses)	12 meses 78.000,00

APÊNDICE D – INSUMOS DIVERSOS**UNIFORMES PARA O CARGO DE ARTÍFICE:**

DESCRIÇÃO	UND	QUANT.*	PERIODICIDADE	V.UNIT.	V.TOTAL	CUSTO MENSAL
<i>Calça Jeans, com passador de cinto modelo tradicional, tipo bolso lateral e traseiro</i>	<i>Un</i>	<i>2</i>	<i>Semestral</i>	<i>R\$ 50,00</i>	<i>R\$ 100,00</i>	<i>R\$ 8,33</i>
<i>Camiseta, tipo tecido malha 100% algodão, manga longa, gola V.</i>	<i>Un</i>	<i>1</i>	<i>Semestral</i>	<i>R\$ 35,00</i>	<i>R\$ 35,00</i>	<i>R\$ 2,92</i>
<i>Camiseta, tipo tecido malha 100% algodão, manga curta, gola V.</i>	<i>Un</i>	<i>2</i>	<i>Semestral</i>	<i>R\$ 35,00</i>	<i>R\$ 70,00</i>	<i>R\$ 5,83</i>
<i>Crachá de identificação</i>	<i>Un</i>	<i>1</i>	<i>Anual</i>	<i>R\$ 25,00</i>	<i>R\$ 25,00</i>	<i>R\$ 2,08</i>
<i>Meia de algodão de boa qualidade branca</i>	<i>Par</i>	<i>3</i>	<i>Semestral</i>	<i>R\$ 5,00</i>	<i>R\$ 15,00</i>	<i>R\$ 1,25</i>
*Quantitativo mensal por posto contratado.					R\$ 230,00	R\$ 19,17

EPI'S PARA O CARGO DE ARTÍFICE (A):

DESCRIÇÃO	UND	QUANT.*	PERIODICIDADE	V.UNIT.	V.TOTAL	CUSTO MENSAL
<i>Cinturão de segurança com Talabarte tipo Y, com absorvedor de impacto, com duas argolas com abertura de 55 mm e uma com abertura de 20 mm</i>	<i>Un</i>	<i>1</i>	<i>Anual</i>	<i>R\$ 50,00</i>	<i>R\$ 50,00</i>	<i>R\$ 4,17</i>
<i>Luva tipo eletricitista com isolamento para 500 v</i>	<i>Par</i>	<i>1</i>	<i>Anual</i>	<i>R\$ 10,00</i>	<i>R\$ 10,00</i>	<i>R\$ 0,83</i>
<i>Luvas de segurança em algodão e poliéster, com revestimento em látex natural na antiderrapante</i>	<i>Par</i>	<i>2</i>	<i>Semestral</i>	<i>R\$ 5,00</i>	<i>R\$ 10,00</i>	<i>R\$ 0,83</i>
<i>Máscara de segurança contra pó, poeira e névoas tóxicas, peça semifacial filtrante, material manta sintética, cor branca, mínimo de filtração 95% das partículas.</i>	<i>Un</i>	<i>10</i>	<i>Semestral</i>	<i>R\$ 5,00</i>	<i>R\$ 50,00</i>	<i>R\$ 4,17</i>
<i>Óculos de segurança, cor da lente: transparente</i>	<i>Un</i>	<i>2</i>	<i>Semestral</i>	<i>R\$ 10,00</i>	<i>R\$ 20,00</i>	<i>R\$ 1,67</i>
<i>Protetor auditivo de segurança, tipo plug de três flange, material: silicone</i>	<i>Par</i>	<i>10</i>	<i>Semestral</i>	<i>R\$ 5,00</i>	<i>R\$ 50,00</i>	<i>R\$ 4,17</i>
<i>Luva de segurança, material: vaqueta fina , punho com elástico no dorso.</i>	<i>Par</i>	<i>2</i>	<i>Semestral</i>	<i>R\$ 5,00</i>	<i>R\$ 10,00</i>	<i>R\$ 0,83</i>

Botina de segurança, material: vaqueta, com solado emborrachado antiderrapant, tipo: cano curto	Par	1	Semestral	R\$ 50,00	R\$ 50,00	R\$ 4,17
*Quantitativo mensal por posto contratado.					R\$ 250,00	R\$ 20,83

EQUIPAMENTOS PARA O CARGO DE ARTÍFICE**(A):**

DESCRIÇÃO	UND	QUANT.*	V.UNIT.	V.TOTAL	MANUT. MENSAL	INSUMOS	VIDA ÚTIL (MESES)	DEPRECIÇÃO	CUSTO MENSAL
FERRAMENTAS E UTENSÍLIOS									
Serra circular elétrica 220v, com disco de 7.1/4" aplicação em madeira, mínimo 1800w. Ref. Bosh, equivalente ou de melhor qualidade.	Un	1	R\$ 790,01	R\$ 790,01	R\$ 65,83	R\$ 20,00	120	R\$ 6,58	R\$ 92,42
Escada material de alumínio tipo articulada multifuncional com 16 degrau sapatas semborrachadas, travas automática, cap 150 kg	Un	1	R\$ 426,69	R\$ 426,69	R\$ 35,56	R\$ 0,00	120	R\$ 3,56	R\$ 39,11
Rádio comunicador walk talk kit com 4 unidades frequência 400- 4700 MHz, Rádio FM capacidade 2800mA, alcance de até 32 km em áreas abertas.	Un	1	R\$ 391,98	R\$ 391,98	R\$ 32,67	R\$ 0,00	60	R\$ 6,53	R\$ 39,20
*Quantitativo mensal por posto contratado.								R\$ 16,67	R\$ 170,73

UNIFORMES PARA O CARGO DE OPERÁRIO RURAL:

DESCRIÇÃO	UND	QUANT.*	PERIODICIDADE	V.UNIT.	V.TOTAL	CUSTO MENSAL
Calça, material BRIM, com bolsos traseiros e elástico no cós.	Und.	2	Semestral	R\$ 50,00	R\$ 200,00	R\$ 16,67
Camiseta de algodão malha fria, mangas longas, bolso superior	Und.	2	Semestral	R\$ 35,00	R\$ 140,00	R\$ 11,67
Crachá de identificação	Und.	1	Anual	R\$ 10,00	R\$ 10,00	R\$ 0,83
Meia de algodão de boa qualidade branca	Par	3	Semestral	R\$ 5,00	R\$ 30,00	R\$ 2,50
*Quantitativo mensal por posto contratado.					R\$ 350,00	R\$ 29,17

EPI'S PARA O CARGO DE OPERÁRIO RURAL:

DESCRIÇÃO	UND	QUANT.*	PERIODICIDADE	V.UNIT.	V.TOTAL	CUSTO MENSAL
Boné, material corpo brim: tipo árabe , fechamento frontal em velcro	Un	1	Semestral	R\$ 10,00	R\$ 20,00	R\$ 1,67
Chapéu de palha, com abas média	Un	1	Semestral	R\$ 10,00	R\$ 20,00	R\$ 1,67
Bota de segurança, material borracha e sola PVC-cloreto de polivinila, antiderapante de cano médio, cor preto.	Par	1	Semestral	R\$ 50,00	R\$ 100,00	R\$ 8,33
Protetor solar (Fator 50) frasco de 120 ml, proteção UVA/UVB	Um	5	Semestral	R\$ 10,00	R\$ 100,00	R\$ 8,33
Óculos de segurança transparente	Un	3	Semestral	R\$ 10,00	R\$ 60,00	R\$ 5,00
Protetor auditivo de segurança, tipo plug de três flanges, em silicone	Par	10	Semestral	R\$ 5,00	R\$ 100,00	R\$ 8,33
Luvas de segurança em malha de algodão e poliéster, com revestimento em látex natural na palma	Par	2	Semestral	R\$ 5,00	R\$ 20,00	R\$ 1,67
Luva de couro cano longo para no campo.	Par	1	Semestral	R\$ 10,00	R\$ 20,00	R\$ 1,67
Capa de chuva, com capuz, confeccionada em tela de poliester revestida de PVC, fechamento frntal por meio de botõesplásticos de pressões.	Un	1	Anual	R\$ 15,00	R\$ 15,00	R\$ 1,25
*Quantitativo mensal por posto contratado.					R\$ 455,00	R\$ 37,92

**EQUIPAMENTOS PARA O CARGO DE
OPERÁRIO RURAL:**

DESCRIÇÃO	UND	QUANT.*	V.UNIT.	V.TOTAL	MANUT. MENSAL	INSUMOS	VIDA ÚTIL (MESES)	DEPRECIÇÃO	CUSTO MENSAL
FERRAMENTAS E UTENSÍLIOS									
<i>carrinho de mão com pneu, capacidade de 65 litros, caçamba metálica</i>	<i>Un</i>	<i>1</i>	<i>R\$ 100,00</i>	<i>R\$ 100,00</i>	<i>R\$ 0,00</i>	<i>R\$ 0,00</i>	<i>60</i>	<i>R\$ 1,67</i>	<i>R\$ 1,67</i>
*Quantitativo mensal por posto contratado.								R\$ 1,67	R\$ 1,67

UNIFORMES PARA O CARGO DE JARDINEIRO:

DESCRIÇÃO	UND	QUANT.*	PERIODICIDADE	V.UNIT.	V.TOTAL	CUSTO MENSAL
<i>Calça, material BRIM, com bolso traseiro e elástico no cós.</i>	<i>Un</i>	<i>2</i>	<i>Semestral</i>	<i>R\$ 50,00</i>	<i>R\$ 200,00</i>	<i>R\$ 16,67</i>
<i>Camiseta, tipo tecido malha 100% algodão, manga longa, gola V.</i>	<i>Un</i>	<i>2</i>	<i>Semestral</i>	<i>R\$ 35,00</i>	<i>R\$ 140,00</i>	<i>R\$ 11,67</i>
<i>Crachá de identificação</i>	<i>Un</i>	<i>1</i>	<i>Anual</i>	<i>R\$ 25,00</i>	<i>R\$ 25,00</i>	<i>R\$ 2,08</i>
<i>Meia de algodão de boa qualidade branca</i>	<i>Par</i>	<i>3</i>	<i>Semestral</i>	<i>R\$ 5,00</i>	<i>R\$ 30,00</i>	<i>R\$ 2,50</i>
*Quantitativo mensal por posto contratado.					R\$ 365,00	R\$ 30,42

MATERIAIS PARA O CARGO DE JARDINEIRO:

DESCRIÇÃO	UND	QUANT.*	PERIODICIDADE	V.UNIT.	V.TOTAL
<i>Gasolina comum</i>	<i>Litro</i>	<i>20</i>	<i>Mensal</i>	<i>R\$ 7,00</i>	<i>R\$ 140,00</i>
<i>Óleo para motores 2 tempos</i>	<i>Litro</i>	<i>1</i>	<i>Mensal</i>	<i>R\$ 25,00</i>	<i>R\$ 25,00</i>
<i>Lona de 200 micra, metro quadrado</i>	<i>Metro</i>	<i>3</i>	<i>Mensal</i>	<i>R\$ 10,00</i>	<i>R\$ 30,00</i>
<i>Protetor solar (Fator 50) frasco de 120 ml, proteção UVA/UVB</i>	<i>Un</i>	<i>1</i>	<i>Mensal</i>	<i>R\$ 10,00</i>	<i>R\$ 10,00</i>
*Quantitativo mensal por posto contratado.					R\$ 205,00

EPI'S PARA O CARGO DE JARDINEIRO:

DESCRIÇÃO	UND	QUANT. *	PERIODICIDADE	V. UNIT.	V. TOTAL	CUSTO MENSAL
<i>Bota de segurana, material borracha e sola PVC-cloreto de polivinila, antiderapante de cano médio, cor preto.</i>	<i>Par</i>	<i>1</i>	<i>Semestral</i>	<i>R\$ 50,00</i>	<i>R\$ 100,00</i>	<i>R\$ 8,33</i>
<i>Protetor auditivo de segurança, tipo plug de três flanges, material: silicone</i>	<i>Par</i>	<i>12</i>	<i>Semestral</i>	<i>R\$ 5,00</i>	<i>R\$ 120,00</i>	<i>R\$ 10,00</i>
<i>Luvras de segurança em malha de algodão e poliéster, com revestimento em látex natural na palma</i>	<i>Par</i>	<i>3</i>	<i>Semestral</i>	<i>R\$ 5,00</i>	<i>R\$ 30,00</i>	<i>R\$ 2,50</i>
<i>Óculos de segurança</i>	<i>Un</i>	<i>4</i>	<i>Semestral</i>	<i>R\$ 10,00</i>	<i>R\$ 80,00</i>	<i>R\$ 6,67</i>
<i>Perneira de proteção, 3 talas, com velcro, material: couro, tipo: perneira bota.</i>	<i>Par</i>	<i>1</i>	<i>Semestral</i>	<i>R\$ 10,00</i>	<i>R\$ 20,00</i>	<i>R\$ 1,67</i>
<i>Boné, material corpo brim: tipo touca árabe, fechamento frontal em velcro</i>	<i>Un</i>	<i>1</i>	<i>Semestral</i>	<i>R\$ 10,00</i>	<i>R\$ 20,00</i>	<i>R\$ 1,67</i>
<i>Avental, material couro, comp 1,20 M, larg 0,60 cm, sem emenda.</i>	<i>Un</i>	<i>1</i>	<i>Semestral</i>	<i>R\$ 10,00</i>	<i>R\$ 20,00</i>	<i>R\$ 1,67</i>
*Quantitativo mensal por posto contratado.					R\$ 390,00	R\$ 32,50

EQUIPAMENTOS PARA O CARGO DE JARDINEIRO:

DESCRIÇÃO	UND	QUANT.*	V.UNIT.	V.TOTAL	MANUT. MENSAL	INSUMOS	VIDA ÚTIL (MESES)	DEPRECIÇÃO	CUSTO MENSAL
FERRAMENTAS E UTENSÍLIOS									
<i>Roçadeira cortador de grama profissional à gasolina, com lâminas e fio de nylon, cabo para duas mãos (ergonômico). Cilindrada: 29,8 cm³, peso máximo: 8 kg, potência mínima: 1,4 kW/1,9 CV. Cinto de suporte/Sistema de suporte: Os sistemas de suporte facilitam os trabalhos de longa duração. Sistema anti-vibratório. Amortecedores reduzem a transmissão da vibração que é gerada pelo motor e pela ferramenta de corte, Faca para roçadeiras, original da marca do equipamento a ser acoplada. (Com EPI Óculos de proteção para atividades de roço, Capacete com viseira em tela e protetor auricular em concha, para atividades de roço, Caneleira de proteção destinada à atividade de roço, Caneleira de proteção destinada à atividade de roço)..</i>	Un	1	R\$ 1.000,00	R\$ 1.000,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	120	R\$ 8,33	R\$ 8,33
<i>Aparador de cerca viva a gasolina 2 tempo, 26 cilindradas, combustível: gasolina capacidade de corte: 28 MM carburador, aplicação poda de arbusto. Ref. Tramontina, equivalente ou de melhor qualidade.</i>	Un	1	R\$ 500,00	R\$ 500,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	120	R\$ 4,17	R\$ 2,08
<i>Moto serra a Gasolina com Sabre de 16 Polegadas, Cilindrada: 39 cm³, Potência: 2.0 HP, Passo da Corrente: 3/8", Velocidade do Corte: 22,8 m/s. útil para processamento de madeira, poda, cercas, esculturas e paisagismo e corte de lenhas.</i>	Un	1	R\$ 500,00	R\$ 500,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	120	R\$ 4,17	R\$ 2,08
*Quantitativo mensal por posto contratado.								R\$ 12,50	R\$ 10,42