



INSTITUTO FEDERAL DO AMAZONAS
PRÓ-REITORIA DE PLANEJAMENTO E ADMINISTRAÇÃO
DEPARTAMENTO DE APOIO TÉCNICO E CONFORMIDADE – DEAT
CAMPUS HUMAITÁ

PROCESSO: 23504.000233/2021-70

PREGÃO ELETRÔNICO: 01.2021

OBJETO: Contratação do Serviço de Apoio Administrativo para o Campus Humaitá (**Grupo 3**)

Manaus, 11 de novembro de 2021.

MANIFESTAÇÃO 11.2021 – SCONT-CHUM

Ao Senhor,

MARIVALDO DA CRUZ SOARES

Chefe do Departamento de Aquisições Licitações e Contratos

1. CONSIDERAÇÕES INICIAIS

1.1. O presente processo licitatório 23504.000233/2021-70 visa à contratação de serviços especializados na forma de prestação de forma continuada de serviços de **artífice, operador rural , jardineiro, motorista categoria D, auxiliar de cozinha e cozinheiro** para o campus Humaitá, além de todo o material de consumo e equipamentos necessários e adequados à execução dos serviços, conforme as características das atividades a serem desenvolvidas por cada categoria profissional, sob regime de execução indireta, para atender as necessidades do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Amazonas campus Humaitá. Conforme especificações e condições constantes no Termo de Referência, ANEXO I do Pregão Eletrônico nº 1/2021.

1.2. Este documento tratará de fazer a **3ª análise da planilha de custos** da empresa INOVARES SOLUÇÕES & LICITAÇÕES (CNPJ: 09.381.640/0001-63), que tem como objeto o **grupo 03 (motoristas)** do pregão 01.2021, de forma a atender ao previsto no Decreto nº 9.507 de 21 de setembro de 2018, ao art. 7º, §2º, inciso II, da Lei 8.666 de 1993 e a instrução normativa 05/2017 e suas alterações, a fim de apurar de forma irrefutável com base em documentações

SETOR DE CONTABILIDADE – SCONT

comprobatória da exequibilidade dos preços ofertados pela licitante.

1.3. Neste grupo, foram estimados 4 (quatro) postos de motoristas além de diárias. A licitante estimou em R\$ 5.104,18 (cinco mil, cento e quatro mil reais e dezoito centavos) o custo unitário, e R\$ 20.416,72 (vinte mil, quatrocentos e dezesseis mil e setenta e dois centavos) para o custo mensal, e **R\$ 245.000,00** (duzentos e quarenta e cinco mil reais) ao seu custo anual. Contudo, o valor do contrato será a soma do valor anual de serviços mais as diárias, onde estas foram cotadas no termo de referência em **R\$ 4.000,00** (quatro mil reais), assim o valor final proposto ao Grupo 03 foi de **R\$ 249.000,00** (duzentos e quarenta e nove mil).

1.4. Anteriormente, foram redigidas as Manifestações 6.2021 e 09.2021 – SCOUT/CHUM onde apontaram algumas inconsistências que deveriam ser esclarecidas/explicadas pela empresa. Deste modo, vamos verificar se a licitante atendeu as observações emanadas deste departamento.

2. DA ANÁLISE

2.1. Depois de duas manifestações redigidas, podemos agora afirmar que a empresa INOVARES SOLUÇÕES & LICITAÇÕES possui valores altamente exequíveis, o que a torna apta a se tornar a tomadora do objeto do **grupo 03** (MOTORISTA) referente a este pregão 01.2021, constante ao processo 23504.000233/2021-70.

2.2. Ainda sim, daremos o nosso parecer como sendo uma **APROVAÇÃO PARCIAL** deste departamento, pois encontramos nas planilhas de custos uma distorção que não é tão relevante, mais que se faz necessário uma observação até porque isto não poderá ser alterado seja para fins de reequilíbrio econômico (repactuação) ou de prorrogação de um contrato.

2.3. GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES

a) **SAT:** Solicitamos nas manifestações anteriores (04.2021 e 07.2021) que a empresa apresenta-se a sua Guia de Recolhimento do FGTS e outras Informações à Previdência Social (GFIP), a fim de comprovar a exequibilidade do percentual de Seguro de Acidente do Trabalho (SAT). Como a empresa INOVARES SOLUÇÕES & LICITAÇÕES é optante do Simples Nacional, a mesma não recolhia SAT na sua GFIP, assim foi solicitado da empresa que identificasse qual seria sua atividade preponderante, ou seja, a atividade econômica em que a maioria dos funcionários da empresa estão alocados.

A atividade preponderante é essencial para determinar qual o percentual dos Riscos

Ambientais de Trabalho (RAT) ao qual empresa se enquadra no anexo V do decreto lei federal nº 6.957 de 2009.

Conhecendo o seu RAT, a licitante deveria observar também o Fator Acidentário Previdenciário (FAP) que varia 0,5% a 2%. Pois, o SAT da empresa surgirá do produto de RAT x FAP e é este percentual que deverá ser demonstrado nas planilhas de custos.

CONTUDO, a empresa apenas colocou 3% (três por cento) como SAT e não apresentou nenhuma prova factível de como chegou neste percentual. Entedemos que a mesma possa ter trazido apenas o RAT da sua atividade econômica principal que é o **CNAE 4929-9/02** (Transporte Rodoviário Coletivo de Passageiros sob regime de fretamento, intermunicipal, interestadual e internacional).

Lembremos que o percentual de SAT poderá a vir sofrer alteração nas planilhas de custos, caso se constate através de sua GFIP, que o verdadeiro percentual de SAT é menor do que àquele que foi aceito nas planilhas. Esta observação ocorrerá quando houver o desenquadramento da empresa do Simples Nacional, no caso de análise para futuras prorrogações ou repactuações do contrato que vier a ser celebrado.

2.4. BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

a) **Contribuição de assistência social e familiar:** Primeiramente, a empresa informou erroneamente como sendo “Ausência de Contribuição de assistência social e familiar”. O termo que foi utilizado no título deste item do submódulo 2.3 refere-se ao apontamento emanado na Manifestação 06.2021 SCONT/CHUM. Relembremos, mais uma vez, de qual cláusula da CCT AM000507/2021 está prevista esta contribuição de R\$ 10,00 (dez) reais por empregado.

CLÁUSULA DÉCIMA – DA ASSISTÊNCIA SOCIAL E FAMILIAR

(...)

Parágrafo primeiro - Para viabilidade financeira deste benefício assistencial e social, durante a vigência desta Convenção Coletiva de Trabalho, a título de contribuição financeira, **empresas convenentes recolherão, até o décimo dia útil de cada mês**, ao SEAC-AM, através de boleto bancário ou depósito identificado, **o valor de R\$ 10,00 (dez reais) por empregado** que possua, arrecadado na forma prevista no parágrafo segundo, abaixo, tomando-se por base, para efeito de cálculo, a quantidade de empregados constante no campo:

(...)

Parágrafo segundo - Para a constituição dos fundos necessários a manutenção dos benefícios previstos nesta cláusula, fica convencionado que **as empresas participarão com o valor R\$ 10,00 (dez reais) por empregado**, conforme o disposto no parágrafo primeiro, acima, que será devidamente recolhido mediante depósito bancário identificado ou através de guias próprias emitidas pelo SEAC-AM, depositados diretamente em conta.

Ou seja, o que a Convenção quis inferir é que as empresas participarão com R\$ 10,00 (dez reais) por empregado, e não o contrário. O que a empresa fez em suas planilhas foi ter colocado isto como custo a ser descontado do funcionário. Entretanto, isto é um custo a ser suportado pelo empregador, conforme já dito na supracitada cláusula décima da CCT AM000507/2021.

Tabela 1 - Submódulo 2.3 - Motorista

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.		
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	VALE TRANSPORTE (Base de calculo Vale transporte capital do Estado R\$3,80 x 2 x 22dias)	167,20
A1	Desconto Auxílio transporte (CLT: 6% do salário base)	134,41
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (vales, cesta básica etc.) (Ref. CCT)	330,00
B1	Desconto Auxílio alimentação CLÁUSULA 17ª CCT-AM AM000306/2021 "...valor mínimo de R\$ 15,00 (quinze reais) por dia, sendo o desconto feito de acordo com a Lei... Lei trabalhista CLT Artigo 458 do Decreto Lei nº 5.452 de 01 de Maio de 1943 (§ 3º - CLT - Decreto Lei nº 5.452 de 01 de Maio de 1943).	33,00
C	Outros (especificar) - CESTA BÁSICA CCT	100,00
c1	Ausência de contribuição da assistência social e familiar	10,00
Total:		419,79

Fonte: INOVARES SOLUÇÕES & LICITAÇÕES

3. CONCLUSÃO

3.1. Depois de observar, novamente, cada item das propostas da empresa participante, pode-se deduzir que a mesma atendeu a quase totalidade de nossas sugestões, apresentando valores exequíveis para uma possível contratação.

3.2. Assim como dito anteriormente no item 2.1 deste documento, mantivemos nosso posicionamento pela aprovação parcial dos valores.

3.3. Que as distorções foram devidamente fundamentadas no item 2 desta nota.

3.4. Prosseguimos com esta análise para os outros setores responsáveis deste pregão 01.2021, afim de que continuem com os ritos de praxe.

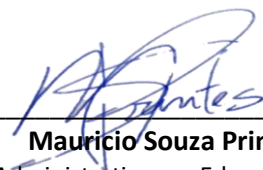
3.5. Como verificamos um grau de exequibilidade da empresa INOVARES SOLUÇÕES E LICITAÇÕES, podemos dar como **FAVORÁVEL** à sua possível contratação pela Administração Pública para executar os serviços disposto no grupo 3.

3.6. Se o proponente dimensionou de forma errônea os valores de suas propostas, terá que arcar com o ônus decorrente de eventual equívoco, devendo complementá-los caso o previsto inicialmente em sua proposta não seja satisfatório para atendimento do objeto da licitação (Art. 63º, *caput*, IN 05 de 26 de maio de 2017).

3.7. Damos como finda a nossa participação nesta análise.

SETOR DE CONTABILIDADE – SCONT

Respeitosamente,

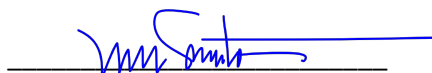


Maurício Souza Printes
Técnico Administrativo em Educação – Contador
SIAPE 3160835

Maria de Fátima Mendes

Técnico Administrativo em Educação – Contador
SIAPE 2204636

De Acordo:



Jairo Moura dos Santos
Analista de Tecnologia da Informação – SIAPE 2688329
Chefe do Departamento de Apoio Técnico e Conformidade - DEAT
Portaria nº 214 – GR/IFAM, de 05/02/2021

APÊNDICE A – MOTORISTAS

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	44hs Semanais Apoio Administrativo
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	782410
3	Salário normativo da categoria profissional	
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	MOTORISTA CATEGORIA "D"
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	
6	Quantidade de dias trabalhados por mês	22
7	Quantidade de horas trabalhadas por mês	220
8	Salário mínimo nacional	2.240,20

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base (Ref. CCT)	2.240,20
B	Adicional de periculosidade (Ref. Laudo pericial)	0,00
C	Adicional de insalubridade (Ref. Laudo pericial)	0,00
D	Adicional noturno (Ref. 20%)	0,00
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	0,00
F	Adicional de hora extra (Ref. 50% e 100%)	0,00
G	Intervalo intrajornada (Ref. CCT)	0,00
H	Outros (especificar)	0,00
Total da Remuneração:		2.240,20

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	8,33%	186,61
B	Férias (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	8,33%	186,61
B1	Adicional de Férias (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	2,78%	62,28
Total:			435,50

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS (Ref. 20%)	20,000%	535,14
G	Salário Educação (Ref. 2,5%)	2,500%	66,89
H	Seguro acidente do trabalho conforme FAP da GFIP	3,000%	80,27
B	FGTS (Ref. 8%)	8,000%	214,06
C	SESI OU SESC (Ref. 1,5%)	1,500%	40,14
D	SENAI OU SENAC (Ref. 1%)	1,000%	26,76
E	SEBRAE (Ref. 0,6%)	0,600%	16,05
F	INCRA (Ref. 0,20%)	0,200%	5,35
Total:			984,66

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	VALE TRANSPORTE (Base de calculo Vale transporte capital do Estado R\$3,80 x 2 x 22dias)	167,20
A1	Desconto Auxílio transporte (CLT: 6% do salário base)	134,41
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (vales, cesta básica etc.) (Ref. CCT)	330,00
B1	Desconto Auxílio alimentação CLÁUSULA 17ª CCT-AM AM000306/2021 "...valor mínimo de R\$ 15,00 (quinze reais) por dia, sendo o desconto feito de acordo com a Lei... Lei trabalhista CLT Artigo 458 do Decreto Lei nº 5.452 de 01 de Maio de 1943 (§ 3º - CLT - Decreto Lei nº 5.452 de 01 de Maio de 1943).	33,00
C	Outros (especificar) - CESTA BÁSICA CCT	100,00
c1	Ausência de contribuição da assistência social e familiar	10,00
Total:		419,79

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	%	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	-	435,50
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	36,80%	984,66
2.3	Benefícios Mensais e Diários	-	419,79
Total:			1.839,95

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado (Ref. Acórdão TCU 1904/2007–P, 0,42%)	0,42%	11,15
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,89
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,01%	0,36
D	Aviso Prévio Trabalhado (Ref. Acórdão 1.186/2017–, 1,94%)	1,94%	52,03
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,716%	19,15
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,06%	1,66
Total:			85,24

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	0,92%	38,32
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008–P, 0,73%)	0,73%	30,41
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade (Ref. Acórdão TCU 1753/2008–P, 0,02%)	0,02%	0,83
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho (Ref. Acórdão TCU 1753/2008–P, 0,03%)	0,03%	1,25
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	0,15%	6,25
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)		0,00
Total:			77,06

Submódulo 4.2 - Substituto na Intraornada			
4.2	Intraornada	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	0,00
Total:			0,00

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	%	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	-	77,06
4.2	Substituto na Intraornada	-	0,00
Total:			77,06

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	19,17
B	Materiais	
C	Depreciação de equipamentos	
D	Equipamentos de proteção Individual - EPI	
E	Outros (especificar)	
Total de Insumos Diversos:		19,17

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	4,00%	170,46
B	Lucro	5,2024%	230,57
C1	Tributos Federais (PIS 0,65% e COFINS 3,0%)	3,65%	186,30
C2	Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	0,00
C3	Tributos Municipais (Ref. ISS 5%)	5,00%	255,21
C4	Outros Tributos (especificar)	0,00%	0,00
C	Total Tributos:	8,65%	441,51
Total dos custos indiretos, tributos e lucro:		17,85%	842,54

QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO

	Mão-de-Obra vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.240,20
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.839,95
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	85,24
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	77,06
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	19,17
Subtotal:		4.261,62
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	842,54
Valor total por empregado:		5.104,16

QUADRO RESUMO - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

	Tipo de serviço	Valor empregado	Nº empreg. por posto	Valor do posto	Quant. De postos	Valor total do serviço
1	Motorista - 44hs Semanais Apoio Administrativo	5.104,16	1	5.104,16	4	20.416,64
	Valor mensal dos serviços:					20.416,64

QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA

	Valor Global da Proposta	Valor (R\$)
A	Valor proposto por unidade de medida	5.104,16
B	3	232,01
C	Valor mensal do serviço	20.416,64
D	Valor global da proposta (Ref. Quant. meses)	12 meses 245.000,00

GRUPO 03 - SERVIÇOS DE APOIO ADMINISTRATIVO NO IFAM CAMPUS HUMAITÁ

Item	Descrição	Quant.	Valor Unit.	Valor Total
1	MOTORISTA CATEGORIA "D"	4	R\$ 5.104,16	R\$ 20.416,64
	TOTAL ANUAL			R\$ 245.000,00
2	DIÁRIAS	1	R\$ 4.000,00	R\$ 4.000,00
	Total do Grupo:			R\$ 249.000,00

APÊNDICE B – INSUMOS DIVERSOS

UNIFORMES PARA MOTORISTAS						
DESCRIÇÃO	UND	QUANT.*	PERIODICIDADE	V.UNIT.	V.TOTAL	CUSTO MENSAL
<i>Camisa profissional, tipo social, com tecido e material de boa qualidade, manga curta com logomarca da empresa no bolso esquerdo na cor azul claro</i>	<i>Un</i>	<i>2</i>	<i>Semestral</i>	<i>R\$ 35,00</i>	<i>R\$ 70,00</i>	<i>R\$ 5,83</i>
<i>Calça profissional, tipo uniforme, em tecido em Brim preta, confeccionada em poliester/algodão, com 4 bolsos sendo dois nas laterais e dois traseiros, com 8 passadores simples para receber o cinto, fechado por fecho eclair e um gancho de segurança de metal</i>	<i>Un</i>	<i>2</i>	<i>Semestral</i>	<i>R\$ 50,00</i>	<i>R\$ 100,00</i>	<i>R\$ 8,33</i>
<i>Sapato social de boa qualidade,compalmilha de montagem, com tratamento antifungo, acolchoado internamente com espuma, com solado de borracha.</i>	<i>Un</i>	<i>2</i>	<i>Semestral</i>	<i>R\$ 100,00</i>	<i>R\$ 200,00</i>	<i>R\$ 16,67</i>
<i>Cinto social</i>	<i>Un</i>	<i>2</i>	<i>Semestral</i>	<i>R\$ 20,00</i>	<i>R\$ 40,00</i>	<i>R\$ 3,33</i>
<i>Meia social de boa qualidade preta</i>	<i>Un</i>	<i>2</i>	<i>Semestral</i>	<i>R\$ 5,00</i>	<i>R\$ 10,00</i>	<i>R\$ 0,83</i>
<i>Crachá de identificação</i>	<i>Un</i>	<i>1</i>	<i>Anual</i>	<i>R\$ 25,00</i>	<i>R\$ 25,00</i>	<i>R\$ 2,08</i>
*Quantitativo mensal por posto contratado.					R\$ 445,00	R\$ 37,08