

PROPOSTA

MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO AMAZONAS - IFAM
CAMPUS PRESIDENTE FIGUEIREDO
Coordenação de Licitação e Pregoeiro
PREGÃO Nº 04/2023

MENOR PREÇO
UASG: 158562
Data da sessão: 24/05/2023
Horário: 10:00:h (Horário de Brasília),
Processo Administrativo n.º 23443.000216/2023-66

IDENTIFICAÇÃO			
RAZÃO SOCIAL:	MULTINEGOCIOS PRODUTOS E SERVIÇOS LTDA.		
DADOS DA EMPRESA:	CNPJ: 19.787.877/0001-00	INSC. MUNICIPAL: 143192141	INSC. ESTADUAL: 03.049199-1
ENDEREÇO:	RUA JOVINO DINOÁ, 1993 - SALA - E	UF: AP	CEP.: 68.900-075
TELEFONE:	(096)3223-3679 / 9 88423 - 5184		
REPRESENTANTE LEGAL:	BRUNNA GRABRIELLY DANTAS RAMOS	RG n.º 329256/AP	C.P.F n.º 025.783.222-01
PREGOEIRO:	TEL: (96) 9 8127-5461		
DADOS BANCÁRIOS:	BANCO: SICOOB	AGENCIA: 4355	CONTA: 20032374
EMAIL:	MULTINEGOCIOSPRODUTOS.AP@GMAIL.COM		

Ilmo. Sr. Pregoeiro (a),

Apresentamos nossa proposta para prestação de serviços com regime de dedicação exclusiva de mão de obra para o Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Amazonas – Campus Presidente Figueiredo/AM, sediado na Av. Onça Pintada, nº 1.308, Galo da Serra – Presidente Figueiredo/AM.

ITEM	DESCRIÇÃO COMPLETA	QUANTIDADE	PREÇO UNITÁRIO	PREÇO MENSAL	PREÇO ANUAL
1	RECEPCIONISTA	2	R\$ 3.353,42	R\$ 6.706,84	R\$ 80.482,08
VALOR GLOBAL				R\$ 6.706,84	R\$ 80.482,08

CUSTOS DECORRENTES DA EXECUÇÃO CONTRATUAL		
R\$ 6.706,84	Preço mensal de (Seis mil, setecentos e seis reais e oitenta e quatro centavos).	
R\$ 80.482,08	Preço global de (Oitenta mil, quatrocentos e oitenta e dois reais e oito centavos) para o período de 12 meses, nos ternos das Planilhas de Formação de Preços.	

INDICAÇÃO DOS SINDICATOS, ACORDOS, CONVENÇÕES OU DISSÍDIOS COLETIVOS DE TRABALHO		
SINDICATO DAS EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVAÇÃO DO ESTADO DO AMAZONAS, CNPJ n. 34.501.213/0001-19 e SINDICATO DOS EMP.EMP.DE ASSEIO E CONS. DO EST.DO AM, CNPJ n. 23.006.562/0001-48	AM000007/2023	AMAZONAS - AM
SINDICATO DOS TRABALHADORES EMPREGADOS EM CONDOMÍNIOS E PRESTADORES DE SERVIÇOS DE MANACAPURU E REGIAO/AM, CNPJ n. 12.348.944/0001-33 e SINDICATO DA EMPRESAS DE ASSEIO E CONSERVAÇÃO DO ESTADO DO AMAZONAS, CNPJ n.34.501.213/0001-19	AM000061/2023	

PRODUTIVIDADE ADOTADA/OBJETO	
HOMEM/MÊS	Contratação de serviços de forma contínua de agente de portaria e recepcionista, com fornecimento de insumos e materiais, conforme condições, quantidades e exigências estabelecidas neste Edital e seus anexos.

QUANTIDADE DE PESSOAL	
Função	Quantidade
RECEPCIONISTA	2

RELAÇÃO DOS MATERIAIS E EQUIPAMENTOS		
Material	Quantidade	Especificação

OUTRAS INFORMAÇÕES IMPORTANTES
O prazo de validade da proposta de preços de preços é de 60 (sessenta) dias corridos, contados da data da abertura da licitação.
Declaramos que estamos de pleno acordo com todas as condições estabelecidas no Edital e seus Anexos, bem como aceitamos todas as obrigações e responsabilidades especificadas no Termo de Referência.
Declaramos que nos preços cotados estão incluídas todas as despesas que, direta ou indiretamente, fazem parte do presente objeto, tais como gastos da empresa com suporte técnico e administrativo, impostos, seguros, taxas ou quaisquer outros que possam incidir sobre gastos da empresa, sem quaisquer acréscimos em virtude de expectativa inflacionária, conforme demonstrado na planilha de Formação de Preço.
Caso nos seja adjudicado o objeto da licitação, comprometemo-nos a entregá-lo no prazo determinado no documento de convocação, assim, após cumpridas nossas obrigações.

Macapá - AP, 24 de maio de 2023.

DIMENSIONAMENTO DA PROPOSTA	TR N°
POSTO	QUANTIDADE DE POSTO
Recepcionista	2
Meses de Contrato	12

PARÂMETROS CONVENÇÃO COLETIVA CCT AM 0007/2023	DADOS
Município	PRESIDENTE FIGUEREDO
Serviço	RECEPÇÃO
Categoria Profissional	RECEPCIONISTA
Ano acordo, Convenção ou sentença normativa em dissídio coletivo	2023/2023
Data base da categoria	01/01/2023
Tipo de trabalhador	
Dias de trabalho	26
Carga Horária Mensal	220H
Salário Base CCT	R\$ 1.515,84
Hora Extra (normal)	50%
Hora Extra (acréscimo)	60%
Hora Extra (domingos e feriados)	100%
Percentual de Periculosidade	
Percentual de Insalubridade	
Vale Transporte	R\$ 3,80
Desconto Vale Transporte	6%
Vale Alimentação	R\$ 17,00
Desconto Vale Alimentação	10%
Assistência médica e familiar	R\$ 15,00
Cesta Básica	R\$ -
Desconto Cesta Básica	R\$ 110,00
Qtde de Vale Transporte por Dia	2
Qtde de Vale Alimentação Dia	1
Plano Odontológico	R\$ 15,00
Desconto Plano Odontológico	R\$ -

PARÂMETROS PARA TRIBUTAÇÃO E ENCARGOS	
Total de encargos	34,80%
INSS - empregador	20,00%
Salário-Educação	2,50%
SAT-GIL/RAT	1,00%
SESC	1,50%
SENAC	1,00%
SEBRAE	0,60%
INCRA	0,20%
FGTS	8,00%
Total de tributos e custo	9,90%
Custos Indiretos	0,65%
Lucro	0,60%
Tributos	8,65%
PIS	0,65%
COFINS	3,00%
ISS	5,00%
Enquadramento Tributário	

UNIFORMES RECEPCIONISTA

Descrição do Item	Valor Proposto R\$
Camisa social em tecido tricoline ou superior, de manga curta e emblema da empresa bordado no bolso superior (com ajustes)	25
Calça social tipo espartilho, em tecido microfibra ou linho, de boa qualidade com zíper.	40
Cinto em couro reconstituído de 01(uma) face na cor preta sem costura, fivela de 4,0cm largura 5,8cm de comprimento, e metal com acabamento em níquel escovado, com garra regulável para ajustar o tamanho.	12
Meias em algodão tipo soquete	2,75
Sapato de boa qualidade meio alto, de couro 100% tipo scapin ou estilo boneca	55
empresa, foto, nome completo e cargo do funcionário	5
	139,75

MATERIAIS RECEPCIONISTA

Descrição do Item	Valor Proposto R\$
Livro de Ocorrência	22
Total	22

EQUIPAMENTOS RECEPCIONISTA

Descrição do Item	Valor Proposto R\$
Rádio comunicador walk talk 1 (conjunto)	138,9

CNPJ

RAZÃO Social

Representante Legal

E-mail

Contato Telefonico

RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS - PRESIDENTE FIGUERI

Tipo de Serviço (A)		Valor propostos por empregado (B)	Qtde. de Empregados por posto (C)	Valor Proposto por posto (D) = (B x C)
I	Recepcionista	R\$ 3.353,42	1	R\$ 3.353,42
	Valor Mensal			

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA - PRESIDENTE FIGUEREDO

	DESCRIÇÃO	VALOR (R\$)
A.1	Valor mensal Recepcionista	R\$ 6.706,84
B.1	Valor Anual Recepcionista	R\$ 80.482,08
C	Valor global da proposta	R\$ 80.482,08

R\$ 80.482,08

EDO

Qtde. de Postos (E)	Valor Total do Serviço (F) = (D x E)
2	R\$ 6.706,84
	R\$ 6.706,84

Nº do Processo: 23443.000216/2023-66
Licitação Nº: ____/____/____

Dia ____/____/____ às ____:____ horas

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)	
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)
B	Município/UF
C	Ano do Acordo, Conveção ou Dissídio Coletivo:
D	Número de meses de execução contratual

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO	
Tipo de serviço	Unidade de Medida
SERVIÇO DE RECEPÇÃO	POSTO DE TRABALHO

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da remuneração
A	Salário - Base
B	Adicional de Periculosidade
C	Adicional de Insalubridade
D	Adicional Noturno
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida
F	Outros (especificar)
Total	

Módulo 2- Encargos e benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias
A	13º (décimo terceiro) Salário
B	Férias
C	Adicional de Férias
Total	

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições
A	INSS
B	Salário Educação
C	SAT
D	SESC ou SESI
E	SENAI - SENAC
F	SEBRAE
G	INCRA
H	FGTS
Total	

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários
A	Transporte
B	Auxílio-Refeição/Alimentação
C	Assistência Médica e Familiar
D	Plano Odontológico
E	Seguro de Vida
F	Bonus Assiduidade
G	Outros (cesta básica)
Total	

Quadro- resumo do módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições
2.3	Benefícios Mensais e Diários
Total	

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão
A	Aviso Prévio Indenizado

B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado
D	Aviso Prévio Trabalhado
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado
Total	

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais

4.1	Substituto nas Ausências Legais
A	Substituto na Cobertura de Férias
B	Substituto na Cobertura de Ausência Legais
C	Substituto na Cobertura de Licença Paternidade
D	Substituto na Cobertura de Ausência por acidente de trabalho
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade
F	Substituto na cobertura de outras ausências (especificar)
Total	

Submódulo 4.2 - Substituto na Intra jornada

4.2	Substituto na Intra jornada
A	Substituto na cobertura de intervalo para repouso ou alimentação
Total	

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente
4.1	Substituto nas Ausências legais
4.2	Substituto na Intra jornada
Total	

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos
A	Uniformes
B	Materiais
C	Equipamentos
D	Outros (especificar)
Total	

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro
A	Custos Indiretos
B	Lucro
C	Tributos
	C.1 PIS
	C.2 COFINS
	C.3 ISS
	Total

2. Quadro-resumo do custo por empregado

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente
E	Módulo 5 - Insumos Diversos
	Subtotal (A+ B + C + D + E)
	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro
	Valor Total por Empregado
	Valor Total por Empregado Arredondado

RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS	
Tipo de Serviço (A)	
I	Recepcionista

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA - PRESIDENTE FIGUEREDO	
	DESCRIÇÃO
A	Valor mensal consolidado do serviço
C	Valor global da proposta

Quant. Total a contratar
1

Valor (R\$)	
R\$	1.515,84
	0
	0
	0
	0
	0
R\$	1.515,84

Valor (R\$)	
R\$	126,32
R\$	126,32
R\$	42,11
R\$	294,75

Valor (R\$)	
R\$	362,12
R\$	45,26
R\$	18,11
R\$	27,16
R\$	18,11
R\$	10,86
R\$	3,62
R\$	144,85
R\$	630,08

Valor (R\$)	
R\$	106,65
R\$	336,60
R\$	15,00
R\$	15,00
R\$	-
R\$	-
-R\$	110,00
R\$	363,25

Valor (R\$)	
R\$	294,75
R\$	630,08
R\$	363,25
R\$	1.288,08

Valor (R\$)	
R\$	9,66

R\$	0,60
R\$	0,24
R\$	54,52
R\$	12,25
R\$	1,13
R\$	78,41

Valor (R\$)	
R\$	26,69
R\$	16,01
R\$	0,80
R\$	9,61
R\$	4,32
R\$	40,03
R\$	97,47

Valor (R\$)	
R\$	-
R\$	-

Valor (R\$)	
R\$	97,47
R\$	-
R\$	97,47

Valor (R\$)	
R\$	36,17
R\$	3,67
R\$	5,79
R\$	-
R\$	45,62

Valor (R\$)	
R\$	19,67
R\$	18,27
R\$	290,07
R\$	21,80
R\$	100,60
R\$	167,67
R\$	328,01

Valor (R\$)	
R\$	1.515,84
R\$	1.288,08
R\$	78,41
R\$	97,47
R\$	45,62
R\$	3.025,41
R\$	328,01
R\$	3.353,42
R\$	3.353,42

ÇOS - PRESIDENTE FIGUEREDO				
Valor propostos por empregado (B)	Qtde. de Empregados por posto (C)	Valor Proposto por posto (D) = (B x C)	Qtde. de Postos (E)	Valor Total do Serviço (F) = (D x E)
R\$ 3.353,42	1	R\$ 3.353,42	1	R\$ 3.353,42

VALOR (R\$)	
R\$	3.353,42
R\$	40.241,04

MÓDULO 1 - REMUNERAÇÃO			
Categoria	Salário base	Adc. de Periculosidade	Adc. De Insalubridade
Recepcionista	R\$ 1.515,84	R\$ -	R\$ -
Agente de Portaria	R\$ -	R\$ -	R\$ -

Salário base: Cláusula 3º , pág 2 (Fonte: CCT AM000007/2023 e CCT AM 000061/2023)

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) salário, Férias e Adicional de Férias

13º (décimo terceiro) salário e Férias			
Categoria	Item	Base de cálculo	Percentual
Recepcionista	13º (décimo terceiro) salário	R\$ 1.515,84	8,33%
	Férias	R\$ 1.515,84	8,33%
Agente de Portaria	13º (décimo terceiro) salário	R\$ -	8,33%
	Férias	R\$ -	8,33%

Adicional de Férias			
Categoria	Item	Base de cálculo	Percentual
Recepcionista	Ad. De Férias	R\$ 1.515,84	8,33%
Agente de Portaria	Ad. De Férias	R\$ -	8,33%

Base de cálculo: Remuneração devida ao motorista (ver o módulo 1)

Férias: Como a planilha é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos)(Fonte: IN 05

Adicional de Férias: O valor do adicional contido no submódulo 2.1 corresponde a 1/3(um terço) da remuneração que

TOTAL DO SUBMÓDULO 2.1			
Categoria	13º salário	Férias	Adic. De Férias
Recepcionista	R\$ 126,32	R\$ 126,32	R\$ 42,11
Agente de Portaria	R\$ -	R\$ -	R\$ -

SUBMÓDULO 2.2			
Categoria	Item	Percentual	Base de cálculo
Recepcionista	INSS	20,00%	R\$ 1.810,59
	Salário educação	2,50%	R\$ 1.810,59
	SAT	1,00%	R\$ 1.810,59
	SESC ou Sesi	1,50%	R\$ 1.810,59

Recepcionista	SENAI - SENAC	1,00%	R\$	1.810,59
	SEBRAE	0,60%	R\$	1.810,59
	INCRA	0,20%	R\$	1.810,59
	FGTS	8,00%	R\$	1.810,59
Total		34,80%	R\$	1.810,59

RECEPCIONISTA

Item	Base cálculo	Percentuais (%)	Valor
GPS	R\$ 1.810,59	26,80%	R\$ 485,24
FGTS	R\$ 1.810,59	8,00%	R\$ 144,85

SAT: A depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para riscos leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de

SAT(2): Ver decreto 6957/2009 anexo V

Base de cálculo: Percentuais incidem sobre o Módulo 1 + Submódulo 2.1 (Fonte: IN 05/2017, Anexo VII-D, submódulo

Submódulo 2.3 Benefícios mensais e diários

VALE TRANSPORTE			
Categoria	Item	Qtd. De dias trabalhados por mês	Qtd. vale por dia
Recepcionista	Vale Transporte	26	2
	Auxílio refeição	22	1
Agente de Portaria	Vale Transporte	26	2
	Auxílio refeição	22	1

ASSISTÊNCIA MÉDICA E DENTÁRIA			
Categoria	Item	Valor do benefício	Desconto
Recepcionista	Assistência médica e familiar	R\$ 15,00	R\$ -
	Plano Odontológico	R\$ 15,00	R\$ -
	Seguro de Vida	R\$ -	R\$ -
	Outros (cesta básica)	R\$ -	R\$ 110,00

Clausula Nona CCT AM 000007/2023: Parágrafo Primeiro: Para os empregados beneficiados com vale-transporte, s

Vale transporte: O empregador participará dos gastos de deslocamento do trabalhador com a ajuda que exceder a 6%

Vale refeição: A habitação e a alimentação fornecidas como salário utilidade deverão atender aos fins que se destinam

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA CCT AM 061/2023: Fica convencionado que os Empregadores fornecerão cartã

CLÁUSULA SÉTIMA CCT AM 007/2023: As empresas, além do piso previsto nesta Convenção Coletiva, fornecerá

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA CCT AM 61/2023: Os empregados fornecerão Cestas Básicas, através de Cartã

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA CCT AM 061/2023: As empresas que não fornecerem condução própria, deverão

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA CCT AM 61/2023: O valor unitário de pagamento da mensalidade por cada trabal

CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA CCT AM 61/2023: Para viabilidade financeira deste benefício assistencial e social

CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA CCT AM 061/2023: Fica convencionado, com abrangência em todo Estado do An

CLÁUSULA OITAVA CCT 007/2023: O Empregador fornecerá, sem ônus para o trabalhador, mensalmente, a todos

CLÁUSULA DÉCIMA CCT AM 007/2023: Fica estabelecido que as empresas contribuirão com o valor mensal de I

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA CCT AM 007/2023: Para viabilidade financeira deste benefício assistencial e sc

TOTAL S			
Categoria	Vale transporte	Auxílio refeição	Assist. médica e familiar
Recepcionista	R\$ 106,65	R\$ 336,60	R\$ 15,00
Agente de Portaria	R\$ -	R\$ -	R\$ -

TOTAL MÓDULO 2			
Categoria	Submódulos	Valor	Categoria
Recepcionista	13º (décimo terceiro) salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 294,75	Agente de Portaria
	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 630,08	
	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 363,25	
TOTAL		R\$ 1.288,08	TOT

RECEPCIONISTA			
Item	Base de cálculo	Percentual	Referência
Aviso Prévio Indenizado (API)	R\$ 2.318,68	5,00%	8,33%
Incidência do FGTS sobre o API	R\$ 1.810,59	0,42%	8,00%
Multa do FGTS e contribuição social (CS) sobre o API	R\$ 1.810,59	0,42%	3,20%
Aviso Prévio Trabalhado (APT)	R\$ 2.803,92	23,33%	12
Incidência de GPS, FGTS e contribuição social (CS) sobre o APT	R\$ 1.810,59	1,94%	34,80%
Multa do FGTS e contribuição social (CS) sobre o APT	R\$ 1.810,59	1,94%	3,20%

TOTAL

Base de cálculo do API : Módulo 1 + Módulo 2 - GPS

Base de cálculo Incidência do FGTS sobre API: Módulo 1 + Módulo 2.1

Base de cálculo Multa FGTS sobre API: Módulo 1 + Módulo 2.1

Base de cálculo do APT: Módulo 1 + Módulo 2

Módulo 4 - Custo de Reposição do profissional ausente

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais

RECEPCIONIST			
Item	Base de cálculo	nº dias	Proporção mensal
Substituto na cobertura de férias	R\$ 2.882,33	30	100,00%
Substituto na Cobertura de Ausência legais	R\$ 2.882,33	2	6,67%
Substituto na Cobertura Licença Paternidade	R\$ 2.882,33	5	16,67%
Substituto na Cobertura de Ausência por acidente de trabalho	R\$ 2.882,33	15	50,00%
Substituto na cobertura de afastamento maternidade	R\$ 2.882,33	180	600%
Substituto na cobertura de outras ausências (ex: doença)	R\$ 2.882,33	5	16,67%
TOTAL			

Base de cálculo: Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 (SEGES)

Substituto ausências legais: O IBGE estima que cada empregado, a título de ausências, falta 2 (dois) dias por ano.

Substituição licença paternidade: Estima-se que 2 % (dois por cento) dos trabalhadores requerem a licença paternidade

Substituição por acidente de trabalho: 8% (oito por cento) dos trabalhadores, de acordo com o IBGE, se afastam do ser

Substituto cobertura afastamento maternidade: 0,3% (três décimos de por cento) solicitam auxílio maternidade

Submódulo 4.2 - Substituto na			
Categoria	Base de cálculo	Percentual	Valor
Recepcionista	R\$ 2.882,33	0%	R\$ -

TOTAL MÓDULO 4			
Categoria	Submódulos	Valor (R\$)	Categoria
Recepcionista	Subst. Ausências legais	R\$ 97,47	Agente de Portaria

Recepcionista	Subst. Intra jornada	R\$ -	Agente de Portaria
TOTAL		R\$ 97,47	TOTAL

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			
Categoria	Uniformes	Materiais	Equipamentos
Recepcionista	R\$ 36,17	R\$ 3,67	R\$ 5,79
Agente de Portaria	R\$ -	R\$ -	R\$ -

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
Recepcionista			
Item	base de cálculo	percentual	Valor
Custos indiretos	R\$ 3.025,41	0,65%	R\$ 19,67
Lucro	R\$ 3.045,08	0,60%	R\$ 18,27
Tributos	R\$ 3.353,42	8,65%	R\$ 290,07
PIS	R\$ 3.353,42	0,65%	R\$ 21,80
COFINS	R\$ 3.353,42	3,00%	R\$ 100,60
ISS	R\$ 3.353,42	5,00%	R\$ 167,67

Base de cálculo Custos Indiretos: Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5

Base de cálculo Lucro: Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + custos indiretos

Base de cálculo para tributos: Valores referente a tributos é obtida aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento

Base de cálculo para tributos(2): Para encontrar a base de cálculo do item "tributos", utilizamos a seguinte fórmula: =

CUSTO POR EMPREGADO		
Recepcionista		
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.515,84
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.288,08
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	R\$ 78,41
D	Módulo 4 - Custo reposição profissional ausente	R\$ 97,47
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 45,62
	Subtotal (A+ B + C + D + E)	R\$ 3.025,41
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 328,01
TOTAL		R\$ 3.353,42

Adc. Noturno	Adc. De Hora Not. Reduzida	TOTAL
R\$ -	R\$ -	R\$ 1.515,84
R\$ -	R\$ -	R\$ -

Total	
R\$	126,32
R\$	126,32
R\$	-
R\$	-

Alíq. Adicional	Total
33,33%	R\$ 42,11
33,33%	R\$ -

05/2017, Anexo VII-D, submódulo 2.1, nota 2)

por sua vez é dividido por 12 (doze) (Fonte: IN 05/2017, Anexo VII-D, submódulo 2.1, nota 2)

Total	
R\$	294,75
R\$	-

2 - GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES

Valor	Categoria	Item	Percentual	Base de cálculo
R\$ 362,12	Agente de Portaria	INSS	20,00%	R\$ -
R\$ 45,26		Salário educação	2,50%	R\$ -
R\$ 18,11		SAT	1,00%	R\$ -
R\$ 27,16		SESC ou SESI	1,50%	R\$ -

R\$	18,11	Agente de Portaria	SENAI - SENAC	1,00%	R\$	-
R\$	10,86		SEBRAE	0,60%	R\$	-
R\$	3,62		INCRA	0,20%	R\$	-
R\$	144,85		FGTS	8,00%	R\$	-
R\$	630,08	Total		34,80%	R\$	-

AGENTE DE PORTARIA

Item	Base cálculo	Percentuais (%)	Valor
GPS	R\$ -	26,80%	R\$ -
FGTS	R\$ -	8,00%	R\$ -

e risco grave (Fonte: IN 05/2017, Anexo VII-D, submódulo 2.2, nota 2)

ilo 2.2, nota 3)

TRANSPORTE E AUXÍLIO REFEIÇÃO				
Qtd. Vale por mês	Valor unitário do vale	Custo total	Base de cálculo	Desconto (%)
52	R\$ 3,80	R\$ 197,60	R\$ 1.515,84	6%
22	R\$ 17,00	R\$ 374,00	R\$ 374,00	10%
52	R\$ -	R\$ -	R\$ -	4%
22	R\$ -	R\$ -	R\$ -	1%

FAMILIAR, PLANO DE SAÚDE E SEGURO DE VIDA				
Valor	Categoria	Item	Valor do benefício	Desconto
R\$ 15,00	Agente de Portaria	Assistência médica e familiar	R\$ -	R\$ -
R\$ 15,00		Plano Odontológico	R\$ -	R\$ -
R\$ -		Seguro de Vida	R\$ -	R\$ -
-R\$ 110,00		Outros (cesta básica)	R\$ 0,00	R\$ -
		Bonus Assiduidade	R\$ -	R\$ -

será realizado o desconto de 6% (seis por cento), incidente sobre o salário base do trabalhador, na forma da lei. Aos empregados com salário básico superior a R\$ 1.515,84 (seis por cento) de seu salário básico (Fonte: Lei nº 7.418/1985, Art. 4º parágrafo único) e não poderão exceder, respectivamente, a 25% (vinte e cinco por cento) e 20% (vinte por cento) do salário contratual. (Fonte: Portaria nº 1.515/2017, Anexo VII-D, submódulo 2.2, nota 2)

O empregador deverá fornecer aos seus empregados um cartão alimentação magnético para aquisição de refeições diárias, no valor mínimo de R\$ 17,00 (deze por cento) do salário contratual, ou Tíquete Alimentação, aos seus empregados associados ao Sindicato Obreiro, de mão de obra direta, sendo esta, no valor faciente de 20% (vinte por cento) do salário contratual.

O empregador não poderá conceder o vale-transporte instituído pela Lei 7.169, de 30.09.87, e regulamentação pelo Decreto Federal nº 95.247, de 17.11.87.

hador será na ordem de R\$ 15,00 (QUINZE REAIS) e fica autorizado a EMPRESA ou CONDOMÍNIO a efetuar o desconto no v
l, durante a vigência desta Convenção Coletiva de Trabalho, a título de contribuição financeira, as empresas convenientes recolher
nazonas, para cumprimento por parte das Empresas Prestadoras de Serviços, a contratação do plano de seguro de vida e acidentes
; os seus empregados, independentemente da jornada de trabalho, uma Cesta Básica "in natura" contendo mantimentos de qualida
R\$ 15,00 (quinze reais) visando o custeio do plano odontológico gratuito para todos os empregados abrangidos por este instrumen
ocial, durante a vigência desta Convenção Coletiva de Trabalho, a título de contribuição financeira, as empresas convenientes recol

SUBMÓDULO 2.3				
Plano Odontológico	Seguro de Vida	Outros (Cesta Básica)	Bonus Assiduidade	Total
R\$ 15,00	R\$ -	-R\$ 110,00	R\$ -	R\$ 363,25
R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -

Submódulos	Valor
13º (décimo terceiro) salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ -
GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ -
Benefícios Mensais e Diários	R\$ -
TAL	R\$ -

MÓDULO 3 - RESCISÃO				
		AGENTE DE PORTAL		
% do item	Valor	Item	Base de cálculo	Percentual
0,42%	R\$ 9,66	Aviso Prévio Indenizado (API)	R\$ -	5,00%
0,03%	R\$ 0,60	Incidência do FGTS sobre o API	R\$ -	0,42%
0,01%	R\$ 0,24	Multa do FGTS e contribuição social (CS) sobre o API	R\$ -	0,42%
1,94%	R\$ 54,52	Aviso Prévio Trabalhado (APT)	R\$ -	23,33%
0,68%	R\$ 12,25	Incidência de GPS, FGTS e contribuição social (CS) sobre o APT	R\$ -	1,94%
0,06%	R\$ 1,13	Multa do FGTS e contribuição social (CS) sobre o APT	R\$ -	1,94%

	R\$	78,41	TOTAL
--	-----	-------	-------

A				
Proporção anual	Estimativa	% item	Valor	Item
11,11%	8,33%	0,93%	R\$ 26,69	Substituto na cobertura de férias
0,56%	100,00%	0,56%	R\$ 16,01	Substituto na Cobertura de Ausência legais
1,39%	2,00%	0,03%	R\$ 0,80	Substituto na Cobertura Licença Paternidade
4,17%	8,00%	0,33%	R\$ 9,61	Substituto na Cobertura de Ausência por acidente de trabalho
50,00%	0,30%	0,15%	R\$ 4,32	Substituto na cobertura de afastamento maternidade
1,39%	100,00%	1,39%	R\$ 40,03	Substituto na cobertura de outras ausências (ex: doença)
		3,38%	R\$ 97,47	TOTAL

e, segundo o IBGE.
viço.

a intrajornada			
Categoria	Base de cálculo	Percentual	Valor
Agente de Portaria	R\$ -	0%	R\$ -

Submódulos	Valor (R\$)
Subst. Ausências legais	R\$ -

Subst. Intraornada	R\$ -
TAL	R\$ -

Outros	Total
R\$ -	R\$ 45,62
R\$ -	R\$ -

LUCRO E TRIBUTOS			
Agente de Portaria			
Item	base de cálculo	percentual	Valor
Custos indiretos	R\$ -	1,19%	R\$ -
Lucro	R\$ -	5,00%	R\$ -
Tributos	R\$ -	8,65%	R\$ -
PIS	R\$ -	0,65%	R\$ -
COFINS	R\$ -	3,00%	R\$ -
ISS	R\$ -	5,00%	R\$ -

nento (Fonte: IN 05/2017, anexo VII-D, Módulo 6, nota 2)

=(módulo 1 + módulo 2 + módulo 3 + módulo 4 + módulo 5 + custos indiretos + lucro)/(1-%PIS-%COFINS-%ISS)

GADO		
Agente de Portaria		
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ -
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ -
C	Módulo 3 - Provisão para rescisão	R\$ -
D	Módulo 4 - Custo reposição profissional ausente	R\$ -
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ -
	Subtotal (A+ B + C + D + E)	R\$ -
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ -
TOTAL		R\$ -

Valor	
R\$	-
R\$	-
R\$	-
R\$	-

R\$	-
R\$	-
R\$	-
R\$	-
R\$	-

Custo do Empregador	
R\$	106,65
R\$	336,60
R\$	-
R\$	-

Valor	
R\$	-
R\$	-
R\$	-
R\$	-
R\$	-

que trabalham na escala 12X36, estabelecida nesta CCT, será empregada a proporcionalidade do desconto, ou seja, 3% sobre o sa

CLT,Art. 458 parágrafo 3º)

ssete reais) por dia.

al de R\$ 115,00 (cem e quinze reais), a partir do registro desta CCT, de acordo com as condições abaixo.

7. Fica estabelecido que o desconto do Vale Transporte será na ordem de 4% (QUATRO POR CENTO) sobre o salário base dost

valor máximo de R\$ 7,50 (sete reais e cinquenta centavos) por trabalhador, e o mínimo de R\$ 0,50(cinquenta centavos) para adequação, até o décimo dia útil de cada mês, ao SEAC-AM, através de boleto bancário ou depósito identificado, o valor de R\$ 15,00 (quinhentos e cinquenta reais), no valor de R\$ 9.90 (NOVE REAIS E NOVENTA CENTAVOS), por cada trabalhador, com as seguintes garantias e seguranças, conforme condições a seguir: R\$ VALOR EM REAIS 110,00

para o coletivo de trabalho.

serão, até o décimo dia útil de cada mês, ao SEACAM, através de boleto bancário ou depósito identificado, o valor de R\$ 15,00 (quinhentos e cinquenta reais), no valor de R\$ 9.90 (NOVE REAIS E NOVENTA CENTAVOS), por cada trabalhador, com as seguintes garantias e seguranças, conforme condições a seguir: R\$ VALOR EM REAIS 110,00

TÍTULOS		
TÍTULOS		
Referência	% do item	Valor
8,33%	0,42%	R\$ -
8,00%	0,03%	R\$ -
3,20%	0,01%	R\$ -
12	1,94%	R\$ -
34,80%	0,68%	R\$ -
3,20%	0,06%	R\$ -

3,15%	R\$ -
-------	-------

AGENTE DE PORTARIA						
Base de cálculo	nº dias	Proporção mensal	Proporção anual	Estimativa	% item	Valor
R\$ -	30	100,00%	11,11%	8,33%	0,93%	R\$ -
R\$ -	2	6,67%	0,56%	100,00%	0,56%	R\$ -
R\$ -	5	16,67%	1,39%	2,00%	0,03%	R\$ -
R\$ -	15	50,00%	4,17%	8,00%	0,33%	R\$ -
R\$ -	180	600%	50,00%	0,30%	0,15%	R\$ -
R\$ -	5	16,67%	1,39%	100,00%	1,39%	R\$ -
					3,38%	R\$ -

quinze reais) por empregado que possua, arrecadado na forma prevista no parágrafo segundo

(quinze reais) por empregado que possua, arrecadado na forma prevista no parágrafo segundo

Item
1
2
3
4
5
6

Item
1

Item
1

UNIFORMES - RECEPCIONISTA

Descrição do Item	Quantidade	medida
Camisa social em tecido tricoline ou superior, de manga curta e emblema da empresa bordado no bolso superior (com ajustes)	4	und
Calça social tipo esporte fino, em tecido microfibra ou tiwei, de boa qualidade com zíper.	4	und
Cinto em couro reconstituído de 01(uma) face na cor preta sem costura, fivela de 4,0cm largura 5,8cm de comprimento, e metal com acabamento em níquel escovado, com garra regulável para ajustar o tamanho.	4	und
Meias em algodão tipo soquete	4	par
Sapato de boa qualidade meio alto, de couro 100% tipo scapin ou estilo boneca	2	und
Crachá de indentificação em plástico rígido, contendo logomarcas da empresa, foto, nome completo e cargo do funcionário	1	und

MATERIAIS - RECEPCIONISTA

Descrição do Item	Quantidade	medida
Livro de Ocorrência	2	und

EQUIPAMENTOS - RECEPCIONISTA

Descrição do Item	Quantidade	medida
Rádio comunicador walk talk 1 (conjunto)	1	und

Valor unitário	Custo anual	Terpo de duração	Custo Mensal
R\$ 25,00	R\$ 100,00	12	R\$ 8,33
R\$ 40,00	R\$ 160,00	12	R\$ 13,33
R\$ 12,00	R\$ 48,00	12	R\$ 4,00
R\$ 2,75	R\$ 11,00	12	R\$ 0,92
R\$ 55,00	R\$ 110,00	12	R\$ 9,17
R\$ 5,00	R\$ 5,00	12	R\$ 0,42
	R\$ 434,00		R\$ 36,17

Valor unitário	Custo anual	Terpo de duração	Custo Mensal
22	44	12	R\$ 3,67
	44	12	R\$ 3,67

Valor unitário	Custo anual	Tempo de Depreciação	Custo Mensal
R\$ 138,90	R\$ 138,90	24	R\$ 5,79