



**Ao, INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO AMAZONAS CAMPUS**  
**PREGÃO ELETRÔNICO Nº 002/2023 UASG 158561**

**OBJETO: Contratação do Serviços terceirizados de apoio administrativo que visa atender demandas administrativas e operacionais/auxiliares de natureza complementar e acessórias do Instituto Federal do Amazonas – IFAM no campus Tabatinga**

**A Empresa S L DOS R MORAES EIRELI , inscrita no CNPJ nº 07.928.761/0001-57 por intermédio de seu representante legal, o(a) Sr(a) SARA LARISSIA DOS REIS MORAES portador (a) da Carteira de Identidade no .: 1370732-9 e do CPF: 523.059.882-49, apresenta a Proposta de Preço, nos seguintes**

**GRUPO 02**

**DETALHAMENTO DA PROPOSTA**

Item	DESCRIÇÃO DA MÃO DE OBRA	Valor Proposto por Empregado	Qtde. de Emp. por Posto	Valor Proposto mensal	Valor Total do Serviço
1	Prestação de Serviços de Portaria / Recepção	R\$ 3.440,32	1	R\$ 3.440,32	41.283,84
2	Prestação Serviço Copa / Cozinha	R\$ 3.398,34	1	R\$ 3.398,34	40.780,08
<b>TOTAL</b>					
<b>Valor Anual dos Serviços -12 meses : Oitenta e dois mil, sessenta e tres reais e noventa e dois centavos</b>					<b>82.063,92</b>
<b>Valor mensal: seis mil, oitocentos e trinta e oito reais e sessenta e seis centavos</b>					<b>6.838,66</b>

Declaramos que os valores propostos , estão incluídos todos os custos e despesas diretas e indiretas, para execução total dos serviços. Declaramos ainda que estamos de acordo com todas as exigências e condições do edital e seus anexos.

Os serviços serao executado de De segunda a sexta-feira, 44 (quarenta e quatro) horas semanais, dentro do período de 06h00min às 22h00min, computando 08 horas por dia. (As 04 (quatro) horas faltantes serão laboradas aos sábados, se houver necessidade de serviço, e a critério da contratante)

Local de execução> Tabatinga/AM

Validade da Proposta : 90 dias

Manaus-AM 01 de agosto de 2023

\_\_\_\_\_  
SARA LARISSIA DOS REIS MORAES  
REPRESENTANTE LEGAL  
SL DOS R MORAES LTDA  
CNPJ: 07.928.761/0001-57

# PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Com ajustes após publicação da Lei nº 13.467, de 2017; IN 5/17 e IN7/18

Licitação Nº	02/2023 UASG 158561
Dia/Hora	21/07/2023

## Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Tabatinga/AM
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	AM000056/2023
D	Nº de meses de execução contratual	12

## Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Qtde. Total a Contratar (em função da un. de medida)
Serviços de Portaria / Recepção - Agente de Portaria/Porteiro	Posto	1

## Mão de obra

### Mão de obra vinculada à execução contratual

#### Dados para composição dos custos referentes a mão de obra

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Serviços de Portaria / Recepção - Agente de
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5174-10
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.378,08
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	01 de janeiro

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 (doze) meses.

### Módulo 1 - Composição da Remuneração (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

#### MODULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	R\$ 1.378,08
B	Adicional de Periculosidade	
C	Adicional de Insalubridade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
F	Outros (especificar)	
	<b>TOTAL DO MODULO 1</b>	<b>R\$ 1.378,08</b>

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 (doze) meses.

#### MODULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 114,84
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R\$ 166,75
C			
	<b>TOTAL SUBMODULO 2.1</b>	<b>20,43%</b>	<b>R\$ 281,59</b>

Nota 1: a) Percentual de 12,10% (1/11+1/3/11) de férias e adicional de férias, de acordo com a IN 05/2017 em seu anexo XII, que prevê a retenção desse percentual em conta vinculada.

Nota 2: b) 1/12meses = 0,0833=8,33%; Cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17

Nota 3: Somatório dos itens (A+B)x valor do submódulo 2.2 = (12,10% + 8,33%)\*36,8%(variável conforme SAT)

### Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 275,62
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 34,45
C	SAT (Seguro Acidente de Trabalho) - Os índices (RAT e FAT) deverão ser comprovados quando da contratação pelo apresentação da GFIP.	0,50%	R\$ 6,89
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 20,67
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 13,78
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 8,27
G	INCRA	0,20%	R\$ 2,76
H	FGTS	8,00%	R\$ 110,25
	<b>TOTAL SUBMODULO 2.2</b>	<b>34,30%</b>	<b>R\$ 472,68</b>

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O RAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave, de acordo com o CNAE, conforme Anexo V, do Decreto nº 6.957/2009 e art. 43, IN RFB 2110/2022.

Nota 3: FAT - Fator Acidentário de Prevenção (art. 10, da Lei 10.666/2003) pode reduzir o valor da alíquota do RAT em até 50% ou aumentá-lo em até 100% (multiplicador variável de 0,50 a 2,00)

Nota 4: SAT (Seguro de Acidentes de Trabalho) - GIIL/RAT (Grau de Incidência de incapacidade Laborativa) = (RATx/FAP)

### Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	
B	Auxílio Alimentação	R\$ 498,47
C	Plano Odontológico	R\$ 15,00
D	Assistência Social e Familiar (Cláusula 12ª CCT)	R\$ 15,00
E	Cesta básica	R\$ 150,00
F	Seguro de vida	R\$ 10,00
	<b>TOTAL SUBMODULO 2.3</b>	<b>R\$ 688,47</b>

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários			Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$	281,59
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$	472,68
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$	688,47
TOTAL DO MÓDULO 2			R\$ 1.442,73

Base de cálculo do AP Indenizado ((M1+M2)-(Letras A+B+C+D+E+F+G do SM2.2)): R\$ 2.458,38  
Base de cálculo do AP Trabalho (M1+M2): R\$ 2.820,81

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO			
Submódulo 3.1 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	R\$ 5,74
B	Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,03%	R\$ 0,46
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,18%	R\$ 2,48
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	R\$ 26,73
E	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,68%	R\$ 9,37
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,82%	R\$ 52,64
TOTAL DO MÓDULO 3			R\$ 97,43

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)			

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)			
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	8,33%	R\$ 114,79
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,28%	R\$ 3,86
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,29
D	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	R\$ 0,96
E	Substituto na cobertura acidente de trabalho	0,04%	R\$ 0,55
F			
TOTAL SUBMÓDULO 4.1			R\$ 120,46

Submódulo 4.2 - Substituto na Intraornada (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)			
4.2	Substituto na Intraornada	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -
TOTAL SUBMÓDULO 4.2			R\$ -

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$	120,46
4.2	Substituto na Intraornada	R\$	-
TOTAL DO MÓDULO 4			R\$ 120,46

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$	56,67
B	Materiais		
C	Equipamentos		
D	Outros (especificar)		
TOTAL DO MÓDULO 5			R\$ 56,67

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	0,72%	R\$ 22,42
B	Lucro	0,80%	R\$ 24,94
C	Tributos Federais		
C.1	PIS	0,65%	R\$ 22,36
C.2	COFINS	3,00%	R\$ 103,21
C.3	ISSQN	5,00%	R\$ 172,02
TOTAL DO MÓDULO 6			R\$ 344,95
a)	Tributos % = To =	8,65%	R\$ 297,59
b)	100 (Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5+ Custos indiretos + lucro)=		R\$ 3.142,73
c)	Po / (1 - To) = P1 =		R\$ 3.440,32
Valor dos Tributos = P1 - Po			R\$ 297,59

Anexo III-B - Quadro-resumo do Custo por Empregado			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	R\$	1.378,08
B	MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	R\$	1.442,73
C	MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO	R\$	97,43
D	MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	R\$	120,46
E	MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS	R\$	56,67
Subtotal (A + B + C + D + E)			R\$ 3.095,37
MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			R\$ 344,95
PREÇO TOTAL POR EMPREGADO			R\$ 3.440,32

# PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Com ajustes após publicação da Lei nº 13.467, de 2017; IN 5/17 e IN7/18

Licitação Nº	02/2023 UASG 158561
Dia/Hora	21/07/2023

## Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Tabatinga/AM
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	AM000258/2022
D	Nº de meses de execução contratual	12

## Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Qtde. Total a Contratar (em função da un. de medida)
Serviço Copa / Cozinha - Auxiliar de Cozinha	Posto	1

## Mão de obra

### Mão de obra vinculada à execução contratual

#### Dados para composição dos custos referentes a mão de obra

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Serviço Copa / Cozinha Auxiliar de Cozinha
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5174-10
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.400,00
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	01 de janeiro

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 (doze) meses.

### Módulo 1 - Composição da Remuneração (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

#### MODULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	R\$ 1.400,00
B	Adicional de Periculosidade	
C	Adicional de Insalubridade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
F	Outros (especificar)	
	<b>TOTAL DO MÓDULO 1</b>	<b>R\$ 1.400,00</b>

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 (doze) meses.

#### MODULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 116,67
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R\$ 169,40
C			
	<b>TOTAL SUBMÓDULO 2.1</b>	<b>20,43%</b>	<b>R\$ 286,07</b>

Nota 1: a) Percentual de 12,10% (1/11+1/3/11) de férias e adicional de férias, de acordo com a IN 05/2017 em seu anexo XII, que prevê a retenção desse percentual em conta vinculada.

Nota 2: b) 1/12meses = 0,0833=8,33%; Cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17

Nota 3: Somatório dos itens (A+B)x valor do submódulo 2.2 = (12,10% + 8,33%)\*36,8%(variável conforme SAT)

### Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 280,00
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 35,00
C	SAT (Seguro Acidente de Trabalho) - Os índices (RAT e FAT) deverão ser comprovados quando da contratação pelo apresentação da GFIP.	0,50%	R\$ 7,00
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 21,00
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 14,00
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 8,40
G	INCRA	0,20%	R\$ 2,80
H	FGTS	8,00%	R\$ 112,00
	<b>TOTAL SUBMÓDULO 2.2</b>	<b>34,30%</b>	<b>R\$ 480,20</b>

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O RAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave, de acordo com o CNAE, conforme Anexo V, do Decreto nº 6.957/2009 e art. 43, IN RFB 2110/2022.

Nota 3: FAT - Fator Acidentário de Prevenção (art. 10, da Lei 10.666/2003) pode reduzir o valor da alíquota do RAT em até 50% ou aumentá-lo em até 100% (multiplicador variável de 0,50 a 2,00)

Nota 4: SAT (Seguro de Acidentes de Trabalho) - GIIL/RAT (Grau de Incidência de incapacidade Laborativa) = (RATx/FAP)

### Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	
B	Auxílio Alimentação (135,00 - 3,50)	R\$ 131,50
C	Ticket Refeição (17,00 x 22 dias - 1%)	R\$ 370,26
D	auxílio saúde	R\$ 35,00
E		
F		
	<b>TOTAL SUBMÓDULO 2.3</b>	<b>R\$ 536,76</b>

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários			Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$	286,07
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$	480,20
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$	536,76
TOTAL DO MÓDULO 2			R\$ 1.303,03

Base de cálculo do AP Indenizado ((M1+M2)-(Letras A+B+C+D+E+F+G do SM2.2)): R\$ 2.334,83  
Base de cálculo do AP Trabalho (M1+M2): R\$ 2.703,03

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO			
Submódulo 3.1 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	R\$ 5,83
B	Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,03%	R\$ 0,47
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,18%	R\$ 2,52
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	R\$ 27,16
E	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,68%	R\$ 9,52
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,82%	R\$ 53,48
TOTAL DO MÓDULO 3			R\$ 98,98

#### MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)			
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	8,33%	R\$ 116,62
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,28%	R\$ 3,92
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,29
D	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	R\$ 0,98
E	Substituto na cobertura acidente de trabalho	0,04%	R\$ 0,56
F			
TOTAL SUBMÓDULO 4.1			R\$ 122,37

Submódulo 4.2 - Substituto na Intraornada (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)			
4.2	Substituto na Intraornada	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -
TOTAL SUBMÓDULO 4.2			R\$ -

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$	122,37
4.2	Substituto na Intraornada	R\$	-
TOTAL DO MÓDULO 4			R\$ 122,37

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$	54,00
B	Materiais		
C	Equipamentos		
D	Outros (especificar)		
TOTAL DO MÓDULO 5			R\$ 54,00

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	2,19%	R\$ 65,14
B	Lucro	2,00%	R\$ 60,87
C	Tributos Federais		
C.1	PIS	0,65%	R\$ 22,09
C.2	COFINS	3,00%	R\$ 101,95
C.3	ISSQN	5,00%	R\$ 169,92
TOTAL DO MÓDULO 6			R\$ 419,96
a)	Tributos % = To =	8,65%	R\$ 293,96
b)	100		
b)	(Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5+ Custos indiretos + lucro)=		R\$ 3.104,39
c)	Po / (1 - To) = P1 =		R\$ 3.398,34
	Valor dos Tributos = P1 - Po		R\$ 293,96

#### Anexo III-B - Quadro-resumo do Custo por Empregado

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	R\$	1.400,00
B	MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	R\$	1.303,03
C	MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO	R\$	98,98
D	MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	R\$	122,37
E	MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS	R\$	54,00
Subtotal (A + B + C + D + E)			R\$ 2.978,38
	MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	R\$	419,96
PREÇO TOTAL POR EMPREGADO			R\$ 3.398,34

RECEPCIONISTA/PORTEIRO				
Itens	Descrição	Valor unitário	Qte Semestre	Valor
1	Camisa social em tecido tricoline, ou superior, (não transparente), de mangas curtas e emblema da empresa bordado no bolso superior (com ajustes)	R\$ 35,00	2	R\$ 70,00
2	Calça social tipo esporte fino, em tecido microfibra ou tiwei, de boa qualidade, com zíper. (com ajustes)	R\$ 45,00	2	R\$ 90,00
3	Cinto em couro reconstituído de 1 (uma) face na cor preta sem costura, fivela de 4,0 cm largura x 5,8 cm de comprimento, em metal com acabamento em nível escovado, com garra regulável para ajustar o tamanho (se do sexo masculino)	R\$ 28,00	2	R\$ 56,00
4	Meias, se do sexo masculino, par de meias na cor preta, de boa qualidade, tipo social.	R\$ 5,00	2	R\$ 10,00
5	Sapato, se do sexo feminino: de boa qualidade, meio alto, de couro 100%, tipo scarpin ou estilo boneca. Se do sexo masculino: de boa qualidade, de couro 100% tipo social	R\$ 55,00	2	R\$ 110,00
6	Crachá de identificação com protetor	R\$ 4,00	1	R\$ 4,00
<b>TOTAL DO CUSTO</b>				<b>R\$ 340,00</b>
<b>TOTAL DO CUSTO MENSAL COM UNIFORMES</b>				<b>R\$ 56,67</b>

AUXILIAR DE COZINHA				
Itens	Descrição	Valor unitário	Qte Semestre	Valor
1	Camisa profissional algodão, manga curta, com tecido e material de qualidade, com logomarca da empresa no bolso esquerdo	R\$ 35,00	2	R\$ 70,00
2	Calça em tecido brim leve PIED POULE, com elástico na metade da cintura (cós meio elástico).	R\$ 45,00	2	R\$ 90,00
3	Meias, se do sexo masculino, par de meias na cor preta, de boa qualidade, tipo social	R\$ 5,00	2	R\$ 10,00
4	Sapatênis Soft Works Preto	R\$ 70,00	2	R\$ 140,00
5	Crachá de identificação com protetor	R\$ 4,00	1	R\$ 4,00
6	Avental de cozinha.	R\$ 5,00	1	R\$ 5,00
7	Touca de proteção	R\$ 5,00	1	R\$ 5,00
<b>TOTAL DO CUSTO</b>				<b>R\$ 324,00</b>
<b>TOTAL DO CUSTO MENSAL COM UNIFORMES</b>				<b>R\$ 54,00</b>