



PROPOSTA REFORMULADA

Ao, INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO AMAZONAS CAMPUS TABATINGA

PREGÃO ELETRÔNICO Nº 002/2023 UASG 158561

OBJETO: Contratação do Serviços terceirizados de apoio administrativo que visa atender demandas administrativas e operacionais/auxiliares de natureza complementar e acessórias do Instituto Federal do Amazonas – IFAM no campus Tabatinga

A Empresa S L DOS R MORAES EIRELI , inscrita no CNPJ nº 07.928.761/0001-57 por intermédio de seu representante legal, o(a) Sr(a) SARA LARISSIA DOS REIS MORAES portador (a) da Carteira de Identidade no .: 1370732-9 e do CPF: 523.059.882-49, apresenta a Proposta de Preço, nos seguintes

GRUPO 02

DETALHAMENTO DA PROPOSTA

Item	DESCRIÇÃO DA MÃO DE OBRA	Valor Proposto por Empregado	Qtde. de Emp. por Posto	Valor Proposto mensal	Valor Total do Serviço
1	Prestação de Serviços de Portaria / Recepção	R\$ 3.440,32	1	R\$ 3.440,32	41.283,84
2	Prestação Serviço Copa / Cozinha	R\$ 3.398,34	1	R\$ 3.398,34	40.780,08
TOTAL					
Valor Anual dos Serviços -12 meses : Oitenta e dois mil, sessenta e tres reais e noventa e dois centavos					82.063,92
Valor mensal: seis mil, oitocentos e trinta e oito reais e sessenta e seis centavos					6.838,66

Declaramos que os valores propostos , estão incluídos todos os custos e despesas diretas e indiretas, para execução total dos serviços. Declaramos ainda que estamos de acordo com todas as exigências e condições do edital e seus anexos.

Os serviços serao executado de De segunda a sexta-feira, 44 (quarenta e quatro) horas semanais, dentro do período de 06h00min às 22h00min, computando 08 horas por dia. (As 04 (quatro) horas faltantes serão laboradas aos sábados, se houver necessidade de serviço, e a critério da contratante)

Local de execução> Tabatinga/AM

Validade da Proposta : 90 dias

Manaus-AM 08 de agosto de 2023

SARA LARISSIA DOS REIS MORAES
REPRESENTANTE LEGAL
SL DOS R MORAES LTDA
CNPJ: 07.928.761/0001-57

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Com ajustes após publicação da Lei nº 13.467, de 2017; IN 5/17 e IN7/18

Licitação Nº	02/2023 UASG 158561
Dia/Hora da licitação	21/07/2023

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Tabatinga/AM
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	AM000056/2023
D	Nº de meses de execução contratual	12

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Qtde. Total a Contratar (em função da un. de medida)
Serviços de Portaria / Recepção - Agente de Portaria/Porteiro	Posto	1

Mão de obra

Mão de obra vinculada à execução contratual

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Serviços de Portaria / Recepção - Agente de
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5174-10
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.378,08
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	01 de janeiro

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 (doze) meses.

Módulo 1 - Composição da Remuneração (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

MODULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	R\$ 1.378,08
B	Adicional de Periculosidade	
C	Adicional de Insalubridade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
F	Outros (especificar)	
	TOTAL DO MODULO 1	R\$ 1.378,08

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 (doze) meses.

MODULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 114,84
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R\$ 166,75
C			
	TOTAL SUBMODULO 2.1	20,43%	R\$ 281,59

Nota 1: a) Percentual de 12,10% (1/11+1/3/11) de férias e adicional de férias, de acordo com a IN 05/2017 em seu anexo XII, que prevê a retenção desse percentual em conta vinculada.

Nota 2: b) 1/12meses = 0,0833=8,33%; Cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17

Nota 3: Somatório dos itens (A+B)x valor do submódulo 2.2 = (12,10% + 8,33%)*36,8%(variável conforme SAT)

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 275,62
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 34,45
C	SAT (Seguro Acidente de Trabalho) - Os índices (RAT e FAT) deverão ser comprovados quando da contratação pelo apresentação da GFIP.	0,50%	R\$ 6,89
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 20,67
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 13,78
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 8,27
G	INCRA	0,20%	R\$ 2,76
H	FGTS	8,00%	R\$ 110,25
	TOTAL SUBMODULO 2.2	34,30%	R\$ 472,68

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O RAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave, de acordo com o CNAE, conforme Anexo V, do Decreto nº 6.957/2009 e art. 43, IN RFB 2110/2022.

Nota 3: FAT - Fator Acidentário de Prevenção (art. 10, da Lei 10.666/2003) pode reduzir o valor da alíquota do RAT em até 50% ou aumentá-lo em até 100% (multiplicador variável de 0,50 a 2,00)

Nota 4: SAT (Seguro de Acidentes de Trabalho) - GIIL/RAT (Grau de Incidência de incapacidade Laborativa) = (RATx/FAP)

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	
B	Auxílio Alimentação	R\$ 498,47
C	Plano Odontológico - cláusula décima quarta e parágrafo primeiro	R\$ 10,00
D	Assistência Social e Familiar	R\$ 15,00
E	Cesta básica	R\$ 150,00
F	Seguro de vida	R\$ 10,00
	TOTAL SUBMODULO 2.3	R\$ 683,47

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários			Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$	281,59
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$	472,68
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$	683,47
TOTAL DO MÓDULO 2			R\$ 1.437,73

Base de cálculo do AP Indenizado ((M1+M2)-(Letras A+B+C+D+E+F+G do SM2.2)): R\$ 2.453,38
Base de cálculo do AP Trabalho (M1+M2): R\$ 2.815,81

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO			
Submódulo 3.1 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	R\$ 5,74
B	Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,03%	R\$ 0,46
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,18%	R\$ 2,48
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	R\$ 26,73
E	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,68%	R\$ 9,37
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,82%	R\$ 52,64
TOTAL DO MÓDULO 3			R\$ 97,43

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)			

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)			
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	8,33%	R\$ 114,79
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,28%	R\$ 3,86
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,29
D	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	R\$ 0,96
E	Substituto na cobertura acidente de trabalho	0,04%	R\$ 0,55
F			
TOTAL SUBMÓDULO 4.1			8,74% R\$ 120,46

Submódulo 4.2 - Substituto na Intraornada (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)			
4.2	Substituto na Intraornada	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -
TOTAL SUBMÓDULO 4.2			0,00% R\$ -

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$	120,46
4.2	Substituto na Intraornada	R\$	-
TOTAL DO MÓDULO 4			R\$ 120,46

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$	56,67
B	Materiais		
C	Equipamentos		
D	Outros (especificar)		
TOTAL DO MÓDULO 5			R\$ 56,67

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	0,89%	R\$ 27,42
B	Lucro	0,80%	R\$ 24,94
C	Tributos Federais		
C.1	PIS	0,65%	R\$ 22,36
C.2	COFINS	3,00%	R\$ 103,21
C.3	ISSQN	5,00%	R\$ 172,02
TOTAL DO MÓDULO 6			R\$ 349,95
a)	Tributos % = To =	8,65%	R\$ 297,59
b)	(Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5+ Custos indiretos + lucro)=		R\$ 3.142,73
c)	Po / (1 - To) = P1 =		R\$ 3.440,32
Valor dos Tributos = P1 - Po			R\$ 297,59

Anexo III-B - Quadro-resumo do Custo por Empregado			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	R\$	1.378,08
B	MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	R\$	1.437,73
C	MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO	R\$	97,43
D	MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	R\$	120,46
E	MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS	R\$	56,67
Subtotal (A + B + C + D + E)			R\$ 3.090,37
MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			R\$ 349,95
PREÇO TOTAL POR EMPREGADO			R\$ 3.440,32

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Com ajustes após publicação da Lei nº 13.467, de 2017; IN 5/17 e IN7/18

Licitação Nº	02/2023 UASG 158561
Dia/Hora da licitação	21/07/2023

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	Tabatinga/AM
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	AM000258/2022
D	Nº de meses de execução contratual	12

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Qtde. Total a Contratar (em função da un. de medida)
Serviço Copa / Cozinha - Auxiliar de Cozinha	Posto	1

Mão de obra

Mão de obra vinculada à execução contratual

Dados para composição dos custos referentes a mão de obra

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Serviço Copa / Cozinha Auxiliar de Cozinha
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5174-10
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.400,00
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	01 de janeiro

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 (doze) meses.

Módulo 1 - Composição da Remuneração (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

MODULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	R\$ 1.400,00
B	Adicional de Periculosidade	
C	Adicional de Insalubridade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
F	Outros (especificar)	
	TOTAL DO MODULO 1	R\$ 1.400,00

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 (doze) meses.

MODULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,33%	R\$ 116,67
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	R\$ 169,40
C			
	TOTAL SUBMÓDULO 2.1	20,43%	R\$ 286,07

Nota 1: a) Percentual de 12,10% (1/11+1/3/11) de férias e adicional de férias, de acordo com a IN 05/2017 em seu anexo XII, que prevê a retenção desse percentual em conta vinculada.

Nota 2: b) 1/12meses = 0,0833=8,33%; Cotação de 8,33% sobre o valor do Módulo 1 - Composição da remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17

Nota 3: Somatório dos itens (A+B)x valor do submódulo 2.2 = (12,10% + 8,33%)*36,8%(variável conforme SAT)

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	Encargos previdenciários e FGTS	%	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	R\$ 280,00
B	Salário Educação	2,50%	R\$ 35,00
C	SAT (Seguro Acidente de Trabalho) - Os índices (RAT e FAT) deverão ser comprovados quando da contratação pelo apresentação da GFIP.	0,50%	R\$ 7,00
D	SESC ou SESI	1,50%	R\$ 21,00
E	SENAI - SENAC	1,00%	R\$ 14,00
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 8,40
G	INCRA	0,20%	R\$ 2,80
H	FGTS	8,00%	R\$ 112,00
	TOTAL SUBMÓDULO 2.2	34,30%	R\$ 480,20

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O RAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave, de acordo com o CNAE, conforme Anexo V, do Decreto nº 6.957/2009 e art. 43, IN RFB 2110/2022.

Nota 3: FAT - Fator Acidentário de Prevenção (art. 10, da Lei 10.666/2003) pode reduzir o valor da alíquota do RAT em até 50% ou aumentá-lo em até 100% (multiplicador variável de 0,50 a 2,00)

Nota 4: SAT (Seguro de Acidentes de Trabalho) - GIIL/RAT (Grau de Incidência de incapacidade Laborativa) = (RATx/FAP)

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	
B	Auxílio Alimentação (135,00 - 3,50)	R\$ 131,50
C	Ticket Refeição (17,00 x 22 dias - 1%)	R\$ 370,26
D	auxílio saúde	R\$ 35,00
E		
F		
	TOTAL SUBMÓDULO 2.3	R\$ 536,76

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários			Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$	286,07
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$	480,20
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$	536,76
TOTAL DO MÓDULO 2			R\$ 1.303,03

Base de cálculo do AP Indenizado ((M1+M2)-(Letras A+B+C+D+E+F+G do SM2.2)):	R\$	2.334,83
Base de cálculo do AP Trabalho (M1+M2):	R\$	2.703,03

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO			
Submódulo 3.1 - Provisão para Rescisão			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	R\$ 5,83
B	Incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado	0,03%	R\$ 0,47
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,18%	R\$ 2,52
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	R\$ 27,16
E	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,68%	R\$ 9,52
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	3,82%	R\$ 53,48
TOTAL DO MÓDULO 3			R\$ 98,98

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)			

Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)			
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	8,33%	R\$ 116,62
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,28%	R\$ 3,92
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,29
D	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,07%	R\$ 0,98
E	Substituto na cobertura acidente de trabalho	0,04%	R\$ 0,56
F			
TOTAL SUBMÓDULO 4.1			8,74% R\$ 122,37

Submódulo 4.2 - Substituto na Intraornada (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)			
4.2	Substituto na Intraornada	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -
TOTAL SUBMÓDULO 4.2			0,00% R\$ -

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$	122,37
4.2	Substituto na Intraornada	R\$	-
TOTAL DO MÓDULO 4			R\$ 122,37

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$	54,00
B	Materiais		
C	Equipamentos		
D	Outros (especificar)		
TOTAL DO MÓDULO 5			R\$ 54,00

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	2,19%	R\$ 65,14
B	Lucro	2,00%	R\$ 60,87
C	Tributos Federais		
C.1	PIS	0,65%	R\$ 22,09
C.2	COFINS	3,00%	R\$ 101,95
C.3	ISSQN	5,00%	R\$ 169,92
TOTAL DO MÓDULO 6			R\$ 419,96
a)	Tributos % = To =	8,65%	R\$ 293,96
b)	(Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5+ Custos indiretos + lucro)=		R\$ 3.104,39
c)	Po / (1 - To) = P1 =		R\$ 3.398,34
Valor dos Tributos = P1 - Po			R\$ 293,96

Anexo III-B - Quadro-resumo do Custo por Empregado			
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			Valor (R\$)
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	R\$	1.400,00
B	MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	R\$	1.303,03
C	MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO	R\$	98,98
D	MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	R\$	122,37
E	MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS	R\$	54,00
Subtotal (A + B + C + D + E)			R\$ 2.978,38
MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			R\$ 419,96
PREÇO TOTAL POR EMPREGADO			R\$ 3.398,34

RECEPCIONISTA/PORTEIRO				
Itens	Descrição	Valor unitário	Qte Semestre	Valor
1	Camisa social em tecido tricoline, ou superior, (não transparente), de mangas curtas e emblema da empresa bordado no bolso superior (com ajustes)	R\$ 35,00	2	R\$ 70,00
2	Calça social tipo esporte fino, em tecido microfibra ou tiwei, de boa qualidade, com zíper. (com ajustes)	R\$ 45,00	2	R\$ 90,00
3	Cinto em couro reconstituído de 1 (uma) face na cor preta sem costura, fivela de 4,0 cm largura x 5,8 cm de comprimento, em metal com acabamento em nível escovado, com garra regulável para ajustar o tamanho (se do sexo masculino)	R\$ 28,00	2	R\$ 56,00
4	Meias, se do sexo masculino, par de meias na cor preta, de boa qualidade, tipo social.	R\$ 5,00	2	R\$ 10,00
5	Sapato, se do sexo feminino: de boa qualidade, meio alto, de couro 100%, tipo scarpin ou estilo boneca. Se do sexo masculino: de boa qualidade, de couro 100% tipo social	R\$ 55,00	2	R\$ 110,00
6	Crachá de identificação com protetor	R\$ 4,00	1	R\$ 4,00
TOTAL DO CUSTO				R\$ 340,00
TOTAL DO CUSTO MENSAL COM UNIFORMES				R\$ 56,67

AUXILIAR DE COZINHA				
Itens	Descrição	Valor unitário	Qte Semestre	Valor
1	Camisa profissional algodão, manga curta, com tecido e material de qualidade, com logomarca da empresa no bolso esquerdo	R\$ 35,00	2	R\$ 70,00
2	Calça em tecido brim leve PIED POULE, com elástico na metade da cintura (cós meio elástico).	R\$ 45,00	2	R\$ 90,00
3	Meias, se do sexo masculino, par de meias na cor preta, de boa qualidade, tipo social	R\$ 5,00	2	R\$ 10,00
4	Sapatênis Soft Works Preto	R\$ 70,00	2	R\$ 140,00
5	Crachá de identificação com protetor	R\$ 4,00	1	R\$ 4,00
6	Avental de cozinha.	R\$ 5,00	1	R\$ 5,00
7	Touca de proteção	R\$ 5,00	1	R\$ 5,00
TOTAL DO CUSTO				R\$ 324,00
TOTAL DO CUSTO MENSAL COM UNIFORMES				R\$ 54,00