



INSTITUTO FEDERAL DO AMAZONAS
PRÓ-REITORIA DE PLANEJAMENTO E ADMINISTRAÇÃO
DEPARTAMENTO DE APOIO TÉCNICO E CONFORMIDADE

RUA FERREIRA PENA, Nº 1109, CENTRO, CEP 69.025-010, MANAUS/AM. FONE: (92) 3306-0071

PROCESSO: 23443.02569/2022-10

PREGÃO ELETRÔNICO: 20/2022 – Reitoria (UG: 158142).

OBJETO: Contratação de serviços terceirizados de apoio administrativo.

ASSUNTO: 1ª Análise da Planilha Estimativa de Custos e Formação de Preços. - Grupo 01-REITORIA.

EMPRESA: RAZÃO SOCIAL: COSTA E CORREA LTDA, CNPJ: 26.814.501/0001-03.

Manaus (AM), 19 de maio de 2023

MANIFESTAÇÃO Nº 022/2023 – DEAT/PROPLAD/REITORIA-IFAM

1. CONSIDERAÇÕES INICIAIS:

1.1 Senhor Pregoeiro,

1.2 Em atenção o e-mail, encaminhado por vossa senhoria na data 18 de maio as 10:44, no qual solicita análise e parecer da proposta de preços enviada pela empresa RAZÃO SOCIAL: COSTA E CORREA LTDA, CNPJ: 26.814.501/0001-03.

1.3 O objeto da licitação 20.2022 visa a escolha da proposta mais vantajosa para a contratação de serviços terceirizados de apoio administrativo que visa atender demandas administrativas e operacionais/auxiliares de natureza complementar e acessórias do Instituto Federal do Amazonas – IFAM estando compreendido a Reitoria, campus Manaus Distrito Industrial, Polo de Inovação, campus Itacoatiara, campus Tefé, Campus Coari e campi avançados de Manacapuru, Iranduba, Boca do Acre, conforme condições, quantidades e exigências estabelecidas neste Edital e seus anexos.

1.4 A análise em questão está fundamentada na composição dos valores limites do serviço de Conservação e Limpeza atendendo ao previsto no Decreto nº 9.507 de 21 de setembro de 2018, ao art. 7º, §2º, inciso II, da Lei nº 8.666, de 1993 e a Instrução Normativa nº 05/2017 da Secretaria de Logística e Tecnologia da Informação - SLTI/MP e suas alterações, a fim de apurar de forma



INSTITUTO FEDERAL DO AMAZONAS
PRÓ-REITORIA DE PLANEJAMENTO E ADMINISTRAÇÃO
DEPARTAMENTO DE APOIO TÉCNICO E CONFORMIDADE

RUA FERREIRA PENA, Nº 1109, CENTRO, CEP 69.025-010, MANAUS/AM. FONE: (92) 3306-0071

irrefutável com base em documentações comprobatórias a exequibilidade dos preços ofertados pela licitante. Vejamos o que diz o inciso IV do art. 43 da Lei Federal 8.666/93:

Art. 43. A licitação será processada e julgada com observância dos seguintes procedimentos:

(...)

IV - verificação da conformidade de cada proposta com os requisitos do edital e, conforme o caso, com os preços correntes no mercado ou fixados por órgão oficial competente, ou ainda com os constantes do sistema de registro de preços, os quais deverão ser devidamente registrados na ata de julgamento, promovendo-se a desclassificação das propostas desconformes ou incompatíveis

1.5 Diante disso, buscamos por meio desta análise, verificar a exequibilidade planilha de custos da proposta de preços apresentada pela empresa licitante RAZÃO SOCIAL: COSTA E CORREA LTDA, CNPJ: 26.814.501/0001-03 classificada para o certame licitatório Pregão Eletrônico 20/2022, Grupo 01- Reitoria após pedido de desclassificação da empresa anterior.

1.6 A proposta apresenta valor global de R\$ 372.147,60 (Trezentos e Setenta e Dois Mil, Cento e Quarenta e Sete Reais e Sessenta Centavos) e valor mensal de R\$ 31.012,30 (Trinta e Um Mil e Doze Reais e Trinta Centavos), sendo 02 postos de Auxiliar de Almoxarifado, 02 postos de Carregadores, 03 postos de Recepcionistas, 01 posto de Auxiliar administrativo e 01 posto de Artífice. Dispostos da seguinte maneira:

Figura 1-Descrição dos postos para Reitoria

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA - Reitoria				
	DESCRIÇÃO	Valor Mensal (R\$)	Quant. Meses	Valor Anual
A	Auxiliar de Almoxarifado	R\$ 6.938,50	12	R\$ 83.262,00
B	Recepcionista	R\$ 10.699,92	12	R\$ 128.399,04
D	Carregadores	R\$ 6.329,54	12	R\$ 75.954,48
	Auxiliar administrativo	R\$ 3.400,27	12	R\$ 40.803,24
	Artífice	R\$ 3.644,07	12	R\$ 43.728,84
E	Valor global da proposta	R\$ 31.012,30	12	R\$ 372.147,60

Fonte: Proposta de preços apresentada pela licitante PROTOWER SOLUÇÕES E SERVIÇOS em 17/05/2023.

2. ANÁLISE

2.1 PARAMETROS:



INSTITUTO FEDERAL DO AMAZONAS
PRÓ-REITORIA DE PLANEJAMENTO E ADMINISTRAÇÃO
DEPARTAMENTO DE APOIO TÉCNICO E CONFORMIDADE

RUA FERREIRA PENA, Nº 1109, CENTRO, CEP 69.025-010, MANAUS/AM. FONE: (92) 3306-0071

2.2 A licitante não preencheu a planilha parâmetros, frisamos que ao realizar o preenchimento das informações nos parâmetros da planilha automaticamente tais informações são preenchidas na planilha de custos de postos Auxiliar de Almoxarifado, Recepcionista, Carregadores, Auxiliar administrativo Artífice.

2.3 Faz-se necessário preenchimento da aba parâmetros da planilha de custos modelo constante no item 10 do Termo de Referência anexo do Edital do Pregão 20.2022, página 47.

2.4 CONVENÇÃO COLETIVA:

2.5 Faz-se necessário informar na proposta de preços a convenção coletiva da categoria utilizada na contratação, bem como as informações constantes na linha 15, coluna G das planilhas de custos dos postos Auxiliar de Almoxarifado, Recepcionista, Carregadores, Auxiliar administrativo Artífice. Tal informação busca subsidiar também o marco do reajuste contratual quando do aumento dos custos diretamente atribuíveis a mão de obra. Vide Figura exemplificativa.

Figura 2- Planilha exemplificativa.

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)	
A Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	17/05/2023
B Município/UF:	Manaus-AM, Reitoria
C Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	2022x2023
D Número de meses de execução contratual:	12

Fonte: Proposta de preços apresentada pela licitante PROTOWER SOLUÇÕES E SERVIÇOS em 17/05/2023.

2.6 SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS:

2.7 Consta na planilha de custos referente ao posto Carregadores, precisamente na linha 78, coluna G, item C do Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários, o custo da Cesta Básica no valor de R\$149. Faz-se necessário verificar o real valor constante em CCT, bem como o devido desconto a ser considerado, pois este já está incluído na memória de cálculo da referida planilha de custo.

2.8 Verificamos que o custo referente a Plano Odontológico no valor de R\$ 15,00 foi cotado na planilha de custos dos postos. Faz-se necessário incluí-lo no parâmetro da referida planilha de custos.

2.9 MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO:



INSTITUTO FEDERAL DO AMAZONAS
PRÓ-REITORIA DE PLANEJAMENTO E ADMINISTRAÇÃO
DEPARTAMENTO DE APOIO TÉCNICO E CONFORMIDADE

RUA FERREIRA PENA, Nº 1109, CENTRO, CEP 69.025-010, MANAUS/AM. FONE: (92) 3306-0071

2.10 Os percentuais de Lucro e Custos indiretos apresentados pela licitante encontram-se muito abaixo das estimativas utiliza da pela equipe de planejamento da Reitoria o qual corresponde a 6% em cenário máximo. O percentual de custos indiretos e lucro apresentados requer atenção.

2.11 Ressaltamos que não há vedação legal à atuação, por parte de empresas contratadas pela Administração Pública Federal sem margem de lucro ou com margem de lucro mínima, no entanto, torna-se necessário sanar alguns questionamentos por parte desta Contadoria:

2.12 A proposta com a margem de lucro apresentada é viável?

2.13 Possui outros contratos que rendem receita suficiente para suportar as despesas administrativas de uma nova contratação?

2.14 Qual política de ganhos da empresa?

2.15 DOCUMENTAÇÃO COMPROBÁTORIA

2.16 A empresa COSTA E CORREA LTDA, CNPJ: 26.814.501/0001-0370 encaminhou como documentação comprobatória anexa a proposta do dia 17/05/2023:

2.17 AM00007.2023 CCT.doc;

2.18 AM000284.2022 CCT.doc;

2.19 COMPROVAÇÃO GFIP.pdf;

2.20 DECLARAÇÃO SINDECOMPRESTS 2022 MANAUS.pdf;

2.21 SINDECOMPREST NO MTE.pdf;

2.22 PLANILHA AJUSTA 17.05.xlsx

3. CONSIDERAÇÕES FINAIS:

3.1 Com base nos dados apresentados a cima, informamos a impossibilidade de aferir a exequibilidade da proposta apresentada, fazendo-se necessário atendimento aos ajustes indicadas nesta manifestação.

3.2 Ressaltamos que os os erros no preenchimento da planilha não são motivos suficientes para a desclassificação da proposta, desde e quando a planilha puder ser ajustada sem a necessidade de majoração do preço ofertado comprovando que o valor proposto seja o bastante para arcar com todos os custos da contratação, conforme Anexo VII-A – Diretrizes para elaboração do Ato convocatório da Instrução normativa nº 05, de 26/05/2017 (Análise da proposta através da planilha).



INSTITUTO FEDERAL DO AMAZONAS
PRÓ-REITORIA DE PLANEJAMENTO E ADMINISTRAÇÃO
DEPARTAMENTO DE APOIO TÉCNICO E CONFORMIDADE

RUA FERREIRA PENA, Nº 1109, CENTRO, CEP 69.025-010, MANAUS/AM. FONE: (92) 3306-0071

3.3 Segue nota técnica para apreciação e providências que se fizerem necessárias.

3.4 Respeitosamente,

Fernanda Lima Maciel
Técnico Administrativo em Educação –
ContadorSIAPE 2196625

De acordo:



PROPOSTA COMERCIAL

IDENTIFICAÇÃO	PROTOWER SOLUÇÕES E SERVIÇOS
RAZÃO SOCIAL:	COSTA E CORREA LTDA
ENDEREÇO:	Avenida Laguna N° 14 A Bairro Lírio do Vale
CNPJ	26.814.501/0001-03
TELEFONE:	(92) 3877-1187
EMAIL:	Protowerservicos@outlook.com

GRUPO PROTOWER

Rua Laguna, 14 A, Lírio do Vale – Manaus/AM
(92) 3877-1187 | contato@protower.com.br
www.protower.com.br

Gracimony da Costa Corrêa

Sócio Proprietário

RG. 15443892 SSP/AM | CPF/MF. 668.237.812-20

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de Referência:	17.05.2023
B	Município/UF:	MANAUS/AM
C	Nº de meses de execução contratual:	12 MESES

GRUPO	ITEM	POSTO DE SERVIÇO	QUANTIDADE DE POSTOS	VALOR ESTIMADO POR POSTO (MENSAL)	QUANTIDADE FUNCIONARIOS	VALOR MENSAL GLOBAL	VALOR ESTIMADO TOTAL (ANUAL)	VALOR ESTIMADO TOTAL POR POSTO (ANUAL)
1	1	Aux Almoxarife	2	R\$ 3.469,25	2	R\$ 6.938,50	R\$ 83.262,00	R\$ 41.631,00
	2	Carregador	2	R\$ 3.164,77	2	R\$ 6.329,54	R\$ 75.954,48	R\$ 37.977,24
	3	Recepcionista	3	R\$ 3.566,64	3	R\$ 10.699,92	R\$ 128.399,04	R\$ 42.799,68
	4	Aux Administrativo	1	R\$ 3.400,27	1	R\$ 3.400,27	R\$ 40.803,24	R\$ 40.803,24
	5	Artifice	1	R\$ 3.644,07	1	R\$ 3.644,07	R\$ 43.728,84	R\$ 43.728,84

VALOR MENSAL DA PROPOSTA

R\$ 31.012,30

VALOR ANUAL DA PROPOSTA

R\$ 372.147,60

RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS - Reitoria						
Tipo de Serviço (A)		Valor propostos por empregado (B)	Qtde. de Empregados por posto (C)	Valor Proposto por posto (D) = (B x C)	Qtde. de Postos (E)	Valor Total do Serviço (F) = (D x E)
I	Auxiliar de Almoxarifado	R\$ 3.469,25	1	R\$ 3.469,25	2	R\$ 6.938,50
II	Recepcionista	R\$ 3.566,64	1	R\$ 3.566,64	3	R\$ 10.699,92
IV	Carregadores	R\$ 3.164,77	1	R\$ 3.164,77	2	R\$ 6.329,54
	Auxiliar administrativo	R\$ 3.400,27	1	R\$ 3.400,27	1	R\$ 3.400,27
	Artífice	R\$ 3.644,07	1	R\$ 3.644,07	1	R\$ 3.644,07
Valor Mensal Parcial dos Serviços				R\$ 17.245,00	9	R\$ 31.012,30

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA - Reitoria				
	DESCRIÇÃO	Valor Mensal (R\$)	Quant. Meses	Valor Anual
A	Auxiliar de Almoxarifado	R\$ 6.938,50	12	R\$ 83.262,00
B	Recepcionista	R\$ 10.699,92	12	R\$ 128.399,04
D	Carregadores	R\$ 6.329,54	12	R\$ 75.954,48
	Auxiliar administrativo	R\$ 3.400,27	12	R\$ 40.803,24
	Artífice	R\$ 3.644,07	12	R\$ 43.728,84
E	Valor global da proposta	R\$ 31.012,30	12	R\$ 372.147,60

Apêndice A

DIMENSIONAMENTO DA PROPOSTA	
POSTO	QUANTIDADE
Auxiliar de Almoxarifado	2
Meses de Contrato	12

PARÂMETROS	DADOS
Município	Manaus-AM, Reitoria
Serviço	Auxiliar de Almoxarifado
Categoria Profissional	414105
Ano acordo, Convenção ou sentença normativa em dissídio coletivo	
Vigência	
Data base da categoria	
Dias de trabalho	22
Carga Horária Mensal	220
Salário Base	R\$ -
Hora Extra (normal)	50%
Hora Extra (acrécimo)	60%
Hora Extra (domingos e feriados)	100%
Percentual de Periculosidade	
Percentual de Insalubridade	
Vale Transporte	R\$ -00
Desconto Vale Transporte	6%
Vale Alimentação	R\$ -00
Desconto Vale Alimentação	10%
Cesta Básica	R\$ -00
Desconto Cesta Básica	R\$ -00
Qtde de Vale Transporte por Dia	2
Qtde de Vale Alimentação Dia	1

PARÂMETROS PARA TRIBUTAÇÃO E ENCARGOS	
Total de encargos	0,00%
INSS - empregador (Ref. 20%)	0,00%
Salário-Educação (Ref. 2,5%)	0,00%
SAT-GIL/RAT (Ref. RAP x FAP - Enviar relatório SEFIP/GPS)	0,00%
FGTS (Ref. 8%)	0,00%
SESC (Ref. 1,5%)	0,00%
SENAC(Ref. 1%)	0,00%
SEBRAE (Ref. 0,6%)	0,00%
INCRA (Ref. 0,20%)	0,00%
Total de tributos e custo	0,00%
Custos Indiretos (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	0,00%
Lucro	0,00%
Tributos Federais	0,00%
PIS	0,00%
COFINS	0,00%
ISS	0,00%
Enquadramento Tributário	

Apêndice

DIMENSIONAMENTO DA PROPOSTA	
POSTO	QUANTIDADE
Recepcionista	3
Meses de Contrato	12

PARÂMETROS	DADOS
Município	Manaus-AM, Reitoria
Serviço	Recepcionista
Categoria Profissional	4221
Ano acordo, Convenção ou sentença normativa em dissídio coletivo	
Vigência	
Data base da categoria	
Dias de trabalho	22
Carga Horária Mensal	220
Salário Base	R\$ -
Hora Extra (normal)	50%
Hora Extra (acrécimo)	60%
Hora Extra (domingos e feriados)	100%
Percentual de Periculosidade	
Percentual de Insalubridade	
Vale Transporte	R\$ -00
Desconto Vale Transporte	6%
Vale Alimentação	R\$ -00
Desconto Vale Alimentação	10%
Cesta Básica	R\$ -00
Desconto Cesta Básica	R\$ -00
Qtde de Vale Transporte por Dia	2
Qtde de Vale Alimentação Dia	1

PARÂMETROS PARA TRIBUTAÇÃO E ENCARGOS	
Total de encargos	0,00%
INSS - empregador (Ref. 20%)	0,00%
Salário-Educação (Ref. 2,5%)	0,00%
SAT-GIL/RAT (Ref. RAP x FAP - Enviar relatório SEFIP/GPS)	0,00%
FGTS (Ref. 8%)	0,00%
SESC (Ref. 1,5%)	0,00%
SENAC(Ref. 1%)	0,00%
SEBRAE (Ref. 0,6%)	0,00%
INCRA (Ref. 0,20%)	0,00%
Total de tributos e custo	0,00%
Custos Indiretos (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	0,00%
Lucro	0,00%
Tributos Federais	0,00%
PIS	0,00%
COFINS	0,00%
ISS	0,00%
Enquadramento Tributário	

DIMENSIONAMENTO DA PROPOSTA	
POSTO	QUANTIDADE
Carregadores	2
Meses de Contrato	12

PARÂMETROS	DADOS
Município	Manaus-AM, Reitoria
Serviço	Carregadores
Categoria Profissional	7832-10
Ano acordo, Convenção ou sentença normativa em dissídio coletivo	
Vigência	
Data base da categoria	
Dias de trabalho	22
Carga Horária Mensal	220
Salário Base	R\$ -
Hora Extra (normal)	50%
Hora Extra (acréscimo)	60%
Hora Extra (domigos e feriados)	100%
Percentual de Periculosidade	
Percentual de Insalubridade	
Vale Transporte	R\$ -00
Desconto Vale Transporte	6%
Vale Alimentação	R\$ -00
Desconto Vale Alimentação	10%
Cesta Básica	R\$ -00
Desconto Cesta Básica	R\$ -00
Qtde de Vale Transporte por Dia	2
Qtde de Vale Alimentação Dia	1

PARÂMETROS PARA TRIBUTAÇÃO E ENCARGOS	
Total de encargos	0,00%
INSS - empregador(Ref. 20%)	0,00%
Salário-Educação (Ref. 2,5%)	0,00%
SAT-GIL/RAT (Ref. RAP x FAP - Enviar relatório SEFIP/GPS)	0,00%
FGTS (Ref. 8%)	0,00%
SESC (Ref. 1,5%)	0,00%
SENAC(Ref. 1%)	0,00%
SEBRAE (Ref. 0,6%)	0,00%
INCRA (Ref. 0,20%)	0,00%
Total de tributos e custo	0,00%
Custos Indiretos (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	0,00%
Lucro	0,00%
Tributos Federais	0,00%
PIS	0,00%
COFINS	0,00%
ISS	0,00%
Enquadramento Tributário	

DIMENSIONAMENTO DA PROPOSTA	
POSTO	QUANTIDADE
Auxiliar administrativo	1
Meses de Contrato	12

PARÂMETROS	DADOS
Município	Manaus-AM, Reitoria
Serviço	Auxiliar administrativo
Categoria Profissional	4110-10
Ano acordo, Convenção ou sentença normativa em dissídio coletivo	
Vigência	
Data base da categoria	
Dias de trabalho	22
Carga Horária Mensal	220
Salário Base	R\$ -
Hora Extra (normal)	50%
Hora Extra (acréscimo)	60%
Hora Extra (domigos e feriados)	100%
Percentual de Periculosidade	
Percentual de Insalubridade	
Vale Transporte	R\$ -00
Desconto Vale Transporte	6%
Vale Alimentação	R\$ -00
Desconto Vale Alimentação	10%
Cesta Básica	R\$ -00
Desconto Cesta Básica	R\$ -00
Qtde de Vale Transporte por Dia	2
Qtde de Vale Alimentação Dia	1

PARÂMETROS PARA TRIBUTAÇÃO E ENCARGOS	
Total de encargos	0,00%
INSS - empregador(Ref. 20%)	0,00%
Salário-Educação (Ref. 2,5%)	0,00%
SAT-GIL/RAT (Ref. RAP x FAP - Enviar relatório SEFIP/GPS)	0,00%
FGTS (Ref. 8%)	0,00%
SESC (Ref. 1,5%)	0,00%
SENAC(Ref. 1%)	0,00%
SEBRAE (Ref. 0,6%)	0,00%
INCRA (Ref. 0,20%)	0,00%
Total de tributos e custo	0,00%
Custos Indiretos (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	0,00%
Lucro	0,00%
Tributos Federais	0,00%
PIS	0,00%
COFINS	0,00%
ISS	0,00%
Enquadramento Tributário	

DIMENSIONAMENTO DA PROPOSTA	
POSTO	QUANTIDADE
Artífice	1
Meses de Contrato	12

PARÂMETROS	DADOS
Município	Manaus-AM, Reitoria
Serviço	Artífice
Categoria Profissional	9143-05
Ano acordo, Convenção ou sentença normativa em dissídio coletivo	
Vigência	
Data base da categoria	
Dias de trabalho	22
Carga Horária Mensal	220
Salário Base	R\$ -
Hora Extra (normal)	50%
Hora Extra (acréscimo)	60%
Hora Extra (domigos e feriados)	100%
Percentual de Periculosidade	
Percentual de Insalubridade	
Vale Transporte	R\$ -00
Desconto Vale Transporte	6%
Vale Alimentação	R\$ -00
Desconto Vale Alimentação	10%
Cesta Básica	R\$ -00
Desconto Cesta Básica	R\$ -00
Qtde de Vale Transporte por Dia	2
Qtde de Vale Alimentação Dia	1

PARÂMETROS PARA TRIBUTAÇÃO E ENCARGOS	
Total de encargos	0,00%
INSS - empregador(Ref. 20%)	0,00%
Salário-Educação (Ref. 2,5%)	0,00%
SAT-GIL/RAT (Ref. RAP x FAP - Enviar relatório SEFIP/GPS)	0,00%
FGTS (Ref. 8%)	0,00%
SESC (Ref. 1,5%)	0,00%
SENAC(Ref. 1%)	0,00%
SEBRAE (Ref. 0,6%)	0,00%
INCRA (Ref. 0,20%)	0,00%
Total de tributos e custo	0,00%
Custos Indiretos (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	0,00%
Lucro	0,00%
Tributos Federais	0,00%
PIS	0,00%
COFINS	0,00%
ISS	0,00%
Enquadramento Tributário	



RAZÃO SOCIAL: COSTA E CORREA LTDA

CNPJ: 26.814.501/0001-03

ENDEREÇO COMPLETO: AV. LAGUNA Nº 14A BAIRRO LIRIO DO VALE

TELEFONE / E-MAIL: 92 3877-1187 / contato@protower.com.br

Manaus, 17 de Maio de 2023, às 12:49 horas.

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS	
- Órgão Licitante:	IFAM-REITORIA (158142)
- Processo nº:	23443.002569/2022-10
- Licitação nº:	PREGÃO ELETRÔNICO (SRP) 20/2023

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)	
A Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	17/05/2023
B Município/UF:	Manaus-AM, Reitoria
C Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	2022x2023
D Número de meses de execução contratual:	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade de postos a contratar (em função da unidade de medida)
Auxiliar de Almoxarifado	Posto/Mês	2

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL		
Dados para composição dos custos referentes a mão de obra		
1 Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Auxiliar de Almoxarifado	
2 Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	414105	
3 Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.467,88	
4 Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	0,00	
5 Data base da categoria (dia/mês/ano)	R\$ 0,00	
6 Quantidade de dias trabalhados por mês	22	
7 Divisor de horas trabalhadas por mês	220	
8 Salário mínimo nacional		

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base (Ref. www.salario.com.br , profissional com ensino superior)	R\$ 1.467,88
B	Adicional de periculosidade (Ref. CCT)	0% R\$ -
C	Adicional de insalubridade (Ref. Laudo pericial)	0% R\$ -
D	Adicional noturno (Ref. 20% - Previsão de 1 hora noturna por dia. O pagamento será pelo efetivo consumo.)	R\$ -
E	Adicional de hora noturna reduzida (O pagamento será pelo efetivo consumo.)	R\$ -
Total da Remuneração:		R\$ 1.467,88

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	8,33%	R\$ 122,32
B	Férias e Adicional de Férias (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	11,11%	R\$ 163,08
Total do Submódulo 2.1:			R\$ 285,40

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze)

Base de cálculo para Submódulo 2.2:			R\$ 1.753,28
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS (Ref. 20%)	20,00%	R\$ 350,66
G	Salário Educação (Ref. 2,5%)	2,50%	R\$ 43,83
H	SAT (Ref. RAP x FAP - Enviar relatório SEFIP/GPS)	1,50%	R\$ 26,30
B	FGTS (Ref. 8%)	8,00%	R\$ 140,26

C	SESI OU SESC (Ref. 1,5%)	1,50%	R\$	26,30
D	SENAI OU SENAC (Ref. 1%)	1,00%	R\$	17,53
E	SEBRAE (Ref. 0,6%)	0,60%	R\$	10,52
F	INCRA (Ref. 0,20%)	0,20%	R\$	3,51
Total do Submódulo 2.2:		35,30%	R\$	618,91

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.				
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)	
A	Transporte (Ref. CCT)	Valor Ticket:	R\$ 3,80	R\$ 167,20
A1	Desconto Auxílio transporte (CLT: 6% do salário base)		6,00%	R\$ 88,07
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (Ref. CCT)	Valor Ticket:	R\$ 17,00	R\$ 374,00
B1	Desconto Auxílio alimentação (Ref. CCT)		10,00%	R\$ 37,40
C	Cesta Básica (Ref. CCT)			R\$ 110,00
C.1	Desconto Cesta Básica (Ref. CCT)			R\$ -
D	Plano Odontológico			R\$ 15,00
Total do Submódulo 2.3:			R\$	540,73

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 285,40
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 618,91
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 540,73
Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários:			R\$ 1.445,04

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO				
3	Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado (Ref. Acórdão TCU 1904/2007–P, 0,46%)		0,42%	R\$ 7,31
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	8,00%	0,03%	R\$ 0,58
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	2,00%	0,01%	R\$ 0,15
D	Aviso Prévio Trabalhado (Ref. Acórdão TCU 3006/2010–P, 1,94%)		1,94%	R\$ 34,09
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	35,30%	0,69%	R\$ 12,03
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	2,00%	0,04%	R\$ 0,68
Total da Provisão para Rescisão:			R\$	54,84

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
Base de cálculo para módulo 4:			R\$	2.967,76
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais				
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Férias	0,93%	R\$	27,60
-	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o custo da reposição	35,30%	R\$	9,74
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,73%	R\$	21,76
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,03%	R\$	0,82
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,33%	R\$	9,89
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,15%	R\$	4,45
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	1,39%	R\$	41,22
Total do Submódulo 4.1:			R\$	115,48

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na

4.2	Intrajornada	V.Hora (R\$)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso/alimentação	R\$ -	-
Total do Submódulo 4.2:		R\$	-

Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou alimentação deve-

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	%	Valor (R\$)	
4.1	Substituto nas Ausências Legais	-	R\$	115,48
4.2	Substituto na Intrajornada	-	R\$	-
Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente:			R\$	115,48

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS				
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)	
A	Uniformes (Ref. Custo dos Uniformes/12 meses)		R\$	67,00
B	Materiais (Ref. Custo materiais por profissional/12 meses)		R\$	-
C	EPI e Depreciação de equipamentos (Ref. Depreciação equip. do posto/12 meses ou vida útil)		R\$	-

E	Outros (especificar)	R\$	-
Total dos Insumos Diversos:		R\$	67,00

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Valor (R\$)	
A	Custos Indiretos (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	0,30%	R\$ 9,42
B	Lucro (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	0,30%	R\$ 9,50
C1	Tributos Federais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, PIS 1,65% e COFINS 7,6%)	3,65%	R\$ 126,63
C2	Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	R\$ -
C3	Tributos Municipais (Ref. ISS 5%)	5,00%	R\$ 173,46
C4	Outros Tributos (especificar)	0,00%	R\$ -
C	Total Tributos:	8,65%	R\$ 300,09
Total dos custos indiretos, tributos e lucro:		9,25%	R\$ 319,01

Nota(1): Custos indiretos, tributos e lucro por empregado.

Nota(2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO			
	Mão-de-Obra vinculada à execução contratual	Valor (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	1.467,88
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	1.445,04
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	54,84
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$	115,48
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$	67,00
Subtotal:		R\$	3.150,24
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	319,01
Valor total por empregado:		R\$	3.469,25

QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA			
	Descrição		Valor (R\$)
A	Valor proposto por unidade de medida		R\$ 3.469,25
B	Valor diário do serviço		R\$ 78,85
C	Valor mensal do serviço	2 Postos	R\$ 6.938,50
D	Valor anual do serviço		R\$ 83.262,00

Nota (1): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.

Gracimory da Costa Correia

SÓCIA-PROPRIETÁRIA



RAZÃO SOCIAL: COSTA E CORREA LTDA

CNPJ: 26.814.501/0001-03

ENDEREÇO COMPLETO: AV. LAGUNA Nº 14A BAIRRO LIRIO DO VALE

TELEFONE / E-MAIL: 92 3877-1187 / contato@protower.com.br

Manaus, 17 de Maio de 2023, às 12:49 horas.

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS	
- Órgão Licitante:	IFAM-REITORIA (158142)
- Processo nº:	23443.002569/2022-10
- Licitação nº:	PREGÃO ELETRÔNICO (SRP) 20/2023

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)	
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano): 17/05/2023
B	Município/UF: Manaus-AM, Reitoria
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo: 2022x2023
D	Número de meses de execução contratual: 12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade de postos a contratar (em função da unidade de medida)
Recepcionista	Posto/Mês	3

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL		
Dados para composição dos custos referentes a mão de obra		
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Recepcionista
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4221
3	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.515,84
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	0,00
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	00/01/1900
6	Quantidade de dias trabalhados por mês	22
7	Divisor de horas trabalhadas por mês	220
8	Salário mínimo nacional	

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				
1	Composição da Remuneração			Valor (R\$)
A	Salário-Base (Ref. www.salario.com.br , profissional com ensino superior)			R\$ 1.515,84
B	Adicional de periculosidade (Ref. CCT)	0%	R\$	-
C	Adicional de insalubridade (Ref. Laudo pericial)	0%	R\$	-
D	Adicional noturno (Ref. 20% - Previsão de 1 hora noturna por dia. O pagamento será pelo efetivo consumo.)			R\$ -
E	Adicional de hora noturna reduzida (O pagamento será pelo efetivo consumo.)			R\$ -
Total da Remuneração:			R\$	1.515,84

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13ª (décimo terceiro) Salário (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	8,33%	R\$ 126,32
B	Férias e Adicional de Férias (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	11,11%	R\$ 168,41
Total do Submódulo 2.1:			R\$ 294,73

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze)

Base de cálculo para Submódulo 2.2:	R\$ 1.810,57
-------------------------------------	--------------

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.				
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		%	Valor (R\$)
A	INSS (Ref. 20%)		20,00%	R\$ 362,11
G	Salário Educação (Ref. 2,5%)		2,50%	R\$ 45,26
H	SAT (Ref. RAP x FAP - Enviar relatório SEFIP/GPS)		1,50%	R\$ 27,16
B	FGTS (Ref. 8%)		8,00%	R\$ 144,85
C	SESI OU SESC (Ref. 1,5%)		1,50%	R\$ 27,16
D	SENAI OU SENAC (Ref. 1%)		1,00%	R\$ 18,11
E	SEBRAE (Ref. 0,6%)		0,60%	R\$ 10,86
F	INCRA (Ref. 0,20%)		0,20%	R\$ 3,62
Total do Submódulo 2.2:			35,30%	R\$ 639,13

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.				
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)	
A	Transporte (Ref. CCT)	Valor Ticket:	R\$ 3,80	R\$ 167,20
A1	Desconto Auxílio transporte (CLT: 6% do salário base)		6,00%	R\$ 90,95
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (Ref. CCT)	Valor Ticket:	R\$ 17,00	R\$ 374,00
B1	Desconto Auxílio alimentação (Ref. CCT)		10,00%	R\$ 37,40
C	Cesta Básica (Ref. CCT)			R\$ 110,00
C.1	Desconto Cesta Básica (Ref. CCT)			R\$ -
D	Plano Odontológico			R\$ 15,00
Total do Submódulo 2.3:				R\$ 537,85

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 294,73
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 639,13
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 537,85
Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários:			R\$ 1.471,71

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO				
3	Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado (Ref. Acórdão TCU 1904/2007-P, 0,46%)		0,42%	R\$ 7,54
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	8,00%	0,03%	R\$ 0,60
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	2,00%	0,01%	R\$ 0,15
D	Aviso Prévio Trabalhado (Ref. Acórdão TCU 3006/2010-P, 1,94%)		1,94%	R\$ 35,21
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	35,30%	0,69%	R\$ 12,43
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	2,00%	0,04%	R\$ 0,70
Total da Provisão para Rescisão:				R\$ 56,63

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
Base de cálculo para módulo 4:			R\$	3.044,18
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais				
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Férias	0,93%	R\$	28,31
-	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o custo da reposição	35,30%	R\$	9,99
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,73%	R\$	22,32
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,03%	R\$	0,85
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,33%	R\$	10,15
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,15%	R\$	4,57
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	1,39%	R\$	42,28
Total do Submódulo 4.1:			R\$	118,47

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na

4.2	Intrajornada	V. Hora (R\$)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso/alimentação	R\$ -	-
Total do Submódulo 4.2:		R\$	-

Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou alimentação

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	%	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	-	R\$ 118,47
4.2	Substituto na Intrajornada	-	R\$ -
Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente:		R\$	118,47

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes (Ref. Custo dos Uniformes/12 meses)	R\$	72,83
B	Materiais (Ref. Custo materiais por profissional/12 meses)	R\$	-
C	EPI e Depreciação de equipamentos (Ref. Depreciação equip. do posto/12 meses ou vida útil)	R\$	-
E	Outros (especificar)	R\$	-
Total dos Insumos Diversos:		R\$	72,83

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Valor (R\$)	
A	Custos Indiretos (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	0,35%	R\$ 11,29
B	Lucro (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	0,35%	R\$ 11,36
C1	Tributos Federais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, PIS 1,65% e COFINS 7,6%)	3,65%	R\$ 130,18
C2	Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	R\$ -
C3	Tributos Municipais (Ref. ISS 5%)	5,00%	R\$ 178,33
C4	Outros Tributos (especificar)	0,00%	R\$ -
C	Total Tributos:	8,65%	R\$ 308,51
Total dos custos indiretos, tributos e lucro:		9,35%	R\$ 331,16

Nota(1): Custos indiretos, tributos e lucro por empregado.

Nota(2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO			
	Mão-de-Obra vinculada à execução contratual	Valor (R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$	1.515,84
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$	1.471,71
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$	56,63
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$	118,47
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$	72,83
Subtotal:		R\$	3.235,48
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e LucroMódulo 5 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	331,16
Valor total por empregado:		R\$	3.566,64

QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA				
	Descrição			Valor (R\$)
A	Valor proposto por unidade de medida			R\$ 3.566,64
B	Valor diário do serviço			R\$ 81,06
C	Valor mensal do serviço	3	Postos	R\$ 10.699,92
D	Valor anual do serviço			R\$ 128.399,04

Nota (1): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.

Gracimory da Costa Correia

SÓCIA-PROPRIETÁRIA



RAZÃO SOCIAL: COSTA E CORREA LTDA
CNPJ: 26.814.501/0001-03
ENDEREÇO COMPLETO: AV. LAGUNA Nº 14A BAIRRO LIRIO DO VALE
TELEFONE / E-MAIL: 92 3877-1187 / contato@protower.com.br
Manaus, 17 de Maio de 2023, às 12:49 horas.

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS	
- Órgão Licitante:	IFAM-REITORIA (158142)
- Processo nº:	23443.002569/2022-10
- Licitação nº:	PREGÃO ELETRÔNICO (SRP) 20/2023

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)	
A Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	17/05/2023
B Município/UF:	Manaus-AM, Reitoria
C Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	2022x2023
D Número de meses de execução contratual:	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade de postos a contratar (em função da unidade de medida)
Carregadores	Posto/Mês	2

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões
Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL	
Dados para composição dos custos referentes a mão de obra	
1 Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Carregadores
2 Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	7832-10
3 Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.283,36
4 Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	0,00
5 Data base da categoria (dia/mês/ano)	00/01/1900
6 Quantidade de dias trabalhados por mês	22
7 Divisor de horas trabalhadas por mês	220
8 Salário mínimo nacional	

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço
Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base (Ref. www.salario.com.br , profissional com ensino superior)	R\$ 1.283,36
B	Adicional de periculosidade (Ref. CCT)	0% R\$ -
C	Adicional de insalubridade (Ref. Laudo pericial)	0% R\$ -
D	Adicional noturno (Ref. 20% - Previsão de 1 hora noturna por dia. O pagamento será pelo efetivo consumo.)	R\$ -
E	Adicional de hora noturna reduzida (O pagamento será pelo efetivo consumo.)	R\$ -
Total da Remuneração:		R\$ 1.283,36

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	8,33%	R\$ 106,95
B	Férias e Adicional de Férias (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	11,11%	R\$ 142,58
Total do Submódulo 2.1:			R\$ 249,53

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos
Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze)

Base de cálculo para Submódulo 2.2:		R\$	1.532,89
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS (Ref. 20%)	20,00%	R\$ 306,58
G	Salário Educação (Ref. 2,5%)	2,50%	R\$ 38,32
H	SAT (Ref. RAP x FAP - Enviar relatório SEFIP/GPS)	1,50%	R\$ 22,99

B	FGTS (Ref. 8%)	8,00%	R\$	122,63
C	SESI OU SESC (Ref. 1,5%)	1,50%	R\$	22,99
D	SENAI OU SENAC (Ref. 1%)	1,00%	R\$	15,33
E	SEBRAE (Ref. 0,6%)	0,60%	R\$	9,20
F	INCRA (Ref. 0,20%)	0,20%	R\$	3,07
Total do Submódulo 2.2:		35,30%	R\$	541,11

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.				
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)	
A	Transporte (Ref. CCT)	Valor Ticket: R\$ 3,80	R\$	167,20
A1	Desconto Auxílio transporte (CLT: 6% do salário base)	6,00%	R\$	77,00
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (Ref. CCT)	Valor Ticket: R\$ 17,00	R\$	374,00
B1	Desconto Auxílio alimentação (Ref. CCT)	10,00%	R\$	37,40
C	Cesta Básica (Ref. CCT)		R\$	149,00
C.1	Desconto Cesta Básica (Ref. CCT)		R\$	-
D	Outros (especificar)		R\$	-
Total do Submódulo 2.3:			R\$	575,80

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 249,53
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 541,11
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 575,80
Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários:		R\$ 1.366,44

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado (Ref. Acórdão TCU 1904/2007-P, 0,46%)	0,42%	R\$ 6,39
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	8,00%	R\$ 0,51
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	2,00%	R\$ 0,13
D	Aviso Prévio Trabalhado (Ref. Acórdão TCU 3006/2010-P, 1,94%)	1,94%	R\$ 29,81
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	35,30%	R\$ 10,52
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	2,00%	R\$ 0,60
Total da Provisão para Rescisão:			R\$ 47,96

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Base de cálculo para módulo 4:			R\$ 2.697,76
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	0,93%	R\$ 25,09
-	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o custo da reposição	35,30%	R\$ 8,86
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,73%	R\$ 19,78
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,03%	R\$ 0,75
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,33%	R\$ 8,99
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,15%	R\$ 4,05
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	1,39%	R\$ 37,47
Total do Submódulo 4.1:			R\$ 104,99

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na

4.2	Intrajornada	V. Hora (R\$)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso/alimentação	R\$ -	-
Total do Submódulo 4.2:			R\$ -

Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou alimentação deve-

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		
4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 104,99
4.2	Substituto na Intrajornada	-
Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente:		R\$ 104,99

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes (Ref. Custo dos Uniformes/12 meses)	R\$ 67,00
B	Materiais (Ref. Custo materiais por profissional/12 meses)	R\$ -
C	EPI e Depreciação de equipamentos (Ref. Depreciação equip. do posto/12 meses ou vida útil)	R\$ -

E	Outros (especificar)	R\$	-
Total dos Insumos Diversos:		R\$	67,00

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Valor (R\$)	
A	Custos Indiretos (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	0,35%	R\$ 10,04
B	Lucro (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	0,39%	R\$ 11,23
C1	Tributos Federais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, PIS 1,65% e COFINS 7,6%)	3,65%	R\$ 115,51
C2	Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	R\$ -
C3	Tributos Municipais (Ref. ISS 5%)	5,00%	R\$ 158,24
C4	Outros Tributos (especificar)	0,00%	R\$ -
C	Total Tributos:	8,65%	R\$ 273,75
Total dos custos indiretos, tributos e lucro:		9,39%	R\$ 295,02

Nota(1): Custos indiretos, tributos e lucro por empregado.

Nota(2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO		
	Mão-de-Obra vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.283,36
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.366,44
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 47,96
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 104,99
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 67,00
Subtotal:		R\$ 2.869,75
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 295,02
Valor total por empregado:		R\$ 3.164,77

QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA			
	Descrição		Valor (R\$)
A	Valor proposto por unidade de medida		R\$ 3.164,77
B	Valor diário do serviço		R\$ 71,93
C	Valor mensal do serviço	2 Postos	R\$ 6.329,54
D	Valor anual do serviço		R\$ 75.954,48

Nota (1): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.

Graimory da Costa Correia

SÓCIA-PROPRIETÁRIA



RAZÃO SOCIAL: COSTA E CORREA LTDA

CNPJ: 26.814.501/0001-03

ENDEREÇO COMPLETO: AV. LAGUNA Nº 14A BAIRRO LIRIO DO VALE

TELEFONE / E-MAIL: 92 3877-1187 / contato@protower.com.br

Manaus, 17 de Maio de 2023, às 12:49 horas.

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS	
- Órgão Licitante:	IFAM-REITORIA (158142)
- Processo nº:	23443.002569/2022-10
- Licitação nº:	PREGÃO ELETRÔNICO (SRP) 20/2023

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)	
A Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	17/05/2023
B Município/UF:	Manaus-AM, Reitoria
C Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	2022x2023
D Número de meses de execução contratual:	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade de postos a contratar (em função da unidade de medida)
Auxiliar administrativo	Posto/Mês	1

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL	
Dados para composição dos custos referentes a mão de obra	
1 Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Auxiliar administrativo
2 Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4110-10
3 Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.494,43
4 Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	0,00
5 Data base da categoria (dia/mês/ano)	00/01/1900
6 Quantidade de dias trabalhados por mês	22
7 Divisor de horas trabalhadas por mês	220
8 Salário mínimo nacional	

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base (Ref. www.salario.com.br , profissional com ensino superior)	R\$ 1.494,43
B	Adicional de periculosidade (Ref. CCT)	0% R\$ -
C	Adicional de insalubridade (Ref. Laudo pericial)	0% R\$ -
D	Adicional noturno (Ref. 20% - Previsão de 1 hora noturna por dia. O pagamento será pelo efetivo consumo.)	R\$ -
E	Adicional de hora noturna reduzida (O pagamento será pelo efetivo consumo.)	R\$ -
Total da Remuneração:		R\$ 1.494,43

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13ª (décimo terceiro) Salário (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	8,33%	R\$ 124,54
B	Férias e Adicional de Férias (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	11,11%	R\$ 166,03
Total do Submódulo 2.1:			R\$ 290,57

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze)

Base de cálculo para Submódulo 2.2: R\$ 1.785,00			
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS (Ref. 20%)	20,00%	R\$ 357,00
G	Salário Educação (Ref. 2,5%)	2,50%	R\$ 44,63
H	SAT (Ref. RAP x FAP - Enviar relatório SEFIP/GPS)	1,50%	R\$ 26,78
B	FGTS (Ref. 8%)	8,00%	R\$ 142,80
C	SESI OU SESC (Ref. 1,5%)	1,50%	R\$ 26,78

D	SENAI OU SENAC (Ref. 1%)	1,00%	R\$	17,85
E	SEBRAE (Ref. 0,6%)	0,60%	R\$	10,71
F	INCRA (Ref. 0,20%)	0,20%	R\$	3,57
Total do Submódulo 2.2:		35,30%	R\$	630,11

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.				
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)	
A	Transporte (Ref. CCT)	Valor Ticket:	R\$ 3,80	R\$ 167,20
A1	Desconto Auxílio transporte (CLT: 6% do salário base)		6,00%	R\$ 89,67
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (Ref. CCT)	Valor Ticket:	R\$ 17,00	R\$ 374,00
B1	Desconto Auxílio alimentação (Ref. CCT)		10,00%	R\$ 37,40
D	Cesta Básica (Ref. CCT)			R\$ -
E	Desconto Cesta Básica (Ref. CCT)			R\$ -
D	Plano Odontológico			R\$ 15,00
Total do Submódulo 2.3:			R\$	429,13

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$	290,57
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$	630,11
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$	429,13
Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários:		R\$	1.349,81

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO				
3	Provisão para Rescisão		%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado (Ref. Acórdão TCU 1904/2007-P, 0,46%)		0,42%	R\$ 7,44
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	8,00%	0,03%	R\$ 0,60
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	2,00%	0,01%	R\$ 0,15
D	Aviso Prévio Trabalhado (Ref. Acórdão TCU 3006/2010-P, 1,94%)		1,94%	R\$ 34,71
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	35,30%	0,69%	R\$ 12,25
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	2,00%	0,04%	R\$ 0,69
Total da Provisão para Rescisão:			R\$	55,84

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
Base de cálculo para módulo 4:			R\$	2.900,08
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais				
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Férias	0,93%	R\$	26,97
-	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o custo da reposição	35,30%	R\$	9,52
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,73%	R\$	21,27
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,03%	R\$	0,81
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,33%	R\$	9,67
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,15%	R\$	4,35
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	1,39%	R\$	40,28
Total do Submódulo 4.1:			R\$	112,87

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na

4.2	Intrajornada	V. Hora (R\$)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso/alimentação	R\$ -	-
Total do Submódulo 4.2:		R\$	-

Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou alimentação

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	%	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	-	R\$ 112,87
4.2	Substituto na Intrajornada	-	R\$ -
Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente:			R\$ 112,87

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes (Ref. Custo dos Uniformes/12 meses)	R\$	72,83
B	Materiais (Ref. Custo materiais por profissional/12 meses)	R\$	-
C	EPI e Depreciação de equipamentos (Ref. Depreciação equip. do posto/12 meses ou vida útil)	R\$	-
E	Outros (especificar)	R\$	-
Total dos Insumos Diversos:		R\$	72,83

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Valor (R\$)	
A	Custos Indiretos (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	0,34%	R\$ 10,46
B	Lucro (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	0,32%	R\$ 9,91
C1	Tributos Federais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, PIS 1,65% e COFINS 7,6%)	3,65%	R\$ 124,11
C2	Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	R\$ -
C3	Tributos Municipais (Ref. ISS 5%)	5,00%	R\$ 170,01
C4	Outros Tributos (especificar)	0,00%	R\$ -
C	Total Tributos:	8,65%	R\$ 294,12
Total dos custos indiretos, tributos e lucro:		9,31%	R\$ 314,49

Nota(1): Custos indiretos, tributos e lucro por empregado.

Nota(2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO		
	Mão-de-Obra vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.494,43
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.349,81
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 55,84
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 112,87
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 72,83
	Subtotal:	R\$ 3.085,78
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e LucroMódulo 5 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 314,49
	Valor total por empregado:	R\$ 3.400,27

QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA			
	Descrição		Valor (R\$)
A	Valor proposto por unidade de medida		R\$ 3.400,27
B	Valor diário do serviço		R\$ 77,28
C	Valor mensal do serviço	1 Postos	R\$ 3.400,27
D	Valor anual do serviço		R\$ 40.803,24

Nota (1): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.

Gracimony da Costa Correia

SÓCIA-PROPRIETÁRIA

Observação: Esta planilha de custos é uma adaptação do modelo disposto no Anexo VII-D da IN/SEGES nº 05/2017 e alterações (destaque

(LOGOTIPO DA EMPRESA)

RAZÃO SOCIAL:

CNPJ:

ENDEREÇO COMPLETO:

TELEFONE / E-MAIL:

[Cidade da licitante]/[UF], ____ de _____ de 202__, às ____:____ horas.

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		
-	Órgão Licitante:	IFAM-REITORIA (158142)
-	Processo nº:	
-	Licitação nº:	PREGÃO ELETRÔNICO (SRP) ____/2023

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	____/____/____
B	Município/UF:	Manaus-AM, Reitoria
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	0
D	Número de meses de execução contratual:	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade de postos a contratar (em função da unidade de medida)
Artífice	Posto/Mês	1

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL		
Dados para composição dos custos referentes a mão de obra		
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Artífice
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	9143-05
3	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.793,32
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	0,00
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	00/01/1900
6	Quantidade de dias trabalhados por mês	22
7	Divisor de horas trabalhadas por mês	220
8	Salário mínimo nacional	

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário-Base (Ref. www.salario.com.br , profissional com ensino superior)		R\$ 1.793,32
B	Adicional de periculosidade (Ref. CCT)	0%	R\$ -
C	Adicional de insalubridade (Ref. Laudo pericial)	0%	R\$ -
D	Adicional noturno (Ref. 20% - Previsão de 1 hora noturna por dia. O pagamento será pelo efetivo consumo.)		R\$ -
E	Adicional de hora noturna reduzida (O pagamento será pelo efetivo consumo.)		R\$ -
Total da Remuneração:			R\$ 1.793,32

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	8,33%	R\$ 149,44
B	Férias e Adicional de Férias (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	11,11%	R\$ 199,24
Total do Submódulo 2.1:			R\$ 348,68

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos)

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12

Base de cálculo para Submódulo 2.2:			R\$ 2.142,00
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS (Ref. 20%)	20,00%	R\$ 428,40
G	Salário Educação (Ref. 2,5%)	2,50%	R\$ 53,55

H	SAT (Ref. RAP x FAP - Enviar relatório SEFIP/GPS)	3,00%	R\$	64,26
B	FGTS (Ref. 8%)	8,00%	R\$	171,36
C	SESI OU SESC (Ref. 1,5%)	1,50%	R\$	32,13
D	SENAI OU SENAC (Ref. 1%)	1,00%	R\$	21,42
E	SEBRAE (Ref. 0,6%)	0,60%	R\$	12,85
F	INCRA (Ref. 0,20%)	0,20%	R\$	4,28
Total do Submódulo 2.2:		36,80%	R\$	788,25

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.				
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)	
A	Transporte (Ref. CCT)	Valor Ticket:	R\$ 3,80	R\$ 167,20
A1	Desconto Auxílio transporte (CLT: 6% do salário base)		6,00%	R\$ 107,60
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (Ref. CCT)	Valor Ticket:	R\$ 17,00	R\$ 374,00
B1	Desconto Auxílio alimentação (Ref. CCT)		10,00%	R\$ 37,40
C	Cesta Básica (Ref. CCT)			R\$ -
C.1	Desconto Cesta Básica (Ref. CCT)			R\$ -
D	Outros (especificar)			R\$ -
Total do Submódulo 2.3:				R\$ 396,20

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAL E DIÁRIOS		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 348,68
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 788,25
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 396,20
Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários:		R\$ 1.533,13

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado (Ref. Acórdão TCU 1904/2007-P, 0,46%)	0,42%	R\$ 8,93
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	8,00%	R\$ 0,71
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	2,00%	R\$ 0,18
D	Aviso Prévio Trabalhado (Ref. Acórdão TCU 3006/2010-P, 1,94%)	1,94%	R\$ 41,65
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,72%	R\$ 15,33
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	2,00%	R\$ 0,83
Total da Provisão para Rescisão:			R\$ 67,63

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Base de cálculo para módulo 4:			R\$ 3.394,08
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	0,93%	R\$ 31,56
-	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o custo da reposição	36,80%	R\$ 11,61
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,73%	R\$ 24,89
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,03%	R\$ 0,94
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,33%	R\$ 11,31
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,15%	R\$ 5,09
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	1,39%	R\$ 47,14
Total do Submódulo 4.1:			R\$ 132,54

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado

4.2	Intrajornada	V. Hora (R\$)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso/alimentação	R\$ -	R\$ -
Total do Submódulo 4.2:			R\$ -

Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	%	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	-	R\$ 132,54
4.2	Substituto na Intrajornada	-	R\$ -
Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente:			R\$ 132,54

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes (Ref. Custo dos Uniformes/12 meses)	R\$ 67,00
B	Materiais (Ref. Custo materiais por profissional/12 meses)	R\$ -

C	EPI e Depreciação de equipamentos (Ref. Depreciação equip. do posto/12 meses ou vida útil)	R\$	-
E	Outros (especificar)	R\$	-
Total dos Insumos Diversos:		R\$	67,00

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Valor (R\$)	
A	Custos Indiretos (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	0,70%	R\$ 25,12
B	Lucro (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	0,70%	R\$ 25,33
C1	Tributos Federais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, PIS 1,65% e COFINS 7,6%)	0,00%	R\$ -
C2	Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	R\$ -
C3	Tributos Municipais (Ref. ISS 5%)	0,00%	R\$ -
C4	Outros Tributos (especificar)	0,00%	R\$ -
C	Total Tributos:	0,00%	R\$ -
Total dos custos indiretos, tributos e lucro:		1,40%	R\$ 50,45

Nota(1): Custos indiretos, tributos e lucro por empregado.

Nota(2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO		
	Mão-de-Obra vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.793,32
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.533,13
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 67,63
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 132,54
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 67,00
Subtotal:		R\$ 3.593,62
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 50,45
Valor total por empregado:		R\$ 3.644,07

QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA			
	Descrição		Valor (R\$)
A	Valor proposto por unidade de medida		R\$ 3.644,07
B	Valor diário do serviço		R\$ 82,82
C	Valor mensal do serviço	1 Postos	R\$ 3.644,07
D	Valor anual do serviço		R\$ 43.728,84

Nota (1): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.

Grazianny da Costa Correia

SÓCIA-PROPRIETÁRIA

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

Os uniformes especificados nesta tabela são para os cargos **Artifice**; **Agente de Portaria**; **Auxiliar de almoxarifado**; **Apoio logístico**; **Carregador**.

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

Os uniformes especificados nesta tabela são para os cargos **Auxiliar administrativo;; Recepcionista; Técnico em secretariado.**

UNIFORMES POR EMPREGADO								
Item	Descrição do Item	Cor	Unidade	Quantidade Semestral	Valor unitário (R\$)	Valor Total	Custo anual (R\$)	Custo mensal(R\$)
1	Calça/Saia Tipo esporte fino, com zíper, saia na altura do joelho, em tecido tipo microfibra, de boa qualidade.	Preta	peças	2	R\$ 60,00	R\$ 120,00	R\$ 240,00	R\$ 20,00
2	Paletó forrado internamente, inclusive na manga, com emblema da empresa bordado no lado superior esquerdo, com 02 bolsos inferiores. esquerdo superior.	Preto	peças	1	R\$ 40,00	R\$ 40,00	R\$ 80,00	R\$ 6,67
3	Camisa social, gola com entretela compatível com o modelo, de manga curta, em algodão, com emblema da empresa bordado no lado superior esquerdo, botões frontais.	Branca	peças	3	R\$ 40,00	R\$ 120,00	R\$ 240,00	R\$ 20,00
4	Feminino: meia ¾ , finas de boa qualidade Masculino: meia social de boa qualidade	Preta	peças	5	R\$ 10,00	R\$ 50,00	R\$ 100,00	R\$ 8,33
5	Feminino: calçado social, de boa qualidade, de couro, estilo boneca. Masculino: calçado tipo esporte fino, com cadarço, de couro, solado de borracha, de boa qualidade.	Preto	par	2	R\$ 50,00	R\$ 100,00	R\$ 200,00	R\$ 16,67
6	Crachá de identificação com Foto	Branco	Unidade	1	R\$ 7,00	R\$ 7,00	R\$ 14,00	R\$ 1,17
TOTAL ANUAL							R\$ 874,00	R\$ 72,83
CUSTO MENSAL							R\$ 72,83	