



INSTITUTO FEDERAL DO AMAZONAS  
PRÓ-REITORIA DE PLANEJAMENTO E ADMINISTRAÇÃO  
DEPARTAMENTO DE APOIO TÉCNICO E CONFORMIDADE

RUA FERREIRA PENA, Nº 1109, CENTRO, CEP 69.025-010, MANAUS/AM. FONE: (92) 3306-0071

---

**PROCESSO:** 23443.02569/2022-10

**PREGÃO ELETRÔNICO:** 20/2022 – Reitoria (UG: 158142).

**OBJETO:** Contratação de serviços terceirizados de apoio administrativo.

**ASSUNTO:** 1ª Análise da Planilha Estimativa de Custos e Formação de Preços. - Grupo 02- POLO DE INOVAÇÃO.

**EMPRESA:** COSTA E CORREA LTDA, CNPJ: 26.814.501/0001-03.

Manaus (AM), 22 de maio de 2023

**MANIFESTAÇÃO Nº 023/2023 – DEAT/PROPLAD/REITORIA-IFAM**

**1. CONSIDERAÇÕES INICIAIS:**

1.1 Senhor Pregoeiro,

1.2 Em atenção o e-mail, encaminhado por vossa senhoria na data 18 de maio as 10:44, no qual solicita análise e parecer da proposta de preços enviada pela empresa RAZÃO SOCIAL: COSTA E CORREA LTDA, CNPJ: 26.814.501/0001-03 Fica a cargo desta análise a proposta de preços classificada para o Grupo 2- Polo de Inovação

1.3 O objeto da licitação 20.2022 visa a escolha da proposta mais vantajosa para a contratação de serviços terceirizados de apoio administrativo que visa atender demandas administrativas e operacionais/auxiliares de natureza complementar e acessórias do Instituto Federal do Amazonas – IFAM estando compreendido a Reitoria, campus Manaus Distrito Industrial, Polo de Inovação, campus Itacoatiara, campus Tefé, Campus Coari e campi avançados de Manacapuru, Iranduba, Boca do Acre, conforme condições, quantidades e exigências estabelecidas neste Edital e seus anexos.

1.4 A análise em questão está fundamentada na composição dos valores limites do serviço de Conservação e Limpeza atendendo ao previsto no Decreto nº 9.507 de 21 de setembro de 2018, ao art. 7º, §2º, inciso II, da Lei nº 8.666, de 1993 e a Instrução Normativa nº 05/2017 da Secretaria de Logística e Tecnologia da Informação - SLTI/MP e suas alterações, a fim de apurar de forma



INSTITUTO FEDERAL DO AMAZONAS  
PRÓ-REITORIA DE PLANEJAMENTO E ADMINISTRAÇÃO  
DEPARTAMENTO DE APOIO TÉCNICO E CONFORMIDADE

RUA FERREIRA PENA, Nº 1109, CENTRO, CEP 69.025-010, MANAUS/AM. FONE: (92) 3306-0071

irrefutável com base em documentações comprobatórias a exequibilidade dos preços ofertados pela licitante. Vejamos o que diz o inciso IV do art. 43 da Lei Federal 8.666/93:

Art. 43. A licitação será processada e julgada com observância dos seguintes procedimentos:

(...)

IV - verificação da conformidade de cada proposta com os requisitos do edital e, conforme o caso, com os preços correntes no mercado ou fixados por órgão oficial competente, ou ainda com os constantes do sistema de registro de preços, os quais deverão ser devidamente registrados na ata de julgamento, promovendo-se a desclassificação das propostas desconformes ou incompatíveis

1.5 Diante disso, buscamos por meio desta análise, verificar a exequibilidade planilha de custos da proposta de preços apresentada pela empresa licitante RAZÃO SOCIAL: COSTA E CORREA LTDA, CNPJ: 26.814.501/0001-03 classificada para o certame licitatório Pregão Eletrônico 20/2022, Grupo 02-Polo de Inovação após pedido de desclassificação da empresa anterior.

1.6 A proposta apresenta valor global de R\$ 395.724,24 (Trezentos e Noventa e Cinco Mil, Setecentos e Vinte e Quatro Reais e Vinte e Quatro Centavos) e valor mensal de R\$ 32.977,02 (Trinta e Dois Mil e Novecentos e Setenta e Sete Reais e Dois Centavos) para o período de 12 meses, para os postos Dispostos da seguinte maneira:

Figura 1-Descrição dos postos para o Polo de Inovação.

RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS - Campus Polo de Inovação						
Tipo de Serviço (A)		Valor proposto por empregado (B)	Qtde. de Empregados por posto (C)	Valor Proposto por posto (D) = (B x C)	Qtde. de Postos (E)	Valor Total do Serviço (F) = (D x E)
I	Auxiliar Administrativo	R\$ 3.650,41	1	R\$ 3.650,41	5	R\$ 18.252,05
II	Artífice	R\$ 4.000,00	1	R\$ 4.000,00	1	R\$ 4.000,00
III	Recepcionista	R\$ 3.499,99	1	R\$ 3.499,99	1	R\$ 3.499,99
IV	Agente de Portaria	R\$ 3.241,65	1	R\$ 3.241,65	1	R\$ 3.241,65
V	Copeiro	R\$ 3.983,33	1	R\$ 3.983,33	1	R\$ 3.983,33
Valor Mensal Parcial dos Serviços				R\$ 18.375,38	9	R\$ 32.977,02

Fonte: Proposta de preços apresentada pela licitante PROTOWER SOLUÇÕES E SERVIÇOS em 17/05/2023.

## 2. ANÁLISE

### 2.1 PARAMETROS:

2.2 A licitante não preencheu a planilha parâmetros, frisamos que ao realizar o preenchimento das informações nos parâmetros da planilha automaticamente tais informações são preenchidas na planilha de custos de postos Auxiliar Administrativo, Artífice, Recepcionista, Agente de Portaria e Copeiro.



INSTITUTO FEDERAL DO AMAZONAS  
PRÓ-REITORIA DE PLANEJAMENTO E ADMINISTRAÇÃO  
DEPARTAMENTO DE APOIO TÉCNICO E CONFORMIDADE

RUA FERREIRA PENA, Nº 1109, CENTRO, CEP 69.025-010, MANAUS/AM. FONE: (92) 3306-0071

2.3 Faz-se necessário preenchimento da aba parâmetros da planilha de custos modelo constante no item 10 do Termo de Referência anexo do Edital do Pregão 20.2022, página 47.

2.4 CONVENÇÃO COLETIVA:

2.5 Faz-se necessário informar na proposta de preços a convenção coletiva da categoria utilizada na contratação, bem como as informações constantes na linha 15, coluna G das planilhas de custos dos postos Auxiliar Administrativo, Artífice, Recepcionista, Agente de Portaria e Copeiro. Tal informação busca subsidiar também o marco do reajuste contratual quando do aumento dos custos diretamente atribuíveis a mão de obra. Vide Figura exemplificativa.

Figura 2- Planilha exemplificativa.

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)	
A Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	17/05/2023
B Município/UF:	Manaus-AM, Reitoria
C Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	2022x2023
D Número de meses de execução contratual:	12

Fonte: Proposta de preços apresentada pela licitante PROTOWER SOLUÇÕES E SERVIÇOS em 17/05/2023.

2.6 SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS:

2.7 Consta na planilha de custos referente ao posto Carregadores, precisamente na linha 78, coluna G, item C do Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários, o custo da Cesta Básica no valor de R\$149. Faz-se necessário verificar o real valor constante em CCT, bem como o devido desconto a ser considerado, pois este já está incluído na memória de cálculo da referida planilha de custo. Preenchendo a aba parâmetros automaticamente é preenchido o valor na memória de cálculo da planilha de custo.

2.8 Verificamos que o custo referente a Plano Odontológico no valor de R\$ 15,00 foi cotado na planilha de custos dos postos. Faz-se necessário incluí-lo no parâmetro da referida planilha de custos.

2.9 Detectamos na planilha de custos do posto Agente de Portaria que não consta no referido módulo cotação para os custos referente aos benefícios cesta básica. Neste caso, solicitamos da licitante deverá informar por meio de documentação sua responsabilidade no custeio deste direito junto ao empregado. Devendo ser acompanhado sua realização durante execução contratual junto ao gestor e fiscais do contrato. Vejamos:



INSTITUTO FEDERAL DO AMAZONAS  
PRÓ-REITORIA DE PLANEJAMENTO E ADMINISTRAÇÃO  
DEPARTAMENTO DE APOIO TÉCNICO E CONFORMIDADE

RUA FERREIRA PENA, Nº 1109, CENTRO, CEP 69.025-010, MANAUS/AM. FONE: (92) 3306-0071

Figura 3- Planilha de custos- Posto Ag. Portaria.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte (Ref. CCT)	Valor Ticket: R\$ 3,80	R\$ 167,20
A1	Desconto Auxílio transporte (CLT: 6% do salário base)	6,00%	R\$ 81,00
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (Ref. CCT)	Valor Ticket: R\$ 17,00	R\$ 374,00
B1	Desconto Auxílio alimentação (Ref. CCT)	5,00%	R\$ 18,70
C	Cesta Básica (Ref. CCT)		R\$ -
D	Outros (especificar)		R\$ -
Total do Submódulo 2.3:			R\$ 441,50

Fonte: Proposta de preços apresentada pela licitante PROTOWER SOLUÇÕES E SERVIÇOS em 17/05/2023.

## 2.10 MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

2.11 A licitante informa na planilha de custos do posto de Artífice em nota do Módulo 5- Insumos Diversos que a mesma possui fardamento em estoque e por esse motivo não irá cobrar do órgão, responsabilizando-se pela entrega e substituição do mesmo. Além disso, encaminhou DECLARAÇÃO DE FARDAMENTO como documentação comprobatória com fotos. Neste caso, nada obsta.

Figura 4-Módulo 5-Insumos Diversos

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes (Ref. Custo dos Uniformes/12 meses)	R\$ -
B	Materiais (Ref. Custo materiais por profissional/12 meses)	R\$ -
C	EPI e Depreciação de equipamentos (Ref. Depreciação equip. do posto/12 meses ou vida útil)	R\$ -
E	Outros (especificar)	R\$ -
Total dos Insumos Diversos:		R\$ -

PELA EMPRESA TER O FARDAMENTO DESTA FUNÇÃO EM ESTOQUE DECIDIMOS POR NÃO COBRAR DO ÓRGÃO E SE RESPONSABILIZAR PELA ENTREGA E SUBSTITUIÇÃO DO MESMO

Fonte: Proposta de preços apresentada pela licitante PROTOWER SOLUÇÕES E SERVIÇOS em 17/05/2023.

## 2.12 MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO:

2.13 Os percentuais de Lucro e Custos indiretos apresentados pela licitante encontram-se muito abaixo das estimativas utiliza da pela equipe de planejamento da Reitoria o qual corresponde a 6% em cenário máximo. O percentual de custos indiretos e lucro apresentados requer atenção.

2.14 Ressaltamos que não há vedação legal à atuação, por parte de empresas contratadas pela Administração Pública Federal sem margem de lucro ou com margem de lucro mínima, no entanto, torna-se necessário sanar alguns questionamentos por parte desta Contadoria:

2.15 A proposta com a margem de lucro apresentada é viável?

2.16 Possui outros contratos que rendem receita suficiente para suportar as despesas administrativas dessa nova contratação?



INSTITUTO FEDERAL DO AMAZONAS  
PRÓ-REITORIA DE PLANEJAMENTO E ADMINISTRAÇÃO  
DEPARTAMENTO DE APOIO TÉCNICO E CONFORMIDADE

RUA FERREIRA PENA, Nº 1109, CENTRO, CEP 69.025-010, MANAUS/AM. FONE: (92) 3306-0071

---

2.17 Qual política de ganhos da empresa?

2.18 DOCUMENTAÇÃO COMPROBÁTORIA

2.19 A empresa COSTA E CORREA LTDA, CNPJ: 26.814.501/0001-0370 encaminhou como documentação comprobatória anexa a proposta do dia 17/05/2023:

2.20 AM00007.2023 CCT.doc;

2.21 AM000284.2022 CCT.doc;

2.22 AM000485/2022 CCT.doc;

2.23 OFÍCIO DE NOTIFICAÇÃO/SRTB/AM/Nº 001. AM.0398.091123.2022.

2.24 DECLARAÇÃO SINDECOMPRESTS 2022 MANAUS.pdf;

2.25 DECLARAÇÃO UNIFORME ARTIFICE.pdf

2.26 COMPROVAÇÃO GFIP.pdf;

2.27 DECLARAÇÃO SINDECOMPRESTS 2022 MANAUS.pdf;

2.28 PLANILHA AJUSTA 17.05.xlsx

### 3. CONSIDERAÇÕES FINAIS:

3.1 Com base nos dados apresentados a cima, informamos a impossibilidade de aferir a exequibilidade da proposta apresentada, fazendo-se necessário atendimento aos ajustes indicadas nesta manifestação.

3.2 Ressaltamos que os os erros no preenchimento da planilha não são motivos suficientes para a desclassificação da proposta, desde e quando a planilha puder ser ajustada sem a necessidade de majoração do preço ofertado comprovando que o valor proposto seja o bastante para arcar com todos os custos da contratação, conforme Anexo VII-A – Diretrizes para elaboração do Ato convocatório da Instrução normativa nº 05, de 26/05/2017 (Análise da proposta através da planilha).

3.3 Segue nota técnica para apreciação e providências que se fizerem necessárias.

3.4 Respeitosamente,

**Fernanda Lima Maciel**  
Técnico Administrativo em Educação –  
ContadorSIAPE 2196625



INSTITUTO FEDERAL DO AMAZONAS  
PRÓ-REITORIA DE PLANEJAMENTO E ADMINISTRAÇÃO  
DEPARTAMENTO DE APOIO TÉCNICO E CONFORMIDADE

RUA FERREIRA PENA, Nº 1109, CENTRO, CEP 69.025-010, MANAUS/AM. FONE: (92) 3306-0071

---

De acordo:



## PROPOSTA COMERCIAL

IDENTIFICAÇÃO	PROTOWER SOLUÇÕES E SERVIÇOS
RAZÃO SOCIAL:	COSTA E CORREA LTDA
ENDEREÇO:	Avenida Laguna N° 14 A Bairro Lirio do Vale
CNPJ	26.814.501/0001-03
TELEFONE:	(92) 3877-1187
EMAIL:	<a href="mailto:Protowerservicos@outlook.com">Protowerservicos@outlook.com</a>

### GRUPO PROTOWER

Rua Laguna, 14 A, Lirio do Vale – Manaus/AM

(92) 3877-1187 | [contato@protower.com.br](mailto:contato@protower.com.br)

[www.protower.com.br](http://www.protower.com.br)

*Graumony da Costa Corvêa*

### Sócio Proprietário

RG. 15443892 SSP/AM | CPF/MF. 668.237.812-20

### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de Referência:	17.05.2023
B	Município/UF:	MANAUS/AM
C	Nº de meses de execução contratual:	12 MESES

GRUPO	ITEM	POSTO DE SERVIÇO	QUANTIDADE DE POSTOS	VALOR ESTIMADO POR POSTO (MENSAL)	QUANTIDADE FUNCIONARIOS	VALOR MENSAL GLOBAL	VALOR ESTIMADO TOTAL (ANUAL)	VALOR ESTIMADO TOTAL POR POSTO (ANUAL)
2	6	Copeiro	1	R\$ 3.983,33	1	R\$ 3.983,33	R\$ 47.799,96	R\$ 47.799,96
	7	Agente de Portaria	1	R\$ 3.241,65	1	R\$ 3.241,65	R\$ 38.899,80	R\$ 38.899,80
	8	Recepcionista	1	R\$ 3.499,99	1	R\$ 3.499,99	R\$ 41.999,88	R\$ 41.999,88
	9	Aux Administrativo	5	R\$ 3.650,41	5	R\$ 18.252,05	R\$ 219.024,60	R\$ 43.804,92
	10	Artifice	1	R\$ 4.000,00	1	R\$ 4.000,00	R\$ 48.000,00	R\$ 48.000,00

VALOR MENSAL DA PROPOSTA

R\$ 32.977,02

VALOR ANUAL DA PROPOSTA

R\$ 395.724,24

RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS - Campus Polo de Inovação						
Tipo de Serviço (A)		Valor propostos por empregado (B)	Qtde. de Empregados por posto (C)	Valor Proposto por posto (D) = (B x C)	Qtde. de Postos (E)	Valor Total do Serviço (F) = (D x E)
I	Auxiliar Administrativo	R\$ 3.650,41	1	R\$ 3.650,41	5	R\$ 18.252,05
II	Artifice	R\$ 4.000,00	1	R\$ 4.000,00	1	R\$ 4.000,00
III	Recepcionista	R\$ 3.499,99	1	R\$ 3.499,99	1	R\$ 3.499,99
IV	Agente de Portaria	R\$ 3.241,65	1	R\$ 3.241,65	1	R\$ 3.241,65
V	Copeiro	R\$ 3.983,33	1	R\$ 3.983,33	1	R\$ 3.983,33
Valor Mensal Parcial dos Serviços				R\$ 18.375,38	9	R\$ 32.977,02

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA - Campus Polo de Inovação				
	DESCRIÇÃO	Valor Mensal (R\$)	Quant. Meses	Valor Anual
A	Auxiliar Administrativo	R\$ 18.252,05	12	R\$ 219.024,60
B	Artifice	R\$ 4.000,00	12	R\$ 48.000,00
C	Recepcionista	R\$ 3.499,99	12	R\$ 41.999,88
D	Agente de Portaria	R\$ 3.241,65	12	R\$ 38.899,80
E	Copeiro	R\$ 3.983,33	12	R\$ 47.799,96
	Valor global da proposta	R\$ 32.977,02	12	R\$ 395.724,24



Apêndice I

DIMENSIONAMENTO DA PROPOSTA	
POSTO	QUANTIDADE
Auxiliar Administrativo	5
Meses de Contrato	12
PARAMÉTRICOS	
Município	Marauá-AM
Serviço	Auxiliar Administrativo
Categoria Profissional	4110-10
Ano acordo, Convenção ou sentença normativa em dissídio coletivo	
Vigência	
Data base da categoria	
Dias de trabalho	22
Carga Horária Mensal	220
Salário Base	R\$ -
Hora Extra (normal)	50%
Hora Extra (acréscimo)	60%
Hora Extra (domingos e feriados)	100%
Percentual de Periculosidade	
Percentual de Insalubridade	
Vale Transporte	R\$ -00
Desconto Vale Transporte	6%
Vale Alimentação	R\$ -00
Desconto Vale Alimentação	10%
Cesta Básica	R\$ -00
Desconto Cesta Básica	R\$ -00
Qtd de Vale Transporte por Dia	2
Qtd de Vale Alimentação Dia	1

RESULTADOS PARA TRIBUTAÇÃO E ENCARGOS	
Total de encargos	0,00%
INSS - empregador(Ref. 20%)	0,00%
Salário-Educação (Ref. 2,5%)	0,00%
SAT-GIL/IRAT	0,00%
(Ref. RAP x FAP - Enviar relatório	
SEFIP/GPS)	
FGTS (Ref. 8%)	0,00%
SESC (Ref. 1,5%)	0,00%
SENAC(Ref. 1%)	0,00%
SEBRAE (Ref. 0,6%)	0,00%
INCRÁ (Ref. 0,20%)	0,00%
Total de tributos e custo	0,00%
Custos Indiretos	0,00%
(Ref. Manual planilha de custos MPOG)	
Lucro	0,00%
Tributos Federais	0,00%
PIS	0,00%
COFINS	0,00%
ISS	0,00%
Enquadramento Tributário	

DIMENSIONAMENTO DA PROPOSTA	
POSTO	QUANTIDADE
Artífice	2
Meses de Contrato	12
PARAMÉTRICOS	
Município	Marauá-AM
Serviço	Artífice
Categoria Profissional	9143-05
Ano acordo, Convenção ou sentença normativa em dissídio coletivo	
Vigência	
Data base da categoria	
Dias de trabalho	22
Carga Horária Mensal	220
Salário Base	R\$ -
Hora Extra (normal)	50%
Hora Extra (acréscimo)	60%
Hora Extra (domingos e feriados)	100%
Percentual de Periculosidade	
Percentual de Insalubridade	
Vale Transporte	R\$ -00
Desconto Vale Transporte	6%
Vale Alimentação	R\$ -00
Desconto Vale Alimentação	10%
Cesta Básica	R\$ -00
Desconto Cesta Básica	R\$ -00
Qtd de Vale Transporte por Dia	2
Qtd de Vale Alimentação Dia	1

RESULTADOS PARA TRIBUTAÇÃO E ENCARGOS	
Total de encargos	0,00%
INSS - empregador(Ref. 20%)	0,00%
Salário-Educação (Ref. 2,5%)	0,00%
SAT-GIL/IRAT	0,00%
(Ref. RAP x FAP - Enviar relatório	
SEFIP/GPS)	
FGTS (Ref. 8%)	0,00%
SESC (Ref. 1,5%)	0,00%
SENAC(Ref. 1%)	0,00%
SEBRAE (Ref. 0,6%)	0,00%
INCRÁ (Ref. 0,20%)	0,00%
Total de tributos e custo	0,00%
Custos Indiretos	0,00%
(Ref. Manual planilha de custos MPOG)	
Lucro	0,00%
Tributos Federais	0,00%
PIS	0,00%
COFINS	0,00%
ISS	0,00%
Enquadramento Tributário	

DIMENSIONAMENTO DA PROPOSTA	
POSTO	QUANTIDADE
Recepcionista	1
Meses de Contrato	12
PARAMÉTRICOS	
Município	Marauá-AM
Serviço	Recepcionista
Categoria Profissional	2394-25
Ano acordo, Convenção ou sentença normativa em dissídio coletivo	
Vigência	
Data base da categoria	
Dias de trabalho	22
Carga Horária Mensal	220
Salário Base	R\$ -
Hora Extra (normal)	50%
Hora Extra (acréscimo)	60%
Hora Extra (domingos e feriados)	100%
Percentual de Periculosidade	
Percentual de Insalubridade	
Vale Transporte	R\$ -00
Desconto Vale Transporte	6%
Vale Alimentação	R\$ -00
Desconto Vale Alimentação	10%
Cesta Básica	R\$ -00
Desconto Cesta Básica	R\$ -00
Qtd de Vale Transporte por Dia	2
Qtd de Vale Alimentação Dia	1

RESULTADOS PARA TRIBUTAÇÃO E ENCARGOS	
Total de encargos	0,00%
INSS - empregador(Ref. 20%)	0,00%
Salário-Educação (Ref. 2,5%)	0,00%
SAT-GIL/IRAT	0,00%
(Ref. RAP x FAP - Enviar relatório	
SEFIP/GPS)	
FGTS (Ref. 8%)	0,00%
SESC (Ref. 1,5%)	0,00%
SENAC(Ref. 1%)	0,00%
SEBRAE (Ref. 0,6%)	0,00%
INCRÁ (Ref. 0,20%)	0,00%
Total de tributos e custo	0,00%
Custos Indiretos	0,00%
(Ref. Manual planilha de custos MPOG)	
Lucro	0,00%
Tributos Federais	0,00%
PIS	0,00%
COFINS	0,00%
ISS	0,00%
Enquadramento Tributário	

DIMENSIONAMENTO DA PROPOSTA	
POSTO	QUANTIDADE
Agente de Portaria	1
Meses de Contrato	12
PARAMÉTRICOS	
Município	Marauá-AM
Serviço	Agente de Portaria
Categoria Profissional	5174-15
Ano acordo, Convenção ou sentença normativa em dissídio coletivo	
Vigência	
Data base da categoria	
Dias de trabalho	22
Carga Horária Mensal	220
Salário Base	R\$ -
Hora Extra (normal)	50%
Hora Extra (acréscimo)	60%
Hora Extra (domingos e feriados)	100%
Percentual de Periculosidade	
Percentual de Insalubridade	
Vale Transporte	R\$ -00
Desconto Vale Transporte	6%
Vale Alimentação	R\$ -00
Desconto Vale Alimentação	10%
Cesta Básica	R\$ -00
Desconto Cesta Básica	R\$ -00
Qtd de Vale Transporte por Dia	2
Qtd de Vale Alimentação Dia	1

RESULTADOS PARA TRIBUTAÇÃO E ENCARGOS	
Total de encargos	0,00%
INSS - empregador(Ref. 20%)	0,00%
Salário-Educação (Ref. 2,5%)	0,00%
SAT-GIL/IRAT	0,00%
(Ref. RAP x FAP - Enviar relatório	
SEFIP/GPS)	
FGTS (Ref. 8%)	0,00%
SESC (Ref. 1,5%)	0,00%
SENAC(Ref. 1%)	0,00%
SEBRAE (Ref. 0,6%)	0,00%
INCRÁ (Ref. 0,20%)	0,00%
Total de tributos e custo	0,00%
Custos Indiretos	0,00%
(Ref. Manual planilha de custos MPOG)	
Lucro	0,00%
Tributos Federais	0,00%
PIS	0,00%
COFINS	0,00%
ISS	0,00%
Enquadramento Tributário	

DIMENSIONAMENTO DA PROPOSTA	
POSTO	QUANTIDADE
Copeiro	2
Meses de Contrato	12
PARAMÉTRICOS	
Município	Marauá-AM
Serviço	Copeiro
Categoria Profissional	5134-25
Ano acordo, Convenção ou sentença normativa em dissídio coletivo	
Vigência	
Data base da categoria	
Dias de trabalho	22
Carga Horária Mensal	220
Salário Base	R\$ -
Hora Extra (normal)	50%
Hora Extra (acréscimo)	60%
Hora Extra (domingos e feriados)	100%
Percentual de Periculosidade	
Percentual de Insalubridade	
Vale Transporte	R\$ -00
Desconto Vale Transporte	6%
Vale Alimentação	R\$ -00
Desconto Vale Alimentação	10%
Cesta Básica	R\$ -00
Desconto Cesta Básica	R\$ -00
Qtd de Vale Transporte por Dia	2
Qtd de Vale Alimentação Dia	1

RESULTADOS PARA TRIBUTAÇÃO E ENCARGOS	
Total de encargos	0,00%
INSS - empregador(Ref. 20%)	0,00%
Salário-Educação (Ref. 2,5%)	0,00%
SAT-GIL/IRAT	0,00%
(Ref. RAP x FAP - Enviar relatório	
SEFIP/GPS)	
FGTS (Ref. 8%)	0,00%
SESC (Ref. 1,5%)	0,00%
SENAC(Ref. 1%)	0,00%
SEBRAE (Ref. 0,6%)	0,00%
INCRÁ (Ref. 0,20%)	0,00%
Total de tributos e custo	0,00%
Custos Indiretos	0,00%
(Ref. Manual planilha de custos MPOG)	
Lucro	0,00%
Tributos Federais	0,00%
PIS	0,00%
COFINS	0,00%
ISS	0,00%
Enquadramento Tributário	



RAZÃO SOCIAL: COSTA E CORREA LTDA

CNPJ: 26.814.501/0001-03

ENDEREÇO COMPLETO: AV. LAGUNA Nº 14A BAIRRO LIRIO DO VALE

TELEFONE / E-MAIL: 92 3877-1187 / contato@protower.com.br

Manaus, 17 de Maio de 2023 , às 12:49 horas.

#### PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

-	Órgão Licitante:	IFAM-REITORIA (158142)
-	Processo nº:	23443.002569/2022-10
-	Licitação nº:	PREGÃO ELETRÔNICO (SRP) 20/2023

#### DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	17/05/2023
B	Município/UF:	Manaus-AM, Reitoria
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	2022x2023
D	Número de meses de execução contratual:	12

#### IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade de postos a contratar (em função da unidade de medida)
Auxiliar Administrativo	Posto/Mês	5

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da

#### MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

##### Dados para composição dos custos referentes a mão de obra

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Auxiliar Administrativo
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4110-10
3	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 0,00
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	0,00
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	00/01/1900
6	Quantidade de dias trabalhados por mês	22
7	Divisor de horas trabalhadas por mês	220
8	Salário mínimo nacional	

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

#### MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base (Ref. <a href="http://www.salario.com.br">www.salario.com.br</a> , profissional com ensino superior)	R\$ 1.494,43
B	Adicional de periculosidade (Ref. CCT)	0% R\$ -
C	Adicional de insalubridade (Ref. Laudo pericial)	0% R\$ -
D	Adicional noturno (Ref. 20% - Previsão de 1 hora noturna por dia. O pagamento será pelo efetivo consumo.)	R\$ -
E	Adicional de hora noturna reduzida (O pagamento será pelo efetivo consumo.)	R\$ -
Total da Remuneração:		R\$ 1.494,43

#### MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

##### Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	8,33%	R\$ 124,54
B	Férias e Adicional de Férias (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	11,11%	R\$ 166,03
Total do Submódulo 2.1:			R\$ 290,57

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze)

Base de cálculo para Submódulo 2.2:			R\$	1.785,00
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.				
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)	
A	INSS (Ref. 20%)	20,00%	R\$	357,00
G	Salário Educação (Ref. 2,5%)	2,50%	R\$	44,63
H	SAT (Ref. RAP x FAP - Enviar relatório SEFIP/GPS)	1,50%	R\$	26,78
B	FGTS (Ref. 8%)	8,00%	R\$	142,80
C	SESI OU SESC (Ref. 1,5%)	1,50%	R\$	26,78
D	SENAI OU SENAC (Ref. 1%)	1,00%	R\$	17,85
E	SEBRAE (Ref. 0,6%)	0,60%	R\$	10,71
F	INCRA (Ref. 0,20%)	0,20%	R\$	3,57
Total do Submódulo 2.2:		35,30%	R\$	630,11

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.				
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)	
A	Transporte (Ref. CCT)	Valor Ticket: R\$ 3,80	R\$	167,20
A1	Desconto Auxílio transporte (CLT: 6% do salário base)	6,00%	R\$	89,67
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (Ref. CCT)	Valor Ticket: R\$ 17,00	R\$	374,00
B1	Desconto Auxílio alimentação (Ref. CCT)	10,00%	R\$	37,40
D	Cesta Básica (Ref. CCT)		R\$	110,00
C	Odontológico		R\$	15,00
Total do Submódulo 2.3:			R\$	539,13

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 290,57
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 630,11
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 539,13
Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários:		R\$ 1.459,81

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO				
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)	
A	Aviso Prévio Indenizado (Ref. Acórdão TCU 1904/2007-P, 0,46%)	0,42%	R\$	7,44
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	8,00%	R\$	0,60
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	2,00%	R\$	0,15
D	Aviso Prévio Trabalhado (Ref. Acórdão TCU 3006/2010-P, 1,94%)	1,94%	R\$	34,71
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	35,30%	R\$	12,25
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	2,00%	R\$	0,69
Total da Provisão para Rescisão:			R\$	55,84

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
Base de cálculo para módulo 4:			R\$	3.010,08
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais				
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Férias	0,93%	R\$	27,99
-	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o custo da reposição	35,30%	R\$	9,88
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,73%	R\$	22,07
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,03%	R\$	0,84
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,33%	R\$	10,03
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,15%	R\$	4,52
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	1,39%	R\$	41,81
Total do Submódulo 4.1:			R\$	117,14

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na

4.2	Intrajornada	V. Hora (R\$)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso/alimentação	R\$ -	-
Total do Submódulo 4.2:			R\$ -

Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou alimentação

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	%	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	-	R\$ 117,14
4.2	Substituto na Intrajornada	-	R\$ -
Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente:			R\$ 117,14

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes (Ref. Custo dos Uniformes/12 meses)		R\$ 119,50
B	Materiais (Ref. Custo materiais por profissional/12 meses)		-
C	EPI e Depreciação de equipamentos (Ref. Depreciação equip. do posto/12 meses ou vida útil)		-
E	Outros (especificar)		-
Total dos Insumos Diversos:			R\$ 119,50

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	1,34%	R\$ 43,51
B	Lucro (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	1,35%	R\$ 44,42
C1	Tributos Federais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, PIS 1,65% e COFINS 7,6%)	3,65%	R\$ 133,24
C2	Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	-
C3	Tributos Municipais (Ref. ISS 5%)	5,00%	R\$ 182,52
C4	Outros Tributos (especificar)	0,00%	-
C	Total Tributos:	8,65%	R\$ 315,76
Total dos custos indiretos, tributos e lucro:		11,34%	R\$ 403,69

Nota(1): Custos indiretos, tributos e lucro por empregado.

Nota(2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO			
	Mão-de-Obra vinculada à execução contratual		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 1.494,43
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.459,81
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 55,84
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 117,14
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 119,50
Subtotal:			R\$ 3.246,72
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 403,69
Valor total por empregado:			R\$ 3.650,41

QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA			
	Descrição		Valor (R\$)
A	Valor proposto por unidade de medida		R\$ 3.650,41
B	Valor diário do serviço		R\$ 82,96
C	Valor mensal do serviço	5 Postos	R\$ 18.252,05
D	Valor anual do serviço		R\$ 219.024,60

Nota (1): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.

Gnaímory da Costa Correia

SÓCIA-PROPRIETÁRIA



RAZÃO SOCIAL: COSTA E CORREA LTDA  
CNPJ: 26.814.501/0001-03  
ENDEREÇO COMPLETO: AV. LAGUNA N° 14A BAIRRO LIRIO DO VALE  
TELEFONE / E-MAIL: 92 3877-1187 / contato@protower.com.br  
Manaus, 17 de Maio de 2023, às 12:49 horas.

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		
-	Órgão Licitante:	IFAM-REITORIA (158142)
-	Processo nº:	23443.002569/2022-10
-	Licitação nº:	PREGÃO ELETRÔNICO (SRP) 20/2023

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	17/05/2023
B	Município/UF:	Manaus-AM, Reitoria
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	2022x2023
D	Número de meses de execução contratual:	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade de postos a contratar (em função da unidade de medida)
Artifice	Posto/Mês	1

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL		
Dados para composição dos custos referentes a mão de obra		
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Artifice
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	9143-05
3	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 0,00
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	0,00
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	00/01/1900
6	Quantidade de dias trabalhados por mês	22
7	Divisor de horas trabalhadas por mês	220
8	Salário mínimo nacional	

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base (Ref. <a href="http://www.salario.com.br">www.salario.com.br</a> , profissional com ensino superior)	R\$ 1.793,33
B	Adicional de periculosidade (Ref. CCT)	0% R\$ -
C	Adicional de insalubridade (Ref. Laudo pericial)	0% R\$ -
D	Adicional noturno (Ref. 20% - Previsão de 1 hora noturna por dia. O pagamento será pelo efetivo consumo.)	R\$ -
E	Adicional de hora noturna reduzida (O pagamento será pelo efetivo consumo.)	R\$ -
Total da Remuneração:		R\$ 1.793,33

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	8,33%	R\$ 149,44
B	Férias e Adicional de Férias (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	11,11%	R\$ 199,24
Total do Submódulo 2.1:			R\$ 348,68

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota

Base de cálculo para Submódulo 2.2: R\$ 2.142,01			
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS (Ref. 20%)	20,00%	R\$ 428,40
G	Salário Educação (Ref. 2,5%)	2,50%	R\$ 53,55
H	SAT (Ref. RAP x FAP - Enviar relatório SEFIP/GPS)	1,50%	R\$ 32,13
B	FGTS (Ref. 8%)	8,00%	R\$ 171,36
C	SESI OU SESC (Ref. 1,5%)	1,50%	R\$ 32,13
D	SENAI OU SENAC (Ref. 1%)	1,00%	R\$ 21,42
E	SEBRAE (Ref. 0,6%)	0,60%	R\$ 12,85
F	IN CRA (Ref. 0,20%)	0,20%	R\$ 4,28
Total do Submódulo 2.2:		35,30%	R\$ 756,13

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte (Ref. CCT)	Valor Ticket: R\$ 3,80	R\$ 167,20
A1	Desconto Auxílio transporte (CLT: 6% do salário base)	6,00%	R\$ 107,60
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (Ref. CCT)	Valor Ticket: R\$ 17,00	R\$ 374,00
B1	Desconto Auxílio alimentação (Ref. CCT)	10,00%	R\$ 37,40
C	Cesta Básica (Ref. CCT)		R\$ 110,00
D	Odontológico		R\$ 15,00
Total do Submódulo 2.3:			R\$ 521,20

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 348,68
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 756,13
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 521,20
Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários:			R\$ 1.626,01

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado (Ref. Acórdão TCU 1904/2007–P, 0,46%)	0,42%	R\$ 8,93
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	8,00%	R\$ 0,71
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	2,00%	R\$ 0,18
D	Aviso Prévio Trabalhado (Ref. Acórdão TCU 3006/2010–P, 1,94%)	1,94%	R\$ 41,65
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	35,30%	R\$ 14,70
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	2,00%	R\$ 0,83
Total da Provisão para Rescisão:			R\$ 67,00

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Base de cálculo para módulo 4: R\$ 3.486,34			
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	0,93%	R\$ 32,42
-	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o custo da reposição	35,30%	R\$ 11,44
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,73%	R\$ 25,57
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,03%	R\$ 0,97
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,33%	R\$ 11,62
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,15%	R\$ 5,23
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	1,39%	R\$ 48,42
Total do Submódulo 4.1:			R\$ 135,67

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação

4.2	Intrajornada	V.Hora (R\$)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso/alimentação	R\$ -	-
Total do Submódulo 4.2:			R\$ -

Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou alimentação deve-se

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	%	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	-	R\$ 135,67
4.2	Substituto na Intrajornada	-	R\$ -
Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente:			R\$ 135,67

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes (Ref. Custo dos Uniformes/12 meses)	R\$ -
B	Materiais (Ref. Custo materiais por profissional/12 meses)	R\$ -
C	EPI e Depreciação de equipamentos (Ref. Depreciação equip. do posto/12 meses ou vida útil)	R\$ -
E	Outros (especificar)	R\$ -
Total dos Insumos Diversos:		R\$ -

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	0,44%	R\$ 15,97
B	Lucro (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	0,44%	R\$ 16,02
C1	Tributos Federais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, PIS 1,65% e COFINS 7,6%)	3,65%	R\$ 146,00
C2	Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	R\$ -
C3	Tributos Municipais (Ref. ISS 5%)	5,00%	R\$ 200,00
C4	Outros Tributos (especificar)	0,00%	R\$ -
C	Total Tributos:	8,65%	R\$ 346,00
Total dos custos indiretos, tributos e lucro:		9,53%	R\$ 377,99

Nota(1): Custos indiretos, tributos e lucro por empregado.

Nota(2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO		
	Mão-de-Obra vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.793,33
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.626,01
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 67,00
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 135,67
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ -
Subtotal:		R\$ 3.622,01
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e LucroMódulo 5 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 377,99
Valor total por empregado:		R\$ 4.000,00

QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA			
	Descrição		Valor (R\$)
A	Valor proposto por unidade de medida		R\$ 4.000,00
B	Valor diário do serviço		R\$ 90,91
C	Valor mensal do serviço	1	R\$ 4.000,00
D	Valor anual do serviço	Postos	R\$ 48.000,00

Nota (1): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.

PELA EMPRESA TER O FARDAMENTO  
DESTA FUNÇÃO EM ESTOQUE  
DECIDIMOS POR NÃO COBRAR DO  
ORGÃO E SE RESPONSABILIZAR PELA  
ENTREGA E SUBSTITUIÇÃO DO  
MESMO

Grazianny da Costa Correia  
SÓCIA-PROPRIETÁRIA



RAZÃO SOCIAL: COSTA E CORREA LTDA

CNPJ: 26.814.501/0001-03

ENDEREÇO COMPLETO: AV. LAGUNA Nº 14A BAIRRO LIRIO DO VALE

TELEFONE / E-MAIL: 92 3877-1187 / contato@protower.com.br

Manaus, 17 de Maio de 2023 , às 12:49 horas.

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		
-	Órgão Licitante:	IFAM-REITORIA (158142)
-	Processo nº:	23443.002569/2022-10
-	Licitação nº:	PREGÃO ELETRÔNICO (SRP) 20/2023

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	17/05/2023
B	Município/UF:	Manaus-AM, Reitoria
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	2022x2023
D	Número de meses de execução contratual:	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade de postos a contratar (em função da unidade de medida)
Recepcionista	Posto/Mês	1

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL		
Dados para composição dos custos referentes a mão de obra		
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Recepcionista
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	2394-25
3	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 0,00
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	0,00
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	00/01/1900
6	Quantidade de dias trabalhados por mês	22
7	Divisor de horas trabalhadas por mês	220
8	Salário mínimo nacional	

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base (Ref. <a href="http://www.salario.com.br">www.salario.com.br</a> , profissional com ensino superior)	R\$ 1.350,00
B	Adicional de periculosidade (Ref. CCT)	0% R\$ -
C	Adicional de insalubridade (Ref. Laudo pericial)	0% R\$ -
D	Adicional noturno (Ref. 20% - Previsão de 1 hora noturna por dia. O pagamento será pelo efetivo consumo.)	R\$ -
E	Adicional de hora noturna reduzida (O pagamento será pelo efetivo consumo.)	R\$ -
Total da Remuneração:		R\$ 1.350,00

SALÁRIO BASEADO NA  
CONVENÇÃO SINDCOMPRES  
COMPROVADA EM ANEXO

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	8,33%	R\$ 112,50
B	Férias e Adicional de Férias (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	11,11%	R\$ 149,99
Total do Submódulo 2.1:			R\$ 262,49

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme

Base de cálculo para Submódulo 2.2:			R\$ 1.612,49
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS (Ref. 20%)	20,00%	R\$ 322,50
G	Salário Educação (Ref. 2,5%)	2,50%	R\$ 40,31
H	SAT (Ref. RAP x FAP - Enviar relatório SEFIP/GPS)	1,50%	R\$ 24,19
B	FGTS (Ref. 8%)	8,00%	R\$ 129,00
C	SESI OU SESC (Ref. 1,5%)	1,50%	R\$ 24,19
D	SENAI OU SENAC (Ref. 1%)	1,00%	R\$ 16,12
E	SEBRAE (Ref. 0,6%)	0,60%	R\$ 9,67
F	INCRA (Ref. 0,20%)	0,20%	R\$ 3,22
Total do Submódulo 2.2:			35,30% R\$ 569,21

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.		
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)



A	Transporte (Ref. CCT)	Valor Ticket:	R\$ 3,80	R\$ 167,20
A1	Desconto Auxílio transporte (CLT: 6% do salário base)		6,00%	R\$ 81,00
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (Ref. CCT)	Valor Ticket:	R\$ 17,00	R\$ 374,00
B1	Desconto Auxílio alimentação (Ref. CCT)		10,00%	R\$ 37,40
C	Cesta Básica (Ref. CCT)			R\$ 110,00
D	Odontológico			R\$ 15,00
Total do Submódulo 2.3:				R\$ 547,80

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 262,49
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 569,21
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 547,80
Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários:			R\$ 1.379,50

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO				
3	Provisão para Rescisão			Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado (Ref. Acórdão TCU 1904/2007-P, 0,46%)			R\$ 6,72
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	8,00%	0,03%	R\$ 0,54
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	2,00%	0,01%	R\$ 0,13
D	Aviso Prévio Trabalhado (Ref. Acórdão TCU 3006/2010-P, 1,94%)		1,94%	R\$ 31,35
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	35,30%	0,69%	R\$ 11,07
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	2,00%	0,04%	R\$ 0,63
Total da Provisão para Rescisão:				R\$ 50,44

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
Base de cálculo para módulo 4:				R\$ 2.779,94
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais				
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)	
A	Substituto na cobertura de Férias	0,93%	R\$	25,85
-	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o custo da reposição	35,30%	R\$	9,13
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,73%	R\$	20,39
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,03%	R\$	0,77
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,33%	R\$	9,27
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,15%	R\$	4,17
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	1,39%	R\$	38,61
Total do Submódulo 4.1:			R\$	108,19

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na

4.2	Intrajornada	V.Hora (R\$)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso/alimentação	R\$ -	R\$ -
Total do Submódulo 4.2:			R\$ -

Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou alimentação deve-se

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	%	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	-	R\$ 108,19
4.2	Substituto na Intrajornada	-	R\$ -
Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente:			R\$ 108,19

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes (Ref. Custo dos Uniformes/12 meses)		R\$ 119,50
B	Materiais (Ref. Custo materiais por profissional/12 meses)		R\$ -
C	EPI e Depreciação de equipamentos (Ref. Depreciação equip. do posto/12 meses ou vida útil)		R\$ -
E	Outros (especificar)		R\$ -
Total dos Insumos Diversos:			R\$ 119,50

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	3,10%	R\$ 93,36
B	Lucro (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	3,10%	R\$ 96,25
C1	Tributos Federais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008–P, PIS 1,65% e COFINS 7,6%)	3,65%	R\$ 127,75
C2	Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	R\$ -
C3	Tributos Municipais (Ref. ISS 5%)	5,00%	R\$ 175,00
C4	Outros Tributos (especificar)	0,00%	R\$ -
C	Total Tributos:	8,65%	R\$ 302,75
Total dos custos indiretos, tributos e lucro:		14,86%	R\$ 492,36

Nota(1): Custos indiretos, tributos e lucro por empregado.

Nota(2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO			
	Mão-de-Obra vinculada à execução contratual		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 1.350,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.379,50
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 50,44
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 108,19
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 119,50
	Subtotal:		R\$ 3.007,63
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e LucroMódulo 5 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 492,36
Valor total por empregado:			R\$ 3.499,99

QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA			
	Descrição		Valor (R\$)
A	Valor proposto por unidade de medida		R\$ 3.499,99
B	Valor diário do serviço		R\$ 79,55
C	Valor mensal do serviço	1 Postos	R\$ 3.499,99
D	Valor anual do serviço		R\$ 41.999,88

Nota (1): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.

Graimory da Costa Corvêa

SÓCIA-PROPRIETÁRIA

R\$ 41.999,88



RAZÃO SOCIAL: COSTA E CORREA LTDA

CNPJ: 26.814.501/0001-03

ENDEREÇO COMPLETO: AV. LAGUNA Nº 14A BAIRRO LIRIO DO VALE

TELEFONE / E-MAIL: 92 3877-1187 / contato@protower.com.br

Manaus, 17 de Maio de 2023, às 12:49 horas.

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		
-	Órgão Licitante:	IFAM-REITORIA (158142)
-	Processo nº:	23443.002569/2022-10
-	Licitação nº:	PREGÃO ELETRÔNICO (SRP) 20/2023

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	17/05/2023
B	Município/UF:	Manaus-AM, Reitoria
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	2022x2023
D	Número de meses de execução contratual:	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade de postos a contratar (em função da unidade de medida)
Agente de Portaria	Posto/Mês	1

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL		
Dados para composição dos custos referentes a mão de obra		
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Agente de Portaria
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5174-15
3	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 0,00
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	0,00
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	00/01/1900
6	Quantidade de dias trabalhados por mês	22
7	Divisor de horas trabalhadas por mês	220
8	Salário mínimo nacional	

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base (Ref. <a href="http://www.salario.com.br">www.salario.com.br</a> , profissional com ensino superior)	R\$ 1.350,00
B	Adicional de periculosidade (Ref. CCT)	0% R\$ -
C	Adicional de insalubridade (Ref. Laudo pericial)	0% R\$ -
D	Adicional noturno (Ref. 20% - Previsão de 1 hora noturna por dia. O pagamento será pelo efetivo consumo.)	R\$ -
E	Adicional de hora noturna reduzida (O pagamento será pelo efetivo consumo.)	R\$ -
Total da Remuneração:		R\$ 1.350,00

SALÁRIO BASEADO NA CONVENÇÃO  
SINDCOMPRESST COMPROVADA EM  
ANEXO

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13ª (décimo terceiro) Salário (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	8,33%	R\$ 112,50
B	Férias e Adicional de Férias (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	11,11%	R\$ 149,99
Total do Submódulo 2.1:			R\$ 262,49

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota

Base de cálculo para Submódulo 2.2:			R\$ 1.612,49
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS (Ref. 20%)	20,00%	R\$ 322,50
G	Salário Educação (Ref. 2,5%)	2,50%	R\$ 40,31
H	SAT (Ref. RAP x FAP - Enviar relatório SEFIP/GPS)	1,50%	R\$ 24,19
B	FGTS (Ref. 8%)	8,00%	R\$ 129,00
C	SESI OU SESC (Ref. 1,5%)	1,50%	R\$ 24,19
D	SENAI OU SENAC (Ref. 1%)	1,00%	R\$ 16,12
E	SEBRAE (Ref. 0,6%)	0,60%	R\$ 9,67
F	INCRA (Ref. 0,20%)	0,20%	R\$ 3,22
Total do Submódulo 2.2:			35,30% R\$ 569,21

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte (Ref. CCT)	Valor Ticket: R\$ 3,80	R\$ 167,20
A1	Desconto Auxílio transporte (CLT: 6% do salário base)	6,00%	R\$ 81,00
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (Ref. CCT)	Valor Ticket: R\$ 17,00	R\$ 374,00
B1	Desconto Auxílio alimentação (Ref. CCT)	5,00%	R\$ 18,70

C	Cesta Básica (Ref. CCT)	R\$ -
D	Outros (especificar)	R\$ -
Total do Submódulo 2.3:		R\$ 441,50

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 262,49
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 569,21
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 441,50
Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários:			R\$ 1.273,20

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO							
3	Provisão para Rescisão					%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado (Ref. Acórdão TCU 1904/2007-P, 0,46%)					0,42%	R\$ 6,72
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado				8,00%	0,03%	R\$ 0,54
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado				2,00%	0,01%	R\$ 0,13
D	Aviso Prévio Trabalhado (Ref. Acórdão TCU 3006/2010-P, 1,94%)					1,94%	R\$ 31,35
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado				35,30%	0,69%	R\$ 11,07
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado				2,00%	0,04%	R\$ 0,63
Total da Provisão para Rescisão:							R\$ 50,44

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE					
Base de cálculo para módulo 4:				R\$	2.673,64
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais					
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)		
A	Substituto na cobertura de Férias	0,93%	R\$	24,86	
-	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o custo da reposição	35,30%	R\$	8,78	
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,73%	R\$	19,61	
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,03%	R\$	0,74	
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,33%	R\$	8,91	
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,15%	R\$	4,01	
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	1,39%	R\$	37,13	
Total do Submódulo 4.1:			R\$	104,04	

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação

4.2	Intrajornada	V.Hora (R\$)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso/alimentação	R\$ -	-
Total do Submódulo 4.2:			R\$ -

Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou alimentação deve-se

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	%	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	-	R\$ 104,04
4.2	Substituto na Intrajornada	-	R\$ -
Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente:			R\$ 104,04

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes (Ref. Custo dos Uniformes/12 meses)	R\$ 101,17
B	Materiais (Ref. Custo materiais por profissional/12 meses)	R\$ -
C	EPI e Depreciação de equipamentos (Ref. Depreciação equip. do posto/12 meses ou vida útil)	R\$ -
E	Outros (especificar)	R\$ -
Total dos Insumos Diversos:		R\$ 101,17

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro			Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (Ref. Manual planilha de custos MPOG)			1,42% R\$ 40,94
B	Lucro (Ref. Manual planilha de custos MPOG)			1,42% R\$ 41,46
C1	Tributos Federais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008–P, PIS 1,65% e COFINS 7,6%)			3,65% R\$ 118,32
C2	Tributos Estaduais (especificar)			0,00% R\$ -
C3	Tributos Municipais (Ref. ISS 5%)			5,00% R\$ 162,08
C4	Outros Tributos (especificar)			0,00% R\$ -
C	Total Tributos:			8,65% R\$ 280,40
Total dos custos indiretos, tributos e lucro:				11,49% R\$ 362,80

Nota(1): Custos indiretos, tributos e lucro por empregado.

Nota(2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO		
	Mão-de-Obra vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.350,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.273,20
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 50,44
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 104,04
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 101,17
	Subtotal:	R\$ 2.878,85
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e LucroMódulo 5 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 362,80
	Valor total por empregado:	R\$ 3.241,65

QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA			
	Descrição		Valor (R\$)
A	Valor proposto por unidade de medida		R\$ 3.241,65
B	Valor diário do serviço		R\$ 73,67

R\$ 38.899,80

C	Valor mensal do serviço	1	Postos	R\$ 3.241,65
D	Valor anual do serviço			R\$ 38.899,80

Nota (1): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.

Graumy da Costa Lencina

SÓCIA-PROPRIETÁRIA



RAZÃO SOCIAL: COSTA E CORREA LTDA

CNPJ: 26.814.501/0001-03

ENDEREÇO COMPLETO: AV. LAGUNA N° 14A BAIRRO LIRIO DO VALE

TELEFONE / E-MAIL: 92 3877-1187 / contato@protower.com.br

Manaus, 17 de Maio de 2023, às 12:49 horas.

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		
-	Órgão Licitante:	IFAM-REITORIA (158142)
-	Processo nº:	23443.002569/2022-10
-	Licitação nº:	PREGÃO ELETRÔNICO (SRP) 20/2023

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	17/05/2023
B	Município/UF:	Manaus-AM, Reitoria
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	2022x2023
D	Número de meses de execução contratual:	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade de postos a contratar (em função da unidade de medida)
Copeiro	Posto/Mês	1

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL		
Dados para composição dos custos referentes a mão de obra		
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Copeiro
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5134-25
3	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 0,00
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	0,00
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	00/01/1900
6	Quantidade de dias trabalhados por mês	22
7	Divisor de horas trabalhadas por mês	220
8	Salário mínimo nacional	

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base (Ref. <a href="http://www.salario.com.br">www.salario.com.br</a> , profissional com ensino superior)	R\$ 1.358,00
B	Adicional de periculosidade (Ref. CCT)	0% R\$ -
C	Adicional de insalubridade (Ref. Laudo pericial)	0% R\$ -
D	Adicional noturno (Ref. 20% - Previsão de 1 hora noturna por dia. O pagamento será pelo efetivo consumo.)	R\$ -
E	Adicional de hora noturna reduzida (O pagamento será pelo efetivo consumo.)	R\$ -
Total da Remuneração:		R\$ 1.358,00

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	8,33%	R\$ 113,17
B	Férias e Adicional de Férias (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	11,11%	R\$ 150,87
Total do Submódulo 2.1:			R\$ 264,04

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota

Base de cálculo para Submódulo 2.2: R\$ 1.622,04			
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS (Ref. 20%)	20,00%	R\$ 324,41
G	Salário Educação (Ref. 2,5%)	2,50%	R\$ 40,55
H	SAT (Ref. RAP x FAP - Enviar relatório SEFIP/GPS)	1,50%	R\$ 24,33
B	FGTS (Ref. 8%)	8,00%	R\$ 129,76
C	SESI OU SESC (Ref. 1,5%)	1,50%	R\$ 24,33
D	SENAI OU SENAC (Ref. 1%)	1,00%	R\$ 16,22
E	SEBRAE (Ref. 0,6%)	0,60%	R\$ 9,73
F	INCRA (Ref. 0,20%)	0,20%	R\$ 3,24
Total do Submódulo 2.2:			35,30% R\$ 572,58

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.		
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)

A	Transporte (Ref. CCT)	Valor Ticket:	R\$ 3,80	R\$ 167,20
A1	Desconto Auxílio transporte (CLT: 6% do salário base)		6,00%	R\$ 81,48
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (Ref. CCT)	Valor Ticket:	R\$ 17,00	R\$ 374,00
B1	Desconto Auxílio alimentação (Ref. CCT)		10,00%	R\$ 37,40
C	Cesta Básica (Ref. CCT)			R\$ 110,00
D	Odontológico			R\$ 15,00
Total do Submódulo 2.3:				R\$ 547,32

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 264,04
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 572,58
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 547,32
Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários:			R\$ 1.383,94

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO						
3	Provisão para Rescisão				%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado (Ref. Acórdão TCU 1904/2007–P, 0,46%)				0,42%	R\$ 6,76
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado			8,00%	0,03%	R\$ 0,54
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado			2,00%	0,01%	R\$ 0,14
D	Aviso Prévio Trabalhado (Ref. Acórdão TCU 3006/2010–P, 1,94%)				1,94%	R\$ 31,54
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado			35,30%	0,69%	R\$ 11,13
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado			2,00%	0,04%	R\$ 0,63
Total da Provisão para Rescisão:						R\$ 50,74

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE					
Base de cálculo para módulo 4:				R\$	2.792,68
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais					
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)		
A	Substituto na cobertura de Férias	0,93%	R\$	25,97	
-	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o custo da reposição	35,30%	R\$	9,17	
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,73%	R\$	20,48	
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,03%	R\$	0,78	
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,33%	R\$	9,31	
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,15%	R\$	4,19	
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	1,39%	R\$	38,79	
Total do Submódulo 4.1:			R\$	108,69	

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação

4.2	Intrajornada	V.Hora (R\$)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso/alimentação	R\$ -	R\$ -
Total do Submódulo 4.2:			R\$ -

Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou alimentação deve-se

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	%	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	-	R\$ 108,69
4.2	Substituto na Intrajornada	-	R\$ -
Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente:			R\$ 108,69

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes (Ref. Custo dos Uniformes/12 meses)	R\$	109,50
B	Materiais (Ref. Custo materiais por profissional/12 meses)	R\$	304,37
C	Utensílios(Ref. Custo materiais por profissional/12 meses)	R\$	103,58
E	EPI e Depreciação de equipamentos (Ref. Depreciação equip. do posto/12 meses ou vida útil)	R\$	151,15
Total dos Insumos Diversos:		R\$	668,60

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro			Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	0,96%	R\$	34,24
B	Lucro (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	0,96%	R\$	34,56
C1	Tributos Federais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, PIS 1,65% e COFINS 7,6%)	3,65%	R\$	145,39
C2	Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	R\$	-
C3	Tributos Municipais (Ref. ISS 5%)	5,00%	R\$	199,17
C4	Outros Tributos (especificar)	0,00%	R\$	-
C		Total Tributos:	R\$	344,56
		Total dos custos indiretos, tributos e lucro:	10,57%	R\$ 413,36

Nota(1): Custos indiretos, tributos e lucro por empregado.

Nota(2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO		
	Mão-de-Obra vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.358,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.383,94
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 50,74
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 108,69
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 668,60
Subtotal:		R\$ 3.569,97

F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Módulo 5 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$	413,36
Valor total por empregado:			R\$	3.983,33

QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA				
	Descrição			Valor (R\$)
A	Valor proposto por unidade de medida			R\$ 3.983,33
B	Valor diário do serviço			R\$ 90,53
C	Valor mensal do serviço	1	Postos	R\$ 3.983,33
D	Valor anual do serviço			R\$ 47.799,96

Nota (1): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.

Grazianny da Costa Correia

SÓCIA-PROPRIETÁRIA



**MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS**

Os uniformes especificados nesta tabela são para os cargos **Artífice**; **Agente de Portaria**; Auxiliar de almoxarifado; Apoio logístico; Carregador.

**MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS**

Os uniformes especificados nesta tabela são para os cargos **Auxiliar administrativo**; **Recepcionista**; Técnico em secretariado.

**MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS**

Os uniformes especificados nesta tabela são para os seguintes cargos **Copeiro**.

UNIFORMES POR EMPREGADO								
Item	Descrição do Item	Cor	Unidade	Quantidade Semestral	Valor unitário (R\$)	Valor Total	Custo anual (R\$)	Custo mensal(R\$)
1	Calça comprida jeans ou brim, modelo tradicional, com bolsos laterais e posteriores, de boa qualidade.	Azul escura	Unidade	2	R\$ 90,00	R\$ 180,00	R\$ 360,00	R\$ 30,00
2	Camisa gola polo esporte, de manga curta, 100% algodão, com emblema da empresa bordado no lado superior esquerdo.	Azul escura	Unidade	3	R\$ 50,00	R\$ 150,00	R\$ 300,00	R\$ 25,00
3	Sapatilha ou calçado em couro, de boa qualidade, estilo mocassim, fechado, baixo, sem salto, antiderrapante.	Preta	Par	2	R\$ 100,00	R\$ 200,00	R\$ 400,00	R\$ 33,33
4	Touca - Touca descartável, em TNT, 100% polipropileno, com 10 G/M², não estéril, tamanho único, sanfonada, formado anatômico, acabamento com elástico, na cor branca.(90x6). 540.	Branca	Par	6	R\$ 10,00	R\$ 60,00	R\$ 120,00	R\$ 10,00
5	Avental de cozinha, impermeável, com bolso frontal, com amarração nas costas, tamanhoúnico, de boa qualidade, com proteção do tronco, com tiras reforçadas	Azul Escura	Unidade	1	R\$ 20,00	R\$ 20,00	R\$ 40,00	R\$ 3,33
6	Avental - avental de pvc para proteção do tronco contra umidade, proveniente de operações com uso de água, confeccionado em laminado de pvc, incolor, com cordões de nylon ou tiras de pvc, para ajuste do usuário no pescoço e cintura. Tamanho comprimento: 1,20m e largura:0,70m	Branco	Unidade	1	R\$ 25,00	R\$ 25,00	R\$ 50,00	R\$ 4,17
7	Máscaras descartáveis com elástico (cx com 50 unidades): Máscara cirúrgica descartável, cx/50un., c/elástico, atóxica, hipoalergênica, 100% polipropileno, não estéril, não inflamável, isenta de fibra de vidro, sem látex, uso único(90x6)	Branco	Unidade	1	R\$ 15,00	R\$ 15,00	R\$ 30,00	R\$ 2,50
8	Crachá de identificação com Foto	Branco	Unidade	1	R\$ 7,00	R\$ 7,00	R\$ 14,00	R\$ 1,17
TOTAL ANUAL							R\$ 1.314,00	R\$ 109,50
CUSTO MENSAL							R\$ 109,50	

Os Insumos Diversos especificados nesta tabela são para os seguintes cargos **Copeiro**.

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

MATERIAIS DE CONSUMO							
Item	Descrição do Item	Unidade	Quantidade Anual	Quantidade Mensal	Valor unitário (R\$)	Custo Mensal (R\$)	Custo Anual (R\$)
1	Água sanitária	Litro	12	1	R\$ 4,00	R\$ 4,00	R\$ 48,00
2	Álcool em gel antisséptico	Litro	12	1	R\$ 12,00	R\$ 12,00	R\$ 144,00
3	Coador de café, material tecido 100% algodão, com cabo de madeira e aro de arame galvanizado, diâmetro boca 28 cm de diâmetro.	Unidade	6	0,5	R\$ 5,00	R\$ 2,50	R\$ 30,00
4	Detergente líquido com ph neutro, embalagem 500 ml.	Unidade	36	3	R\$ 6,00	R\$ 18,00	R\$ 216,00
5	Espanja de aço, fina, pacote com 08 unidades	Unidade	12	1	R\$ 7,00	R\$ 7,00	R\$ 84,00
6	Espanja dupla face, com 03 unidades.	Unidade	12	1	R\$ 5,00	R\$ 5,00	R\$ 60,00
7	Garrafas térmicas: Corpo em aço inox; Ampola de vidro; Estrutura fechada em torno do bico; Acabamento Finger Free - não deixa marcas no inox; Capacidade 1,5 litro	Unidade	30	2,5	R\$ 78,00	R\$ 195,00	R\$ 2.340,00
8	Limpa alumínio, embalagem 500 ml	Unidade	12	1	R\$ 3,80	R\$ 3,80	R\$ 45,60
9	Luva de borracha para limpeza	Par	6	0,5	R\$ 15,00	R\$ 7,50	R\$ 90,00
10	Pano de copa, felpudo, branco	Unidade	12	1	R\$ 5,00	R\$ 5,00	R\$ 60,00
11	Pano de chão, branco.	Unidade	8	0,67	R\$ 5,00	R\$ 3,33	R\$ 40,00
12	Sabão em barra, com 05 unidades, de 200 gramas.	Unidade	12	1	R\$ 8,00	R\$ 8,00	R\$ 96,00
13	Saco para lixo 50L	Unidade	720	60	R\$ 0,19	R\$ 11,40	R\$ 136,80
14	Sabão em pó, embalagem 500 ml	Unidade	12	1	R\$ 10,00	R\$ 10,00	R\$ 120,00
15	Vassoura em nylon com cabo	Unidade	2	0,17	R\$ 15,00	R\$ 2,50	R\$ 30,00
16	Rodo em plástico, 40 cm com cabo	Unidade	2	0,17	R\$ 20,00	R\$ 3,33	R\$ 40,00
17	Escova para lavar garrafa térmica	Unidade	4	0,33	R\$ 15,00	R\$ 5,00	R\$ 60,00
18	Flanela	Unidade	24	2,00	R\$ 0,50	R\$ 1,00	R\$ 12,00
TOTAL						R\$ 304,37	R\$ 3.652,40

UTENSÍLIOS							
Item	Descrição do Item	Unidade	Quantidade	Valor Unitário(R\$)	Custo Total(R\$)	Custo Mensal (R\$)	Custo Anual (R\$)
1	Abridor manual de latas Transparente - 300ml	und	1	R\$ 8,00	R\$ 8,00	R\$ 0,67	R\$ 8,00
2	Assadeira grande 7,5L Litros	und	1	R\$ 50,00	R\$ 40,00	R\$ 3,33	R\$ 40,00
3	Assadeira média 6L	und	1	R\$ 40,00	R\$ 40,00	R\$ 3,33	R\$ 40,00
4	Bacia média 22L	und	1	R\$ 35,00	R\$ 35,00	R\$ 2,92	R\$ 35,00
5	Bacia pequena 14L	und	1	R\$ 20,00	R\$ 20,00	R\$ 1,67	R\$ 20,00
6	Colher poliamida grande	und	1	R\$ 18,00	R\$ 18,00	R\$ 1,50	R\$ 18,00
7	Colher poliamida média	und	1	R\$ 12,00	R\$ 12,00	R\$ 1,00	R\$ 12,00
8	Concha grande	und	1	R\$ 10,00	R\$ 10,00	R\$ 0,83	R\$ 10,00
9	Escumadeira grande	und	1	R\$ 30,00	R\$ 30,00	R\$ 2,50	R\$ 30,00
10	Escumadeira pequena	und	1	R\$ 20,00	R\$ 20,00	R\$ 1,67	R\$ 20,00
11	Espremedor de limão: em alumínio resistente, manual, de alta durabilidade e qualidade, impedindo o aparecimento de ferrugem e deformidades, de fácil limpeza.	und	2	R\$ 5,00	R\$ 10,00	R\$ 0,83	R\$ 10,00
12	Faca de corte 6"	und	1	R\$ 10,00	R\$ 10,00	R\$ 0,83	R\$ 10,00
13	Faca de corte 9"	und	1	R\$ 15,00	R\$ 15,00	R\$ 1,25	R\$ 15,00
14	Faca de pão 8"	und	1	R\$ 12,00	R\$ 12,00	R\$ 1,00	R\$ 12,00
15	Funil em alumínio - tamanho médio, contendo aba de suporte	und	1	R\$ 20,00	R\$ 20,00	R\$ 1,67	R\$ 20,00
16	Grafo grande	und	1	R\$ 10,00	R\$ 10,00	R\$ 0,83	R\$ 10,00
17	Jarra graduada 3L	und	1	R\$ 18,00	R\$ 18,00	R\$ 1,50	R\$ 18,00
18	Luva de borracha natural	und	10	R\$ 10,00	R\$ 100,00	R\$ 8,33	R\$ 100,00
19	Pote p/ freezer com tampa grande	und	2	R\$ 10,00	R\$ 20,00	R\$ 1,67	R\$ 20,00
20	Tesoura trinchante para aves: Tesoura trinchante, em inox, cabo de polipropileno, 10 polegadas, de 1ª qualidade, resistente e durável.	und	2	R\$ 45,00	R\$ 90,00	R\$ 7,50	R\$ 90,00
21	Tábua de corte	und	3	R\$ 30,00	R\$ 90,00	R\$ 7,50	R\$ 90,00
22	Tigela plástica polipropileno	und	3	R\$ 15,00	R\$ 45,00	R\$ 3,75	R\$ 45,00
23	Panela tipo caneca, nº18, Material: Alumínio, Capacidade;	und	1	R\$ 65,00	R\$ 65,00	R\$ 5,42	R\$ 65,00
24	Bule 8 – 5 litros, Material:	und	1	R\$ 90,00	R\$ 90,00	R\$ 7,50	R\$ 90,00
25	Acendedor multiuso - a gás, recarregável, medindo aproximadamente 28 cm	und	10	R\$ 40,00	R\$ 400,00	R\$ 33,33	R\$ 400,00
26	Abridor de latas: Abridor de latas, em inox, durável, de alta qualidade, impedindo o aparecimento de deformidades, fácil de limpar, com espessura mínima de 1,0 mm.	und	1	R\$ 15,00	R\$ 15,00	R\$ 1,25	R\$ 15,00
TOTAL					R\$ 1.243,00	R\$ 103,58	R\$ 1.243,00

EQUIPAMENTOS									
Item	Descrição do Item	Unidade	Vida Util Meses	Quantidade	Valor Unitário(R\$)	Custo Total(R\$)	(%)Valor Residual	Depreciação Mensal	Depreciação Anual
1	Carrinho de serviços gerais, tipo copa, com 02 alças e 02 bandejas.	und	60	1	R\$ 1.000,00	R\$ 1.000,00	10%	16,67	199,98
2	Caçarola com tampo 20L	und	60	1	R\$ 220,00	R\$ 220,00	10%	3,67	43,98
3	Caçarola com tampo 41L	und	60	1	R\$ 330,00	R\$ 330,00	10%	5,50	65,98
4	Caçarola com tampo 17L	und	60	1	R\$ 100,00	R\$ 100,00	10%	1,67	19,98
5	Escorredor de macarrão, grande, com altura de 19cm, diâmetro de 45cm, com capacidade de 20 litros.	und	60	2	R\$ 250,00	R\$ 500,00	10%	8,33	99,98
6	Frigideira em alumínio diâmetro 45 cm (antiaderente) - fabricada em alumínio polido industrial, linha hotel , com acabamento antiaderente na parte interna. Espessura mínima do alumínio: 2mm. Diâmetro aproximado 45cm.	und	60	2	R\$ 150,00	R\$ 300,00	10%	5,00	59,98
8	Lixeira em aço inox, sendo a tampa basculante em inox ou polipropileno, capacidade 40 litros, dimensões: comprimento 310 mm, largura 310 mm e altura 660 mm, com tolerância de 10% nas dimensões e capacidade	und	60	1	R\$ 200,00	R\$ 200,00	10%	3,33	39,98
9	Refresqueira, 30 a 32 litros: Refresqueira 30 a 32 litros profissional, com duas cubas transparentes com capacidade total de 30 a 32 litros. Alimentação 110V ou Bivolt. Sistema de agitação com pá. Torneira em ABS. Termostato de temperatura regulável. Gabinete em aço inox. Componentes plásticos atóxicos.	und	60	2	R\$ 3.000,00	R\$ 6.000,00	10%	100,00	1199,98
10	Caçarola c/ tampa: Capacidade: 9,5 litros, Diâmetro: 30 cm Altura s/ tampa: 14 cm, Altura c/ tampa: 18 cm, Material: Alumínio, Espessura: 1,7mm	und	60	1	R\$ 200,00	R\$ 200,00	10%	3,33	39,98
11	Caldeirão Panela Industrial de Alumínio nº 38, linha tipo Hotel 38 litros, Medidas: Altura: 34cm; Diâmetro da boca: 38cm; Espessura: 2,4mm.	und	60	1	R\$ 220,00	R\$ 220,00	10%	3,67	43,98
TOTAL								R\$ 151,15	R\$ 1.813,80