



INSTITUTO FEDERAL DO AMAZONAS  
PRÓ-REITORIA DE PLANEJAMENTO E ADMINISTRAÇÃO  
DEPARTAMENTO DE APOIO TÉCNICO E CONFORMIDADE

RUA FERREIRA PENA, Nº 1109, CENTRO, CEP 69.025-010, MANAUS/AM. FONE: (92) 3306-0071

---

**PROCESSO:** 23443.02569/2022-10

**PREGÃO ELETRÔNICO:** 20/2022 – Reitoria (UG: 158142).

**OBJETO:** Contratação de serviços terceirizados de apoio administrativo.

**ASSUNTO:** 1ª Análise da Planilha Estimativa de Custos e Formação de Preços. - Grupo 07-MANACAPURU.

**EMPRESA:** CONTATO SERVIÇOS DE CONSERVAÇÃO E MANUTENÇÃO LTDA, CNPJ: 04.768.594/0001-36.

Manaus (AM), 22 de maio de 2023

**MANIFESTAÇÃO Nº 024/2023 – DEAT/PROPLAD/REITORIA-IFAM**

**1. CONSIDERAÇÕES INICIAIS:**

1.1 Senhor Pregoeiro,

1.2 Em atenção o e-mail, encaminhado por vossa senhoria na data 18 de maio as 10:44, no qual solicita análise e parecer da proposta de preços enviada pela empresa RAZÃO SOCIAL: CONTATO SERVIÇOS DE CONSERVAÇÃO E MANUTENÇÃO LTDA, CNPJ: 04.768.594/0001-36. Fica a cargo desta análise a proposta de preços classificada para o Grupo 7-Manacapuru.

1.3 O objeto da licitação 20.2022 visa a escolha da proposta mais vantajosa para a contratação de serviços terceirizados de apoio administrativo que visa atender demandas administrativas e operacionais/auxiliares de natureza complementar e acessórias do Instituto Federal do Amazonas – IFAM estando compreendido a Reitoria, campus Manaus Distrito Industrial, Polo de Inovação, campus Itacoatiara, campus Tefé, Campus Coari e campi avançados de Manacapuru, Iranduba, Boca do Acre, conforme condições, quantidades e exigências estabelecidas neste Edital e seus anexos.



INSTITUTO FEDERAL DO AMAZONAS  
PRÓ-REITORIA DE PLANEJAMENTO E ADMINISTRAÇÃO  
DEPARTAMENTO DE APOIO TÉCNICO E CONFORMIDADE

RUA FERREIRA PENA, Nº 1109, CENTRO, CEP 69.025-010, MANAUS/AM. FONE: (92) 3306-0071

1.4 A análise em questão está fundamentada na composição dos valores limites do serviço de Conservação e Limpeza atendendo ao previsto no Decreto nº 9.507 de 21 de setembro de 2018, ao art. 7º, §2º, inciso II, da Lei nº 8.666, de 1993 e a Instrução Normativa nº 05/2017 da Secretaria de Logística e Tecnologia da Informação - SLTI/MP e suas alterações, a fim de apurar de forma irrefutável com base em documentações comprobatórias a exequibilidade dos preços ofertados pela licitante. Vejamos o que diz o inciso IV do art. 43 da Lei Federal 8.666/93:

Art. 43. A licitação será processada e julgada com observância dos seguintes procedimentos:

(...)

IV - verificação da conformidade de cada proposta com os requisitos do edital e, conforme o caso, com os preços correntes no mercado ou fixados por órgão oficial competente, ou ainda com os constantes do sistema de registro de preços, os quais deverão ser devidamente registrados na ata de julgamento, promovendo-se a desclassificação das propostas desconformes ou incompatíveis

1.5 Diante disso, buscamos por meio desta análise, verificar a exequibilidade planilha de custos da proposta de preços apresentada pela empresa licitante CONTATO SERVIÇOS DE CONSERVAÇÃO E MANUTENÇÃO LTDA classificada para o certame licitatório Pregão Eletrônico 20/2022, Grupo 07- Manacapuru após pedido de desclassificação da empresa anterior.

1.6 A proposta apresenta valor global de R\$ 138.156,96 (Cento e Trinta e Oito Mil, Cento e Cinquenta e Seis Reais e Noventa e Seis Centavos) e valor mensal de R\$ 11.513,08 (Onze Mil, Quinhentos e Treze Reais e Oito Centavos) para o período de 12 meses, para os postos Dispostos da seguinte maneira:

*Figura 1-Descrição dos postos para o Manacapuru.*

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA - Campus Manacapuru				
	DESCRIÇÃO	Valor Mensal (R\$)	Quant. Meses	Valor Anual
A	Auxiliar de Almoxarifado	R\$ 3.586,05	12	R\$ 43.032,60
B	Auxiliar Administrativo	R\$ 3.685,89	12	R\$ 44.230,68
C	Artífice	R\$ 4.241,14	12	R\$ 50.893,68
D	Valor global da proposta	R\$ 11.513,08	12	R\$ 138.156,96

*Fonte: Proposta de preços apresentada pela licitante CONTATO SERVIÇOS DE CONSERVAÇÃO E MANUTENÇÃO LTDA em 17/05/2023.*

## 2. ANÁLISE

### 2.1 PARAMETROS:



INSTITUTO FEDERAL DO AMAZONAS  
PRÓ-REITORIA DE PLANEJAMENTO E ADMINISTRAÇÃO  
DEPARTAMENTO DE APOIO TÉCNICO E CONFORMIDADE

RUA FERREIRA PENA, Nº 1109, CENTRO, CEP 69.025-010, MANAUS/AM. FONE: (92) 3306-0071

2.2 A licitante preencheu a planilha parâmetros na linha 12 referente a Vigência da convenção coletiva o período de 01/01/2023 até 02/12/2023, porem, consta na CCT AM000007/2023 indicada na linha 11 que a data em questão se trata de 01º de janeiro de 2023 a 31 de dezembro de 2023. Faz-se necessário ajuste, pois tal informação serve de suporte para futuras repactuações.

### 2.3 RESUMO DOS VALORES

2.4 Faz-se necessário ajustar a coluna F da aba Resumo da referida proposta de preços apresentada na data 17/05/2023, considerando quantitativo de postos de Auxiliar administrativo sejam 02(dois) conforme página 26 do edital 20/2022 deste Pregão. Vejamos planilha apresentada.

Figura 2-Resumo Planilha de custos- MANACAPURU.

RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS - Campus Manacapuru						
Tipo de Serviço (A)		Valor proposto por empregado (B)	Qtd. de Empregados por posto (C)	Valor Proposto por posto (D) = (B x C)	Qtd. de Postos (E)	Valor Total do Serviço (F) (D x E)
I	Auxiliar de Almoxarifado	R\$ 3.586,05	1	R\$ 3.586,05	1	R\$ 3.586,05
II	Auxiliar Administrativo	R\$ 3.685,89	1	R\$ 3.685,89	1	R\$ 3.685,89
III	Artífice	R\$ 4.241,14	1	R\$ 4.241,14	1	R\$ 4.241,14
Valor Mensal Parcial dos Serviços						R\$ 11.513,08

Fonte: Proposta de preços apresentada pela licitante CONTATO SERVIÇOS DE CONSERVAÇÃO E MANUTENÇÃO LTDA em 17/05/2023.

### 2.5 SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇO (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES:

2.6 Verificamos que o percentual SAT (RAP x FAP) possui percentual de 1,5 % para os postos de Auxiliar de Almoxarifado, Auxiliar Administrativo e 3% para o posto de Artífice. Desta maneira se faz necessário aplicação do percentual constante em relatório SEFIP/GPS.

### 2.7 SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS:

2.8 A licitante cotou além do Transporte, Auxílio-Refeição, Cesta Básica os benefícios Plano Odontológico, Assistência Social Familiar, Seguro de Vida, Programa de Qualificação Profissional. As informações constantes da planilha de custos dos postos no SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS deverão constar na aba parâmetros e 30 e poderão ser incluídas a partir da linha 30. Além disso, a memória de cálculo da planilha de custos de cada posto deverá compreender a soma dos itens D, E, F e G Vejamos figura exemplificativa.

Figura 3- Planilha de custos- Submódulo 2.3



INSTITUTO FEDERAL DO AMAZONAS  
PRÓ-REITORIA DE PLANEJAMENTO E ADMINISTRAÇÃO  
DEPARTAMENTO DE APOIO TÉCNICO E CONFORMIDADE

RUA FERREIRA PENA, Nº 1109, CENTRO, CEP 69.025-010, MANAUS/AM. FONE: (92) 3306-0071

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte (Ref. CCT)	Valor Ticket: R\$ 3,80	R\$ 167,20
A1	Desconto Auxílio transporte (CLT: 6% do salário base)	6,00%	R\$ 88,07
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (Ref. CCT)	Valor Ticket: R\$ 17,00	R\$ 374,00
B1	Desconto Auxílio alimentação (Ref. CCT)	10,00%	R\$ 37,40
C	Cesta Básica (Ref. CCT)		R\$ 110,00
C.1	Desconto Cesta Básica (Ref. CCT)	0	R\$ -
D	Plano Odontológico (Ref. CCT)		R\$ 15,00
E	Assistência Social Familiar		R\$ 15,00
F	Seguro de Vida		R\$ 9,45
G	Programa de Qualificação Profissional		R\$ 10,00
H	Outros (especificar)		
Total do Submódulo 2.3:			R\$ 525,73

Fonte: Proposta de preços apresentada pela licitante CONTATO SERVIÇOS DE CONSERVAÇÃO E MANUTENÇÃO LTDA em 17/05/2023.

2.9 A soma destes tens totaliza R\$ 575,18 e não R\$ 525,73 conforme nos mostra a figura.

## 2.10 MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO:

2.11 Os percentuais informados na aba parâmetros não condiz com o percentual apresentado na planilha de custos de cada postos, devendo ser ajustado.

2.12 Os percentuais de Lucro e Custos indiretos apresentados pela licitante encontram-se muito abaixo das estimativas utiliza da pela equipe de planejamento da Reitoria o qual corresponde a 6% em cenário máximo. O percentual de custos indiretos e lucro apresentados requer atenção.

2.13 Ressaltamos que não há vedação legal à atuação, por parte de empresas contratadas pela Administração Pública Federal sem margem de lucro ou com margem de lucro mínima, no entanto, torna-se necessário sanar alguns questionamentos por parte desta Contadoria:

2.14 A proposta com a margem de lucro apresentada é viável?

2.15 Possui outros contratos que rendem receita suficiente para suportar as despesas administrativas dessa nova contratação?

2.16 Qual política de ganhos da empresa?

## 3. CONSIDERAÇÕES FINAIS:

3.1 Com base nos dados apresentados a cima, informamos a impossibilidade de aferir a exequibilidade da proposta apresentada, fazendo-se necessário atendimento aos ajustes indicadas nesta manifestação.

3.2 Ressaltamos que os os erros no preenchimento da planilha não são motivos suficientes para a desclassificação da proposta, desde e quando a planilha puder ser ajustada sem a necessidade



INSTITUTO FEDERAL DO AMAZONAS  
PRÓ-REITORIA DE PLANEJAMENTO E ADMINISTRAÇÃO  
DEPARTAMENTO DE APOIO TÉCNICO E CONFORMIDADE

RUA FERREIRA PENA, Nº 1109, CENTRO, CEP 69.025-010, MANAUS/AM. FONE: (92) 3306-0071

---

de majoração do preço ofertado comprovando que o valor proposto seja o bastante para arcar com todos os custos da contratação, conforme Anexo VII-A – Diretrizes para elaboração do Ato convocatório da Instrução normativa nº 05, de 26/05/2017 (Análise da proposta através da planilha).

3.3 Segue nota técnica para apreciação e providências que se fizerem necessárias.

3.4 Respeitosamente,

**Fernanda Lima Maciel**  
Técnico Administrativo em Educação –  
ContadorSIAPE 2196625

De acordo:



<b>PROPOSTA DE PREÇOS</b>		
<b>INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO E CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO AMAZONAS - IFAM</b>		
<b>Nº Processo</b>	23443.002569/2022-10	
<b>Licitação Nº</b>	PREGÃO ELETRÔNICO 20/2022	
Razão Social: CONTATO SERVIÇOS DE CONSERVAÇÃO E MANUTENÇÃO LTDA		
CNPJ Nº 04.768.594/0001-36		
Endereço: MANAUS-AM, RUA PRUDENTE DE MORAES, Nº 280, CJ. D. PEDRO, DOM PEDRO I		
CEP.: 69040-710		
Banco: Caixa Economica	Agência: 3040	Conta Corrente: 3122-5
Telefone/FAX: (92) 99473-3783	E-mail: Comercial@contatoserv.com.br	
Validade da Proposta: 120 Dias		
Apresentamos nossa proposta de preço, para prestação dos serviços referente ao Pregão Eletrônico nº 20/2022, acatando todas as estipulações consignados no Edital e seus anexos, conforme abaixo:		

**GRUPO 01 - SERVIÇOS ESPECIALIZADOS**

Item	Descrição	Unid	Quant. Postos	Quant. Meses	Valor Mensal	Valor Anual
1	Auxiliar de Almoxarifado	Posto/Mês	1	12	R\$ 3.586,05	R\$ 43.032,60
2	Auxiliar Administrativo	Posto/Mês	1	12	R\$ 3.685,89	R\$ 44.230,68
3	Artifice	Posto/Mês	1	12	R\$ 4.241,14	R\$ 50.893,68
						R\$ 138.156,96

<b>Declarações:</b>	
Declaramos expressamente que nos preços propostos encontram-se incluídas todas as despesas diretas e indiretas, tributos incidentes, encargos sociais, previdenciários, trabalhistas e	
Declaramos que tomamos conhecimento de todas as informações necessárias para elaboração das nossas planilhas de formação de preços para atender as necessidades em conformidade com	
<b>Dados do Representante Legal da Empresa para assinatura do Contrato:</b>	
Nome: Carlos Artur Tapajos Cavalcanti	
CPF.: 607.343.292-53	
Endereço: RUA PRUDENTE DE MORAES, Nº 280, DOM PEDRO I,	
CEP.: 69040-710	
Cargo/Função: Diretor	
Naturalidade: Manaus-AM	Nacionalidade: Brasileiro
Estado Civil: Casado	E-mail: Comercial@contatoserv.com.br
MANAUS-AM, 17 DE MAIO DE 2023.	

**CARLOS ARTUR TAPAJOS CAVALCANTI**

Apêndice B

RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS - Campus Manacapuru

Tipo de Serviço (A)		Valor propostos por empregado (B)	Qtde. de Empregados por posto (C)	Valor Proposto por posto (D) = (B x C)	Qtde. de Postos (E)	Valor Total do Serviço (F) = (D x E)
I	Auxiliar de Almoxarifado	R\$ 3.586,05	1	R\$ 3.586,05	1	R\$ 3.586,05
II	Auxiliar Administrativo	R\$ 3.685,89	1	R\$ 3.685,89	1	R\$ 3.685,89
III	Artífice	R\$ 4.241,14	1	R\$ 4.241,14	1	R\$ 4.241,14
Valor Mensal Parcial dos Serviços						R\$ 11.513,08

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA - Campus Manacapuru

	DESCRIÇÃO	Valor Mensal (R\$)	Quant. Meses	Valor Anual
A	Auxiliar de Almoxarifado	R\$ 3.586,05	12	R\$ 43.032,60
B	Auxiliar Administrativo	R\$ 3.685,89	12	R\$ 44.230,68
C	Artífice	R\$ 4.241,14	12	R\$ 50.893,68
D	Valor global da proposta	R\$ 11.513,08	12	R\$ 138.156,96

DIMENSIONAMENTO DA PROPOSTA	
POSTO	QUANTIDADE
Auxiliar de Almozarifado	1
Meses de Contrato	12

PARÂMETROS	DADOS
Município	Manacapuru-AM, Campus Manacapuru
Serviço	Auxiliar de Almozarifado
Categoria Profissional	4141-05
Ano acordo, Convenção ou sentença normativa em dissídio coletivo	AM000007/2023
Vigência	01/01/2023 até 02/12/2023
Data base da categoria	01 de Janeiro
Dias de trabalho	22
Carga Horária Mensal	220
Salário Base	R\$ 1.467,88
Hora Extra (normal)	50%
Hora Extra (acrécimo)	60%
Hora Extra (domingos e feriados)	100%
Percentual de Periculosidade	
Percentual de Insalubridade	
Vale Transporte	R\$ 3,80
Desconto Vale Transporte	6%
Vale Alimentação	R\$ 17,00
Desconto Vale Alimentação	10%
Cesta Básica	R\$ 110,00
Desconto Cesta Básica	R\$ -00
Qtde de Vale Transporte por Dia	2
Qtde de Vale Alimentação Dia	1

DIMENSIONAMENTO DA PROPOSTA	
POSTO	QUANTIDADE
Auxiliar Administrativo	2
Meses de Contrato	12

PARÂMETROS	DADOS
Município	Manacapuru-AM, Campus Manacapuru
Serviço	Auxiliar Administrativo
Categoria Profissional	4110-10
Ano acordo, Convenção ou sentença normativa em dissídio coletivo	AM000007/2023
Vigência	01/01/2023 até 02/12/2023
Data base da categoria	01 de Janeiro
Dias de trabalho	22
Carga Horária Mensal	220
Salário Base	R\$ 1.494,43
Hora Extra (normal)	50%
Hora Extra (acrécimo)	60%
Hora Extra (domingos e feriados)	100%
Percentual de Periculosidade	
Percentual de Insalubridade	
Vale Transporte	R\$ 3,80
Desconto Vale Transporte	6%
Vale Alimentação	R\$ 17,00
Desconto Vale Alimentação	10%
Cesta Básica	R\$ 110,00
Desconto Cesta Básica	R\$ -00
Qtde de Vale Transporte por Dia	2
Qtde de Vale Alimentação Dia	1

DIMENSIONAMENTO DA PROPOSTA	
POSTO	QUANTIDADE
Artífice	1
Meses de Contrato	12

PARÂMETROS	DADOS
Município	Manacapuru-AM, Campus Manacapuru
Serviço	Artífice
Categoria Profissional	5143-10
Ano acordo, Convenção ou sentença normativa em dissídio coletivo	AM000007/2023
Vigência	01/01/2023 até 02/12/2023
Data base da categoria	01 de Janeiro
Dias de trabalho	22
Carga Horária Mensal	220
Salário Base	R\$ 1.793,32
Hora Extra (normal)	50%
Hora Extra (acrécimo)	60%
Hora Extra (domingos e feriados)	100%
Percentual de Periculosidade	
Percentual de Insalubridade	
Vale Transporte	R\$ 3,80
Desconto Vale Transporte	6%
Vale Alimentação	R\$ 17,00
Desconto Vale Alimentação	10%
Cesta Básica	R\$ 110,00
Desconto Cesta Básica	R\$ -00
Qtde de Vale Transporte por Dia	2
Qtde de Vale Alimentação Dia	1

PARÂMETROS PARA TRIBUTAÇÃO E ENCARGOS	
<b>Total de encargos</b>	<b>35,30%</b>
INSS - empregador(Ref. 20%)	20,00%
Salário-Educação (Ref. 2,5%)	2,50%
SAT-GIL/RAT (Ref. RAP x FAP - Enviar relatório SEFIP/GPS)	1,50%
FGTS (Ref. 8%)	8,00%
SESC (Ref. 1,5%)	1,50%
SENAC(Ref. 1%)	1,00%
SEBRAE (Ref. 0,6%)	0,60%
INCRA (Ref. 0,20%)	0,20%
<b>Total de tributos e custo</b>	<b>13,65%</b>
Custos Indiretos (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	5,00%
Lucro	5,00%
Tributos Federais	3,65%
PIS	0,65%
COFINS	3,00%
ISS	5,00%
Enquadramento Tributário	

PARÂMETROS PARA TRIBUTAÇÃO E ENCARGOS	
<b>Total de encargos</b>	<b>35,30%</b>
INSS - empregador(Ref. 20%)	20,00%
Salário-Educação (Ref. 2,5%)	2,50%
SAT-GIL/RAT (Ref. RAP x FAP - Enviar relatório SEFIP/GPS)	1,50%
FGTS (Ref. 8%)	8,00%
SESC (Ref. 1,5%)	1,50%
SENAC(Ref. 1%)	1,00%
SEBRAE (Ref. 0,6%)	0,60%
INCRA (Ref. 0,20%)	0,20%
<b>Total de tributos e custo</b>	<b>13,65%</b>
Custos Indiretos (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	5,00%
Lucro	5,00%
Tributos Federais	3,65%
PIS	0,65%
COFINS	3,00%
ISS	5,00%
Enquadramento Tributário	

PARÂMETROS PARA TRIBUTAÇÃO E ENCARGOS	
<b>Total de encargos</b>	<b>35,30%</b>
INSS - empregador(Ref. 20%)	20,00%
Salário-Educação (Ref. 2,5%)	2,50%
SAT-GIL/RAT (Ref. RAP x FAP - Enviar relatório SEFIP/GPS)	1,50%
FGTS (Ref. 8%)	8,00%
SESC (Ref. 1,5%)	1,50%
SENAC(Ref. 1%)	1,00%
SEBRAE (Ref. 0,6%)	0,60%
INCRA (Ref. 0,20%)	0,20%
<b>Total de tributos e custo</b>	<b>13,65%</b>
Custos Indiretos (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	5,00%
Lucro	5,00%
Tributos Federais	3,65%
PIS	0,65%
COFINS	3,00%
ISS	5,00%
Enquadramento Tributário	



**PARÂMETROS PARA MÓDULO RESCISÃO E SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS**

Módulo Rescisão	Percentuais (%)
Demissão sem justa Causa	56,24%
Demissão com justa causa	2,31%
Desligamento outros	41,45%
<b>Total de Desligamentos</b>	<b>100,00%</b>

Parâmetros- Módulo Substituto nas Ausências Legais	Categoria	Percentual de Incidencia Estudo
A. Substituto na cobertura de Férias	Férias	11,11%
B. Substituto na cobertura de Ausências Legais	Ausência justificada	100,00%
C. Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	Paternidade	1,22%
D. Subst. na cob. de Ausênc. por acidente de trabalho	Acidente de trabalho	0,44%
E. Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	Maternidade	0,07%
F. Subst. na cob. de outras ausências (especificar)	Afastamento por doença	100,00%
F. Subst. na cob. de outras ausências (especificar)	Consulta médica filho	13,44%
F. Subst. na cob. de outras ausências (especificar)	Óbitos na família	3,05%
F. Subst. na cob. de outras ausências (especificar)	Casamento	1,18%
F. Subst. na cob. de outras ausências (especificar)	Doação de sangue	2,00%
F. Subst. na cob. de outras ausências (especificar)	Testemunho	0,40%
F. Subst. na cob. de outras ausências (especificar)	Consulta pré-natal	0,16%

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		
-	Órgão Licitante:	IFAM-REITORIA (158142)
-	Processo nº:	23443.002569/2022-10
-	Licitação nº:	PREGÃO ELETRÔNICO (SRP) ____/2023

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	____/____/____
B	Município/UF:	Manacapuru-AM, Campus Manacapuru
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	AM000007/2023
D	Número de meses de execução contratual:	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade de postos a contratar (em função da unidade de medida)
Auxiliar de Almoxarifado	Posto/Mês	1

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL		
Dados para composição dos custos referentes a mão de obra		
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Auxiliar de Almoxarifado
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4141-05
3	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.467,88
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	AM000007/2023
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01 de Janeiro
6	Quantidade de dias trabalhados por mês	22
7	Divisor de horas trabalhadas por mês	220
8	Salário mínimo nacional	

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário-Base (Ref. <a href="http://www.salario.com.br">www.salario.com.br</a> , profissional com ensino superior)		R\$ 1.467,88
B	Adicional de periculosidade (Ref. CCT)	0%	R\$ -
C	Adicional de insalubridade (Ref. Laudo pericial)	0%	R\$ -
D	Adicional noturno (Ref. 20% - Previsão de 1 hora noturna por dia. O pagamento será pelo efetivo consumo.)		R\$ -
E	Adicional de hora noturna reduzida (O pagamento será pelo efetivo consumo.)		R\$ -
Total da Remuneração:			R\$ 1.467,88

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	8,33%	R\$ 122,32
B	Férias e Adicional de Férias (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	11,11%	R\$ 163,08
Total do Submódulo 2.1:			R\$ 285,40

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1



Base de cálculo para Submódulo 2.2: R\$ 1.753,28			
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS (Ref. 20%)	20,00%	R\$ 350,66
G	Salário Educação (Ref. 2,5%)	2,50%	R\$ 43,83
H	SAT (Ref. RAP x FAP - Enviar relatório SEFIP/GPS)	1,50%	R\$ 26,30
B	FGTS (Ref. 8%)	8,00%	R\$ 140,26
C	SESI OU SESC (Ref. 1,5%)	1,50%	R\$ 26,30
D	SENAI OU SENAC (Ref. 1%)	1,00%	R\$ 17,53
E	SEBRAE (Ref. 0,6%)	0,60%	R\$ 10,52
F	INCRA (Ref. 0,20%)	0,20%	R\$ 3,51
Total do Submódulo 2.2:		35,30%	R\$ 618,91

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte (Ref. CCT)	Valor Ticket: R\$ 3,80	R\$ 167,20
A1	Desconto Auxílio transporte (CLT: 6% do salário base)	6,00%	R\$ 88,07
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (Ref. CCT)	Valor Ticket: R\$ 17,00	R\$ 374,00
B1	Desconto Auxílio alimentação (Ref. CCT)	10,00%	R\$ 37,40
C	Cesta Básica (Ref. CCT)		R\$ 110,00
C.1	Desconto Cesta Básica (Ref. CCT)	0	R\$ -
D	Plano Odontológico (Ref. CCT)		R\$ 15,00
E	Assistência Social Familiar		R\$ 15,00
F	Seguro de Vida		R\$ 9,45
G	Programa de Qualificação Profissional		R\$ 10,00
H	Outros (especificar)		
Total do Submódulo 2.3:			R\$ 525,73

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 285,40
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 618,91
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 525,73
Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários:			R\$ 1.430,04

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado (Ref. Acórdão TCU 1904/2007-P, 0,46%)	0,42%	R\$ 7,31
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	8,00%	R\$ 0,58
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	2,00%	R\$ 29,36
D	Aviso Prévio Trabalhado (Ref. Acórdão TCU 3006/2010-P, 1,94%)	1,94%	R\$ 34,09
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	35,30%	R\$ 12,03
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	2,00%	R\$ 29,36
Total da Provisão para Rescisão:			R\$ 112,73

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Base de cálculo para módulo 4: R\$ 3.010,65			
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	0,93%	R\$ 28,00
-	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o custo da reposição	35,30%	R\$ 9,88
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,73%	R\$ 22,08
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,03%	R\$ 0,84
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,33%	R\$ 10,04
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,15%	R\$ 4,52
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	1,39%	R\$ 41,81
Total do Submódulo 4.1:			R\$ 117,17

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação

4.2	Intrajornada	V.Hora (R\$)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso/alimentação	R\$ -	-
Total do Submódulo 4.2:			R\$ -

Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou alimentação deve-se

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	%	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	-	R\$ 117,17
4.2	Substituto na Intrajornada	-	R\$ -
Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente:			R\$ 117,17

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes (Ref. Custo dos Uniformes/12 meses)		R\$ 83,50
B	Materiais (Ref. Custo materiais por profissional/12 meses)		R\$ -
C	EPI e Depreciação de equipamentos (Ref. Depreciação equip. do posto/12 meses ou vida útil)		R\$ -
E	Outros (especificar)		R\$ -
Total dos Insumos Diversos:			R\$ 83,50

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	1,00%	R\$ 32,11
B	Lucro (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	1,00%	R\$ 32,43
C1	Tributos Federais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, PIS 1,65% e COFINS 7,6%)	3,65%	R\$ 130,89
C2	Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	R\$ -
C3	Tributos Municipais (Ref. ISS 5%)	0,00%	R\$ -
C4	Outros Tributos (especificar)	5,00%	R\$ 179,30
C	Total Tributos:	8,65%	R\$ 310,19
Total dos custos indiretos, tributos e lucro:			10,65% R\$ 374,73

Nota(1): Custos indiretos, tributos e lucro por empregado.

Nota(2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO			
	Mão-de-Obra vinculada à execução contratual		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 1.467,88
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.430,04
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 112,73
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 117,17
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 83,50
Subtotal:			R\$ 3.211,32
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 374,73
Valor total por empregado:			R\$ 3.586,05

QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA			
	Descrição		Valor (R\$)
A	Valor proposto por unidade de medida		R\$ 3.586,05
B	Valor diário do serviço		R\$ 81,50
C	Valor mensal do serviço	1	R\$ 3.586,05
D	Valor anual do serviço	Postos	R\$ 43.032,60

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		
-	Órgão Licitante:	IFAM-REITORIA (158142)
-	Processo nº:	
-	Licitação nº:	PREGÃO ELETRÔNICO (SRP) ____/2023

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	____/____/____
B	Município/UF:	Manacapuru-AM, Campus Manacapuru
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	AM000007/2023
D	Número de meses de execução contratual:	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade de postos a contratar (em função da unidade de medida)
Auxiliar Administrativo	Posto/Mês	2

*Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou*

*Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação*

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL		
Dados para composição dos custos referentes a mão de obra		
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Auxiliar Administrativo
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4110-10
3	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.494,43
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	AM000007/2023
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01 de Janeiro
6	Quantidade de dias trabalhados por mês	22
7	Divisor de horas trabalhadas por mês	220
8	Salário mínimo nacional	1.212,00

*Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço*

*Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.*

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário-Base (Ref. <a href="http://www.salario.com.br">www.salario.com.br</a> , profissional com ensino superior)		R\$ 1.494,43
B	Adicional de periculosidade (Ref. CCT)	0%	R\$ -
C	Adicional de insalubridade (Ref. Laudo pericial)	0%	R\$ -
D	Adicional noturno (Ref. 20% - Previsão de 1 hora noturna por dia. O pagamento será pelo efetivo consumo.)		R\$ -
E	Adicional de hora noturna reduzida (O pagamento será pelo efetivo consumo.)		R\$ -
Total da Remuneração:			R\$ 1.494,43

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	8,33%	R\$ 124,54
B	Férias e Adicional de Férias (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	11,11%	R\$ 166,03
Total do Submódulo 2.1:			R\$ 290,57

*Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores*

*Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme*

Base de cálculo para Submódulo 2.2: R\$ 1.785,00			
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS (Ref. 20%)	20,00%	R\$ 357,00
G	Salário Educação (Ref. 2,5%)	2,50%	R\$ 44,63
H	SAT (Ref. RAP x FAP - Enviar relatório SEFIP/GPS)	1,50%	R\$ 26,78
B	FGTS (Ref. 8%)	8,00%	R\$ 142,80
C	SESI OU SESC (Ref. 1,5%)	1,50%	R\$ 26,78
D	SENAI OU SENAC (Ref. 1%)	1,00%	R\$ 17,85
E	SEBRAE (Ref. 0,6%)	0,60%	R\$ 10,71
F	INCRA (Ref. 0,20%)	0,20%	R\$ 3,57
Total do Submódulo 2.2:			35,30% R\$ 630,11

*Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.*

*Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.*

*Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.*

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.			
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte (Ref. CCT)	Valor Ticket: R\$ 3,80	R\$ 167,20
A1	Desconto Auxílio transporte (CLT: 6% do salário base)	6,00%	R\$ 89,67
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (Ref. CCT)	Valor Ticket: R\$ 17,00	R\$ 374,00
B1	Desconto Auxílio alimentação (Ref. CCT)	10,00%	R\$ 37,40
C	Cesta Básica (Ref. CCT)		R\$ 110,00

C.1	Desconto Cesta Básica (Ref. CCT)	0	R\$ -
D	Plano Odontológico (Ref. CCT)		R\$ 15,00
E	Assistência Social Familiar		R\$ 15,00
F	Seguro de Vida		R\$ 9,45
G	Programa de Qualificação Profissional		R\$ 10,00
H	Outros (especificar)		
Total do Submódulo 2.3:			R\$ 524,13

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 290,57
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 630,11
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 524,13
Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários:			R\$ 1.444,81

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado (Ref. Acórdão TCU 1904/2007-P, 0,46%)	0,42%	R\$ 7,44
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	8,00%	R\$ 0,03
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	2,00%	R\$ 29,89
D	Aviso Prévio Trabalhado (Ref. Acórdão TCU 3006/2010-P, 1,94%)	1,94%	R\$ 34,71
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	35,30%	R\$ 12,25
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	2,00%	R\$ 29,89
Total da Provisão para Rescisão:			R\$ 114,78

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Base de cálculo para módulo 4:			R\$ 3.054,02
4.1	Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais		
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	0,93%	R\$ 28,40
-	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o custo da reposição	35,30%	R\$ 10,03
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,73%	R\$ 22,40
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,03%	R\$ 0,85
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,33%	R\$ 10,18
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,15%	R\$ 4,58
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	1,39%	R\$ 42,42
Total do Submódulo 4.1:			R\$ 118,86

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na

4.2	Intrajornada	V.Hora (R\$)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso/alimentação	R\$ -	R\$ -
Total do Submódulo 4.2:			R\$ -

Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou alimentação deve-se

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	%	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	-	R\$ 118,86
4.2	Substituto na Intrajornada	-	R\$ -
Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente:			R\$ 118,86

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes (Ref. Custo dos Uniformes/12 meses)		R\$ 127,83
B	Materiais (Ref. Custo materiais por profissional/12 meses)		R\$ -
C	EPI e Depreciação de equipamentos (Ref. Depreciação equip. do posto/12 meses ou vida útil)		R\$ -
E	Outros (especificar)		R\$ -
Total dos Insumos Diversos:			R\$ 127,83

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	1,00%	R\$ 33,01
B	Lucro (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	1,00%	R\$ 33,34
C1	Tributos Federais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, PIS 1,65% e COFINS 7,6%)	3,65%	R\$ 134,53
C2	Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	R\$ -
C3	Tributos Municipais (Ref. ISS 5%)	5,00%	R\$ 184,29
C4	Outros Tributos (especificar)	0,00%	R\$ -
Total Tributos:			R\$ 318,82
Total dos custos indiretos, tributos e lucro:			10,65% R\$ 385,17

Nota(1): Custos indiretos, tributos e lucro por empregado.

Nota(2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO		
	Mão-de-Obra vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.494,43
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.444,81
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 114,78
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 118,86
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 127,83
	<b>Subtotal:</b>	<b>R\$ 3.300,71</b>
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e LucroMódulo 5 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 385,17
	<b>Valor total por empregado:</b>	<b>R\$ 3.685,89</b>

QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA		
	Descrição	Valor (R\$)
A	Valor proposto por unidade de medida	R\$ 3.685,89
B	Valor diário do serviço	R\$ 83,77
C	Valor mensal do serviço	2 Postos R\$ 7.371,78
D	Valor anual do serviço	R\$ 88.461,36



PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		
-	Órgão Licitante:	IFAM-REITORIA (158142)
-	Processo nº:	
-	Licitação nº:	PREGÃO ELETRÔNICO (SRP) ____/2023

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	____/____/____
B	Município/UF:	Manacapuru-AM, Campus Manacapuru
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	AM000007/2023
D	Número de meses de execução contratual:	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço		Unidade de Medida
Artifice		Posto/Mês
		Quantidade de postos a contratar (em função da unidade de medida)
		1

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões e/ou  
 Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação exclusiva

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL		
Dados para composição dos custos referentes a mão de obra		
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Artifice
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5143-10
3	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.793,32
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	AM000007/2023
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01 de Janeiro
6	Quantidade de dias trabalhados por mês	22
7	Divisor de horas trabalhadas por mês	220
8	Salário mínimo nacional	

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço  
 Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base (Ref. <a href="http://www.salario.com.br">www.salario.com.br</a> , profissional com ensino superior)	R\$ 1.793,32
B	Adicional de periculosidade (Ref. CCT)	0% R\$ -
C	Adicional de insalubridade (Ref. Laudo pericial)	0% R\$ -
D	Adicional noturno (Ref. 20% - Previsão de 1 hora noturna por dia. O pagamento será pelo efetivo consumo.)	R\$ -
E	Adicional de hora noturna reduzida (O pagamento será pelo efetivo consumo.)	R\$ -
Total da Remuneração:		R\$ 1.793,32

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	8,33%	R\$ 149,44
B	Férias e Adicional de Férias (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	11,11%	R\$ 199,24
Total do Submódulo 2.1:			R\$ 348,68

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores  
 Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1

Base de cálculo para Submódulo 2.2:			R\$ 2.142,00
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)
A	INSS (Ref. 20%)	20,00%	R\$ 428,40
G	Salário Educação (Ref. 2,5%)	2,50%	R\$ 53,55
H	SAT (Ref. RAP x FAP - Enviar relatório SEFIP/GPS)	3,00%	R\$ 64,26
B	FGTS (Ref. 8%)	8,00%	R\$ 171,36
C	SESI OU SESC (Ref. 1,5%)	1,50%	R\$ 32,13
D	SENAI OU SENAC (Ref. 1%)	1,00%	R\$ 21,42
E	SEBRAE (Ref. 0,6%)	0,60%	R\$ 12,85
F	INCRA (Ref. 0,20%)	0,20%	R\$ 4,28
Total do Submódulo 2.2:			36,80% R\$ 788,26

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.  
 Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.  
 Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.		
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)



A	Transporte (Ref. CCT)	Valor Ticket:	R\$ 3,80	R\$ 167,20
A1	Desconto Auxílio transporte (CLT: 6% do salário base)		6,00%	R\$ 107,60
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (Ref. CCT)	Valor Ticket:	R\$ 17,00	R\$ 374,00
B1	Desconto Auxílio alimentação (Ref. CCT)		10,00%	R\$ 37,40
C	Cesta Básica (Ref. CCT)			R\$ 110,00
C.1	Desconto Cesta Básica (Ref. CCT)	0		R\$ -
D	Plano Odontológico (Ref. CCT)			R\$ 15,00
E	Assistência Social Familiar			R\$ 15,00
F	Seguro de Vida			R\$ 9,45
G	Programa de Qualificação Profissional			R\$ 10,00
H	Outros (especificar)			
Total do Submódulo 2.3:				R\$ 506,20

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$	348,68
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$	788,26
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$	506,20
Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários:		R\$	1.643,14

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado (Ref. Acórdão TCU 1904/2007-P, 0,46%)	0,42%	R\$ 8,93
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	8,00%	R\$ 0,71
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	2,00%	R\$ 35,87
D	Aviso Prévio Trabalhado (Ref. Acórdão TCU 3006/2010-P, 1,94%)	1,94%	R\$ 41,65
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	36,80%	R\$ 15,33
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	2,00%	R\$ 35,87
Total da Provisão para Rescisão:			R\$ 138,35

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Base de cálculo para módulo 4:			R\$ 3.574,81
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	0,93%	R\$ 33,25
-	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o custo da reposição	36,80%	R\$ 12,24
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,73%	R\$ 26,22
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,03%	R\$ 0,99
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,33%	R\$ 11,92
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,15%	R\$ 5,36
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	1,39%	R\$ 49,65
Total do Submódulo 4.1:			R\$ 139,63

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação

4.2	Intrajornada	V. Hora (R\$)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso/alimentação	R\$ -	R\$ -
Total do Submódulo 4.2:			R\$ -

Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou alimentação deve-se

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	%	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	-	R\$ 139,63
4.2	Substituto na Intrajornada	-	R\$ -
Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente:			R\$ 139,63

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)	
A	Uniformes (Ref. Custo dos Uniformes/12 meses)	R\$	83,50
B	Materiais (Ref. Custo materiais por profissional/12 meses)	R\$	-
C	EPI e Depreciação de equipamentos (Ref. Depreciação equip. do posto/12 meses ou vida útil)	R\$	-
E	Outros (especificar)	R\$	-
Total dos Insumos Diversos:			R\$ 83,50

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
---	--	--	--

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	1,00%	R\$ 37,98
B	Lucro (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	1,00%	R\$ 38,36
C1	Tributos Federais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, PIS 1,65% e COFINS 7,6%)	3,65%	R\$ 154,80
C2	Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	R\$ -
C3	Tributos Municipais (Ref. ISS 5%)	5,00%	R\$ 212,06
C4	Outros Tributos (especificar)	0,00%	R\$ -
C	Total Tributos:	8,65%	R\$ 366,86
Total dos custos indiretos, tributos e lucro:		10,65%	R\$ 443,20

Nota(1): Custos indiretos, tributos e lucro por empregado.

Nota(2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO		
	Mão-de-Obra vinculada à execução contratual	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	R\$ 1.793,32
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1.643,14
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 138,35
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 139,63
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 83,50
Subtotal:		R\$ 3.797,94
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e LucroMódulo 5 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	R\$ 443,20
Valor total por empregado:		R\$ 4.241,14

QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA				Valor (R\$)
	Descrição			
A	Valor proposto por unidade de medida			R\$ 4.241,14
B	Valor diário do serviço			R\$ 96,39
C	Valor mensal do serviço	1	Postos	R\$ 4.241,14
D	Valor anual do serviço			R\$ 50.893,68

#### MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

Os uniformes especificados nesta tabela são para os cargos **Auxiliar de biblioteca** e **Auxiliar administrativo**.

UNIFORMES POR EMPREGADO								
Item	Descrição do Item	Cor	Unidade	Quantidade Semestral	Valor unitário (R\$)	Valor Total	Custo anual (R\$)	Custo mensal(R\$)
1	Calça/Saia Tipo esporte fino, com zíper, saia na altura do joelho, em tecido tipo microfibr, de boa qualidade.	Preta	peças	2	R\$ 65,00	R\$ 130,00	R\$ 260,00	R\$ 21,67
2	Paletó forrado internamente, inclusive na manga, com emblema da empresa bordado no lado superior esquerdo, com 02 bolsos inferiores. esquerdo superior.	Preto	peças	1	R\$ 250,00	R\$ 250,00	R\$ 500,00	R\$ 41,67
3	Camisa social, gola com entretela compatível com o modelo, de manga curta, em algodão, com emblema da empresa bordado no lado superior esquerdo, botões frontais.	Branca	peças	3	R\$ 55,00	R\$ 165,00	R\$ 330,00	R\$ 27,50
4	Feminino: meia ¾, finas de boa qualidade Masculino: meia social de boa qualidade	Preta	peças	5	R\$ 14,00	R\$ 70,00	R\$ 140,00	R\$ 11,67
5	Feminino: calçado social, de boa qualidade, de couro, estilo boneca. Masculino: calçado tipo esporte fino, com cadarço, de couro, solado de borracha, de boa qualidade.	Preto	par	2	R\$ 75,00	R\$ 150,00	R\$ 300,00	R\$ 25,00
6	Crachá de identificação com Foto	Branco	Unidade	1	R\$ 2,00	R\$ 2,00	R\$ 4,00	R\$ 0,33
<b>TOTAL ANUAL</b>							<b>R\$ 1.534,00</b>	<b>R\$ 127,83</b>
<b>CUSTO MENSAL</b>							<b>R\$ 127,83</b>	

#### MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

Os uniformes especificados nesta tabela são para os cargos **Auxiliar de almoxarifado** e **Artífice**

UNIFORMES POR EMPREGADO PARA OS CARGOS:								
Item	Descrição do Item	Cor	Unidade	Quantidade Semestral	Valor unitário (R\$)	Valor Total	Custo anual (R\$)	Custo mensal(R\$)
1	Calça comprida jeans ou brim, modelo tradicional, com bolsos laterais e posteriores, de boa qualidade.	Azul escura	Unidade	2	R\$ 65,00	R\$ 130,00	R\$ 260,00	R\$ 21,67
2	Camisa gola polo esporte, de manga curta ou logo, 100% algodão, com emblema da empresa bordado no lado superior esquerdo	Azul escura	Unidade	3	R\$ 40,00	R\$ 120,00	R\$ 240,00	R\$ 20,00
3	Meia social, de boa qualidade	Preta	Par	5	R\$ 30,00	R\$ 150,00	R\$ 300,00	R\$ 25,00
4	Calçado em couro, tipo esporte, com cadarço, solado de borracha, de boa qualidade.	Preto	Par	2	R\$ 45,00	R\$ 90,00	R\$ 180,00	R\$ 15,00
5	Capa de chuva, de boa qualidade		Unidade	1	R\$ 9,00	R\$ 9,00	R\$ 18,00	R\$ 1,50
6	Crachá de identificação com Foto	Branco	Unidade	1	R\$ 2,00	R\$ 2,00	R\$ 4,00	R\$ 0,33
<b>TOTAL ANUAL</b>							<b>R\$ 1.002,00</b>	<b>R\$ 83,50</b>
<b>CUSTO MENSAL</b>							<b>R\$ 83,50</b>	