



INSTITUTO FEDERAL DO AMAZONAS
PRÓ-REITORIA DE PLANEJAMENTO E ADMINISTRAÇÃO
DEPARTAMENTO DE APOIO TÉCNICO E CONFORMIDADE

RUA FERREIRA PENA, Nº 1109, CENTRO, CEP 69.025-010, MANAUS/AM. FONE: (92) 3306-0071

PROCESSO: 23443.02569/2022-10

PREGÃO ELETRÔNICO: 20/2022(UG: 158142).

OBJETO: Prestação continuada de serviço de atendimento a pessoas com necessidades especiais, para atender os alunos do IFAM.

ASSUNTO: 2ª Análise da Planilha Estimativa de Custos e Formação de Preços- Grupo 06-COARI.

EMPRESA: PRIME SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS LTDA, CNPJ 12.446.585/0001-57

Manaus (AM), 27 de abril de 2023

MANIFESTAÇÃO Nº 015/2023 – DEAT/PROAD/REITORIA-IFAM

1. CONSIDERAÇÕES INICIAIS:

1.1 Senhor Pregoeiro,

1.2 Em atenção o e-mail, encaminhado por vossa senhoria na data 26 de abr., 15:01, no qual solicita análise e parecer da proposta de preços enviada pela empresa PRIME SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS LTDA, CNPJ 12.446.585/0001-57.

1.3 Em atenção à solicitação de análise, análise da planilha de custos e formação de preços quanto a exequibilidade da planilha de custos e formação de preços referente ao Pregao 20.2022, cujo objeto trata-se da escolha da proposta mais vantajosa para a contratação de serviços terceirizados de apoio administrativo que visa atender demandas administrativas e operacionais/auxiliares de natureza complementar e acessórias do Instituto Federal do Amazonas – IFAM estando compreendido a Reitoria, campus Manaus Distrito Industrial, Polo de Inovação, campus Itacoatiara, campus Tefé, Campus Coari e campi avançados de Manacapuru, Iranduba, Boca do Acre.

1.4 A análise da Planilha de Custos da Empresa tem como objeto principal a análise da composição dos valores limites do serviço de Conservação e Limpeza atendendo ao previsto no Decreto nº 9.507 de 21 de setembro de 2018, ao art. 7º, §2º, inciso II, da Lei nº 8.666, de 1993 e a



INSTITUTO FEDERAL DO AMAZONAS
PRÓ-REITORIA DE PLANEJAMENTO E ADMINISTRAÇÃO
DEPARTAMENTO DE APOIO TÉCNICO E CONFORMIDADE

RUA FERREIRA PENA, Nº 1109, CENTRO, CEP 69.025-010, MANAUS/AM. FONE: (92) 3306-0071

Instrução Normativa nº 05/2017 da Secretaria de Logística e Tecnologia da Informação - SLTI/MP e suas alterações, a fim de apurar de forma irrefutável com base em documentações comprobatórias a exequibilidade dos preços ofertados pela licitante.

1.5 O inciso IV do art. 43 da Lei Federal 8.666/93 dispõe o seguinte:

Art. 43. A licitação será processada e julgada com observância dos seguintes procedimentos:

(...)

IV - verificação da conformidade de cada proposta com os requisitos do edital e, conforme o caso, com os preços correntes no mercado ou fixados por órgão oficial competente, ou ainda com os constantes do sistema de registro de preços, os quais deverão ser devidamente registrados na ata de julgamento, promovendo-se a desclassificação das propostas desconformes ou incompatíveis.

2. ANÁLISE

2.1 Segue análise da planilha de custos e formação de preços quanto a sua exequibilidade encaminhada pela empresa licitante PRIME SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS LTDA, CNPJ 12.446.585/0001-57.

2.2 A empresa licitante classificada em segundo lugar para o certame licitatório Pregão Eletrônico 20/2022, Grupo 06- COARI apresentou sua proposta de preços ajustada após Manifestação nº 011/2023 – DEAT/PROAD/REITORIA-IFAM:

Tabela 1-Descrição dos cargos.

Grupo 6: Campus COARI		
Item	Descrição	Postos
27	Prestação de Serviços de Cozinheiro	1
28	Prestação Serviço Copa / Cozinha	2

Fonte: Consulta compras governamentais.com



INSTITUTO FEDERAL DO AMAZONAS
PRÓ-REITORIA DE PLANEJAMENTO E ADMINISTRAÇÃO
DEPARTAMENTO DE APOIO TÉCNICO E CONFORMIDADE

RUA FERREIRA PENA, Nº 1109, CENTRO, CEP 69.025-010, MANAUS/AM. FONE: (92) 3306-0071

- 1.1 A empresa PRIME SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS LTDA, CNPJ 12.446.585/0001-57 com valor global R\$ R\$ 163.546,44 (Cento e Sessenta e Três Mil, Quinhentos e Quarenta e Seis Reais e Quarenta e Quatro Centavos) e valor mensal R\$ 13.628,87(Treze Mil, Seiscentos e Vinte e Oito Reais e Oitenta e Sete Centavos) conforme consulta <http://comprasnet.gov.br/>.

Tabela 2-- Quadro Resumo Serviços Especializados

GRUPO 06 - SERVIÇOS ESPECIALIZADOS						
Item	Descrição	Unid	Quant. Postos	Quant. Meses	Valor Mensal	Valor Anual
27	Cozinheiro	Posto/Mês	1	12	R\$ 4.656,61	R\$ 55.879,32
28	Auxiliar de cozinha	Posto/Mês	2	12	R\$ 9.229,18	R\$ 110.750,16
TOTAL			3			R\$ 166.629,48

Fonte: Proposta de Preços apresentada pela Licitante em 26/04/2023.

1.2 **DIMENSIONAMENTO DA PROPOSTA**

1.3 **CONVENÇÃO COLETIVA:**

- 1.4 A empresa licitante apresentou a convenção coletiva AM000258/2022 informada na planilha de custos da empresa licitante verificada em consulta <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/ConsultarInstColetivo>. Consideramos ajustada a planilha de preços.

Tabela 3- Parâmetros da Planilha de custos apresentada.

Ano acordo, Convenção ou sentença normativa em dissídio coletivo	AM000258/2022	Ano acordo, Convenção ou sentença normativa em dissídio coletivo	AM000258/2022
Vigência	01º de junho de 2022 a 31 de maio de 2023	Vigência	01º de junho de 2022 a 31 de maio de 2023
Data base da categoria	01/06/2022	Data base da categoria	01/06/2022

Fonte: Proposta de Preços apresentada pela Licitante em 26/04/2023.



INSTITUTO FEDERAL DO AMAZONAS
PRÓ-REITORIA DE PLANEJAMENTO E ADMINISTRAÇÃO
DEPARTAMENTO DE APOIO TÉCNICO E CONFORMIDADE

RUA FERREIRA PENA, Nº 1109, CENTRO, CEP 69.025-010, MANAUS/AM. FONE: (92) 3306-0071

1.5 PARÂMETROS PARA TRIBUTAÇÃO E ENCARGOS

1.6 SAT-GIL/RAT:

1.7 A Licitante apresentou na aba Parâmetros o percentual referente a SAT-GIL/RAT de 1%, no entanto, verificamos na planilha de custos na aba auxiliar de cozinha (coluna F, linha 69) o percentual de 3%. A mesma encaminhou juntamente a sua proposta de preços o arquivo SEFIP. **Faz-se necessário ajuste.**

1.8 ENQUADRAMENTO TRIBUTÁRIO:

1.9 Consta na coluna B, linha 50 o enquadramento tributário da empresa licitante onde a mesma informa ser optante do Simples Nacional. Ocorre que realizamos consulta ao sistema Simples Nacional ><http://www8.receita.fazenda.gov.br/SimplesNacional/aplicacoes.aspx?id=21> e não consta o registro da mesma. Consta ainda os percentuais de 3,65% para a Tributos Federais (PIS e COFINS). Neste caso, **faz-se necessário ajuste.**

1.10 MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS:

1.11 Verificamos no item-B Materiais do Módulo 5-Insumos, precisamente na aba Insumos da planilha que o custo mensal dos materiais de consumo encontra-se a baixo do orçamento pela equipe de planejamento. Sendo para isso, necessário apresentação de documentação onde a mesma afirme ter condições de manter estes preços durante a execução contratual. Vide tabela Materiais - Auxiliar Cozinha e Copeiro.

Tabela 4-Insumos Materiais

MÓDULO 5 - INSUMOS DE MÃO DE OBRA - VALOR MENSAL	
ITENS	MATERIAIS - Auxiliar Cozinha e Copeiro
(A) Proposta	R\$ 690,19
B) Valor Estimado	R\$ 1.512,97
Proporção A/B=%	45,61%

Fonte: Proposta de preços apresentado pela Licitante em 26.04.2023.



INSTITUTO FEDERAL DO AMAZONAS
PRÓ-REITORIA DE PLANEJAMENTO E ADMINISTRAÇÃO
DEPARTAMENTO DE APOIO TÉCNICO E CONFORMIDADE

RUA FERREIRA PENA, Nº 1109, CENTRO, CEP 69.025-010, MANAUS/AM. FONE: (92) 3306-0071

1.12 Ainda sobre a aba Insumos, verificamos também na proposta apresentada pela licitante que o item EQUIPAMENTOS no tange a depreciação mensal, onde verificamos que o valor está a baixo do valor orçado pela equipe de planejamento. Tal fato ocorre, devido ao baixo custo ofertado pelo licitante item equipamentos desta contratação. Vejamos:

Tabela 5-Insumos Utensílios

MÓDULO 5 - INSUMOS DE MÃO DE OBRA - VALOR MENSAL	
ITENS	EPI e Depreciação de equipamentos (Ref. Depreciação equipe. do posto/12 meses ou vida útil) - Auxiliar Cozinha e Copeiro
(A) Proposta	R\$ 55,30
B) Valor Estimado	R\$ 205,72
Proporção A/B=%	26,88%

Fonte: Proposta de preços apresentado pela Licitante em 26.04.2023.

1.13 Vale dizer que os estudos técnicos realizados pela equipe de planejamento da contratação utilizaram-se do sistema painel de preços do Governo Federal para apuração da média de preços para tais insumos.

1.14 Desta maneira, sabemos que as causas resultantes da estimativa dos preços de insumos na proposta apresentada pela licitante são diversos e que embora itens isolados da proposta não caracterizem motivos suficientes para desclassificação da proposta, uma vez que não contrariem as exigências legais, nos termos do item 9.3 do Anexo VII – A da Instrução Normativa 05/2017, faz-se necessário atenção quanto ao fato.

1.15 Diante disso, **deverão ser apresentados documentação comprobatória dos valores praticados**, conforme indica o ANEXO VII – A 9. Das Desclassificação das Propostas, da Instrução Normativa 005/2017. Vejamos:

ANEXO VII – A 9. Das Desclassificação das Propostas

9.4 Se houver indícios de inexequibilidade da proposta de preço, ou em caso da necessidade de esclarecimentos complementares, poderá ser efetuada diligência, na forma do §3º do art.43 da Lei 8.666 de 1993, para efeito de comprovação de sua exequibilidade, podendo ser adotado, dentre outros, os seguintes procedimentos:

Questionamentos junto à proponente para a apresentação de justificativas e comprovações em relação aos custos com inexequibilidade;

verificação de Acordos, Convenções ou Dissídios Coletivos de Trabalho;

(...)



INSTITUTO FEDERAL DO AMAZONAS
PRÓ-REITORIA DE PLANEJAMENTO E ADMINISTRAÇÃO
DEPARTAMENTO DE APOIO TÉCNICO E CONFORMIDADE

RUA FERREIRA PENA, Nº 1109, CENTRO, CEP 69.025-010, MANAUS/AM. FONE: (92) 3306-0071

pesquisa de preço com fornecedores dos insumos utilizados, tais como: atacadistas, lojas de suprimentos, supermercados e fabricantes;
Verificação de notas fiscais dos produtos adquiridos pelo proponente;
estudos setoriais;
consultas às Fazendas Federal, Distrital, Estadual ou Municipal; e.

1.16 CUSTOS INDIRETOS E LUCRO:

1.17 Os percentuais de Lucro e Custos indiretos apresentados pela licitante encontram-se muito abaixo das estimativas utilizada pela equipe de planejamento o qual corresponde a 6% em cenário máximo.

1.18 O percentual de custos indiretos e lucro requer atenção para despesas dessa natureza dentro da proposta da licitante.

1.19 A licitante apresentou percentual de Custos Indiretos 0,40% (Cozinheiro) e 0,40% (Auxiliar de cozinha).

1.20 A licitante apresentou percentual de Lucro 0,40%(Cozinheiro) e 0,40% (Auxiliar de cozinha).

Tabela 6- Percentual dos custos indiretos e lucro do Modulo 6.

Custos Indiretos (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	0,40%	Custos Indiretos (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	0,40%
Lucro	0,40%	Lucro	0,40%

Fonte: Proposta de preços apresentado pela licitante em 14.04.2023.

1.21 É importante salientar que não há vedação legal à atuação, por parte de empresas contratadas pela Administração Pública Federal sem margem de lucro ou com margem de lucro mínima, no entanto, torna-se necessário sanar alguns questionamentos:

- A proposta com a margem de lucro apresentada é viável?
- Possui outros contratos que rendem receita suficiente para suportar as despesas administrativas dessa nova contratação?
- Qual política de ganhos da empresa?

1.22 VALOR GLOBAL DA PROPOSTA - Campus Coari:



INSTITUTO FEDERAL DO AMAZONAS
PRÓ-REITORIA DE PLANEJAMENTO E ADMINISTRAÇÃO
DEPARTAMENTO DE APOIO TÉCNICO E CONFORMIDADE

RUA FERREIRA PENA, Nº 1109, CENTRO, CEP 69.025-010, MANAUS/AM. FONE: (92) 3306-0071

1.23 Verificamos erro de soma na aba Resumo Valores Mensais (coluna C, linha 12) que o valor global da proposta mensal não computou a somatória do valor mensal para os postos cozinheiro e auxiliar de cozinha. **Faz-se necessário ajuste.** Vejamos:

Tabela 7- Resumo dos Valores da Proposta.

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA - Campus Coari

	DESCRIÇÃO	Valor Mensal (R\$)	Quant. Meses	Valor Anual
A	Cozinheiro	R\$ 4.656,61	12	R\$ 55.879,32
b	Auxiliar de cozinha	R\$ 9.229,18	12	R\$ 110.750,16
C	Valor global da proposta	R\$ 4.656,61	12	R\$ 166.629,48

Fonte: Proposta de preços apresentado pela licitante em 14.04.2023.

2. CONSIDERAÇÕES FINAIS:

2.1 Com base nos dados apresentados a cima, esta contadoria informa da impossibilidade de aferir a exequibilidade da proposta apresentada em 26.04.2023, diante da necessidade apresentação:

- a) Atendimento ao questionamento constante no item 1.6 e 1.8 desta Manifestação;
- b) Atendimento ao questionamento constante no item 1.15 desta Manifestação;
- c) Atendimento ao questionamento constante no item 1.21 desta Manifestação;
- d) Atendimento ao questionamento constante no item 1.23 desta Manifestação;

2.2 Ressaltamos que Erros no preenchimento da planilha não são motivos suficientes para a desclassificação da proposta, desde e quando a planilha puder ser ajustada sem a necessidade de majoração do preço ofertado, comprovando que o valor proposto seja o bastante para arcar com todos os custos da contratação.

2.3 Segue nota técnica para apreciação e providências que se fizerem necessárias.

2.4 Respeitosamente,

Documento assinado digitalmente
FERNANDA LIMA MACIEL
Data: 27/04/2023 11:44:20-0300
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

Fernanda Lima Maciel
Técnico Administrativo em Educação –
ContadorSIAPE 2196625

De Acordo:

**PRIME SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS LTDA.**

CNPJ 12.446.585/0001-57
Fones: (92) 3361-3630 / (92) 98817-7999
Email: primeservicosadm@yahoo.com
Rua Samaúma, 1878 - Liberdade
CEP 69.400-598 - Manacapuru - Amazonas

PROPOSTA COMERCIAL

Referência: PREGÃO: 20/2022

Prezados senhores,

A empresa PRIME SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS LTDA, inscrita no CNPJ sob o n.º 12.446.585/0001-57, com sede localizada na Rua Samaúma, nº 1878, Liberdade, CEP: 69.400-598, telefone (92) 98817-7999, após ter examinado o Edital da licitação acima identificado e seus anexos, apresenta proposta comercial para o objeto em referência, conforme planilha abaixo:

GRUPO 6

Item	Especificação	Unidade	Quant. Postos	VALOR MENSAL POSTO	VALOR MENSAL	VALOR 12 MESES
27	Cozinheiro	Posto/Mês	1	R\$ 4.656,61	R\$ 4.656,61	R\$ 55.879,32
28	Auxiliar de cozinha	Posto/Mês	2	R\$ 4.614,59	R\$ 9.229,18	R\$ 110.750,16
Valor Anual dos Serviços = (F) x 12 meses						R\$ 166.629,48

Todos os impostos, taxas e quaisquer outros encargos que incidam ou venham a incidir sobre o objeto licitado estão inclusos na proposta.

O prazo de validade da proposta não será inferior a 90 (dias) dias, a contar da data de sua apresentação.

Manacapuru, AM - 26 de abril de 2023.

ROMARIO CASTRO FLEURI

Assinado de forma digital por ROMARIO
CASTRO FLEURI
Dados: 2023.04.26 15:51:35 -03'00'

PRIME SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS LTDA

Romário Castro Fleuri

RG nº 2358307-0 SSP/AM – CPF/MF nº 013.186.782-26

Cargo/função: Administrador

GRUPO 06 - SERVIÇOS ESPECIALIZADOS

Item	Descrição	Unid	Quant. Postos	Quant. Meses	Valor Mensal	Valor Anual
27	Cozinheiro	Posto/Mês	1	12	R\$ 4.656,61	R\$ 55.879,32
28	Auxiliar de cozinha	Posto/Mês	2	12	R\$ 9.229,18	R\$ 110.750,16
TOTAL			3			R\$ 166.629,48

Valor total por extenso: Cento e Sessenta e Seis Mil, Seiscentos e Vinte e Nove Reais e Quarenta e Oito Centavos

Notas:

- Anexar planilhas com o detalhamento dos valores de serviços e materiais;
- Valor anual dos serviços = Valor unitário mensal x quantidade x 12 (meses);
- A elaboração das propostas deverá considerar as disposições da Instrução Normativa - IN SEGES/MPDG nº 005/2017, principalmente no que se refere à apuração de custos e formação de preços, bem como a legislação pertinente a matéria;

Os pisos salariais dos profissionais colocados à disposição do Contratante para a prestação dos serviços, **quando fixados** com base em Acordo, Dissídio ou Convenção Coletiva de Trabalho, deverão utilizar como parâmetro aquelas registradas no Ministério do Trabalho e Emprego e em vigor.

Declaro, para todos os fins, que:

- a) Tomei conhecimento pleno de todas as exigências previstas para esta contratação e que as cumprirei fielmente, tais como:
1. A execução do Contrato deverá atender fielmente o disposto nos Anexo C - Rotina de Serviços do Termo de Referência e o disposto no ANEXO VIII - DA FISCALIZAÇÃO TÉCNICA E ADMINISTRATIVA da Instrução Normativa - IN SEGES/MPDG nº 005/2017.;
 2. A prestação dos serviços deverá ser iniciada na data especificada na Ordem de serviço ou documento equivalente, que deverá ser de pelo menos 48 (quarenta e oito) horas após o recebimento da convocação (prazo mínimo para início da prestação devido a mobilização);
 3. É vedado o fornecimento de qualquer mercadoria ou serviço em desacordo com as normas expedidas pelos órgãos oficiais competentes ou, se normas especificadas não existirem, pela Associação Brasileira de Normas Técnicas ou outra entidade credenciada oficial;
 4. Admitem-se apenas itens novos e não serão aceitos produtos provenientes de recuperação, remodelagem ou reaproveitamentos de quaisquer espécies;
 5. O fornecedor deverá estar legalmente estabelecido e explorar ramo de atividade pertinente e compatível com o objeto desta contratação;
 6. Possibilidade de vistoriar os locais em que serão executados os serviços até o último dia útil anterior à data fixada para a abertura da sessão pública, com o objetivo de inteirar-se das condições e grau de dificuldades existentes.
- b) No preço ofertado estão inclusos todos os custos necessários, impostos, tributos, custos, encargos trabalhistas, previdenciários, fiscais e comerciais, taxas, frete, deslocamento de pessoal e quaisquer outros que incidam ou venham a incidir sobre o valor do item;
- c) Caso nos seja adjudicado o objeto da licitação, nos comprometemos a retirar a Nota de Empenho e/ou assinar o Contrato no prazo determinado. A Administração firmará contratos, durante a vigência da Ata de Registro de Preços, conforme a necessidade e conveniência, não sendo obrigada a contratar a totalidade, nos termos do art. 15, §4º, da Lei 8.666;
- d) O preço se encontra compatível com o de mercado, bem como o mesmo é praticado indistintamente aos setores público e privado.

VALIDADE DA PROPOSTA: 90 (noventa) dias.
PRAZO DE EXECUÇÃO: iniciada na data especificada na Ordem de serviço ou documento equivalente, que deverá ser de pelo menos 10 (dez) dias após o recebimento da convocação.
PRAZO DE PAGAMENTO: 30 (trinta) dias, contados do ateste da Nota Fiscal.

(Cidade/UF), ____ de _____ de 201__.

Observações:

- 1) Emitir preferencialmente em papel que identifique a licitante;
- 2) As licitantes vencedoras do certame optantes pelo Simples nacional terão que apresentar a declaração de opção, nos termos da IN/SRF/STN 1.234/2012 e seus anexos;
- 3) A conta bancária indicada deverá estar em nome da licitante;
- 4) Proposta comercial destinada ao IFAM - **Fone: (92)** / deat@ifam.edu.br

Apêndice I

DIMENSIONAMENTO DA PROPOSTA	
POSTO	QUANTIDADE
Cozinheiro	1
Meses de Contrato	12

PARÂMETROS	DADOS
Município	Coari AM, Campus Coari
Serviço	Cozinheiro
Categoria Profissional	5132-05
Ano acordo, Convenção ou sentença normativa em dissídio coletivo	AM000258/2022
Vigência	01º de junho de2022 a 31 de maio de 2023
Data base da categoria	01/06/2022
Dias de trabalho	22
Carga Horária Mensal	220
Salário Base	R\$ 1.422,85
Hora Extra (normal)	50%
Hora Extra (acrécimo)	60%
Hora Extra (domigos e feriados)	100%
Percentual de Periculosidade	
Percentual de Insalubridade	
Vale Transporte	R\$ 3,80
Desconto Vale Transporte	6%
Vale Alimentação	R\$ 17,00
Desconto Vale Alimentação	10%
Cesta Básica	R\$ 135,00
Desconto Cesta Básica	R\$ 3,50
Qtde de Vale Transporte por Dia	2
Qtde de Vale Alimentação Dia	1

PARÂMETROS PARA TRIBUTAÇÃO E ENCARGOS	
Total de encargos	34,80%
INSS - empregador(Ref. 20%)	20,00%
Salário-Educação (Ref. 2,5%)	2,50%
SAT-GIL/RAT (Ref. RAP x FAP - Enviar relatório SEFIP/GPS)	1,00%
FGTS (Ref. 8%)	8,00%
SESC (Ref. 1,5%)	1,50%
SENAC(Ref. 1%)	1,00%
SEBRAE (Ref. 0,6%)	0,60%
INCRA (Ref. 0,20%)	0,20%
Total de tributos e custo	4,45%
Custos Indiretos (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	0,40%
Lucro	0,40%
Tributos Federais	3,65%
PIS	0,65%
COFINS	3,00%
ISS	5,00%
Enquadramento Tributário	Simplex Nacional

DIMENSIONAMENTO DA PROPOSTA	
POSTO	QUANTIDADE
Auxiliar de cozinha	2
Meses de Contrato	12

PARÂMETROS	DADOS
Município	Coari AM, Campus Coari
Serviço	Auxiliar de cozinha
Categoria Profissional	5135-05
Ano acordo, Convenção ou sentença normativa em dissídio coletivo	AM000258/2022
Vigência	01º de junho de2022 a 31 de maio de 2023
Data base da categoria	01/06/2022
Dias de trabalho	22
Carga Horária Mensal	220
Salário Base	R\$ 1.400,00
Hora Extra (normal)	50%
Hora Extra (acrécimo)	60%
Hora Extra (domigos e feriados)	100%
Percentual de Periculosidade	
Percentual de Insalubridade	
Vale Transporte	R\$ 3,80
Desconto Vale Transporte	6%
Vale Alimentação	R\$ 17,00
Desconto Vale Alimentação	10%
Cesta Básica	R\$ 135,00
Desconto Cesta Básica	R\$ 3,50
Qtde de Vale Transporte por Dia	2
Qtde de Vale Alimentação Dia	1

PARÂMETROS PARA TRIBUTAÇÃO E ENCARGOS	
Total de encargos	34,80%
INSS - empregador(Ref. 20%)	20,00%
Salário-Educação (Ref. 2,5%)	2,50%
SAT-GIL/RAT (Ref. RAP x FAP - Enviar relatório SEFIP/GPS)	1,00%
FGTS (Ref. 8%)	8,00%
SESC (Ref. 1,5%)	1,50%
SENAC(Ref. 1%)	1,00%
SEBRAE (Ref. 0,6%)	0,60%
INCRA (Ref. 0,20%)	0,20%
Total de tributos e custo	4,45%
Custos Indiretos (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	0,40%
Lucro	0,40%
Tributos Federais	3,65%
PIS	0,65%
COFINS	3,00%
ISS	5,00%
Enquadramento Tributário	Simplex Nacional

PARAMETROS PARA MODULO RESCISAO E SUBSTITUTO NAS AUSENCIAS LEGAIS				
Módulo Rescisão	Percentuais (%)	Parâmetros- Módulo Substituto nas Ausências Legais	Categoria	Percentual de Incidencia Estudo
Demissão sem justa Causa	56,24%	A. Substituto na cobertura de Férias	Férias	11,11%
Demissão com justa causa	2,31%	B. Substituto na cobertura de Ausências Legais	Ausência justificada	100,00%
Desligamento outros	41,45%	C. Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	Paternidade	1,22%
Total de Desligamentos	100,00%	D. Subst. na cob. de Ausênc. por acidente de trabalho	Acidente de trabalho	0,44%
		E. Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	Maternidade	0,07%
		F. Subst. na cob. de outras ausências (especificar)	Afastamento por doença	100,00%
		F. Subst. na cob. de outras ausências (especificar)	Consulta médica filho	13,44%
		F. Subst. na cob. de outras ausências (especificar)	Óbitos na família	3,05%
		F. Subst. na cob. de outras ausências (especificar)	Casamento	1,18%
		F. Subst. na cob. de outras ausências (especificar)	Doação de sangue	2,00%
		F. Subst. na cob. de outras ausências (especificar)	Testemunho	0,40%
		F. Subst. na cob. de outras ausências (especificar)	Consulta pré-natal	0,16%

Observação: Esta planilha de custos é uma adaptação do modelo disposto no Anexo VII-D da IN/SEGES nº 05/2017 e alterações (destaque para IN

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS		
-	Órgão Licitante:	IFAM-REITORIA (158142)
-	Processo nº:	23443.02569/2022-10
-	Licitação nº:	PREGÃO ELETRÔNICO (SRP) 20/2022

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)		
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	10/03/2023
B	Município/UF:	Coari AM, Campus Coari
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	AM000258/2022
D	Número de meses de execução contratual:	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade de postos a contratar (em função da unidade de medida)
Cozinheiro	Posto/Mês	1

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas provisões

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da dedicação

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL		
Dados para composição dos custos referentes a mão de obra		
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Cozinheiro
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5132-05
3	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.422,85
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	AM000258/2022
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/06/2022
6	Quantidade de dias trabalhados por mês	22
7	Divisor de horas trabalhadas por mês	220
8	Salário mínimo nacional	

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base (Ref. www.salario.com.br , profissional com ensino superior)	R\$ 1.422,85
B	Adicional de periculosidade (Ref. CCT)	0% R\$ -
C	Adicional de insalubridade (Ref. Laudo pericial)	0% R\$ -
D	Adicional noturno (Ref. 20% - Previsão de 1 hora noturna por dia. O pagamento será pelo efetivo consumo.)	R\$ -
E	Adicional de hora noturna reduzida (O pagamento será pelo efetivo consumo.)	R\$ -
Total da Remuneração:		R\$ 1.422,85

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	8,33%	R\$ 118,57
B	Férias e Adicional de Férias (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	11,11%	R\$ 158,08
Total do Submódulo 2.1:			R\$ 276,65

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze)

Base de cálculo para Submódulo 2.2:			R\$	1.699,50
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.				
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		%	Valor (R\$)
A	INSS (Ref. 20%)		20,00%	R\$ 339,90
G	Salário Educação (Ref. 2,5%)		2,50%	R\$ 42,49
H	SAT (Ref. RAP x FAP - Enviar relatório SEFIP/GPS)		1,00%	R\$ 17,00
B	FGTS (Ref. 8%)		8,00%	R\$ 135,96
C	SESI OU SESC (Ref. 1,5%)		1,50%	R\$ 25,49
D	SENAI OU SENAC (Ref. 1%)		1,00%	R\$ 17,00
E	SEBRAE (Ref. 0,6%)		0,60%	R\$ 10,20
F	INCRA (Ref. 0,20%)		0,20%	R\$ 3,40
Total do Submódulo 2.2:			34,80%	R\$ 591,43

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.				
2.3	Benefícios Mensais e Diários			Valor (R\$)
A	Transporte (Ref. CCT)	Valor Ticket:	R\$ 3,80	R\$ 167,20
A1	Desconto Auxílio transporte (CLT: 6% do salário base)		6,00%	R\$ 85,37
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (Ref. CCT)	Valor Ticket:	R\$ 17,00	R\$ 374,00
B1	Desconto Auxílio alimentação (Ref. CCT)		10,00%	R\$ 37,40
C	Cesta Básica (Ref. CCT)			R\$ 135,00
C.1	Desconto Cesta Básica (Ref. CCT)			R\$ 3,50
D	PLANO DE SAÚDE			R\$ 35,00
Total do Submódulo 2.3:				R\$ 584,93

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$	276,65
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$	591,43
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$	584,93
Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários:			R\$	1.453,01

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado (Ref. Acórdão TCU 1904/2007-P, 0,46%)	0,42%	R\$ 7,08
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	8,00%	R\$ 0,57
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	2,00%	R\$ 0,14
D	Aviso Prévio Trabalhado (Ref. Acórdão TCU 3006/2010-P, 1,94%)	1,94%	R\$ 33,05
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	34,80%	R\$ 11,50
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	2,00%	R\$ 0,66
Total da Provisão para Rescisão:			R\$ 53,00

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Base de cálculo para módulo 4:			R\$ 2.928,86
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	0,93%	R\$ 27,24
-	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o custo da reposição	34,80%	R\$ 9,48
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,73%	R\$ 21,48
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,03%	R\$ 0,81
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,33%	R\$ 9,76
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,15%	R\$ 4,39
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	1,39%	R\$ 40,68
Total do Submódulo 4.1:			R\$ 113,84

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na

4.2	Intrajornada	V.Hora (R\$)	Valor (R\$)
-----	--------------	--------------	-------------

A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso/alimentação	R\$ -	R\$ -
Total do Submódulo 4.2:			R\$ -

Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou alimentação deve-

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	%	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	-	R\$ 113,84
4.2	Substituto na Intrajornada	-	R\$ -
Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente:			R\$ 113,84

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes (Ref. Custo dos Uniformes/12 meses)		R\$ 119,71
B	Materiais (Ref. Custo materiais por profissional/12 meses)		R\$ 690,19
C	Utensílios (Ref. Custo materiais por profissional/12 meses)		R\$ 312,07
E	EPI e Depreciação de equipamentos (Ref. Depreciação equip. do posto/12 meses ou vida útil)		R\$ 55,30
Total dos Insumos Diversos:			R\$ 1.177,28

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	0,40%	R\$ 16,88
B	Lucro (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	0,40%	R\$ 16,95
C1	Tributos Federais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008-P, PIS 1,65% e COFINS 7,6%)	3,65%	R\$ 169,97
C2	Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	R\$ -
C3	Tributos Municipais (Ref. ISS 5%)	5,00%	R\$ 232,83
C4	Outros Tributos (especificar)	0,00%	R\$ -
C	Total Tributos:	8,65%	R\$ 402,80
Total dos custos indiretos, tributos e lucro:			9,45% R\$ 436,63

Nota(1): Custos indiretos, tributos e lucro por empregado.

Nota(2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO			
	Mão-de-Obra vinculada à execução contratual		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		R\$ 1.422,85
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.453,01
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 53,00
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 113,84
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 1.177,28
Subtotal:			R\$ 4.219,98
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		R\$ 436,63
Valor total por empregado:			R\$ 4.656,61

QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA			
	Descrição		Valor (R\$)
A	Valor proposto por unidade de medida		R\$ 4.656,61
B	Valor diário do serviço		R\$ 105,83
C	Valor mensal do serviço	1 Postos	R\$ 4.656,61
D	Valor anual do serviço		R\$ 55.879,32

Nota (1): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.

Responsável legal pela licitante
Cargo

(LOGOTIPO DA EMPRESA)

RAZÃO SOCIAL:

CNPJ:

ENDEREÇO COMPLETO:

TELEFONE / E-MAIL:

[Cidade da licitante]/[UF], ____ de _____ de 202__, às ____:____ horas.

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

-	Órgão Licitante:	IFAM-REITORIA (158142)
-	Processo nº:	
-	Licitação nº:	PREGÃO ELETRÔNICO (SRP) ____/2023

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano):	____/____/____
B	Município/UF:	Coari AM, Campus Coari
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo:	AM000258/2022
D	Número de meses de execução contratual:	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade de postos a contratar (em função da unidade de medida)
Auxiliar de cozinha	Posto/Mês	2

Nota 1: Esta tabela poderá ser adaptada às características do serviço contratado, inclusive no que concerne às rubricas e suas respectivas

Nota 2: As provisões constantes desta planilha poderão ser desnecessárias quando se tratar de determinados serviços que prescindam da

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL**Dados para composição dos custos referentes a mão de obra**

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Auxiliar de cozinha
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5135-05
3	Salário normativo da categoria profissional	R\$ 1.400,00
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	AM000258/2022
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/06/2022
6	Quantidade de dias trabalhados por mês	22
7	Divisor de horas trabalhadas por mês	220
8	Salário mínimo nacional	

Nota 1: Deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço

Nota 2: A planilha será calculada considerando o valor mensal do empregado.

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base (Ref. www.salario.com.br , profissional com ensino superior)	R\$ 1.400,00
B	Adicional de periculosidade (Ref. CCT)	0% R\$ -
C	Adicional de insalubridade (Ref. Laudo pericial)	0% R\$ -
D	Adicional noturno (Ref. 20% - Previsão de 1 hora noturna por dia. O pagamento será pelo efetivo consumo.)	R\$ -
E	Adicional de hora noturna reduzida (O pagamento será pelo efetivo consumo.)	R\$ -
Total da Remuneração:		R\$ 1.400,00

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS**Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias**

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	8,33%	R\$ 116,67
B	Férias e Adicional de Férias (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	11,11%	R\$ 155,54
Total do Submódulo 2.1:			R\$ 272,21

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze)

Base de cálculo para Submódulo 2.2:			R\$	1.672,21
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.				
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	%	Valor (R\$)	
A	INSS (Ref. 20%)	20,00%	R\$	334,44
G	Salário Educação (Ref. 2,5%)	2,50%	R\$	41,81
H	SAT (Ref. RAP x FAP - Enviar relatório SEFIP/GPS)	3,00%	R\$	50,17
B	FGTS (Ref. 8%)	8,00%	R\$	133,78
C	SESI OU SESC (Ref. 1,5%)	1,50%	R\$	25,08
D	SENAI OU SENAC (Ref. 1%)	1,00%	R\$	16,72
E	SEBRAE (Ref. 0,6%)	0,60%	R\$	10,03
F	INCRA (Ref. 0,20%)	0,20%	R\$	3,34
Total do Submódulo 2.2:		36,80%	R\$	615,37

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.				
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)	
A	Transporte (Ref. CCT)	Valor Ticket:	R\$ 3,80	R\$ 167,20
A1	Desconto Auxílio transporte (CLT: 6% do salário base)		6,00%	R\$ 84,00
B	Auxílio-Refeição/Alimentação (Ref. CCT)	Valor Ticket:	R\$ 17,00	R\$ 374,00
B1	Desconto Auxílio alimentação (Ref. CCT)		10,00%	R\$ 37,40
C	Cesta Básica (Ref. CCT)			R\$ 135,00
C.1	Desconto Cesta Básica (Ref. CCT)			R\$ 3,50
D	Outros (especificar)			R\$ -
Total do Submódulo 2.3:			R\$	551,30

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)	
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$	272,21
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$	615,37
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$	551,30
Total dos Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários:		R\$	1.438,88

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado (Ref. Acórdão TCU 1904/2007-P, 0,46%)	0,42%	R\$ 6,97
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	8,00%	R\$ 0,56
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	2,00%	R\$ 0,14
D	Aviso Prévio Trabalhado (Ref. Acórdão TCU 3006/2010-P, 1,94%)	1,94%	R\$ 32,52
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	36,80%	R\$ 11,97
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	2,00%	R\$ 0,65
Total da Provisão para Rescisão:			R\$ 52,81

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Base de cálculo para módulo 4:			R\$ 2.891,69
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais			
4.1	Ausências Legais	%	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	0,93%	R\$ 26,89
-	Incidência do Submódulo 2.2 sobre o custo da reposição	36,80%	R\$ 9,90
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,73%	R\$ 21,21
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade	0,03%	R\$ 0,80
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,33%	R\$ 9,64
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,15%	R\$ 4,34
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	1,39%	R\$ 40,16
Total do Submódulo 4.1:			R\$ 112,94

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na

4.2	Intrajornada	V.Hora (R\$)	Valor (R\$)
-----	--------------	--------------	-------------

A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso/alimentação	R\$ -	R\$ -
Total do Submódulo 4.2:			R\$ -

Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos casos de intervalo para repouso ou alimentação

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
4	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	%	Valor (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	-	R\$ 112,94
4.2	Substituto na Intrajornada	-	R\$ -
Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente:			R\$ 112,94

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos Diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes (Ref. Custo dos Uniformes/12 meses)	R\$	119,71
B	Materiais (Ref. Custo materiais por profissional/12 meses)	R\$	690,19
C	Utensílios (Ref. Custo materiais por profissional/12 meses)	R\$	312,07
E	EPI e Depreciação de equipamentos (Ref. Depreciação equip. do posto/12 meses ou vida útil)	R\$	55,30
Total dos Insumos Diversos:			R\$ 1.177,28

Nota: Valores mensais por empregado.

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro		Valor (R\$)
A	Custos Indiretos (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	0,40%	R\$ 16,73
B	Lucro (Ref. Manual planilha de custos MPOG)	0,40%	R\$ 16,79
C1	Tributos Federais (Ref. Acórdão TCU 1753/2008–P, PIS 1,65% e COFINS 7,6%)	3,65%	R\$ 168,43
C2	Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	R\$ -
C3	Tributos Municipais (Ref. ISS 5%)	5,00%	R\$ 230,73
C4	Outros Tributos (especificar)	0,00%	R\$ -
C	Total Tributos:	8,65%	R\$ 399,16
Total dos custos indiretos, tributos e lucro:			9,45% R\$ 432,68

Nota(1): Custos indiretos, tributos e lucro por empregado.

Nota(2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

QUADRO RESUMO - CUSTO POR EMPREGADO			
	Mão-de-Obra vinculada à execução contratual		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração		1.400,00
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		1.438,88
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		52,81
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		112,94
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		1.177,28
Subtotal:			4.181,91
F	Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro		432,68
Valor total por empregado:			4.614,59

QUADRO DEMONSTRATIVO - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA			
	Descrição		Valor (R\$)
A	Valor proposto por unidade de medida		4.614,59
B	Valor diário do serviço		104,88
C	Valor mensal do serviço	2 Postos	9.229,18
D	Valor anual do serviço		110.750,16

Nota (1): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço.

Responsável legal pela licitante
Cargo

OS UNIFORMES ESPECIFICADOS NESTA TABELA SÃO PARA OS SEGUINTE CARGOS AUXILIAR DE COZINHA: COQUEIRO,

UNIFORMES POR EMPREGADO								
Item	Descrição do Item	Cor	Unidade	Quantidade Semestral	Valor unitário (R\$)	Valor Total	Custo anual (R\$)	Custo mensal(R\$)
1	Calça comprida jeans ou brim, modelo tradicional, com bolsos laterais e posteriores, de boa qualidade.	Azul escura	Unidade	2	R\$ 98,25	R\$ 196,50	R\$ 393,00	R\$ 32,75
2	Camisa gola polo esporte, de manga curta, 100% algodão, com emblema da empresa bordado no lado superior esquerdo.	Azul escura	Unidade	3	R\$ 65,26	R\$ 195,78	R\$ 391,56	R\$ 32,63
3	Sapatilha ou calçado em couro, de boa qualidade, estilo mocassim, fechado, baixo, sem salto, antiderrapante.	Preta	Par	2	R\$ 88,00	R\$ 176,00	R\$ 352,00	R\$ 29,33
4	Touca - Touca descartável, em TNT, 100% polipropileno, com 10 G/M², não estéril, tamanho único, sanfonada, formato anatômico, acabamento com elástico, na cor branca.(90x6)	Branca	pct	540	R\$ 10,00	R\$ 10,00	R\$ 20,00	R\$ 1,67
5	Avental de cozinha, impermeável, com bolso frontal, com amarração nas costas, tamanhoúnico, de boa qualidade, com proteção do tronco, com tiras reforçadas	Azul Escura	Unidade	1	R\$ 55,00	R\$ 55,00	R\$ 110,00	R\$ 9,17
6	Avental - avental de pvc para proteção do tronco contra umidade, proveniente de operações com uso de água, confeccionado em laminado de pvc, incolor, com cordões de nylon ou tiras de pvc, para ajuste do usuário no pescoço e cintura. Tamanho comprimento: 1,20m e largura:0,70m	Branco	Unidade	1	R\$ 45,00	R\$ 45,00	R\$ 90,00	R\$ 7,50
7	Máscaras descartáveis com elástico (cx com 50 unidades): Máscara cirúrgica descartável, cx/50un., c/elástico, atóxica, hipoalergênica, 100% polipropileno, não estéril, não inflamável, isenta de fibra de vidro, sem látex, uso único(90x6)	Branco	Unidade	1	R\$ 40,00	R\$ 40,00	R\$ 80,00	R\$ 6,67
8	Crachá de identificação com Foto	Branco	Unidade	1	R\$ 25,00			
TOTAL ANUAL							R\$ 1.436,56	R\$ 119,71
CUSTO MENSAL							R\$ 119,71	

Apêndice I

Nota1 : Os Insumos Diversos especificados nesta tabela são para os seguintes cargos **Auxiliar de cozinha; Copeiro.**

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

MATERIAIS DE CONSUMO							
Item	Descrição do Item	Unidade	Quantidade Anual	Quantidade Mensal	Valor unitário (R\$)	Custo Mensal (R\$)	Custo Anual (R\$)
1	Água sanitária	Litro	48	4	R\$ 2,89	R\$ 11,56	R\$ 138,72
2	Alcool em gel antisséptico	Litro	60	5	R\$ 7,25	R\$ 36,25	R\$ 435,00
3	Coador de café, material tecido 100% algodão, com cabo de madeira e aro de arame galvanizado, diâmetro boca 28 cm de diâmetro.	Unidade	36	3	R\$ 9,50	R\$ 28,50	R\$ 342,00
4	Detergente líquido com ph neutro, embalagem 500 ml.	Unidade	420	35	R\$ 2,50	R\$ 87,50	R\$ 1.050,00
5	Espanja de aço, fina, pacote com 08 unidades	Unidade	24	2	R\$ 4,50	R\$ 9,00	R\$ 108,00
6	Espanja dupla face, com 03 unidades.	Unidade	96	8	R\$ 4,00	R\$ 32,00	R\$ 384,00
7	Garrafas térmicas: Corpo em aço inox; Ampola de vidro; Estrutura fechada em torno do bico; Acabamento Finger Free - não deixa marcas no inox; Capacidade 1,5 litro	Unidade	60	5	R\$ 45,23	R\$ 226,15	R\$ 2.713,80
8	Limpa alumínio, embalagem 500 ml	Unidade	12	1	R\$ 7,25	R\$ 7,25	R\$ 87,00
9	Luva de borracha para limpeza	Par	48	4	R\$ 8,50	R\$ 34,00	R\$ 408,00
10	Pano de copa, felpudo, branco	Unidade	60	5	R\$ 7,25	R\$ 36,25	R\$ 435,00
11	Pano de chão, branco.	Unidade	36	3	R\$ 4,50	R\$ 13,50	R\$ 162,00
12	Sabão em barra, com 05 unidades, de 200 gramas.	Unidade	24	2	R\$ 12,50	R\$ 25,00	R\$ 300,00
13	Saco para lixo 50L	Unidade	840	70	R\$ 0,65	R\$ 45,50	R\$ 546,00
14	Sabão em pó, embalagem 500 ml	Unidade	24	2	R\$ 8,50	R\$ 17,00	R\$ 204,00
15	Vassoura em nylon com cabo	Unidade	24	2	R\$ 18,69	R\$ 37,38	R\$ 448,56
16	Rodo em plástico, 40 cm com cabo	Unidade	24	2	R\$ 14,36	R\$ 28,72	R\$ 344,64
17	Escova para lavar garrafa térmica	Unidade	12	1	R\$ 5,00	R\$ 5,00	R\$ 60,00
18	Flanela	Unidade	36	3	R\$ 3,21	R\$ 9,63	R\$ 115,56
TOTAL						R\$ 690,19	R\$ 8.282,28

UTENSÍLIOS							
Item	Descrição do Item	Unidade	Quantidade	Valor Unitário(R\$)	Custo Total(R\$)	Custo Mensal (R\$)	Custo Anual (R\$)
1	Abridor manual de latas Transparente - 300ml	und	2	R\$ 4,00	R\$ 8,00	R\$ 0,67	R\$ 8,00
2	Assadeira grande 7,5L Litros	und	2	R\$ 450,00	R\$ 900,00	R\$ 75,00	R\$ 900,00
3	Assadeira média 6L	und	2	R\$ 350,00	R\$ 700,00	R\$ 58,33	R\$ 700,00
4	Bacia média 22L	und	2	R\$ 65,36	R\$ 130,72	R\$ 10,89	R\$ 130,72
5	Bacia pequena 14L	und	2	R\$ 40,25	R\$ 80,50	R\$ 6,71	R\$ 80,50
6	Colher poliamida grande	und	4	R\$ 13,25	R\$ 53,00	R\$ 4,42	R\$ 53,00
7	Colher poliamida média	und	4	R\$ 10,25	R\$ 41,00	R\$ 3,42	R\$ 41,00
8	Concha grande	und	2	R\$ 15,98	R\$ 31,96	R\$ 2,66	R\$ 31,96
9	Escumadeira grande	und	2	R\$ 14,98	R\$ 29,96	R\$ 2,50	R\$ 29,96
10	Escumadeira pequena	und	2	R\$ 10,47	R\$ 20,94	R\$ 1,75	R\$ 20,94
11	Espremedor de limão: em alumínio resistente, manual, de alta durabilidade e qualidade, impedindo o aparecimento de ferrugem e deformidades, de fácil limpeza.	und	5	R\$ 10,00	R\$ 50,00	R\$ 4,17	R\$ 50,00
12	Faca de corte 6"	und	5	R\$ 15,00	R\$ 75,00	R\$ 6,25	R\$ 75,00
13	Faca de corte 9"	und	5	R\$ 19,00	R\$ 95,00	R\$ 7,92	R\$ 95,00
14	Faca de pão 8"	und	5	R\$ 16,00	R\$ 80,00	R\$ 6,67	R\$ 80,00
15	Funil em alumínio - tamanho médio, contendo aba de suporte	und	2	R\$ 6,59	R\$ 13,18	R\$ 1,10	R\$ 13,18
16	Grafo grande	und	3	R\$ 8,88	R\$ 26,64	R\$ 2,22	R\$ 26,64
17	Jarra graduada 3L	und	10	R\$ 32,32	R\$ 323,20	R\$ 26,93	R\$ 323,20
18	Luva de borracha natural	und	24	R\$ 6,50	R\$ 156,00	R\$ 13,00	R\$ 156,00
19	Pote p/ freezer com tampa grande	und	15	R\$ 20,00	R\$ 300,00	R\$ 25,00	R\$ 300,00
20	Tesoura trinchante para aves: Tesoura trinchante, em inox, cabo de polipropileno, 10 polegadas, de 1ª qualidade, resistente e durável.	und	2	R\$ 35,00	R\$ 70,00	R\$ 5,83	R\$ 70,00
21	Tábua de corte	und	8	R\$ 18,98	R\$ 151,84	R\$ 12,65	R\$ 151,84
22	Tigela plástica polipropileno	und	10	R\$ 12,00	R\$ 120,00	R\$ 10,00	R\$ 120,00
23	Panela tipo caneca, nº18, Material: Alumínio, Capacidade;	und	4	R\$ 35,00	R\$ 140,00	R\$ 11,67	R\$ 140,00
24	Bule 8 – 5 litros, Material:	und	4	R\$ 25,98	R\$ 103,92	R\$ 8,66	R\$ 103,92
25	Acendedor multiuso - a gás, recarregável, medindo aproximadamente 28 cm	und	3	R\$ 8,00	R\$ 24,00	R\$ 2,00	R\$ 24,00
26	Abridor de latas: Abridor de latas, em inox, durável, de alta qualidade, impedindo o aparecimento de deformidades, fácil de limpar, com espessura mínima de 1,0 mm.	und	2	R\$ 10,00	R\$ 20,00	R\$ 1,67	R\$ 20,00
TOTAL					R\$ 3.744,86	R\$ 312,07	R\$ 3.744,86

EQUIPAMENTOS									
Item	Descrição do Item	Unidade	Vida Útil Meses	Quantidade	Valor Unitário(R\$)	Custo Total(R\$)	(%)Valor Residual	Depreciação Mensal	Depreciação Anual
1	Carrinho de serviços gerais, tipo copa, com 02 alças e 02 bandejas.	und	60	2	R\$ 300,00	R\$ 600,00	10%	10,00	119,98
2	Caçarola com tampo 20L.	und	60	4	R\$ 65,98	R\$ 263,92	10%	4,40	52,76
3	Caçarola com tampo 41L.	und	60	2	R\$ 78,29	R\$ 156,58	10%	2,61	31,30
4	Caçarola com tampo 17L.	und	60	4	R\$ 35,78	R\$ 143,12	10%	2,38	28,60
5	Escoredor de macarrão, grande, com altura de 19cm, diâmetro de 45cm, com capacidade de 20 litros.	und	60	2	R\$ 35,36	R\$ 70,72	10%	1,18	14,12
6	Frigideira em alumínio diâmetro 45 cm (antiaderente) - fabricada em alumínio polido industrial, linha hotel , com acabamento antiaderente na parte interna. Espessura mínima do alumínio: 2mm. Diâmetro aproximado 45cm.	und	60	2	R\$ 74,36	R\$ 148,72	10%	2,48	29,72
8	Lixeira em aço inox, sendo a tampa basculante em inox ou polipropileno, capacidade 40 litros, dimensões: comprimento 310 mm, largura 310 mm e altura 660 mm, com tolerância de 10% nas dimensões e capacidade	und	60	3	R\$ 250,00	R\$ 750,00	10%	12,50	149,98
9	Refresqueira, 30 a 32 litros: Refresqueira 30 a 32 litros profissional, com duas cubas transparentes com capacidade total de 30 a 32 litros. Alimentação 110V ou Bivolt. Sistema de agitação com pá. Torneira em ABS. Termostato de temperatura regulável. Gabinete em aço inox. Componentes plásticos atóxicos.	und	60	2	R\$ 350,00	R\$ 700,00	10%	11,67	139,98
10	Caçarola c/ tampa: Capacidade: 9,5 litros, Diâmetro: 30 cm Altura s/ tampa: 14 cm, Altura c/ tampa: 18 cm, Material: Alumínio, Espessura: 1,7mm	und	60	3	R\$ 65,36	R\$ 196,08	10%	3,27	39,20
11	Caldeirão Panela Industrial de Alumínio nº 38, linha tipo Hotel 38 litros, Medidas: Altura: 34cm; Diâmetro da boca: 38cm; Espessura: 2,4mm.	und	60	2	R\$ 145,00	R\$ 290,00	10%	4,83	57,98
TOTAL								RS 55,30	RS 663,63

Apêndice I

RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS - Campus Coari						
Tipo de Serviço (A)		Valor propostos por empregado (B)	Qtde. de Empregados por posto (C)	Valor Proposto por posto (D) = (B x C)	Qtde. de Postos (E)	Valor Total do Serviço (F) = (D x E)
I	Cozinheiro	R\$ 4.656,61	1	R\$ 4.656,61	1	R\$ 4.656,61
II	Auxiliar de cozinha	R\$ 4.614,59	1	R\$ 4.614,59	2	R\$ 9.229,18
Valor Mensal Parcial dos Serviços						R\$ 13.885,79

VALOR GLOBAL DA PROPOSTA - Campus Coari				
	DESCRIÇÃO	Valor Mensal (R\$)	Quant. Meses	Valor Anual
A	Cozinheiro	R\$ 4.656,61	12	R\$ 55.879,32
b	Auxiliar de cozinha	R\$ 9.229,18	12	R\$ 110.750,16
C	Valor global da proposta	R\$ 4.656,61	12	R\$ 166.629,48

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2022/2023

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: AM000258/2022
DATA DE REGISTRO NO MTE: 03/06/2022
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR023515/2022
NÚMERO DO PROCESSO: 19964.106440/2022-23
DATA DO PROTOCOLO: 24/05/2022

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

FEDERACAO NACIONAL DAS EMPRESAS DE REFEICOES COLETIVAS DE ALIMENTACAO P/COLETIVIDADE, REF. DE BORDO E COZ. INDUSTR., CNPJ n. 08.814.669/0001-29, neste ato representado(a) por seu Procurador, Sr(a). SYLVIO POLTRONIERI NETO;

E

SINDICATO DOS TRAB NAS EMP DE REFEI COLET, REFEI TRNSP, REFEI CONV E A BORDO DE AER E DOS TRAB NAS COZ IND DO EST DO AMAZ, CNPJ n. 13.009.305/0001-06, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). VALDEMI SANTOS CRUZ;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de junho de 2022 a 31 de maio de 2023 e a data-base da categoria em 01º de junho.

CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) das empresas de Refeições Coletivas, de Alimentação para Coletividade, Refeições de Bordo e Cozinhas Industriais, assim como os trabalhadores das categorias representados pelo Sindicato no Estado do Amazonas,, com abrangência territorial em Alvarães/AM, Amaturá/AM, Anamã/AM, Anori/AM, Apuí/AM, Atalaia do Norte/AM, Autazes/AM, Barcelos/AM, Barreirinha/AM, Benjamin Constant/AM, Beruri/AM, Boa Vista do Ramos/AM, Boca do Acre/AM, Borba/AM, Caapiranga/AM, Canutama/AM, Carauari/AM, Careiro da Várzea/AM, Careiro/AM, Coari/AM, Codajás/AM, Eirunepé/AM, Envira/AM, Fonte Boa/AM, Guajará/AM, Humaitá/AM, Ipixuna/AM, Iranduba/AM, Itacoatiara/AM, Itamarati/AM, Itapiranga/AM, Japurá/AM, Juruá/AM, Jutai/AM, Lábrea/AM, Manacapuru/AM, Manaquiri/AM, Manaus/AM, Manicoré/AM, Maraã/AM, Maués/AM, Nhamundá/AM, Nova Olinda do Norte/AM, Novo Airão/AM, Novo Aripuanã/AM, Parintins/AM, Pauini/AM, Presidente Figueiredo/AM, Rio Preto da Eva/AM, Santa Isabel do Rio Negro/AM, Santo Antônio do Içá/AM, São Gabriel da Cachoeira/AM, São Paulo de Olivença/AM, São Sebastião do Uatumã/AM, Silves/AM, Tabatinga/AM, Tapauá/AM, Tefé/AM, Tonantins/AM, Uarini/AM, Urucará/AM e Urucurituba/AM.

**SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO
PISO SALARIAL****CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL DA CATEGORIA E REAJUSTE SALARIAL****SALÁRIO/PISO NORMATIVO:**

Os salários normativos e demais salários da categoria abrangidos por esta Convenção Coletiva de Trabalho, serão reajustados a partir de 01/06/2022 da forma que segue:

A) - O PISO NORMATIVO da categoria profissional deverá ser reajustado em 01 de junho de 2022 com o percentual de 12,14% (doze virgula catorze por cento), passando para **R\$ 1.387,00 (um mil, trezentos e**

oitenta e sete reais) por mês.

B) – O PISO SALARIAL para as funções de **Meio Oficial de Cozinha/Oficial de Cozinha/Auxiliar de Cozinha/Saladeiro** será de **R\$ 1.400,00 (um mil e quatrocentos reais)** por mês.

C) – O PISO SALARIAL para a função de **Cozinheiro** será de **R\$ 1.422,85 (um mil quatrocentos e vinte e dois reais e oitenta e cinco centavos)** por mês.

REAJUSTES SALARIAIS

D) - Para os colaboradores com salários entre R\$ 1.236,82 (hum mil duzentos e trinta e seis reais e oitenta e dois centavos) por mês até R\$ 2.500,00 (dois mil e quinhentos reais) por mês, será reajustado em **7,5% (sete e meio por cento)**.

E) - Para os colaboradores com salários entre R\$ 2.500,01 (dois mil, quinhentos reais e um centavo) por mês até R\$ 3.000,00 (três mil reais) por mês, será reajustado em **5,0% (cinco por cento)**.

F) - Para os colaboradores com salários entre R\$ 3.000,01 (três mil e um centavos) por mês até R\$ 5.000,00 (cinco mil reais) por mês, será reajustado em **4,0% (quatro por cento)**.

G) – Para os colaboradores com salários acima de R\$ 5.000,01 (cinco mil e um centavos) por mês, será reajustado em **1,5% (um e meio por cento)**.

PARÁGRAFO PRIMEIRO – O reajuste da alínea “A” – será aplicado da seguinte forma: 7,14% no mês de junho/2022 e 5,0% em outubro/2022.

PARÁGRAFO SEGUNDO – O reajuste da alínea “B” – será aplicado da seguinte forma: 4,5% no mês de junho/2022 enquadrando ao valor final previsto em outubro/2022

PARÁGRAFO TERCEIRO – O reajuste da alínea “C” – será aplicado da seguinte forma: 4,5% no mês de junho/2022 enquadrando ao valor final previsto em outubro/2022

PARÁGRAFO QUARTO – O reajuste da alínea “D” – será aplicado da seguinte forma: 4,5% no mês de junho/2022 e 3,0% em outubro/2022

PARÁGRAFO QUINTO – O reajuste da alínea “E” – será aplicado da seguinte forma: 3,0% no mês de junho/2022 e 2,0% em outubro/2022

PARÁGRAFO SEXTO – O reajuste da alínea “F” – será aplicado da seguinte forma: 2,0% no mês de junho/2022 e 2,0% em outubro/2022

PARÁGRAFO SÉTIMO – O reajuste da alínea “G” – será aplicado de forma integral em junho/2022.

PARÁGRAFO OITAVO – As Empresas poderão compensar todos os aumentos salariais concedidos de forma compulsória neste período, com exceção dos aumentos relativos à implementação de idade (maioridade), término de contrato de aprendizagem, promoções, transferências de cargo ou função e estabelecimento de equiparação salarial.

PARÁGRAFO NONO – Não poderá a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, ser motivo de suspensão ou redução de vantagens, promoções, aumento por mérito ou transferência percebido pelos empregados durante a vigência do mesmo.

PARÁGRAFO DÉCIMO – Não poderá o empregado mais novo na empresa, receber salário inferior ao mais antigo, na mesma função, até dois anos de serviço, ressalvado o período de experiência.

PARÁGRAFO DÉCIMO PRIMEIRO – Ocorrendo Rescisão Contratual de Trabalho após 1º de junho de 2022, os percentuais negociados, serão incorporados ao salário para fins de cálculo e pagamento das verbas rescisórias.

PAGAMENTO DE SALÁRIO – FORMAS E PRAZOS

CLÁUSULA QUARTA - DATAS DE PAGAMENTO

As Empresas poderão utilizar duas alternativas, para fins de pagamento dos salários dos colaboradores:

a) - Concederão adiantamento quinzenal aos seus empregados mensalistas, no valor de 30% (trinta por cento) do salário nominal até o dia 20 do mês. Para estas empresas o pagamento mensal poderá ser até o 5º dia útil do mês subsequente; ou

b) - As empresas que não concederem adiantamento quinzenal deverão pagar o salário no 1º dia útil do mês subsequente vencido.

CLÁUSULA QUINTA - COMPROVANTE DE PAGAMENTO

No ato do pagamento dos salários do trabalhador, a empresa fica obrigada a fornecer contracheque que discrimine o valor da remuneração paga, bem como, os valores dos descontos. Colaboradores devem receber o demonstrativo de pagamento até o 5º (quinto) dia útil do mês subsequente ao trabalhado.

GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS

GRATIFICAÇÃO DE FUNÇÃO

CLÁUSULA SEXTA - SUBSTITUIÇÃO TEMPORÁRIA

Em caso de substituição temporária de função por período superior a 30 (trinta) dias e até 5 (cinco) meses, o empregado fará jus à diferença salarial entre ele e o substituído a título de gratificação por função, não caracterizando sob hipótese alguma, reclassificação ao cargo do substituído. Após completado 5 (cinco) meses e em permanecendo a substituição, desde que não motivada por acidente de trabalho ou doença prolongado do substituído, o empregado substituto fará jus a reclassificação, obedecidos o disposto nos artigos 450 e 461 da CLT.

ADICIONAL DE HORA-EXTRA

CLÁUSULA SÉTIMA - JORNADA DE TRABALHO E HORAS EXTRAS

As horas extras realizadas de segunda a sábado serão pagas com acréscimo de 50% (cinquenta por cento) superior a da hora normal e as realizadas nos feriados, domingos, dias santos e folgas serão pagas com acréscimo de 100% (cem por cento), calculadas com base no salário atualizado mensal do empregado.

PARÁGRAFO ÚNICO - Fica acordado que as empresas concederão uma folga no domingo, a cada três domingos trabalhados contínuos.

OUTROS ADICIONAIS

CLÁUSULA OITAVA - MÉDIA SALARIAL DA PARTE VARIÁVEL / INSALUBRIDADE / PERICULOSIDADE

Fica acordado pelas partes que as empresas abrangidas pela presente Convenção Coletiva de Trabalho, que pagam partes variáveis, tais como: adicionais noturnos, horas extras, utilizarão a média aritmética dos seis últimos meses para pagamento de: férias vencidas e proporcionais, aviso prévio indenizado e 13º (décimo terceiro) salário vencido e proporcional.

PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS E/OU RESULTADOS

CLÁUSULA NONA - PROGRAMA DE LUCROS E/OU RESULTADOS

As empresas que trabalham dentro do Pólo Industrial do Amazonas poderão implantar o plano "PLR" (Programa de Lucros e Resultados), observando o dispositivo na Lei n.º 10.101 de 19/12/2000, principalmente no que se refere aos planos de metas e objetivos, com a devida participação e homologação junto ao sindicato.

AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO

CLÁUSULA DÉCIMA - CESTA BASICA

As empresas abrangidas pela presente convenção, deverão mensalmente conceder aos seus trabalhadores, auxílio alimentação no valor mínimo de **R\$ 135,00 (cento e trinta e cinco reais)**, e com o desconto no valor de **R\$ 3,50 (três reais e cinquenta centavos)**.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - A concessão será condicionada ao colaborador ter comparecimento pleno ao trabalho, pois em caso de apresentação de mais de um atestado, exceto na condição de gestante ou acidente de trabalho devidamente comprovado e mediante emissão da referida CAT, bem como falta injustificada, o benefício não será concedido.

PARÁGRAFO SEGUNDO - As empresas que concederem o auxílio alimentação em produtos devem remeter mensalmente ao Sindicato profissional uma cesta composta com os mesmos produtos fornecidos aos trabalhadores para comprovação do valor negociado da mesma.

PARÁGRAFO TERCEIRO - Em caso de faltas do trabalhador sem justificativas, a empresa se reserva o direito de analisar se considera ou não o benefício do auxílio alimentação integral ou proporcional.

PARÁGRAFO QUARTO - O empregado afastado por motivo de auxílio-doença (31) terá direito ao recebimento do auxílio alimentação pelo período máximo de 06 (seis) meses.

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - TICKET REFEIÇÃO

As empresas que não estiverem cadastradas junto ao PAT (Programa de Alimentação ao Trabalhador) e que a jornada de trabalho de seus empregados coincida com os horários destinados à alimentação, fornecerão aos mesmos a sua alimentação, a qual será descontada mensalmente na proporção abaixo especificada, sendo que aquelas que por qualquer motivo não tenham locais apropriados, exceto as empresas com menos de 10 (dez) empregados, ou que não puderem fornecer a alimentação diretamente, deverão fornecer ticket refeição, no valor unitário de no mínimo, R\$ 17,00 (dezesete reais), por turno, em espécie mediante recibo pelo empregado.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - As empresas poderão descontar em folha de pagamento o percentual de 1% (um por cento) do piso normativo previsto nesta convenção, sendo apenas uma vez por mês no máximo, a título de café da manhã, refeição e lanches.

PARÁGRAFO SEGUNDO - As empresas com mais 10 (dez) empregados estão obrigadas a instalar local apropriado para os mesmos fazerem suas refeições.

AUXÍLIO TRANSPORTE

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - VALE TRANSPORTE

Em cumprimento às disposições da Lei n.º 7.418 de 16/12/1985, com a redação alterada pela Lei n.º 7.619, de 30/09/1987, regulamentada pelo Decreto n.º 95.247, de 16/11/1987, fica estabelecido que as empresas forneçam vale transporte, pelos dias trabalhados, viabilizando o deslocamento do trabalhador de sua casa até o local de trabalho, limitando o desconto de 6% do salário do colaborador, excluindo adicionais e vantagens.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - O trabalhador que não comparecer ao serviço por motivo particular, de atestado médico, férias e licença maternidade também não tem direito ao auxílio referente aos dias que não trabalhar.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Fica acordado e aceito entre as partes, que as empresas que exploram seu ramo de atividade no horário noturno e que liberam seus empregados entre 24h00min horas e 05h00min horas da manhã, fornecerão transporte gratuito até o bairro da residência do trabalhador, no mesmo itinerário da linha servida pelo transporte coletivo urbano.

PARÁGRAFO TERCEIRO - As empresas que prestam serviços no Distrito Industrial, quando for possível, recomenda-se que negociem junto às empresas contratantes a inclusão dos trabalhadores nas suas respectivas rotas.

PARÁGRAFO QUARTO - As empresas situadas fora do perímetro urbano fornecerão transportes gratuitos aos seus empregados, desde que não haja transporte coletivo regular.

AUXÍLIO SAÚDE

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - PLANO DE SAÚDE

As empresas oferecerão aos trabalhadores e seus dependentes legais Plano de Saúde como prevê a Lei n.º 9.656/98, com teto de desconto de 30% do custo total do Plano de Saúde adotado pela empresa, limitado ao valor máximo de R\$ 35,00 (trinta e cinco reais) por participante titular, custo integral para cada dependente legal, no caso dos dependentes, os custos caberá também a livre negociação entre a empresa e o trabalhador. Passando prevalecer à manifestação de adesão expressa do colaborador.

PARÁGRAFO ÚNICO - As Empresas poderão aderir a Concessão de Benefício Assistencial e/ou Plano Ambulatorial oferecido pelo Sindicato da Categoria.

AUXÍLIO MORTE/FUNERAL

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - AUXÍLIO FUNERAL

As empresas que não tiverem seguro de vida para seus empregados, que tenha menos de 30 (trinta) funcionários, ou que tendo o referido seguro, descontam o prêmio total ou parcial dos mesmos, pagarão ao representante legal, em caso de falecimento do empregado, mediante a apresentação de atestado de óbito, o valor correspondente a 2 1/2 (dois pisos e meio) salarial da categoria, vigente na época.

SEGURO DE VIDA

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - SEGURO DE VIDA

As empresas cujo quadro de funcionários for superior a 30 (trinta) trabalhadores, farão seguro de vida em grupo para seus funcionários na forma da lei, que contemplem os eventos de morte acidental, morte natural e auxílio funeral.

OUTROS AUXÍLIOS

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - DA CONCESSÃO DE ÔNIBUS

Fica acordado que na ocasião de realização do campeonato de futebol da categoria (segundo semestre), aos domingos, as Empresas se comprometem a liberar ajuda financeira para locação de 5 (cinco) ônibus para transporte dos participantes da categoria – local balneário da categoria

CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - DO REMÉDIO/ MEDICAMENTO

Em caso de acidente de trabalho, a empresa deverá fornecer gratuitamente os medicamentos (remédio), necessários para a recuperação do trabalhador.

CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - BEBEDOUROS

As empresas instalarão nos locais apropriados, bebedouros com filtros adequados, com água potável e gelada e copos descartáveis, para atendimento das necessidades dos empregados.

EMPRÉSTIMOS**CLÁUSULA DÉCIMA NONA - DO EMPRÉSTIMO CONSIGNADO**

As Empresas deverão viabilizar contrato de empréstimo consignado de acordo com a Lei nº 10.820 de 17/12/2003.

**CONTRATO DE TRABALHO – ADMISSÃO, DEMISSÃO, MODALIDADES
DESLIGAMENTO/DEMISSÃO****CLÁUSULA VIGÉSIMA - RESCISÕES DE CONTRATO DE TRABALHO / HOMOLOGAÇÃO /
DOCUMENTOS**

As homologações das rescisões do contrato de trabalho só poderão ser efetuadas mediante apresentação pela empresa dos seguintes documentos: Termo de Rescisão de Contrato de Trabalho em cinco vias; Carteira de Trabalho com as devidas anotações atualizadas; Comprovante do aviso prévio dispensa ou pedido de demissão, quando for o caso; Saldo atualizado do FGTS; Comprovante do Pagamento da Multa Rescisória do FGTS, chave de identificação do FGTS, quando for o caso; Requerimento do Seguro Desemprego, quando for o caso; Atestado Médico Demissional; Demonstrativo no Verso do Termo de Rescisão de Contrato de Trabalho da Média Aritmética dos Últimos Seis Meses das parcelas variáveis percebidas pelo empregado, quando existentes; Carta de Preposição do Representante da Empresa; Pagamento da Rescisão de Contrato em Moeda corrente, Cheque Nominal ao Empregado ou comprovante de Crédito na Conta Bancária, conforme artigo 12, da Instrução Normativa n.º 03 de 24/06/02 da Secretaria de Relações do Trabalho.

**RELAÇÕES DE TRABALHO – CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE
PESSOAL E ESTABILIDADES
QUALIFICAÇÃO/FORMAÇÃO PROFISSIONAL****CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - IDIOMAS**

Recomendam-se as empresas que por conveniência própria, exijam que seus empregados falem outros idiomas, pague a mais um adicional sobre os salários por idiomas exigidos.

**CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - CURSOS DE QUALIFICAÇÃO E REQUALIFICAÇÃO
PROFISSIONAL**

Os cursos de qualificação profissional promovido pelo Sindicato terão participação das empresas somente quanto à divulgação dos mesmos junto aos empregados.

ESTABILIDADE MÃE**CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - GARANTIAS ÀS GESTANTES**

Será garantido emprego e salário à gestante, a partir do início da gestação até 150 (cento e cinquenta) dias após o parto, além do aviso prévio previsto na CLT.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Se rescindido o contrato de trabalho, a empregada deverá, se for o caso, avisar o empregador do estado de gestação devendo comprová-lo dentro do prazo de 60 (sessenta) dias a contar do início do aviso prévio;

PARÁGRAFO SEGUNDO - A garantia prevista nesta cláusula, não se aplica a rescisão por falta grave, pedido de demissão ou mútuo acordo entre empregada e empregador, sendo que os dois últimos casos deverão ser assistidos pelo Sindicato da categoria profissional.

ESTABILIDADE ACIDENTADOS/PORTADORES DOENÇA PROFISSIONAL

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - GARANTIA AO TRABALHO DO EMPREGADO AFASTADO POR MOTIVO DE DOENÇA

Após o término de licença para tratamento de saúde, fica acordada pelas partes a garantia de estabilidade provisória de 30 (trinta) dias, aos empregados que tenham mais de 12 (doze) meses na mesma empresa, desde que o período de afastamento para tratamento de saúde seja igual ou superior a trinta dias.

PARÁGRAFO ÚNICO - Para fins de contagem do tempo de afastamento previsto no caput dessa cláusula, entenda-se da não comutatividade de tempo no auxílio-doença.

ESTABILIDADE APOSENTADORIA

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - GARANTIA DE EMPREGO, APOSENTADORIA E AVISO PRÉVIO

Os empregadores se comprometem a não demitir os empregados com 08 (oito) anos ou mais de serviço ininterrupto e que estejam a 02 (dois) anos para adquirir aposentadoria por tempo de serviço, salvo nos casos de dispensa por justa causa ou pedido de demissão.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - A presente disposição somente produzirá efeitos se e quando o empregado na condição de pré-aposentadoria, aqui definida, informar a empresa por escrito. A comunicação feita após a assinatura pelo Empregado do aviso prévio em caso de rescisão do contrato de trabalho exclui a empresa de qualquer obrigação quanto à estabilidade provisória.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Caberá às empresas em conjunto com o sindicato laboral e os empregados, efetuarem levantamentos para identificação dos casos previstos no caput da presente cláusula.

PARÁGRAFO TERCEIRO - A concessão acima cessará na data em que o empregado adquirir direito a aposentadoria.

PARÁGRAFO QUARTO - As empresas enviarão trimestralmente, a partir de 01 de julho de 2021, para o sindicato da categoria a relação de trabalhadores que tenham mais de 50 (cinquenta) anos.

JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS COMPENSAÇÃO DE JORNADA

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - COMPENSAÇÃO DE HORAS SUPLEMENTARES

As empresas poderão celebrar com seus empregados, mediante a participação do Sindicato Profissional, acordo de compensação de horas excedentes da jornada normal de trabalho, de acordo com o artigo 59 parágrafo segundo combinado com parágrafo primeiro do artigo 611 e 612 da CLT.

PARÁGRAFO ÚNICO - A compensação das horas suplementares se porventura trabalhada além da jornada diária de trabalho, serão as mesmas das trabalhadas, devendo ocorrer à compensação no prazo de 120 (cento e vinte) dias após sua realização.

INTERVALOS PARA DESCANSO

CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - INTERVALO DO HORÁRIO DE TRABALHO

Não havendo a concessão do intervalo de 01 (uma) hora para alimentação nas jornadas que excedam 06 (seis) horas ininterruptas diárias e desde que não sejam cumpridas as exigências legais das Portarias nº 3.162/82 e 3.082/84, fica o empregador obrigado a remunerar os minutos faltantes do referido intervalo não concedido, conforme parágrafo quarto do artigo 71 da CLT.

OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE JORNADA

CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - FERIADOS ESTADUAIS, NACIONAIS E MUNICIPAIS EM 2022/2023

FERIADOS

Os feriados e dias santos de guarda de 2022/2023 são os seguintes:

a) FERIADOS ESTADUAL, NACIONAL E MUNICIPAL 2022

31 de maio (*corpus christi*); 05 de Setembro (Elevação do Amazonas Categoria de Província); 07 de Setembro (Independência do Brasil); 12 de Outubro (Nossa Senhora de Aparecida padroeira do Brasil); 24 de Outubro (Aniversário de Manaus — Feriado somente para a cidade de Manaus); 02 de Novembro (finados); 15 de Novembro (Proclamação da República); 20 de novembro (dia da consciência negra); 08 de Dezembro (Nossa Senhora da Conceição padroeira do Amazonas); 25 de Dezembro (Natal).

b) FERIADOS EM 2023

1º de Janeiro (Confraternização Universal); 05/03 Carnaval; 19/04 Paixão de Cristo; 21 de Abril Tiradentes; 1º de Maio Dia do Trabalhador.

FÉRIAS E LICENÇAS LICENÇA REMUNERADA

CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - AUSÊNCIA JUSTIFICADA

As empresas concordam em conceder aos empregados, liberação de ponto sem prejuízo de sua remuneração, desde que devidamente comprovada nos seguintes casos:

a) 01 (um) dia para internação hospitalar de dependente previdenciário;

b) 01 (um) dia útil no ano, dependendo do horário de trabalho do empregado, com a comunicação prévia de 72 (setenta e duas) horas, para obtenção de documentação, mediante apresentação de justificativa legal.

c) Trimestralmente, para o diretor sindical efetivo, suplente, membros do Conselho Fiscal efetivo e Suplente, também Delegados representantes junto a Federação Efetivos e Suplentes, para participar das reuniões sindicais de interesse da categoria, sendo apenas 01 (um) participante por empresa, com comunicação prévia de 72 (setenta e duas) horas, no turno em que for realizada a reunião;

d) 02 (dois) dias consecutivos no caso de falecimento do cônjuge, companheiro (a), pais, filhos, irmãos e avós, devidamente comprovados por atestado de óbito, no prazo de até 05 (cinco) dias após o falecimento;

e) 05 (cinco) dias consecutivos a contar da data do nascimento do filho (a), devidamente comprovado pela Certidão de Nascimento, no prazo de 03 (três) dias após o nascimento, ou dos que adotarem menores, a partir da adoção proferida pelo Judiciário.

f) 03 (três) dias consecutivos em caso de casamento.

SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR UNIFORME

CLÁUSULA TRIGÉSIMA - UNIFORMES E EQUIPAMENTOS

As empresas fornecerão gratuitamente, sempre que exigido ou obrigatório por lei, uniformes, equipamentos, ferramentas e utensílios, enquanto perdurar a vigência do contrato, respeitada as normas legais vigentes, mediante assinatura pelo empregado de Termo de Recebimento/ Responsabilidade.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - A empresa fica obrigada a fornecer aos empregados, gratuitamente, equipamentos de proteção individual adequado ao risco e em perfeito estado de conservação e funcionamento, sempre que as medidas de ordem geral, não ofereçam completa proteção contra os riscos de acidentes e danos à saúde do empregado.

PARÁGRAFO SEGUNDO - O empregado que por dolo ou má fé, extraviar seu uniforme, equipamento, ferramentas ou utensílios, fará o devido ressarcimento ao empregador, devendo ser assinado pelo empregado o respectivo termo de responsabilidade com os valores a serem ressarcidos.

INSALUBRIDADE

CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - ADICIONAL DE INSALUBRIDADE

O exercício de trabalho em condições de insalubridade assegura ao trabalhador a percepção de adicional, incidente sobre o salário-mínimo nacional, no grau indicado pelo Laudo de Insalubridade.

PARÁGRAFO ÚNICO - Aos empregados que prestam serviço nas dependências de hospitais e que tenham contato direto com o paciente será pago adicional de insalubridade no grau médio 20% (vinte por cento) do salário-mínimo nacional, desde que comprovado por laudo.

PERICULOSIDADE

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - ADICIONAL DE PERICULOSIDADE

É devido o pagamento do adicional de periculosidade aos empregados de empresas de fornecimento de refeições para serem servidas a bordo de aeronaves (catering aéreo) que exerçam atividades relacionadas a carga e descarga de alimentos nas aeronaves na medida que tal atividade é exercida dentro da área de reabastecimento de aeronave. Todo pátio de estacionamento de aeronave e toda pista de aeroporto configura área de risco tal como fixada na NR 16/MTE para os empregados que ali trabalhem durante o abastecimento de consumo de aeronaves, ainda que não executem estas atividades diretamente.

PARÁGRAFO ÚNICO - O trabalhador em condições de periculosidade assegura ao empregado um adicional de 30% (trinta por cento) sobre o salário base da categoria.

EXAMES MÉDICOS

CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - DO PCMSO

Em caso de resultados do PCMSO que os trabalhadores necessitem de remédios/medicamentos, a empresa deverá fornecer sem ônus, até concluir o tratamento.

ACEITAÇÃO DE ATESTADOS MÉDICOS

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - ATESTADO MÉDICO E ODONTOLÓGICO

Fica acordado que os atestados médicos e odontológicos fornecidos pelas Clínicas contratadas pelo Sindicato, além dos oficiais, servirão legalmente para abono das faltas do empregado por motivo de doença, devendo ser visado pelo Departamento Médico da Empresa, quando houver, devendo ainda ser o referido atestado apresentado obrigatoriamente na empresa no prazo máximo de 03 (três) dias úteis, a contar do início do afastamento.

PARÁGRAFO ÚNICO - O empregado faltante avisará no prazo de 24 (vinte e quatro) horas que não poderá comparecer a empresa.

PROFISSIONAIS DE SAÚDE E SEGURANÇA

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - FISCALIZAÇÃO/CIPA

Fica garantido ao Sindicato Laboral o direito de acompanhar a fiscalização do Ministério do Trabalho nas empresas que compõem a presente categoria econômica, quando a fiscalização tiver por finalidade a verificação das condições de higiene e segurança do trabalho e outros.

PARÁGRAFO ÚNICO - As empresas que possuírem comissões internas de prevenção de acidentes (CIPA's), organizadas, fornecerão ao sindicato laboral, até 30 (trinta) dias após as reuniões, cópias das atas das referidas reuniões.

ACOMPANHAMENTO DE ACIDENTADO E/OU PORTADOR DE DOENÇA PROFISSIONAL

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - TRABALHADOR AFASTADO POR DOENÇA

As Empresas se comprometem a enviar para o Sindicato relação com o nome dos colaboradores afastados, até o 5º (quinto) dia útil do mês subsequente desde que requisitado pelo Sindicato Profissional.

PRIMEIROS SOCORROS

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - AMBULATÓRIO E MEDICAMENTOS PARA PRIMEIROS SOCORROS

As empresas manterão em suas dependências, medicamentos primeiros socorros sem ônus para o empregado.

PARÁGRAFO ÚNICO - As empresas instaladas em área fora do perímetro urbano manterão no recinto de trabalho, meios e condições para atendimento de primeiros socorros em caso de emergência, aos empregados.

OUTRAS NORMAS DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DOENÇAS PROFISSIONAIS

CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - ACIDENTE DE TRABALHO

Definido que as empresas encaminharão ao Sindicato Profissional cópia da CAT aberta em decorrência acidente do trabalhador, desde que formalizado solicitação formal às Empresas.

RELAÇÕES SINDICAIS SINDICALIZAÇÃO (CAMPANHAS E CONTRATAÇÃO DE SINDICALIZADOS)

CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - QUADRO DE AVISO

As empresas permitirão ao Sindicato Profissional que mantenha quadro de aviso nos locais por elas determinados, visíveis e de fácil acesso para divulgação de comunicado de interesse da categoria. Será vedada a fixação de material político partidário ou material ofensivo a quem quer que seja ou que viole Lei vigente. O comunicado deverá ser encaminhado às empresas em horário comercial, para sua fixação pelo prazo de 15 (quinze) dias.

ACESSO DO SINDICATO AO LOCAL DE TRABALHO

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - VISITA NAS EMPRESAS

O Sindicato laboral poderá visitar as Empresas para apresentar os benefícios sociais oferecidos aos sócios contribuintes, sócios efetivos e seus dependentes, bem como para tratar de direitos e deveres trabalhistas, sendo necessário o prévio aviso para a Empresa no prazo de 05 (cinco) dias úteis.

ACESSO A INFORMAÇÕES DA EMPRESA

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - OBRIGAÇÕES ACESSÓRIAS

As empresas se comprometem a enviar ao SINDICATO PROFISSIONAL quando solicitado, cópia da comprovação (protocolo) de envio da obrigação anual acessória às entidades legais, podendo fornecer cópia do histórico individual (do colaborador) específico quando solicitado.

PARÁGRAFO ÚNICO - O Sindicato poderá agendar com antecedência mínima de 10 (dez) dias, uma reunião com os representantes das empresas para apresentação das guias de FGTS, INSS e atas da CIPA

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - DOCUMENTAÇÕES / SISTEMA DE PONTO ELETRÔNICO

As empresas poderão adotar sistemas alternativos eletrônicos de controle de jornadas de trabalho mais simplificados e adequados à realidade profissional, inclusive com uso de processamentos eletrônicos de dados, tanto para os empregados internos como externos, conforme Portarias nº 1.510/2009 e nº 373/2011.

CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - TAXA DE CUSTEIO DO SISTEMA DE REPRESENTAÇÃO SINDICAL

Para o custeio do sindicato profissional, os empregadores descontarão e recolherão mensalmente da folha de pagamento o valor correspondente de R\$ 10,00 (dez) reais de todos os empregados e repassarão ao sindicato profissional, até o 5º (quinto) dia do mês subsequente, nos termos do Art. 8º, inciso IV, da Constituição Federal de 1988, Convenção nº 87, de 04/7/1948, da OIT - Organização Internacional do Trabalho e arts. 513 alíneas "e", e 462, ambos da CLT. Exceto nos meses de março, julho, setembro e novembro.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Durante a vigência da Convenção Coletiva de Trabalho, bastará que o empregado, pessoalmente, apresente sua oposição aos descontos, até o dia 20 (vinte) do mês subsequente ao desconto, para que estes não mais sejam realizados, salvo se, posteriormente, o trabalhador apresentar expressa autorização para retomada dos descontos.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Este desconto será recolhido preferencialmente através de crédito em conta corrente do Sindicato Profissional ou na Tesouraria do Sindicato Profissional, situado na Rua Leonardo Malcher, nº 257, Centro, Manaus/AM, CEP: 69.010-455, devendo a empresa enviar ao Sindicato, relação de

todos os empregados representados que descontem a contribuição, contendo o valor descontado de cada um, sob pena de multa de 12% (doze por cento) sobre o montante retido.

PARÁGRAFO TERCEIRO - Os descontos de que trata esta CLÁUSULA “Taxa de Custeio”, tem por finalidade a assistência ao trabalhador relativo aos atendimentos jurídico, médico, e ou quaisquer outros tipos de ação social, proporcionada por esta Entidade Profissional.

PARÁGRAFO QUARTO - Fica assegurado aos trabalhadores não associados ao Sindicato que não se opuserem ao desconto da taxa de custeio tratada nesta cláusula, os benefícios como:

a) Assistência Jurídica; **b)** Lazer; **c)** Promoções da Entidade; e, **d)** Utilização das Dependências do Sindicato.

PARÁGRAFO QUINTO - O empregador que descontar e não efetuar o repasse acima, no prazo de 30 (trinta) dias após a assinatura desta convenção, ficará caracterizado como devedor principal, além de ser obrigado ao pagamento de multa equivalente a 5% (cinco por cento) do valor originário, revertida em favor do sindicato dos empregados, sem prejuízo da correção monetária e demais cominações legais.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - SINDICALIZAÇÃO / TAXA DE LAZER E ASSISTÊNCIA MENSALIDADE SINDICAL

As empresas, como obrigação de fazer, descontarão em folha de pagamento as Mensalidades Sindicais de seus empregados, mediante relação de trabalhadores fornecida pelo Sindicato, no valor mensal de R\$ 40,00 (quarenta reais) por empregado ativo, respeitando o disposto no inciso V do art. 8. da Constituição Federal de 1988, podendo a qualquer tempo o trabalhador formalizar por escrito o cancelamento da sua filiação perante a Entidade Sindical.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Os referidos descontos deverão ser procedidos em folha de pagamento e recolhido até o dia 05 (cinco) do mês subsequente ao desconto em favor da Entidade Sindical Profissional, em guias próprias encaminhadas pelo mesmo.

PARÁGRAFO SEGUNDO - O desconto e o recolhimento da mensalidade sindical foram aprovados em ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINARIA, realizada pelo sindicato suscitante, no dia 15 de março de 2022, cujo edital foi publicado no jornal “EM TEMPO” do dia 23 de fevereiro de 2022, pag. 16.

PARÁGRAFO TERCEIRO - As empresas informarão eventuais desligamentos ou afastamentos que justifiquem o não recolhimento. Com o objetivo único e específico de incrementar a sindicalização dos trabalhadores, as empresas colocarão a disposição do Sindicato durante 02 (dois) dias por semestre, para no máximo 03 (três) membros do Sindicato, local e meio para esse fim, obrigando-se o Sindicato a comunicar por escrito às empresas, os dias previstos, com antecedência de 07 (sete) dias.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - INEXISTÊNCIA DE OUTRO TIPO DE CONTRIBUIÇÃO

Fica esclarecido, para efeitos de direito, que a presente convenção coletiva de trabalho não cuida de Contribuição Confederativa, (CF, art. 8.º, IV), razão pela qual as partes reconhecem a inaplicabilidade da Súmula nº 666, editada pelo Supremo Tribunal Federal, porquanto aqui se cuida apenas da Contribuição Assistencial/Negocial prevista em lei ordinária, expressamente autorizada pelo artigo 513, letra “e” da Consolidação das Leis do Trabalho, nos termos do mais recente entendimento editado pela mesma Corte Suprema

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - DESCONTOS AUT. PELA CATEGORIA/CONT. NEGOCIAIS, DESC. DE VALORES/PAGAMENTO

Será permitido que:

a) As empresas descontem de seus empregados os valores autorizados pelas assembleias gerais a favor do Sindicato. Em se tratando de mensalidade associativa o Sindicato emitirá uma relação mensal constando

nome e valor do desconto de cada associado.

b) As empresas descontarão de seus empregados “associados” e “não associados” a favor do Sindicato profissional, a título de Contribuição Negocial, nos meses de: Julho/2022, Setembro/2022 e Novembro de 2022, o percentual de 2% (dois por cento), do salário nominal daqueles meses, ficando limitado o valor máximo da contribuição em R\$ 20,00 (vinte reais) determinada em assembleia geral realizada pelo sindicato suscitante, no dia 15 de março de 2022, cujo edital foi publicado no jornal “EM TEMPO” do dia 23 de fevereiro de 2022, pag. 16, com letra “E” do artigo 512 da CLT.

c) Fica convencionado que o trabalhador poderá exercer o direito de oposição mediante apresentação, de sua carta escrita de próprio punho, entregando pessoalmente na secretaria do sindicato, até o dia 20 (vinte) de cada mês que ocorrerá o desconto.

d) Essa contribuição deverá ser recolhida até o 10º (décimo) dia do mês seguinte, devendo a empresa informar no quinto dia o valor a ser pago, para emissão do boleto bancário ou na Tesouraria do Sindicato.

e) Os empregadores que deixarem de efetuar o recolhimento no prazo previsto, arcarão com a responsabilidade, acrescido de 1% (um por cento) de multa do total arrecadado, não poderão fazer este desconto retroativo no salário do trabalhador.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - A CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL – SIND. LABORAL, conforme cláusulas nesta CCT, este recolhimento deverá ser realizado através do CNPJ: 13.009.305/0001-06 do Sindicato dos Trabalhadores nas Empresas de Refeições Coletivas, Refeições Transportadas, Refeições Convênio e a Bordo de Aeronaves e dos Trabalhadores nas Cozinhas Industriais do Estado do Amazonas – SINTERC.

PARÁGRAFO SEGUNDO - O mesmo procedimento desta Cláusula será aplicado aos empregados admitidos durante o período de vigência da presente Convenção, salvo contribuição já efetuada nos meses previstos e em empregos anteriores em empresas que façam parte da categoria.

PARÁGRAFO TERCEIRO - O valor do montante arrecadado destinar-se-á para benefícios prestados pela entidade aos trabalhadores e seus dependentes e eventos sociais.

PARÁGRAFO QUARTO - Todos os recolhimentos efetuados pelas empresas tais como: contribuições negociais e outros, deverão ser efetuados diretamente na tesouraria do sindicato profissional no CNPJ: 13.009.305/0001-06 ou através de boleto bancário, até o dia 10 (dez) do mês seguinte ao desconto. Caso ocorram recolhimentos fora do prazo aqui estabelecido, incidirá multa no percentual de 10% (dez por cento), mais 1% (um por cento) de juros ao mês, enquanto permanecer o atraso, calculado sobre o valor líquido do débito.

PARÁGRAFO QUINTO - Outros descontos de interesse dos empregados, não estipulados acima, como por exemplo: desconto de medicamentos, seguros privados, supermercados, plano de saúde, associação de empregados, previdência privada, etc., serão objeto de autorização individual, por escrito, do empregado.

PARÁGRAFO SEXTO - As Empresas devem encaminhar ao Sindicato e mensalmente a relação nominal dos trabalhadores contendo inclusive os valores repassados ao Sindicato.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - DA CONTRIBUIÇÃO SINDICAL

Esta contribuição que mediante autorização do trabalhador, decorre no mês de março deverá ser recolhido à CEF com base no CNPJ e Código sindical do Sindicato dos Trabalhadores nas Empresas de Refeições Coletivas, Refeições Transportadas, Refeições Convênio e a Bordo de Aeronaves e dos Trabalhadores nas Cozinhas Industriais do Estado do Amazonas – SINTERC.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL

As empresas que integram a categoria econômica de Sindicato dos Trabalhadores nas Empresas de Refeições Coletivas, Refeições Transportadas, Refeições Convênio e a Bordo de Aeronaves e dos Trabalhadores nas Cozinhas Industriais do Estado do Amazonas – SINTERC, deverão proceder ao pagamento da Contribuição **Assistencial Patronal** a Federação Nacional das Empresas de Refeições

Coletivas (**FENERC**), até o dia **31 de julho de 2022**, proporcional ao número de empregados lotados na base territorial desta Federação, na forma da seguinte tabela:

Número de funcionários	Valor
Até 20 funcionários	R\$ 400,00
De 21 a 50 funcionários	R\$ 800,00
De 51 a 100 funcionários	R\$ 1.200,00
De 101a 250 funcionários	R\$ 1.800,00
De 251a 500 funcionários	R\$ 3.000,00
De 501 a 1.000 funcionários	R\$ 5.000,00
De 1.000 a 2.000 funcionários	R\$ 7.000,00
Acima de 2.000 funcionários	R\$ 10.000,00

PARÁGRAFO PRIMEIRO - A CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL, considerando a inexistência do sindicato patronal representante desta categoria em Manaus, Amazonas, as Empresas da categoria devem recolher esta contribuição para **FEDERAÇÃO NACIONAL DAS EMPRESAS DE REFEIÇÕES COLETIVAS**, CODIGO SINDICAL, 559 804 00000-1 - CNPJ 08.814.669/0001-29, Endereço Rua Estela, 515 – Bloco G - Conj. 52 – Paraíso – São Paulo - SP - CEP: 04011-002, fone (11) 5082-1225 - fenerc@fenerc.com.br - www.fenerc.com.br

PARÁGRAFO SEGUNDO - As contribuições que forem efetuadas fora do prazo estabelecido acima sofrerão a incidência de multa de 10% (dez por cento) sobre o montante devido e não recolhido, acrescidos de juros de 0,33% (zero vírgula trinta e três por cento) ao dia.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - TAXA PARA EDUCAÇÃO E LAZER

As empresas repassarão ao sindicato laboral, o valor de R\$ 7,00 (sete reais) mensais e por empregado, para auxiliar no custeio de:

a) Benefícios concedidos pela entidade sindical laboral aos seus empregados tais como: programas de ações de educação, formação, qualificação profissional, plano farmácia gratuito, plano odontológico, assessoria previdenciária em acidente de trabalho e aposentadoria, serviços de médico do trabalho e acompanhamentos em perícias, auxílio funeral;

b) Manutenção do balneário da categoria.

OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE RELAÇÃO ENTRE SINDICATO E EMPRESA

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA - INSTITUTO DE SAÚDE E COMISSÃO PARITÁRIA

Fica instituído o Instituto Saúde e Comissão Paritária com fórum permanente para analisar e dirimir e solucionar questões e controvérsias mediante negociação em local a ser definido entre Sindicatos Laboral e Patronal mediante apresentação da prévia da pauta relacionando assuntos que devem ser tratados.

OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE REPRESENTAÇÃO E ORGANIZAÇÃO

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA - DIA DA CATEGORIA

Fica mantido o dia 29 de julho como o dia da categoria.

DISPOSIÇÕES GERAIS MECANISMOS DE SOLUÇÃO DE CONFLITOS

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEGUNDA - JUNTA DE CONCILIAÇÃO PRÉVIA INTERSINDICAL

As empresas poderão aderir a Comissão de Conciliação Prévia, assinando um acordo coletivo com o sindicato baseado na CLT.

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA TERCEIRA - FORO

As controvérsias da aplicação da presente Convenção Coletiva de Trabalho serão dirimidas pela Justiça do Trabalho da 11ª Região;

APLICAÇÃO DO INSTRUMENTO COLETIVO**CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUARTA - AÇÃO DE CUMPRIMENTO**

Fica estabelecida a legitimidade do Sindicato para ajuizar ações de cumprimento do presente acordo perante a justiça do trabalho, independente de outorga de mandato ou da apresentação da relação nominal dos empregados substituídos.

DESCUMPRIMENTO DO INSTRUMENTO COLETIVO**CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUINTA - MULTA**

Em caso de descumprimento de quaisquer das cláusulas da CCT 2022/2023 fica estabelecido o pagamento de multa limitada a R\$ 150,00 por trabalhador prejudicado e em benefício do Sindicato da Categoria, sendo por trabalhador e por mês de descumprimento.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - A parte que não estiver cumprindo a CCT 2022/2023, primeiramente deverá ser notificada com prazo de 30 (trinta) dias para regularização do descumprimento, em caso de reincidência deverá ser aplicado à multa acima citada.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Os valores provenientes das multas aplicadas deverão ser revertidos em benefícios dos trabalhadores.

RENOVAÇÃO/RESCISÃO DO INSTRUMENTO COLETIVO**CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEXTA - OUTRAS DISPOSIÇÕES REVISÕES DE CLÁUSULAS**

A presente **CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO** terá duração de 12 meses, no período de 01º de junho de 2022 a 31 de maio de 2023 e a data-base da categoria em 01º de junho.

PARÁGRAFO ÚNICO - A presente **CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO** poderá ter qualquer uma das Cláusulas revista a qualquer momento, por solicitação das partes, estando à parte que assim solicitar na obrigatoriedade de apresentar pauta definida de no máximo 05 (cinco) cláusulas, ficando ainda a parte convocada, na obrigação de dar resposta por escrito no prazo máximo de 15 (quinze) dias.

OUTRAS DISPOSIÇÕES**CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SÉTIMA - DEPÓSITO E ARQUIVAMENTO NA SRTE-AM**

A presente convenção coletiva de trabalho terá uma via depositada e arquivada na Superintendência Regional do Trabalho e Emprego – SRTE/AM, para que produza os efeitos legais previstos no Artigo 614 da CLT, e entrará em vigor no dia 1º de junho de 2022.

}

SYLVIO POLTRONIERI NETO
PROCURADOR
FEDERACAO NACIONAL DAS EMPRESAS DE REFEICOES COLETIVAS DE ALIMENTACAO P/COLETIVIDADE, REF. DE
BORDO E COZ. INDUSTR.

VALDEMI SANTOS CRUZ
PRESIDENTE
SINDICATO DOS TRAB NAS EMP DE REFEI COLET, REFEI TRNSP, REFEI CONV E A BORDO DE AER E DOS TRAB
NAS COZ IND DO EST DO AMAZ

ANEXOS

ANEXO I - ATA SINTERC

[Anexo \(PDF\)](#)

ANEXO II - ATA FENERC

[Anexo \(PDF\)](#)

ANEXO III -

[Anexo \(PDF\)](#)

ANEXO IV - LISTA DE PRESENÇA - SINTERC

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério da Economia na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.

MINISTÉRIO DO TRABALHO E EMPREGO - MTE
GFIP - SEFIP 8.40 (14/12/2017) TABELAS 36.0 (18/01/2017)

MINISTÉRIO DA FAZENDA - MF

DATA: 05/04/2023
HORA: 11:13:40
PÁG : 0001/008

RELAÇÃO DOS TRABALHADORES CONSTANTES NO ARQUIVO SEFIP
MODALIDADE : "BRANCO"-RECOLHIMENTO AO FGTS E DECLARAÇÃO À PREVIDÊNCIA

858700001282 245001802308 407675180816 730323600014

EMPRESA: PRIME SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS LTDA
COMP: 03/2023 COD REC:150 COD GPS: 2003 FPAS: 515 OUTRAS ENT: SIMPLES: 2 RAT: 0,0 INSCRIÇÃO: 12.446.585/0001-57
TOMADOR/OBRA: MANACAPURU LIMPEZA E CONSERVACAO LTDA FAP: 1,00 RAT AJUSTADO: 0,00
INSCRIÇÃO: 17.303.236/0001-08

NOME TRABALHADOR	REM SEM 13° SAL	REM 13°SAL	PIS/PASEP/CI BASE CÁL 13°SAL PREV SOC BASE CÁL PREV SOCIAL	ADMISSÃO CONTRIB SEG DEVIDA	CAT	OCOR	DATA/COD MOVIMENTAÇÃO DEPÓSITO	CBO JAM
ALFREDO HONORIO DA SILVA NETO			190.48433.15-3	02/01/2023	01			03911
4.101,27	0,00		0,00	451,13			328,10	0,00
ANTONIA KAMILLA GOMES DE ARAUJO			160.21195.37-0	19/12/2022	01			04221
1.515,84	0,00		0,00	121,26			121,26	0,00
CRISTOVAO SARAIVA RABELO			122.16160.86-7	19/12/2022	01			07827
2.843,64	0,00		0,00	312,80			227,50	0,00
GECIANE HENRIQUE PEREIRA			132.76790.17-2	18/01/2023	01			04221
1.515,84	0,00		0,00	121,26			121,27	0,00
IVAN MAYURUNA			212.82995.91-1	19/12/2022	01			05143
1.358,00	0,00		0,00	108,64			108,64	0,00
JACKCILENO HONORIO DE OLIVEIRA			190.23049.24-4	16/01/2023	01			07823
2.635,94	0,00		0,00	237,23			210,87	0,00
MARIA NEUZA PEREIRA DA SILVA			204.53172.25-8	19/12/2022	01			05143
1.358,00	0,00		0,00	108,64			108,64	0,00
MARIA SUELY JUSTINIANO CAPISTANA			200.58472.56-2	19/12/2022	01			05143
1.358,00	0,00		0,00	108,64			108,64	0,00
MARYSE AZEVEDO DOS SANTOS			272.06764.30-0	01/02/2023	01			03911
4.101,27	0,00		0,00	451,13			328,10	0,00
MILENA DOS SANTOS FIGUEIRA			145.33892.38-4	19/12/2022	01			03911
4.101,27	0,00		0,00	451,13			328,10	0,00
OSVAN LUZEIRO RODRIGUES			129.44314.38-8	02/01/2023	01			03911
4.101,27	0,00		0,00	451,13			328,11	0,00
RAI DA SILVA CHAGAS			190.55486.03-8	02/01/2023	01			04221
1.515,84	0,00		0,00	121,26			121,26	0,00
SARA OLIVEIRA DE SOUZA			131.56427.82-8	06/01/2023	01			04221
1.936,79	0,00		0,00	174,31			154,95	0,00
THIAGO SILVA DA CUNHA			190.48272.45-1	19/12/2022	01			07823
1.769,76	0,00		0,00	159,27			141,58	0,00
TISIMO SERGIO KANAMARI			190.26572.25-8	06/01/2023	01			04221
1.936,79	0,00		0,00	174,31			154,94	0,00

MINISTÉRIO DO TRABALHO E EMPREGO - MTE
GFIP - SEFIP 8.40 (14/12/2017) TABELAS 36.0 (18/01/2017)

MINISTÉRIO DA FAZENDA - MF

DATA: 05/04/2023
HORA: 11:13:40
PÁG : 0002/008

RELAÇÃO DOS TRABALHADORES CONSTANTES NO ARQUIVO SEFIP
MODALIDADE : "BRANCO"-RECOLHIMENTO AO FGTS E DECLARAÇÃO À PREVIDÊNCIA

858700001282 245001802308 407675180816 730323600014

EMPRESA: PRIME SERVIÇOS ADMINISTRATIVO LTDA
COMP: 03/2023 COD REC:150 COD GPS: 2003 FPAS: 515 OUTRAS ENT: SIMPLES: 2 RAT: 0.0 INSCRIÇÃO: 12.446.585/0001-57
TOMADOR/OBRA: MANACAPURU LIMPEZA E CONSERVAÇÃO LTDA FAP: 1.00 RAT AJUSTADO: 0.00
INSCRIÇÃO: 17.303.236/0001-08

NOME TRABALHADOR	REM SEM 13° SAL	REM 13°SAL	PIS/PASEP/CI BASE CÁL 13°SAL PREV SOC BASE CÁL PREV SOCIAL	ADMISSÃO CONTRIB SEG DEVIDA	CAT	OCOR	DATA/COD MOVIMENTAÇÃO DEPÓSITO	CBO JAM
TUME MATIS			166.94953.30-6	02/01/2023	01			05143
1.358,00	0,00		0,00	108,64			108,64	0,00
VANDERNILSON BARROSO VIEIRA			129.97822.02-7	19/12/2022	01			07827
2.843,64	0,00		0,00	312,80			227,50	0,00

TOTAIS DA EMPRESA/TOMADOR								
40.351,16	0,00		0,00	3.973,58			3.228,10	0,00

MINISTÉRIO DO TRABALHO E EMPREGO - MTE
GFIP - SEFIP 8.40 (14/12/2017) TABELAS 36.0 (18/01/2017)

MINISTÉRIO DA FAZENDA - MF

DATA: 05/04/2023
HORA: 11:13:40
PÁG : 0003/008

RELAÇÃO DOS TRABALHADORES CONSTANTES NO ARQUIVO SEFIP
RESUMO DO FECHAMENTO - TOMADOR DE SERVIÇOS/OBRA
MODALIDADE : "BRANCO"-RECOLHIMENTO AO FGTS E DECLARAÇÃO À PREVIDÊNCIA
858700001282 245001802308 407675180816 730323600014

EMPRESA: PRIME SERVIÇOS SDministrativos LTDA						N° ARQUIVO: JdKEm09T91L0000-9	
COMP: 03/2023 COD REC:150 COD GPS: 2003 FPAS: 515 OUTRAS ENT: SIMPLES: 2 RAT: 0.0						INSCRIÇÃO: 12.446.585/0001-57	
TOMADOR/OBRA: MANACAPURU LIMPEZA E CONSERVACAO LTDA N° DE CONTROLE: MXyoh1nt31Y0000-3						FAP: 1.00 RAT AJUSTADO: 0.00	
LOGRADOURO: RUA SAMAUMA N 1878						INSCRIÇÃO: 17.303.236/0001-00	
CIDADE: MANACAPURU UF: AM CEP: 69400-598						CNAE PREPONDERANTE: 8211300	
						CNAE: 8211300	
CAT	QUANT	REMUNERAÇÃO SEM 13°	REMUNERAÇÃO 13°	BASE CÁL PREV SOC	BASE CÁL 13° PREV SOC		
01	17	40.351,16	0,00	40.351,16	0,00		
TOTAIS:	17	40.351,16	0,00	40.351,16	0,00		

MINISTÉRIO DO TRABALHO E EMPREGO - MTE
GFIP - SEFIP 8.40 (14/12/2017) TABELAS 36.0 (18/01/2017)

MINISTÉRIO DA FAZENDA - MF

DATA: 05/04/2023
HORA: 11:13:40
PÁG : 0004/008

RESUMO DAS INFORMAÇÕES À PREVIDÊNCIA SOCIAL CONSTANTES NO ARQUIVO SEFIP
TOMADOR DE SERVIÇOS/OBRA

EMPRESA: PRIME SERVIÇOS ADMINISTRATIVO LTDA
COMP: 03/2023 COD REC:150 COD GPS: 2003 FPAS: 515 OUTRAS ENT: SIMPLES: 2 RAT: 0.0
TOMADOR/OBRA: MANACAPURU LIMPEZA E CONSERVACAO N° DE CONTROLE: MXyoh1nt31Y0000-3
N° ARQUIVO: JdKEm09T91L0000-9
INSCRIÇÃO: 12.446.585/0001-57
FAP: 1.00 RAT AJUSTADO: 0.00
INSCRIÇÃO: 17.303.236/0001-08

LOGRADOURO: RUA SAMAUMA N 1878 BAIRRO: LIBERDADE CNAE PREPONDERANTE: 8211300
CIDADE: MANACAPURU UF: AM CEP: 69400-598 TELEFONE: 0092 3361 3630 CNAE: 8211300

VALOR DEV PREV SOC CALCULADO SEFIP:	3.973.58	CONTRIB SEGURADOS - DEVIDA:	3.973.58
SALÁRIO FAMÍLIA:	0.00	RECEITA EVENTO DESP/PATROCÍNIO:	0.00
SALÁRIO MATERNIDADE:	0.00	PERC DE ISENÇÃO DE FILANTROPIA:	0,00
VALORES PAGOS COOP TRABALHO - SEM ADICIONAL:	0.00	13° SALÁRIO MATERNIDADE:	0,00
VALORES PAGOS COOP TRABALHO - ADIC. 15 ANOS:	0,00	COM PRODUÇÃO PJ:	0.00
VALORES PAGOS COOP TRABALHO - ADIC. 20 ANOS:	0,00	COM PRODUÇÃO PF:	0.00
VALORES PAGOS COOP TRABALHO - ADIC. 25 ANOS:	0,00	VALOR DAS FATURAS EMITIDAS PARA O TOMADOR:	0.00

COMPENSAÇÃO			
PERÍODO INICIAL:	PERÍODO FINAL:	VALOR SOLICITADO:	0.00
VALOR ABATIDO:	0.00 VALOR A COMPENSAR:	0.00 VALOR EXCEDENTE AO LIMITE DOS 30%:	0.00

RETENÇÃO (LEI 9.711/98)			
VALOR INFORMADO:	9.432.41	VALOR ABATIDO PELO SEFIP:	0.00
		VALOR A COMPENSAR/RESTITUIR:	9.432.41

BASE DE CÁLCULO APOSENTADORIA ESPECIAL/OCORRÊNCIA			
15 ANOS:	0.00	20 ANOS:	0.00
QUANTIDADE:	0	QUANTIDADE:	0

QUANTIDADE DE MOVIMENTAÇÕES / CÓDIGOS

H :	0	I1:	0	I2:	0	I3:	0	I4:	0	J :	0	K :	0	L :	0	M :	0	N1:	0
N2:	0	N3:	0	O1:	0	O2:	0	O3:	0	P1:	0	P2:	0	P3:	0	Q1:	0	Q2:	0
Q3:	0	Q4:	0	Q5:	0	Q6:	0	R :	0	S2:	0	S3:	0	U1:	0	U2:	0	U3:	0
V3:	0	W :	0	X :	0	Y :	0	Z1:	0	Z2:	0	Z3:	0	Z4:	0	Z5:	0	Z6:	0

MINISTÉRIO DO TRABALHO E EMPREGO - MTE
GFIP - SEFIP 8.40 (14/12/2017) TABELAS 36.0 (18/01/2017)

MINISTÉRIO DA FAZENDA - MF

DATA: 05/04/2023
HORA: 11:13:40
PÁG : 005/008

RELAÇÃO DOS TRABALHADORES CONSTANTES NO ARQUIVO SEFIP
MODALIDADE : "BRANCO"-RECOLHIMENTO AO FGTS E DECLARAÇÃO À PREVIDÊNCIA

858700001282 245001802308 407675180816 730323600014

EMPRESA: PRIME SERVIÇOS ADMINISTRATIVO LTDA
COMP: 03/2023 COD REC:150 COD GPS: 2003 FPAS: 515 OUTRAS ENT: SIMPLES: 2 RAT: 0.0 INSCRIÇÃO: 12.446.585/0001-57
TOMADOR/OBRA: MANACAPURU LIMPEZA E CONSERVACAO LTDA FAP: 1.00 RAT AJUSTADO: 0.00
INSCRIÇÃO: 17.303.236/0001-08

NOME TRABALHADOR	REM SEM 13° SAL	REM 13°SAL	PIS/PASEP/CI BASE CÁL 13°SAL PREV SOC BASE CÁL PREV SOCIAL	ADMISSÃO CONTRIB SEG DEVIDA	CAT	OCOR	DATA/COD MOVIMENTAÇÃO DEPÓSITO	CBO JAM
ANDREIA PINHEIRO DE SOUZA			128.15382.02-6	12/12/2022	01			05143
1.358,00	0,00		0,00	108,64			108,65	0,00
AURISTELA CARDOSO DOS SANTOS			268.86871.46-1	12/12/2020	01			05143
1.358,00	0,00		0,00	108,64			108,64	0,00
ILZIMENNI LIMA DOS REIS			152.16123.27-3	12/12/2022	01			05143
1.358,00	0,00		0,00	108,64			108,64	0,00
JOAO JOSE SILVA DE FREITAS			128.71638.02-2	12/12/2022	01			05143
1.358,00	0,00		0,00	108,64			108,65	0,00
JOELMA SOARES DA FONSECA			162.84315.69-5	12/12/2022	01			05143
1.358,00	0,00		0,00	108,64			108,64	0,00
JOSANE ALMEIDA DE LIMA			162.42362.05-9	12/12/2022	01			05143
1.358,00	0,00		0,00	108,64			108,64	0,00
JOSELINA DE LIMA BARRETO			126.46373.00-9	12/12/2022	01			05143
1.358,00	0,00		0,00	108,64			108,65	0,00
MARCOS ELI PEREIRA DA SILVA			163.74195.48-6	12/12/2022	01			05143
1.358,00	0,00		0,00	108,64			108,64	0,00
MARIA DE FATIMA LOMAS DOS ANJOS			163.63952.77-9	12/12/2022	01			05143
1.358,00	0,00		0,00	108,64			108,64	0,00
MARIA DORILENE MONTEIRO DA SILVA			163.72975.98-0	12/12/2022	01			05143
1.358,00	0,00		0,00	108,64			108,64	0,00
MARIA JANEIDE MORIZ SILVA			163.55579.94-0	12/12/2022	01			05143
1.358,00	0,00		0,00	108,64			108,64	0,00
MARIA SANDRA NATIVIDADE LAGOS			163.76301.25-9	12/12/2022	01			05143
1.358,00	0,00		0,00	108,64			108,64	0,00
OSMARINA ALVES DE SOUZA			165.83223.36-9	12/12/2022	01			05143
1.358,00	0,00		0,00	108,64			108,64	0,00
RAIMUNDA ANTONIA CAMPOS DOS SANTOS			168.54806.67-5	12/12/2022	01			05143
1.358,00	0,00		0,00	108,64			108,64	0,00
RONDINELY DOS SANTOS BRASIL			127.88805.02-2	12/12/2022	01			05143
1.358,00	0,00		0,00	108,64			108,65	0,00

MINISTÉRIO DO TRABALHO E EMPREGO - MTE
GFIP - SEFIP 8.40 (14/12/2017) TABELAS 36.0 (18/01/2017)

MINISTÉRIO DA FAZENDA - MF

DATA: 05/04/2023
HORA: 11:13:40
PÁG : 006/008

RELAÇÃO DOS TRABALHADORES CONSTANTES NO ARQUIVO SEFIP
MODALIDADE : "BRANCO"-RECOLHIMENTO AO FGTS E DECLARAÇÃO À PREVIDÊNCIA

858700001282 245001802308 407675180816 730323600014

EMPRESA: PRIME SERVICOS ADMINISTRATIVO LTDA
COMP: 03/2023 COD REC:150 COD GPS: 2003 FPAS: 515 OUTRAS ENT: SIMPLES: 2 RAT: 0.0 INSCRIÇÃO: 12.446.585/0001-57
TOMADOR/OBRA: MANACAPURU LIMPEZA E CONSERVACAO LTDA FAP: 1.00 RAT AJUSTADO: 0.00
INSCRIÇÃO: 17.303.236/0001-08

NOME TRABALHADOR	REM SEM 13° SAL	REM 13°SAL	PIS/PASEP/CI BASE CÁL 13°SAL PREV SOC BASE CÁL PREV SOCIAL	ADMISSÃO CONTRIB SEG DEVIDA	CAT	OCOR	DATA/COD MOVIMENTAÇÃO DEPÓSITO	CBO JAM
ROSA AMELIA VASCONCELOS MOREIRA			206.31142.45-7	12/12/2022	01			05143
1.358,00	0,00		0,00	108,64			108,64	0,00
ROSILENE CARVALHO GONCALVES			166.66499.72-8	12/12/2022	01			05143
1.358,00	0,00		0,00	108,64			108,64	0,00
SAMIA MEDEIROS CORREA			166.38356.81-0	12/12/2022	01			05143
1.358,00	0,00		0,00	108,64			108,64	0,00
SHIRLEY SILVA DE SOUZA			237.12083.18-8	12/12/2022	01			05143
1.358,00	0,00		0,00	108,64			108,64	0,00
VANDERLEIA PINHEIRO BRASIL			128.89545.02-6	12/12/2022	01			05143
1.358,00	0,00		0,00	108,64			108,65	0,00
ZIZA MARA DE MELO CORREA			166.25503.93-3	12/12/2022	01			05143
1.358,00	0,00		0,00	108,64			108,64	0,00

TOTAIS DA EMPRESA/TOMADOR								
28.518,00	0,00		0,00	2.281,44			2.281,49	0,00

MINISTÉRIO DO TRABALHO E EMPREGO - MTE
GFIP - SEFIP 8.40 (14/12/2017) TABELAS 36.0 (18/01/2017)

MINISTÉRIO DA FAZENDA - MF

DATA: 05/04/2023
HORA: 11:13:40
PÁG : 007/008

RELAÇÃO DOS TRABALHADORES CONSTANTES NO ARQUIVO SEFIP
RESUMO DO FECHAMENTO - TOMADOR DE SERVIÇOS/OBRA
MODALIDADE : "BRANCO"-RECOLHIMENTO AO FGTS E DECLARAÇÃO À PREVIDÊNCIA
858700001282 245001802308 407675180816 730323600014

EMPRESA: PRIME SERVICOS ADMINISTRATIVO LTDA						N° ARQUIVO: JdKEm09T91L0000-9	
COMP: 03/2023 COD REC:150 COD GPS: 2003 FPAS: 515 OUTRAS ENT: SIMPLES: 2 RAT: 0.0						INSCRIÇÃO: 12.446.585/0001-57	
TOMADOR/OBRA: MANACAPURU LIMPEZA E CONSERVACAO LTDA N° DE CONTROLE: GwZoNZo1zyF0000-9						FAP: 1.00 RAT AJUSTADO: 0.00	
LOGRADOURO: RUA SAMAUMA N 1878						INSCRIÇÃO: 17.303.236/0001-08	
CIDADE: MANACAPURU UF: AM CEP: 69400-598						BAIRRO: LIBERDADE	
						CNAE PREPONDERANTE: 8211300	
						CNAE: 8211300	
CAT	QUANT	REMUNERAÇÃO SEM 13°	REMUNERAÇÃO 13°	BASE CÁL PREV SOC	BASE CÁL 13° PREV SOC		
01	21	28.518,00	0,00	28.518,00	0,00		
TOTAIS:	21	28.518,00	0,00	28.518,00	0,00		

MINISTÉRIO DO TRABALHO E EMPREGO - MTE
GFIP - SEFIP 8.40 (14/12/2017) TABELAS 36.0 (18/01/2017)

MINISTÉRIO DA FAZENDA - MF

DATA: 05/04/2023
HORA: 11:13:40
PÁG : 008/008

RESUMO DAS INFORMAÇÕES À PREVIDÊNCIA SOCIAL CONSTANTES NO ARQUIVO SEFIP
TOMADOR DE SERVIÇOS/OBRA

EMPRESA: PRIME SERVICOS ADMINISTRATIVOS LTDA
COMP: 03/2023 COD REC:150 COD GPS: 2003 FPAS: 515 OUTRAS ENT: SIMPLES: 2 RAT: 0.0
TOMADOR/OBRA: MANACAPURU LIMPEZA E CONSERVACAO LTDA N° DE CONTROLE: GwZonZolzyF0000-9
N° ARQUIVO: JdKEm09T91L0000-9
INSCRIÇÃO: 12.446.585/0001-57
FAP: 1.00 RAT AJUSTADO: 0.00
INSCRIÇÃO: 17.303.236/0001-08

LOGRADOURO: RUA SAMAUMA N 1878 BAIRRO: LIBERDADE CNAE PREPONDERANTE: 8211300
CIDADE: MANACAPURU UF: AM CEP: 69400-598 TELEFONE: 0092 3361 3630 CNAE: 8211300

VALOR DEV PREV SOC CALCULADO SEFIP:	2.281.44	CONTRIB SEGURADOS - DEVIDA:	2.281.44
SALÁRIO FAMÍLIA:	0.00	RECEITA EVENTO DESP/PATROCÍNIO:	0.00
SALÁRIO MATERNIDADE:	0.00	PERC DE ISENÇÃO DE FILANTROPIA:	0,00
VALORES PAGOS COOP TRABALHO - SEM ADICIONAL:	0.00	13° SALÁRIO MATERNIDADE:	0,00
VALORES PAGOS COOP TRABALHO - ADIC. 15 ANOS:	0,00	COM PRODUÇÃO PJ:	0.00
VALORES PAGOS COOP TRABALHO - ADIC. 20 ANOS:	0,00	COM PRODUÇÃO PF:	0.00
VALORES PAGOS COOP TRABALHO - ADIC. 25 ANOS:	0,00	VALOR DAS FATURAS EMITIDAS PARA O TOMADOR:	0.00

COMPENSAÇÃO			
PERÍODO INICIAL:	PERÍODO FINAL:	VALOR SOLICITADO:	0.00
VALOR ABATIDO:	0.00 VALOR A COMPENSAR:	0.00 VALOR EXCEDENTE AO LIMITE DOS 30%:	0.00

RETENÇÃO (LEI 9.711/98)			
VALOR INFORMADO:	4.905.87	VALOR ABATIDO PELO SEFIP:	0.00
		VALOR A COMPENSAR/RESTITUIR:	4.905.87

BASE DE CÁLCULO APOSENTADORIA ESPECIAL/OCORRÊNCIA			
15 ANOS:	0.00	20 ANOS:	0.00
QUANTIDADE:	0	QUANTIDADE:	0
		25 ANOS:	0.00
		QUANTIDADE:	0

QUANTIDADE DE MOVIMENTAÇÕES / CÓDIGOS

H :	0	I1:	0	I2:	0	I3:	0	I4:	0	J :	0	K :	0	L :	0	M :	0	N1:	0
N2:	0	N3:	0	O1:	0	O2:	0	O3:	0	P1:	0	P2:	0	P3:	0	Q1:	0	Q2:	0
Q3:	0	Q4:	0	Q5:	0	Q6:	0	R :	0	S2:	0	S3:	0	U1:	0	U2:	0	U3:	0
V3:	0	W :	0	X :	0	Y :	0	Z1:	0	Z2:	0	Z3:	0	Z4:	0	Z5:	0	Z6:	0